

Y Strategaeth Hamdden, Diwylliant a Hamdden Awyr Agored

2023 - 2033

Cyngor **Sir Gâr**
Carmarthenshire
County Council



SUT OLWGW **ALLAI** FOD ARNI YN 2033?

- **Gwasanaeth mwy integredig ac annatod, sy'n sylfaenol i gyflawni canlyniadau corfforaethol a chenedlaethol**
- **Pawb yn cael mynediad i'n gwasanaethau Hamdden, Diwylliannol ac Awyr Agored**
- **Pob plentyn ar y llwybr i fywyd egniol, iach, cysylltiedig**
- **Mwy o bobl yn rhan o gymunedau ffyniannus, gofalgarn, egniol**
- **Hunaniaeth Ddiwylliannol gryfach Sir Gaerfyrddin**
- **Sir Gaerfyrddin iachach**
- **Lle gwell i fyw, gweithio ac ymweld ag ef**
- **Pobl yn gofalu am ein hamgylchedd awyr agored a gwneud gwell defnydd ohono**
- **Gwasanaeth mwy effeithlon, cost effeithiol, sy'n ein galluogi ni i ail-fuddsoddi'n weithredol yn iechyd a llesiant pobl**
- **Economi gryfach, fwy llewyrchus, hunangynhaliol**

MISERLEN A PHROSES AR GYFER DATBLYGU'R STRATEGAETH NEWYDD

Penderfyniad i
Ddatblygu
Strategaeth

- Hydref 2021 - Penderfyniad i ddatblygu Strategaeth newydd

Datblygu
Fframwaith
Strategol

- Chwefror - Mai 2022 - Ymgynghoriad Mewnol Cychwynol: Pwyllgor Craffu Hamdden, Tîm yr Uwch-arweinwyr, timau Rheoli Hamdden
- Mehefin - Cyflwyno Fframwaith Strategol Drafft i Dîm Rheoli'r Adran
- Medi – Tachwedd - Cyflwyno'r Fframwaith Strategol Drafft i'r Tîm Rheoli Corfforaethol, Rhag-Gyfarfod Y Cabinet a Pwyllgor Craffu

Ymgynghori â
Phartneriaid
Allanol

- Ionawr – Ebrill 2023 - Ymgynghoriad allanol ynghylch y Fframwaith Strategol Drafft i Randdeiliaid a Phartneriaid
- Gwanwyn/Haf - Ymgynghoriad Allanol gyda'r Cyhoedd, Defnyddwyr Gwasanaeth a chlybiau / grwpiau lleol

Ymgynghori â'r
Aelodau

- Medi - Cyflwyno'r draft terfynol i'r Aelod Cabinet
- Medi/Hydref - Cyflwyniad i Rhag-Gyfarfod y Cabinet

Penderfyniad y
Cyngor

- Hydref - Cymeradwyaeth y Cabinet
- Tachwedd 2023 - Gweithredu'r Strategaeth

STRWYTHUR A CHYNNWYS Y CYFLWYNIAD

Lle fuon ni?

- Ein Taith 2007 - 2022

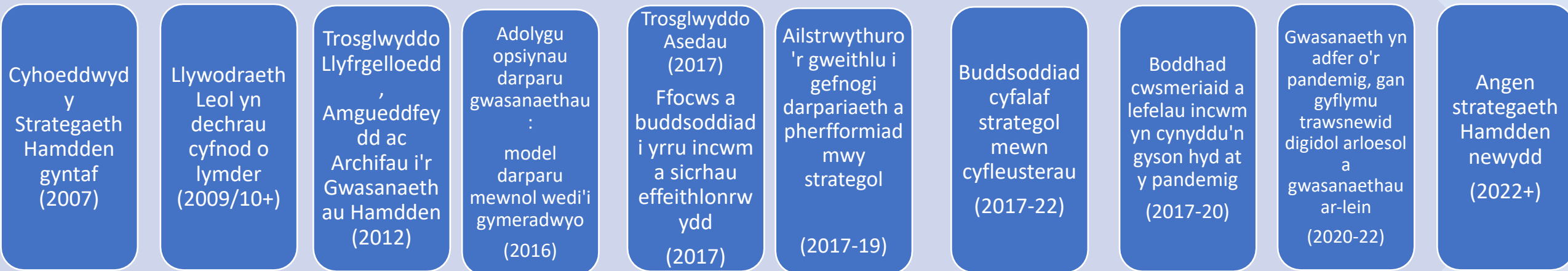
Ble rydym ni
nawr?

- Y Gwasanaeth Hamdden heddiw
- Map Rhanddeiliaid
- Aliniad Strategol y Gwasanaeth
- Data gwybodaeth / tueddiadau sy'n dylanwadu ar y Strategaeth
- Ymgynghoriad Rhanddeiliaid Mewnol – adborth hyd yma

I ble rydyn ni'n
mynd?

- Themâu sy'n dod i'r amlwg yn sgil yr Ymgynghoriad Mewnol
- Fframwaith Strategol
- Blaenoriaethau'r Gwasanaeth Hamdden
- Gweledigaeth ar gyfer 2033 - Sut olwg sydd ar lwyddiant?

O BLE Y DAETHON NI? 2007 - 2022



BLE'R YDYM NI NAWR? Y Gwasanaeth Hamdden heddiw

Pwrpas y gwasanaeth: Mae gwasanaethau hamdden, diwylliant a hamdden awyr agored yn helpu i greu lleoedd lle mae pobl eisiau byw, gweithio ac ymweld â nhw. Maent yn chwarae rhan hanfodol ym maes iechyd cyhoeddus a llesiant wrth ddatblygu hunaniaeth ddiwylliannol a chydlyniant cymunedol.

