

## Risg Hyfforddiant ac Adnoddau

Manylion y Risg				Sefyllfa Bresennol	Sgoriau			Rheoli a Monitro				
Risg a Natur y Risg	Achos y Risg	Goblygiadau'r Risg	Y Sawl sy'n Gyfrifol am y Risg a Chyfnod yr Effaith	Rheolaethau Risg Presennol	Difrifoldeb	Tebygolrwydd	Sgôr	Statws Presennol	Camau Gofynnol	Parti Cyfrifol a Dyddiad Adolygu	Adroddiad ar Gynnydd / Sylwadau	
T.1	Partneriaeth Pensiwn Cymru yn methu â chynnal a meithrin arbenigedd a gwybodaeth briodol ymhlith personél perthnasol.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bwlch yng ngwybodaeth personél newydd neu bresennol.</li> <li>Rhaglennau hyfforddi anfodddhaol.</li> <li>Presenoldeb gwael mewn digwyddiadau hyfforddi.</li> <li>Y potensial i'r risg gynyddu yn ystod cyfnod etholiadau lleol.</li> </ul>	Bylchau gwybodaeth yn arwain at gamau aneffeithiol, anallu i gyflwyni cyfrifoldebau, a gwneud penderfyniadau amhriodol.	Personél Partneriaeth Pensiwn Cymru	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sicrhau bod hyfforddiant digonol yn cael ei ddarparu</li> <li>Cynnal mecanwaith ar gyfer cael mynediad at ofynion hyfforddi</li> <li>Sicrhau bod personél newydd yn derbyn hyfforddiant priodol ar ddechrau eu dyletswyddau (er enghraifft, hyfforddiant anwytho sydd bellach mewn lle)</li> <li>Cyhoeddi Cynllun Hyfforddi Blynyddol Partneriaeth Pensiwn Cymru</li> <li>Rhoi gofynion hyfforddi ar contract allanol i arbenigwyr pan fo angen</li> <li>Rhoi tasgau ar contract allanol i gynghorwyr arbenigol pan na ellir sicrhau'r lefel ofynnol o arbenigedd yn fewnol</li> <li>Presenoldeb aelodau'r CBLI i'w gofnodi ymhob sesiwn hyfforddi PPC</li> </ul>	3	1	3	👍	Amh.	Gweithgor Swyddogion	Amh.
	Gweithredol / Enw Da / Ariannol	Tymor Canolig	Presennol	Targed	3	1	3	Ch3 2024				
T.2	Partneriaeth Pensiwn Cymru yn gwneud penderfyniadau amhriodol neu anamserol.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Diffyg adnoddau.</li> <li>Mae gan bersonél perthnasol Partneriaeth Pensiwn Cymru flaenoriaethau sy'n eu gorllethu a/neu'n gwrthdaro.</li> <li>Diffyg ymgysylltu neu bresenoldeb gan bersonél perthnasol.</li> <li>Nid yw penderfyniadau a wneir yn cael eu gweithredu yn fewnol yn brydlon.</li> </ul>	Mae Partneriaeth Pensiwn Cymru yn gwneud penderfyniadau amhriodol. Oediadau cyn gwneud penderfyniadau yn lleihau effeithiolrwydd penderfyniadau a/neu yn arwain at effaith negyddol.	Personél Partneriaeth Pensiwn Cymru	<ul style="list-style-type: none"> <li>Caiff penderfyniadau a wneir eu nodi a'u neilltuo i bersonél perthnasol</li> <li>Caiff presenoldeb mewn cyfarfodydd a'r rhai nad ydynt yn bresennol eu nodi ar ddechrau pob cyfarfod</li> <li>Adolygiad blynyddol o ofynion o ran adnoddau</li> <li>Defnyddio cyflenwyr allanol pan fydd angen adnoddau ychwanegol</li> <li>Cynllun Busnes a Chynllun Gwaith ar waith i flaenoriaethu penderfyniadau a gweithgareddau allweddol</li> </ul>	4	1	4	👍	Amh.	Gweithgor Swyddogion	Amh.