- Chwaraeon a Hamdden Actif - Cyfleusterau Dan Do / Awyr Agored, Tîm Datblygu Chwaraeon Cymunedol Actif, Tîm Iechyd a Ffitrwydd
- Gwasanaethau Diwylliannol - Theatrau, Archifau, Oriolau, Llyfrgelloedd, Amgueddfeydd, a'r Celfyddydau
- Hamdden Awyr Agored - Parciau Gwledig, Safleoedd Arfordirol Strategol, Gwarchodfeydd Natur Lleol, ac Addysg Awyr Agored

Sefyllfa 'cyflwr sefydlog'

- **Gwariant:** Mae CSC yn gwario tua £18.01m ar Hamdden, Hamdden Awyr Agored a Diwylliant bob blwyddyn (ffigurau gwirioneddol 21/22)
- **Incwm:** tua £10.33m y flwyddyn ar draws y gwasanaeth
- **Costau net:** £7.68m y flwyddyn
- **Cyfradd Adennill Weithredol:** 57.36% (Incwm/Gwariant)
- **Cost y pen o'r boblogaeth:** £40.40 (poblogaeth 190,073)
- **Gweithlu:** Mae'r gwasanaeth yn cyflogi 162 o staff llawn amser, 138 o staff rhan-amser a 146 o staff achlysurol.
- **Costau ynni:** tua £859k y flwyddyn (dŵr, trydan / nwy ac ati)
- **Ymweliadau defnyddwyr:** Cyn covid roedd y gwasanaeth yn cynnal dros 3 miliwn o ymweliadau defnyddwyr y flwyddyn.
- **Gwerth Gymdeithasol:** Mae Gwasanaethau Chwaraeon a Hamdden Actif yn cynhyrchu gwerth cymdeithasol o dros £5m y flwyddyn ar gyfer y £2m (net) a fuddsoddir. Mae hyn yn cynnwys: dros £4m o fudd i lesiant cyffredinol; ac £800k o fuddion iechyd uniongyrchol yn gysylltiedig â lleihau'r risg o strociau, canser, diabetes, iselder ac ymweliadau cyffredinol â meddygon teulu

BLE'R YDYM NI NAWR? Grym y farchnad

Gwasanaeth Hamdden – sefyllfa 'fyw'

- **Rhagolygon ariannol:** rhagwelir setliadau anodd dros y blynyddoedd nesaf. Bydd angen i'r holl wasanaethau yn unigol, ac ar y cyd, roi tystiolaeth o well gwerth cymdeithasol ac ariannol parhaus. Gwerthoedd cyfredol isod, gyda ffigurau gwerth cymdeithasol sylfaenol i'w pennu ar gyfer gwasanaethau Hamdden Diwylliannol ac Awyr Agored.
- Chwaraeon a Hamdden Actif - Cost y pen £ 11.10; Cyfradd Adennill Weithredol 71.66%; Gwerth Cymdeithasol £5m
- Gwasanaethau Diwylliannol - Cost y pen £ 25.88; Cyfradd Adennill Weithredol 20.18%; Gwerth Cymdeithasol £i'w gadarnhau
- Hamdden Awyr Agored - Cost y pen £ 1.18; Cyfradd Adennill Weithredol 93.83%; Gwerth Cymdeithasol £i'w gadarnhau
- **Darpariaeth yn y dyfodol:** Nid dewis o un gwasanaeth o flaen y llall - mae pob un o'r gwasanaethau hyn yn dod â gwerth cymdeithasol i Sir Gaerfyrddin, ond maent yn wahanol o ran eu gallu i weithredu'n 'fasnachol' - traws-gymorthdaliadau yn egwyddor allweddol
- **Heriau gwariant:** Mae gennym lawer o asedau adeiledig ar draws y portffolio, ac mae'r rhain yn costio. Mae costau ynni yn effeithio'n aruthrol ar ein hadeiladau mawr, ac mae'r costau wedi cynyddu 150-185% dros y blynyddoedd diwethaf a'r rhai arfaethedig. Mae defnyddio llai o ynni a gwneud y defnydd gorau o (unrhyw) asedau presennol yn allweddol er mwyn wynebu'r heriau hyn. Dewisiadau amgen symudol / ar-lein / wedi'u ffrydio i'w hystyried
- **Gweithlu:** heriau recriwtio a chadw, yn enwedig mewn rolau blaen tŷ arbenigol mewn safleoedd gwledig e.e. hyfforddwy'r nofio / atgyfeiriadau ymarfer corff. Heriau tymhorol hefyd.
- **Heriau incwm:** Mae £4.5m o'r incwm cyffredinol o £10.3m ar gyfer y gwasanaeth yn dod o lechyd a Ffitrwydd, a Gweithgareddau Dŵr. Roedd yr incwm presennol ar 90-100% o'r cyfnod cyn covid (ac yn cynyddu). Mae gweithgareddau newydd yn dod ar-lein e.e. Caban ym Mhentywyn.
- **Datblygu cynaliadwy:** Mae dull adolygu a gwella parhaus yn allweddol i fodelu darparu gwasanaethau cynaliadwy yn y dyfodol – sicrhau canlyniadau gwell gyda llai o adnoddau.

RHANDDEILIAID ALLWEDDOL



Aliniad Strategol y Gwasanaeth

Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol 2015



Cyngor Sir Caerfyrddin

Mae'n rhaid byw bywyd, gadewch i ni ddechrau'n dda, a heneiddio'n dda, mewn amgylchedd iach, diogel a llewyrchus



Yr Adran Gymunedol

Helpu Cymunedau i Ffynnu... Galluogi Bywydau Iachach



Hamdden, Diwylliant a Hamdden Awyr Agored

Gwella ein Hiechyd a'n Llesiant..... Gwella ein Diwylliant a'n Hunaniaeth

DATA A THUEDDIADAU CORFFORAETHOL PRESENNOL SY'N DYLANWADU AR Y STRATEGAETH

Gordewdra yn ystod Plentyndod

- Mae amcanestyniadau yn awgrymu y bydd cynnydd o ran tueddiadau gordewdra yn ystod plentyndod, gyda'r ffigurau'n dangos mai bechgyn rhwng 2 a 15 oed sy'n wynebu'r risg fwyaf.
- Sir Gaerfyrddin sydd â'r lefelau uchaf o blant dros bwysau neu'n ordew yng Nghymru gyda 31.4% o blant 4-5 oed dros bwysau neu'n ordew, (Cyf: Rhaglen Mesur Plant Cymru 2021/22, Iechyd Cyhoeddus Cymru).

Profiad Niweidiol yn ystod Plentyndod

- Mae gan Brofiadau Niweidiol yn ystod Plentyndod effaith niweidiol ar iechyd a llesiant gydol oes.
- Mae plant sy'n byw ar aelwydydd heb waith yn fwy tebygol o gael Profiadau Niweidiol yn ystod Plentyndod. Mae 8.7% o blant yn Sir Gaerfyrddin yn byw mewn aelwydydd heb waith (Cyf: Cynllun Sir Gaerfyrddin 21/22)

Trechu Tlodi

- Yn ôl y diffiniad, gellir dweud bod 33.8% (27,691) o aelwydydd Sir Gaerfyrddin yn byw mewn tlodi, y 13eg uchaf yng Nghymru (Cyfartaledd Cymru yw 32.9%).
- Mae'n bosibl bod Pandemig COVID-19 wedi effeithio'n fwy sylweddol ar y cymunedau mwyaf difreintiedig. (Cyf: Cynllun Sir Gaerfyrddin 21/22)

Creu Mwy o Swyddi a Thwf

- Mae darparu swyddi diogel gyda chyflog da i bobl leol yn ganolog i bopeth yr ydym yn ceisio'i gyflawni. Mae cynyddu cyflogadwyedd yn hanfodol i drechu tlodi a lleihau anghyfartaledd ac yn cael effaith sylweddol ar ein hiechyd a'n gallu i fyw mewn cymdeithas. (Cyf: Cynllun Sir Gaerfyrddin 21/22)

Helpu Pobl i Fyw Bywydau Iach

- Mae bwlch sylweddol rhwng disgwyliad oes a disgwyliad oes iach. Yn Sir Gaerfyrddin, mae'r disgwyliad oes iach i ddynion a menywod yn is na chyfartaledd Cymru sef 65.3 a 66.7 o flynyddoedd. (Cyf: Cynllun Sir Gaerfyrddin 21/22)

Cydlyniant Cymunedol

- Dim ond hanner (51.5%) trigolion Sir Gaerfyrddin sy'n teimlo eu bod yn byw mewn cymunedau cydlynus, lle mae pobl yn trin ei gilydd gyda pharch ac ystyriaeth, lle mae pobl o wahanol gefndiroedd yn cyd-dynnu'n dda, a lle mae pobl yn teimlo eu bod yn perthyn i'w hardal leol. (Cyf: Cynllun Sir Gaerfyrddin 21/22)

Cefnogi Pobl Hŷn i heneiddio yn dda a chadw urddas

- Mae rhagamcaniadau cyfredol yn awgrymu bod poblogaeth pobl dros 65 sy'n byw yn Sir Gaerfyrddin yn tyfu ac erbyn 2030 bydd yn cynyddu 60%.
- Mae'n hanfodol inni osod seiliau cadarn i ddiogelu at y dyfodol argaeledd gwasanaethau sy'n hybu ac yn cefnogi llesiant parhaus ac annibyniaeth ein poblogaeth hŷn sy'n fregus. (Cyf: Cynllun Sir Gaerfyrddin 21/22)

Gofalu am yr Amgylchedd

- Mae'r Amgylchedd Naturiol yn elfen greiddiol o ddatblygu cynaliadwy. Mae Deddf Amgylchedd (Cymru) 2016 yn ymestyn y ddvletswydd sydd ar

YMGYNGHORIAD - YR ARGRAFF O'R GWASANAETH

Canfyddiad y Gwasanaeth Hamdden, Diwylliant a Hamdden Awyr Agored (LCOR)

- Mae'r gwasanaeth yn cael ei werthfawrogi, mae pobl yn ymddiried ynddo a'i barchu
- Mae'n cystadlu'n dda fel gwasanaeth anstatudol
- Mae hyder yn y rheolwyr
- Mae Safleoedd Mawr (gan gynnwys Pentre Awel pan fydd yn weithredol) wedi eu dosbarthu'n dda ledled y Sir
- Mae gwasanaethau wedi goroesi llymder a'r pandemig
- Mae incwm (cyn Covid) yn codi – gostyngiad mewn cymorthdaliadau cyhoeddus / dangos gwytnwch ariannol
- Dim awydd i gael darpariaeth allanol e.e. Ymddiriedolaeth neu Weithredwr Trydydd Parti
- Cyfraniad hanfodol at adferiad economaidd (ar ôl Covid), (parhad) adfywio a ffyniant yn y dyfodol
- Iechyd a Llesiant dinasyddion o bwysigrwydd uchel
- Mae buddsoddiad cyfalaf wedi'i gynllunio'n dda (yn strategol), yn cael ei reoli'n dda ac mae'n cael effaith gadarnhaol ar ddefnyddwyr a thwf
- Teimlad cyffredinol o falchder a brwdfrydedd i wneud gwahaniaeth i fywydau pobl
- Ail-strwythuro'r gweithlu wedi gwella'r ddarpariaeth a pherfformiad
- Gweithio'n dda gyda gwasanaethau llesiant corfforaethol
- Gwasanaeth wedi perfformio yn ystod y pandemig ac mae'n gwella'n dda
- Gwersi wedi'u o'r pandemig – cyflymu dulliau arloesol ac agweddau ar ddigidoleiddio