	Gweithredol / Enw Da / Ariannol	Tymor Canolig	Presennol	Targed	4	1	4	Ch3 2024				
T.3	Partneriaeth Pensiwn Cymru yn methu â denu, penodi a chadw personél, cyflenwyr a darparwyr.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Caiff penderfyniadau amhriodol eu gwneud oherwydd diffyg mewnbnw a safbwyntiau gan bersonél perthnasol, cynghorwyr a/neu gyflenwyr.</li> <li>Mae Partneriaeth Pensiwn Cymru yn gwneud penderfyniadau amhriodol oherwydd diffyg gwybodaeth/cyngor.</li> <li>Mae gan Bartneriaeth Pensiwn Cymru adnoddau annigonol i wneud ei gwaith a cyflawni ei dyletswydd i randdeiliaid.</li> </ul>	Nid yw Partneriaeth Pensiwn Cymru yn gallu bodloni gofynion ei rhanddeiliaid allweddol. Mae Partneriaeth Pensiwn Cymru yn gwneud penderfyniadau amhriodol a allai arwain at golled ariannol, aneffeithlonrwydd, risg i enw da.	Personél Partneriaeth Pensiwn Cymru	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nodi gofynion Partneriaeth Pensiwn Cymru yn brydlon</li> <li>Os caiff gofyniad o ran adnoddau ei nodi, yna caiff yr ymarferion adnoddau/caffael perthnasol eu cyflawni</li> <li>Defnydd o'r Fframwaith Cenedlaethol</li> <li>Ymgysylltiad rheolaidd â'r farchnad i sicrhau bod Partneriaeth Pensiwn Cymru yn dal i fod yn gyflogwr/cleient cystadleuol a deniadol</li> </ul>	4	1	4	👍	Amh.	Gweithgor Swyddogion	Amh.
	Gweithredol / Enw Da / Ariannol	Tymor Canolig	Presennol	Targed	4	1	4	Ch3 2024				
T.4	Risg Personél Allweddol yn yr Awdurdod sy'n Lletya	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pobl benodol yn gadael yr Awdurdod sy'n Lletya.</li> <li>Awdurdod sy'n Lletya yn methu â gweithredu cynlluniau olyniaeth effeithiol.</li> <li>Mae swyddogaethau a chyfrifoldebau'r Awdurdod sy'n Lletya wedi'u crynodi'n rhy ddwys ymhlith corff cyfyngedig o unigolion.</li> </ul>	Nid yw'r Awdurdod sy'n Lletya yn gallu darparu cymorth i Bartneriaeth Pensiwn Cymru. Ni chymerir unrhyw gamau neu cymerir camau aneffeithiol, gan arwain at golled ariannol neu aneffeithlonrwydd. Caiff gwybodaeth allweddol a chysylltiadau presennol eu colli.	Gweithgor Swyddogion	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sicrhau bod hyfforddiant a chynllunio olyniaeth digonol yn digwydd</li> <li>Cynnal mecanwaith ar gyfer cael mynediad at ofynion hyfforddi ymhlith personél presennol yr Awdurdod sy'n Lletya</li> <li>Sicrhau bod personél newydd yn derbyn hyfforddiant priodol ar ddechrau eu dyletswyddau</li> <li>Mae personél y Gweithgor Swyddogion a Hymans yn fedrus i'r pwynt y gallent gamu i mewn i lenwi bylchau tymor byr mewn sgiliau.</li> <li>Mae ffeilio, polisiâu a phrosesau cadarn mewn lle fel bod modd cymryd drosodd yn gyflym ac yn effeithlon.</li> </ul>	5	2	10	👍	Amh.	Gweithgor Swyddogion	Amh.
	Gweithredol / Enw Da / Ariannol	Byrdymor	Presennol	Targed	5	2	10	Ch3 2024				

## Risg Cyfathrebu

Manylion y Risg				Sefyllfa Bresennol	Sgoriau			Rheoli a Monitro				
Risg a Natur y Risg	Achos y Risg	Goblygiadau'r Risg	Y Sawl sy'n Gyfrifol am y Risg a Chyfnod yr Effaith	Rheolaethau Risg Presennol	Dirifoldeb	Tebygolrwydd	Sgôr	Statws Presennol	Camau Gofynnol	Parti Cyfrifol a Dyddiad Adolygu	Adroddiad ar Gynnydd / Sylwadau	
C.1	Partneriaeth Pensiwn Cymru yn methu â chyfathrebu ac ymgysylltu yn effeithiol â rhanddeiliaid mewnl.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mae strategaethau cyfathrebu mewnl Partneriaeth Pensiwn Cymru yn aneffeithiol neu nid oes cydymffurfriad â nhw.</li> </ul>	Caiff penderfyniadau amhriodol eu gwneud oherwydd diffyg mewnbwn a safbwyntiau gan rhanddeiliaid allweddol (e.e. safbwyntiau a gofynion Awdurdodau Cyfansoddol). Mae Partneriaeth Pensiwn Cymru yn gwneud penderfyniadau amhriodol a allai arwain at aneffeithlonrwydd, risg i enw da, dieithrwrch, a cholli ymgysylltiad gan rhanddeiliaid allweddol.	Personél Partneriaeth Pensiwn Cymru  Tymor Canolig	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mae polisi cyfathrebu PPC yn cynnwys cyfathrebu mewnl, a chaiff ei adolygu yn aml</li> <li>Defnyddio porth dogfennau at ddefnyddiau mewnl</li> <li>Defnyddio sianeli cyfathrebu lluosog</li> <li>Ymgysylltiad rheolaidd â rhanddeiliaid mewnl (e.e. cyfarfodydd, galwadau dwywaith yr wythnos ac e-byst</li> <li>Defnyddio is-grwpiau'n rheolaidd lle bo'r angen</li> </ul>	Presennol			👍	Amh.	Gweithgor Swyddogion	Amh.