YMGYNGHORIAD - HERIAU I'R GWASANAETH

- Canolbwyntio ar werthoedd cymdeithasol a phoblogaeth – gwella iechyd meddwl a llesiant corfforol sy'n arwain at iechyd gydol oes (gwell), gan gael effaith gadarnhaol ar iechyd ac adfywio economaidd (ac adferiad ôl-Covid)
- Parhau i gyfrannu at gyfeiriad corfforaethol ac ychwanegu gwerth at amcanion corfforaethol CSC – Athroniaeth Un Tîm
- Helpu i leihau lefelau gordewdra yn ystod plentyndod
- Cyfrannu at fynd i'r afael â thlodi - rhaid sicrhau bod gan bobl mewn tlodi fynediad at wasanaethau
- Risgiau sy'n gysylltiedig â chostau ynni cynyddol ar gyfer cyfleusterau a'r gwasanaeth yn gyffredinol / ymwybyddiaeth o'r agenda werdd a thargedau
- Costau byw yn cynyddu i ddefnyddwyr gwasanaeth presennol ac yn y dyfodol – polisïau codi tâl a phrisio cymdeithasol yn allweddol, nodwyd materion yn dilyn ymgynghori cyhoeddus
- Sut i ymgysylltu â phoblogaeth sy'n heneiddio a'i chefnogi
- Datblygu dulliau o gysylltu â chymunedau gwledig a'u cefnogi
- Helpu i gefnogi cymunedau i fod yn fwy cydlynus ac i ffynnu
- Mae angen tystiolaeth bod talwyr treth yn gwerthfawrogi'r gwasanaeth ac mae'n bodloni eu hanghenion a'u disgwyliadau
- Parhau i 'fuddsoddi i arbed' a datblygu'r cynnig
- Gwelliant parhaus ar ffocws cwsmeriaid, darparu gwasanaethau a chysondeb safonau ar draws y gwasanaeth
- Heriau gydag ystwythder y gweithlu presennol / recriwtio ôl-Covid - sut olwg sydd ar weithlu'r dyfodol?
- Sicrhau bod y gwasanaeth yn parhau i arloesi e.e. darparu rhaglenni, technoleg a digidoli, gwella cyfleusterau ac 'agenda gwyrdd', cydbwysio:- Masnachadwyedd/Effeithlonrwydd yn erbyn Cymdeithasol/Cydraddoldeb/Amrywiaeth/Cynhwysiant
- Heriau gweithio mewn rhai adeiladau rhestredig, rhai sy'n dirywio, neu stoc sy'n heneiddio, ac mae ymgynghori cyhoeddus yn amlygu'r dyhead am gyfleusterau gwell
- Cydnabod systemau archebu gwahanol, systemau casglu data a chofnodi ar draws y gwasanaeth

YMGYNGHORIAD - CYFLEOEDD AR GYFER Y GWASANAETH

- Tîm Sir Gaerfyrddin – cefnogi / cryfhau / ychwanegu gwerth at y strategaeth gorfforaethol a'r brand, ychwanegu gwerth a'i wreiddio mewn gwasanaethau statudol craidd e.e. addysg, gwasanaethau cymdeithasol, twristiaeth, economi, amgylchedd ac ati.
- Dod yn eiriolwyr pwerus dros y gwasanaeth a dathlu cyflawniadau pobl a'r Cyngor (adrodd stori)
- Potensial ar gyfer buddsoddiad cyfalaf i'r gwasanaeth yn y dyfodol, o dan arweiniad anghenion preswylwyr Sir Gaerfyrddin, ac effeithio ar gyfeiriad corfforaethol ac uchelgais CSC
- Potensial ar gyfer cydweithio pellach, rhannu prosiectau / gwasanaethau a deallusrwydd rhwng adrannau CSC
- Adrannau hamdden sy'n gweithio'n agosach gyda'i gilydd e.e. theatrau awyr agored, amser stori weithredol mewn llyfrgelloedd, diwylliant chwaraeon ac arddangosfeydd treftadaeth a ddangosir mewn canolfannau hamdden, gweithgarwch llesiant corfforol a gyflwynir mewn mannau diwylliant e.e. ioga/dawns/symudiad
- Manteisio i'r eithaf ar dreftadaeth, diwylliant a hunaniaeth gref ac unigryw Sir Gaerfyrddin, gan ei galluogi i ffynnu, a helpu i adrodd straeon cadarnhaol am y Sir
- Manteisio i'r eithaf ar y cyfle i breswylwyr werthfawrogi a defnyddio'r awyr agored – cyfleoedd ffurfiol ac anffurfiol (yn rhad ac am ddim)
- Cysylltu â strategaethau rhanddeiliaid i fanteisio i'r eithaf ar fuddsoddiad i'r gwasanaeth yn y dyfodol – Chwaraeon Cymru, Cyngor Celfyddydau Cymru, CNC/Sefydliad Cadwraeth, Fforymau Rhanbarthol, Byrddau Gwasanaethau Cyhoeddus
- Gwneud y mwyaf o ffynonellau ychwanegol o fuddsoddiad gan gynnwys buddsoddiad masnachol a nawdd
- Parhau i flaengynllunio a sganio'r gorwel
- Dysgu gwersi Covid – gwasanaethau addasadwy / hyblyg
- Mae buddsoddiad strategol yn parhau lle mae'n cael yr effaith fwyaf ar iechyd a llesiant pobl e.e. Pentre Awel, Llanelli
- Defnyddio a datblygu technoleg ac arloesi ymhellach, e.e. roedd yn well gan 73% o'r cyhoedd gael mynediad i'r gwasanaethau Archifau ar-lein
- Mae gwell taith a phrofiad i gwsmeriaid, ac chyfathrebu clir gyda dinasyddion yn allweddol

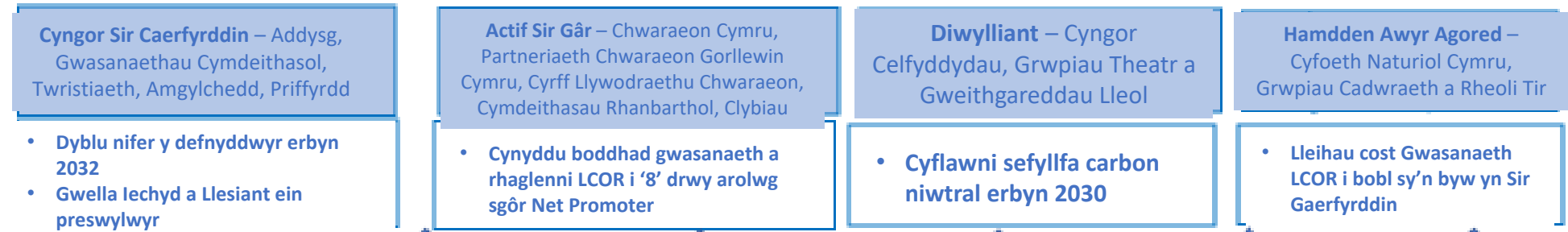
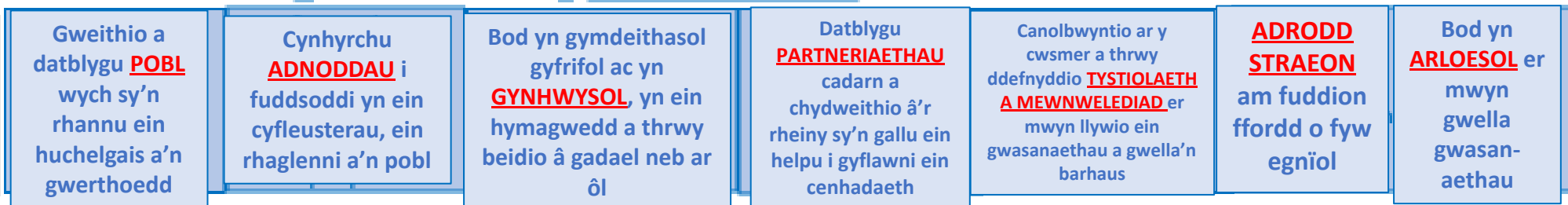
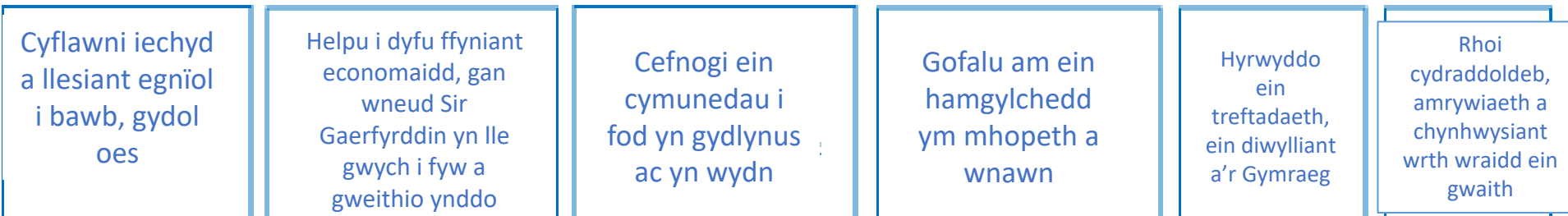
I BLE YDYN NI'N MYND? THEMÂU STRATEGOL DATBLYGOL

Manteision Iechyd a Llesiant	Ffyniant Economaidd	Cydlyniant Cymunedol	Diwylliant Cymru a'r Gymraeg	Gweithlu'r Dyfodol	Technoleg ac Arloesedd	Ymgysylltu â'r Cyhoedd	Cydraddol- deb a Chynhwys- iant	Eiriolaeth a Hyrwyddo	Cydweithio a Phartneri- aeth	Cynaliad- wyedd Ariannol	Defnydd o'r Amgylch- edd Naturiol
------------------------------------	------------------------	-------------------------	------------------------------------	-----------------------	------------------------------	------------------------------	--	--------------------------	---------------------------------------	--------------------------------	---

Strategaeth Hamdden, Diwylliant a Hamdden Awyr Agored Sir Gaerfyrddin

Rhaid byw bywyd, gadewch i ni ddechrau'n dda, heneiddio'n dda mewn amgylchedd iach, diogel a ffyniannus

Gwella Iechyd a Llesiant Sir Gaerfyrddin



- Dyblu nifer y defnyddwyr erbyn 2032
- Gwella Iechyd a Llesiant ein preswylwyr
- Cynyddu boddhad gwasanaeth a rhaglenni LCOR i '8' drwy arolwg sgôr Net Promoter
- Cyflawni sefyllfa carbon niwtral erbyn 2030
- Lleihau cost Gwasanaeth LCOR i bobl sy'n byw yn Sir Gaerfyrddin

Llywodraethu Cadarn ac Ymagwedd Gyfrifol Gymdeithasol tuag at ein Hamgylchedd

Ein Hymddygiadau (wedi'u halinio â Gwerthoedd Corfforaethol)

Yn falch o fod yn Un Tîm

Arwain ag Urddas

Rhoi ein Cwsmeriaid yn Gyntaf

Ymdrechu i Ragori

Cymryd Cyfrifoldeb dros ein Gweithredoedd

Gwrando ar anghenion preswylwyr ac ymwelwyr

EIN GWELEDIGAETH (yr hyn yr ydym eisiau ei gyflawni)

EIN RÔL YW... (Cenhadaeth – yr hyn yr ydym eisiau ei wneud)

Ein Themâu Strategol

Byddwn yn cyflawni hyn drwy (galluogwyr)

Bydd ein dull yn canolbwyntio ar...

Ein Partneriaid

Ein Heffaith (Mesurau Llwyddiant)