	Enw Da / Gweithredol					4	1	4				
C.2	Partneriaeth Pensiwn Cymru yn methu â chyfathrebu ac ymgysylltu yn effeithiol â rhanddeiliaid allanol.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mae Partneriaeth Pensiwn Cymru yn methu â chyfleu ei chredoau a'i hamcanion i bartion allanol.</li> <li>Nid yw Partneriaeth Pensiwn Cymru yn agored nac yn weithredol o ran ceisio ymgysylltiad â phartion allanol.</li> <li>Nid yw Polisi Cyfathrebu Partneriaeth Pensiwn Cymru yn effeithiol neu'n ddigon pellgyrhaeddol.</li> <li>Nid oes gan Partneriaeth Pensiwn Cymru adnoddau digonol i gyflawni'r gweithgareddau cyfathrebu ac ymgysylltu angenrheidiol.</li> </ul>	Mae Partneriaeth Pensiwn Cymru yn methu ag ymgorffori canllawiau a chyngor i bartion allanol perthnasol. Mae tybiaeth partion allanol o Bartneriaeth Pensiwn Cymru yn ddiystyriaeth ac yn niweidiol. Effaith negyddol ar enw da Partneriaeth Pensiwn Cymru.	Personél Partneriaeth Pensiwn Cymru  Tymor Canolig	<ul style="list-style-type: none"> <li>Llunio polisi cyfathrebu i Bartneriaeth Pensiwn Cymru sy'n cynnwys cyfathrebu allanol a gaiff ei adolygu yn aml</li> <li>Gwefan Partneriaeth Pensiwn Cymru yn cael ei chynnal a'i chadw'n rheolaidd</li> <li>Defnyddio sianeli cyfathrebu allanol a datganiadau i'r wasg</li> <li>Ymgysylltiad â rhanddeiliaid allanol (e.e. DLUHC, LGA, Llywodraeth Cymru, CLILC, Bwrdd Cynghori'r Cynllun, Rheoleiddwyr Pensiynau a presenoldeb mewn Cynadleddau)</li> <li>Diweddariad ac adroddiad blynyddol PPC yn cael eu cyhoeddi</li> </ul>	Presennol			👍	Amh.	Gweithgor Swyddogion	Amh.
	Enw Da / Gweithredol					4	1	4				
C.3	Nid yw cyngor a gwybodaeth berthnasol yn cael eu cyflwyno mewn ffordd sy'n cynorthwyo'r broses o wneud penderfyniadau.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nid yw cyngor a gwybodaeth yn cael eu targedu'n briodol at y gynulleidfa berthnasol.</li> <li>Nid yw fformat a chyflwyniad cyngor a gwybodaeth wedi'u dylunio'n dda ar gyfer y gynulleidfa.</li> <li>Nid yw'r gynulleidfa a fwriedir a/neu gwmpas cyngor a gwybodaeth yn eglur.</li> <li>Rhoddir amser neu adnoddau annigonol i lunio a/neu ystyried cyngor/gwybodaeth.</li> </ul>	Mae Partneriaeth Pensiwn Cymru yn gwneud penderfyniadau amhriodol oherwydd diffyg gwybodaeth a/neu gyngor. Mae penderfyniadau amhriodol yn arwain at aneffeithlonrwydd / risg ariannol a risg i enw da.	Personél Partneriaeth Pensiwn Cymru / Y Gweithredwr / Rheolwr Buddsoddi / Cynghorydd Goruchwylio / Cynghorwyr a Chyflenwyr Eraill  Hirdymor	<ul style="list-style-type: none"> <li>Caiff personél Partneriaeth Pensiwn Cymru, a'r rhai sy'n gwneud penderfyniadau yn arbennig, eu hannog yn weithredol i gynnig adborth ar berthnasedd a chyflwyniad cyngor a gwybodaeth</li> <li>Caiff cyngor a gwybodaeth eu cyflwyno mewn o leiaf dau fformat fel rheol (llafar ac ysgrifenedig)</li> <li>Sicrhreir bod cyn lleied â phosibl o ddiweddariadau llafar yn unig</li> <li>Rhoddir amser a chyfleoedd digonol i ofyn cwestiynau egluro</li> <li>Caiff cyngor neu wybodaeth ddrafft eu rhannu gyda'r Awdurdod sy'n Lletya fel rheol, ar gyfer archwiliad ymwybyddiaeth, cyn eu rhannu neu eu cyflwyno</li> <li>Mae strwythur llywodraethu Partneriaeth Pensiwn Cymru yn galluogi archwiliadau cadw cydbwysedd lluosog cyn gwneud penderfyniadau</li> </ul>	Presennol			👍	Amh.	Gweithgor Swyddogion	Amh.
	Gweithredol / Enw Da / Ariannol					4	1	4				