BLAENORIAETHAU STRATEGOL

Llesiant i Bawb	Helpu i Dyfu Ffyniant Economaidd	Cefnogi ein Cymunedau i Ffynnu	Gofalu am Ein Hamgylchedd	Hyrwyddo ein Treftadaeth, ein Diwylliant a'n Hiaith	Rhoi Cydraddoldeb a Chynhwysiant wrth wraidd popeth a wnawn
<p>Byddwn yn:-</p> <ul style="list-style-type: none"> Darparu gwasanaeth sy'n gwrandao ac yn ymateb i anghenion ein preswylwyr (ac ymwelwyr â'n sir) Gosod targedau 10 mlynedd uchelgeisiol i ddyblu lefelau presennol o weithgarwch a chyfranogiad gan ein preswylwyr gan arwain at wella iechyd a llesiant Lleihau lefelau gordewdra, yn enwedig ymhlith plant rhwng 2 a 15 oed. Cydweithio â phartneriaid i gyfrannu at y gostyngiad mewn tlodi, unigrwydd ac iechyd meddwl gwael ymhlith ein preswylwyr Monitro lefelau boddhad cwsmeriaid yn flynyddol, gydag uchelgais i wella gwasanaethau'n barhaus Defnyddio dull sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn i ddarparu ein gwasanaeth, lle bo modd, gan ddarparu rhaglenni yn seiliedig ar alw. Defnyddio'r ddau gyfleuster adeiledig a'r amgylchedd naturiol er mwyn manteisio i'r eithaf ar ein cynnig Cynnig amrywiaeth o raglenni sy'n galluogi ein preswylwyr i 'ddechrau yn dda', 'byw yn dda' a 'heneiddio'n dda' 	<p>Byddwn yn:-</p> <ul style="list-style-type: none"> Cefnogi adfywio economaidd ac adfer ar ôl Covid o fewn y sir trwy ddarparu:- <ul style="list-style-type: none"> gweithgareddau a digwyddiadau diwylliannol digwyddiadau chwaraeon o arwyddocâd rhanbarthol, cenedlaethol a rhyngwladol Digwyddiadau awyr agored sy'n denu ymwelwyr i'n parciau a'n manau agored Parhau i leihau lefelau cymorthdaliadau cyhoeddus i'n gwasanaeth Denu refeniw ychwanegol ac adnoddau allanol i gefnogi darpariaeth gwasanaethau Cefnogi mentrau twristiaeth sy'n ychwanegu gwerth i'r economi leol ac argraff y cyhoedd o Sir Gaerfyrddin Cyflawni strategaeth gweithlu i sicrhau bod y gwasanaeth yn ystywyth, yn addas i'r dyfodol, yn gyrru gwelliant gwasanaeth ac yn bodloni disgwyliadau ein cwsmeriaid drwy:- <ul style="list-style-type: none"> cynllunio'r gweithlu a recriwtio rhaglenni hyfforddi staff strategaethau cadw staff adeiladu dull 'Tîm Sir Gaerfyrddin' archwilio sut y gall y gweithlu fod yn fwy cyfnewidiadwr ar 	<p>Byddwn yn:-</p> <ul style="list-style-type: none"> Datblygu amrywiaeth o wasanaethau a rhaglenni y gellir eu cyrchu o bob rhan o'r Sir drwy wneud y canlynol: <ul style="list-style-type: none"> Bod yn arloesol gyda'n defnydd o dechnoleg a gwasanaethau digidol i alluogi pobl ymhellach i gysylltu ac ymgysylltu Cydweithio â phartneriaid cymunedol traddodiadol a'r rhai nad ydynt yn draddodiadol, a gwasanaethau rheng flaen a all ein helpu i ddarparu iechyd a llesiant Deall anghenion ein cymunedau gwledig, gan fynd i'r afael yn benodol â materion sy'n atal neu'n rhwystro cyfranogiad yn ein gwasanaethau Ychwanegu gwerth i raglen 'canolfannau cymunedol' y Cyngor Datblygu strategaeth gyfathrebu sy'n wynebu tuag allan i sicrhau bod ein cymunedau'n teimlo eu bod yn cael eu gwerthfawrogi a'u bod yn gysylltiedig â'n gwasanaethau Parhau i ddarparu cyfleoedd addysg a hyfforddiant sy'n hyrwyddo ac yn galluogi arweinwyr ifanc y dyfodol Datblygu rhwydweithiau gwirfoddolwyr cymunedol 	<p>Byddwn yn:-</p> <ul style="list-style-type: none"> Datblygu cynllun gweithredu 'gwyrdd' ar gyfer hamdden Ymrwmo i gefnogi'r gwaith o weithredu'n llwyddiannus gynllun gweithredu Carbon Sero Net y Cyngor ar draws ein gwasanaethau Cyflawni sefyllfa Carbon Sero Net ar gyfer ein cyfleusterau erbyn 2030 Cymhwyso egwyddorion economi gylchol i bopeth a wnawn. Gweithio tuag at gynhyrchu dim gwastraff o gwbl ar draws ein gwasanaethau Gweithio gyda phobl ac addysgu pobl a'n partneriaid i'w helpu i ddeall a chefnogi'r gwaith o weithredu' ein cynllun gweithredu 'gwyrdd' Cydymdeimlo ag anghenion yr amgylchedd wrth ddatblygu cyfleusterau, rhaglenni a gweithgareddau'r dyfodol Cefnogi cynlluniau teithio llesol a llwybrau cerdded diogel i'n cyfleusterau a gweithgareddau cymunedol 	<p>Byddwn yn:-</p> <ul style="list-style-type: none"> Mynd ati i hyrwyddo treftadaeth a diwylliant unigryw a balch Sir Gaerfyrddin Defnyddio dull 'adrodd stori' i hyrwyddo pwysigrwydd diwylliant, chwaraeon/gweithgarwch corfforol a gwych yr awyr agored i wella iechyd a llesiant Dathlu llwyddiant ein preswylwyr sy'n cyflawni ar lwyfan lleol, cenedlaethol a'r rhyngwladol, gan ysbrydoli ein preswylwyr i fod yn fwy egniol a chymryd rhan yn ein rhaglenni Darparu gwasanaeth dwyieithog i'n cwsmeriaid, gan gefnogi a galluogi'r iaith Gymraeg i ffynnu 	<p>Byddwn yn:-</p> <ul style="list-style-type: none"> Datblygu cynllun gweithredu Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant i gefnogi a gwella ein gwasanaethau Parhau i ddarparu hyfforddiant Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant i'n staff a'n rhwydwaith gyflenwi Adolygu a gwella'n barhaus sut y caiff ein gwasanaeth ei ddarparu i sicrhau ei fod ar gael ac yn hygyrch i bawb Cydbwysu'r angen am fasnachadwyedd gyda'r uchelgais o fod yn gyfrifol yn gymdeithasol ym mhopeth a wnawn Datblygu rhwydwaith cymorth Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant i gynghori ar faterion cydraddoldeb a chynhwysiant e.e., Celfyddydau Anabledd/Chwaraeon Cymru, Rhwydwaith LGBTQ+, Rhwydwaith Cydraddoldeb Hiliol

THEMÂU CYFFREDINOL AR DRAWS Y GWASANAETH

Rheoli'n Dda

DYNOL

- Alinio â'r strategaeth gweithlu gorfforaethol – ffocws ar recriwtio, hyfforddiant a chadw
- Cynigion a gwasanaethau wedi'u personoli / person-ganolog
- Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant: dull rhagweithredol o wneud gwasanaethau yn hygyrch / fforddiadwy i bawb, gan ganolbwyntio ar raglenni, gweithgareddau, taliadau a phrisiau cymdeithasol
- Mae boddhad defnyddwyr ac adborth yn allweddol
- Sicrhau bod pobl yn fwy egnïol, yn gysylltiedig ac yn iachach
- Cydweithio a chyd-fynd â gwasanaethau: e.e. Addysg; Iechyd; Adfywio; Marchnata a'r Cyfryngau

AMGYLCHEDDOL

- Tuag at darged carbon sero net corfforaethol erbyn 2030 – Hyrwyddwyr gwyrdd ar draws y gwasanaeth
- Cymhwyso egwyddorion economi gylchol i bopeth a wnawn
- Egwyddorion diwastraff

TECHNOLEGOL

- Gwasanaethau digidol i gefnogi a chanmol ymgysylltu corfforol
- Gwasanaethau cysylltiedig

ARIANNOL

- Mesurau rheoli perfformiad ar gyfer incwm, costau a rhifau defnyddwyr;
- Gwasanaethau masnachol effeithlon a chymdeithasol werthfawr (mae'r ddau yn cyd-fodoli)

ATAL

- Gweithio'n rhagweithiol gyda phartneriaid i gynnal a gwella iechyd y boblogaeth, gyda phwyslais cryf ar ddatblygu gwasanaethau ataliol i fodloni gofynion poblogaeth sy'n heneiddio, ac i fynd i'r afael â'n heriau anghydraddoldeb o ran iechyd aciwt. Mae atal yn well na gorfod datrys

ASEDAU

- Fframwaith clir o reoli cyfleusterau. Galluogi - Cyflawni.
- Mae cynllunio rheoli asedau yn allweddol

Mesurau Allweddol

- Canlyniadau Pobl
- Mesurau recriwtio / cadw staff
- Bodlonrwydd cwsmeriaid: Sgoriau NPS dros 8
- Gwerthoedd Cymdeithasol a gynhyrchir ar gyfer pob maes gwasanaeth
- Mesurau Iechyd Poblogaeth (yn ôl oedran / rhywedd / ardal):
 - Gweithgaredd corfforol;
 - Iechyd Meddwl;
 - Ymgysylltu â'r gymuned;
 - Lefelau gordewdra (canolbwynt ar blant)
- Canlyniadau Lleoedd
- Fframweithiau rheoli cyfleusterau ar waith
- Safleoedd wedi'u cynnal a'u cadw'n dda, sy'n achrededig ac yn effeithlon
- Canlyniadau Amgylcheddol
- Gwella mesurau defnydd ynni/Carbon Sero Net
- Canlyniadau Economaidd
- Llunio cynllun cyfleoedd masnachol
- Adennill costau o hyd at 10%: Gwariant / Incwm

CHWARAEON A HAMDDEN ACTIF

MEYSYDD FFOCWS

- Gweithio gyda'r adran Addysg i weithredu argymhellion y gwaith gan y grwpiau Gorchwyl a Gorffen i helpu lleihau lefelau gordewdra plant ac i osod arferiod iach am oes:
- - Datblygu model cyflenwi Cynllunio, Paratoi ac Asesu cynaliadwy ar gyfer ysgolion gan gynnwys mynediad i blatfform ar-lein Ysgolion Actif Unrhyw Le;
- - Gwella safonau llythrennedd corfforol fel y sylfaen ar gyfer gweithgarwch a llesiant gydol oes
- - Datblygu cynllun gweithgareddau dŵr ysgolion a chymunedol newydd ar gyfer y Sir
- - Datblygu strategaeth caeau chwaraeon ar gyfer y Sir gyda'r nod o gael cae pob tywydd ym mhob ysgol uwchradd
- Cwblhau ac agor Canolfan Hamdden Newydd Pentre Awel
- Cynnig iechyd a llesiant cyffredinol 24/7 – fel yr ydych chi ei eisiau, pan fyddwch chi ei eisiau, ble bynnag yr ydych chi ei eisiau
- • Datblygu dull chwaraeon i bawb gynorthwyo ystod eang o bobl i gymryd rhan mewn chwaraeon, o ddechreuwyd i'r elít, gan weithio i gefnogi pob Clwb Chwaraeon Cymunedol i ddod yn hunangynhaliol gyda chymorth datblygu, gan gyd-fynd â'r canlynol:
 - Cynlluniau Chwaraeon y Sir
 - Achrediad Clybiau
- Ehangu'r cwmpas Atgyfeiriadau Ymarfer Corff a chynlluniau rhagnodi cymdeithasol fel dull cydnabyddedig, effeithlon, a rhagweithiol o gefnogi a lleihau pwysau gofal sylfaenol.
- Datblygu llwyfan Actif Unrhyw Le ddwyieithog ar-lein ar gyfer: Ysgolion, canolfannau cymunedol, lleoliadau iechyd, ac awdurdodau lleol eraill
- Adfywio trefi a chymunedau:
 - Pwll Nofio newydd a chynnig lechyd a Ffitrwydd i Rydaman
 - Cynnig iechyd a ffitrwydd hygyrch 24/7, a chynnig hamdden fasnachol yng nghanol dref Caerfyrddin.

Mesurau Allweddol

Canlyniadau Pobl

Dyblu nifer defnyddwyr gwasanaeth erbyn 2032
Gordewdra Plant wedi gostwng 50%
Pob plentyn yn gallu nofio 25m erbyn 11 oed
Sgoriau Net Promoter o ran boddhad cwsmeriaid dros '8'

Canlyniad Lleoedd

Cyflawni'r holl gynlluniau cyfleusterau

Canlyniad Amgylcheddol

Cyfrannu at darged carbon sero net corfforaethol ar gyfer 2030
Gweithredu strategaeth rheoli gwastraff

Allbwn Economaidd

Buddsoddiad ychwanegol o £5m i'r gwasanaeth Lleihau Cost y Gwasanaeth i drethdalwyr

GWASANAETHAU DIWYLLIANNOL

MEYSYDD FFOCWS

- **Llyfrgelloedd ac Archifau:**
 - Datblygu strategaeth Llyfrgelloedd newydd yn unol â Safonau Llyfrgell Gyhoeddus Genedlaethol sy'n esblygu, gan ganolbwyntio ar adolygu gwasanaethau allgymorth
 - Model darparu hybrid ar gyfer gwasanaethau ar-lein a gwasanaethau wyneb yn wyneb
 - Datblygu'r themâu canlynol: Cysylltu; Ymgysylltu; Esblygu; Gweithio fel Partneriaid; ac Angori (adfywio trefi / lleoliadau gwledig)
 - Archif newydd y sir yn ganolbwynt ar gyfer hanes a chasgliadau Sir Gaerfyrddin, wedi'i chydabod fel lle ar gyfer dysgu, creadigrwydd a darganfod.
- **Amgueddfeydd, Oriolau a Chelfyddydau**
 - Strategaeth Amgueddfeydd Newydd
 - Cynnig annibynnol newydd wedi'i ymestyn i Oriol Myrddin
 - Amgueddfa Cyflymder Tir Newydd ym Mhentywyn
 - Cynllun tymor hir y cytunwyd arno ar gyfer Amgueddfa Ddiwydiannol Cydweli
 - Datblygu partneriaethau ymhellach ag Ymddiriedolaethau, grwpiau defnyddwyr a'r 3ydd sector
 - Cynllun datblygu'r Celfyddydau newydd
 - Parhau â buddsoddiad i safleoedd Amgueddfa Caerfyrddin a Pharc Howard
- **Theatrau**
 - Hybiau creadigol a chymdeithasol ffyniannus, chwarae rhan weithredol o ran cynnal a chefnogi cymunedau ffyniannus, creadigol
 - Datblygu hunaniaeth a diwylliant dwyieithog unigryw Sir Gaerfyrddin, gan gael effaith ar gynulleidfaoedd a'u hysbrydoli, yn ein lleoliadau corfforol a thu hwnt drwy ein rhaglenni allgymorth a digidol.

Mesurau Allweddol

- Deilliannau Pobl
- Dyblu nifer defnyddwyr gwasanaeth erbyn 2032
- Sgoriau Net Promoter o ran boddhad cwsmeriaid dros '8'
- Ymgysylltu ffurfiol a phartneriaethau ag addysg / ysgolion i fanteisio ar adnoddau dysgu a'u defnyddio o'n gwasanaethau Diwylliannol
- Deilliant Lleoedd
- Cyflawni'r holl gynlluniau gwella cyfleusterau
- Deilliant Amgylcheddol
- Cyfrannu at darged carbon sero net corfforaethol ar gyfer 2030
- Gweithredu strategaeth rheoli gwastraff
- Allbwn Economaidd
- Buddsoddiad ychwanegol o £5m i'r gwasanaeth
- Cost fesul defnyddiwr wedi gostwng 10%

GWASANAETH HAMDDEN AWYR AGORED

MEYSYDD FFOCWS

- **Addysg Awyr Agored:** Gwasanaeth Addysg Awyr Agored newydd wedi'i hail-bwrpasu ar draws y Sir, gyda phwyslais arbennig ar amrywiaeth o gyfleoedd dysgu preswyl i blant a phobl ifanc.
- **Uwchgynlluniau Safleoedd 10 mlynedd:**
 - Parc Gwledig Pen-bre
 - a. Uwchraddio seilwaith: Trydan; dŵr; gwastraff; band eang; depo, trac BMX
 - b. Cynnig llety amrywiol: Cabanau pren/podiau
 - c. Cyfleuster chwarae a gweithgareddau dan do
 - d. Cyfleuster newydd ar gyfer chwaraeon traeth / caffi / treftadaeth
 - Parc Arfordirol y Mileniwm
 - a. Cyfleusterau Faniau Gwersylla newydd a chyfleusterau arfordirol wedi'u cysylltu ar hyd ein harfordir
 - b. Cynnig chwaraeon dŵr gwell yn Noc y Gogledd
 - c. Datblygu cynnig pysgota
 - d. Ailddatblygu Porth Tywyn
 - Parc Gwledig Llyn Llech Owain a Parc Coetir y Mynydd Mawr
- **Prosiect Denu Pentywyn ar waith**
 - Cynnig llety newydd 44 ystafell wely 'Y Caban'
 - Datblygu chwaraeon / gweithgareddau traeth sy'n cynhyrchu incwm
 - Safle faniau gweryslla newydd a pharcio gwell
 - Rhaglen ddigwyddiadau'n cael ei datblygu gan randdeiliaid allweddol
- **Cynllun mannau gwyrdd a rheoli cadwraeth ar draws pob safle**
- **Strategaeth Gwastraff a Charbon Sero-net y Gwasanaeth Hamdden Awyr Agored**
- **Strategaeth Digwyddiadau y Gwasanaeth Hamdden Awyr Agored, gydag 1 digwyddiad mawr y flwyddyn gan roi hwb i'r economi dwristiaeth**
- **Parc sglefyreddio newydd yn ne'r Sir**

Mesurau Allweddol

- [Deilliannau Pobl](#)
- Dyblu nifer defnyddwyr gwasanaeth erbyn 2032
- Sgoriau Net Promoter o ran boddhad cwsmeriaid dros '8'
- [Deilliant Lleoedd](#)
- Cyflawni'r holl gynlluniau gwella cyfleusterau
- [Deilliant Amgylcheddol](#)
- Cyfrannu at darged carbon sero net corfforaethol ar gyfer 2030
- Gweithredu strategaeth rheoli gwastraff
- Cynlluniau mannau gwyrdd a rheoli cadwraeth ar draws pob safle
- [Deilliant Economaidd](#)
- Buddsoddiad ychwanegol o £10m i'r gwasanaeth
- Mae'r gwasanaeth yn gost niwtral

SUT OLWG *FYDD* ARNI YN 2033?

- Gwasanaeth mwy integredig ac annatod, sy'n sylfaenol i gyflawni deilliannau corfforaethol a chenedlaethol
- Pawb yn cael mynediad i'n gwasanaethau Hamdden, Diwylliannol ac Awyr Agored
- Pob plentyn ar y llwybr i fywyd egniol, iach, cysylltiedig
- Mwy o bobl yn rhan o gymunedau ffyniannus, gofalggar, egniol
- Hunaniaeth Ddiwylliannol gryfach Sir Gaerfyrddin
- Sir Gaerfyrddin iachach
- Lle gwell i fyw, gweithio ac ymweld ag ef
- Pobl yn gofalu am ein hamgylchedd awyr agored a gwneud gwell defnydd ohono
- Gwasanaeth mwy effeithlon, cost effeithiol, sy'n ein galluogi ni i ail-fuddsoddi'n weithredol yn iechyd a llesiant pobl
- Economi gryfach, fwy llewyrchus, hunangynhaliol

Diolch / Thank you

Cyngor **Sir Gâr**
Carmarthenshire
County Council

