

**CABINET**  
**3 GORFFENNAF 2023**

**ADRODDIAD GRŴP GORCHWYL A GORFFEN CYDRADDOLDEB AC AMRYWIAETH  
(DU, ASIAIDD A LLEIAFRIFOEDD ETHNIG)**

**Pwrpas: Adroddiad i'r Cabinet ar ganfyddiadau ac argymhellion y Grŵp Gorchwyl a Gorffen Cydraddoldeb ac Amrywiaeth (Du, Asiaidd a Lleiafrifoedd Ethnig)**

**Yr argymhellion / penderfyniadau allweddol sydd eu hangen: I'r Cabinet ystyried yr 20 argymhelliad sydd yn yr adroddiad -**

- 1) Bod yr Awdurdod Lleol yn sicrhau bod ei ddelwedd gyhoeddus o Gyngor Sir Caerfyrddin yn addas ar gyfer bod yn sefydliad amrywiol a chynhwysol
- 2) Gweithio gyda grwpiau perthnasol i hyrwyddo'r cyngor fel cyflogwr o fewn y gymuned Pobl Dduon, Asiaidd a Lleiafrifoedd Ethnig.
- 3) Edrych ar ffyrdd o annog gweithwyr i gwblhau data cydraddoldeb y gweithle a gweithio i wella ansawdd y wybodaeth a gesglir yn barhaus.
- 4) Ystyried datblygu proses gyfnewid gyfrinachol wrth ymadael sy'n bwydo'n uniongyrchol i Reoli Pobl.
- 5) Datblygu hyfforddiant penodol i Aelodau ar feysydd sy'n ymwneud yn benodol â chydaddoldeb, amrywiaeth, a thegwch, i'w cynnwys yn hyfforddiant y Côd Ymddygiad.
- 6) Gweithio gyda'r Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus gan gynnwys Heddlu Dyfed-Powys i sbarduno gwaith ymgysylltu cymunedol ac arfer da mewn perthynas â recriwtio o gymunedau Pobl Dduon, Asiaidd a Lleiafrifoedd Ethnig.
- 7) Gweithio gyda grwpiau allanol perthnasol, i wella cynrychiolaeth a chyfeirio ar gyfer cymunedau Pobl Dduon, Asiaidd a Lleiafrifoedd Ethnig ar wefan y Cyngor.
- 8) Ymrwymo i weithio gyda Heddlu Dyfed-Powys yn unol ag argymhelliad 1.6
- 9) Gweithio gyda Heddlu Dyfed-Powys ar raglenni a mentrau gwrth-hiliaeth. E.e. School Beat.
- 10) Cyngor i gytuno bod angen gwreiddio Hanes, Hunaniaeth a Threftadaeth Amlddiwylliannol yn y cwricwlwm ym mhob ysgol ar draws Sir Gaerfyrddin a sicrhau, cyn belled ag y bo modd, bod gan bob ysgol ddull gweithredu cyson.
- 11) Ystyried darparu pecyn cymorth i'w ddefnyddio ledled Sir Gaerfyrddin i hyrwyddo Hanes, Hunaniaeth a Threftadaeth Amlddiwylliannol.
- 12) Caiff ysgolion eu hannog a'u cefnogi yn eu hymdrechion i gynnwys digwyddiadau diwylliannol perthnasol yng nghalendr yr ysgol.
- 13) Sicrhau bod ymagwedd gyson ar draws holl ysgolion yr Awdurdod Lleol mewn perthynas â'r meini prawf a chofnodi achosion o fwlio sy'n gysylltiedig â rhagfarn a sicrhau bod adroddiadau pob ysgol yn cael eu hadolygu'n flynyddol.
- 14) Sicrhau bod yr holl athrawon yn cael eu hyfforddi i ddelio ag ymddygiad hiliol/bwlio mewn lleoliadau addysg a dewis person arweiniol dynodedig.
- 15) Ymrwymo i gymryd camau tuag at gynyddu cynrychiolaeth Pobl Dduon, Asiaidd a Lleiafrifoedd Ethnig ar draws y gweithlu
- 16) Ystyried manteision gweithio tuag at fabwysiadu maniffesto Cynghrair Hil Cymru ar draws yr Awdurdod Lleol.
- 17) Edrych ar Gynllun Gweithredu Cydraddoldeb Hiliol Llywodraeth Cymru (i'w gyhoeddi yn hydref 2021) a'r argymhellion ynddo.
- 18) Wrth gydnabod yr angen am Ganolfan Aml-ddiwylliannol yn y sir mae'r Grŵp Gorchwyl a Gorffen yn cydnabod ac yn argymhell bod astudiaeth ddichonoldeb yn cael ei chynnal i sefydlu'r angen a'r gost, ac i archwilio lleoliadau posibl y gellid eu defnyddio i'r diben hwnnw.
- 19) Bod yr Awdurdod Lleol yn cyflogi person i gydlynu a chefnogi gweithrediad Cydraddoldeb, Amrywiaeth, Hanes Amlddiwylliannol, Hunaniaeth a Threftadaeth ar draws y sir yn unol ag Awdurdodau Lleol eraill.
- 20) Bod yr Awdurdod Lleol yn darparu cyllid ac yn gweithio gyda Choleg Sir Gâr i hyrwyddo digwyddiadau amlddiwylliannol trwy ei raglenni celfyddydau a hamdden.

**Rhesymau:**

Yn ei gyfarfod ar 27 Gorffennaf 2020 (mae munud 8 yn cyfeirio), fe wnaeth y Bwrdd Gweithredol ystyried adroddiad yn nodi cynigion yn dilyn cymeradwyaeth y Cyngor i'r ddau Rybudd o Gynnig ar hiliaeth yn Sir Gaerfyrddin ar 12fed Chwefror 2020 (7.1) a'r 8fed Gorffennaf 2020 (7.1). Roedd y Bwrdd o'r farn y dylid mynd i'r afael â'r pryderon a godwyd gan bob Cynnig ar y cyd â'i gilydd ac y dylid sefydlu Panel Cynghori/ Gorchwyl a Gorffen a oedd yn wleidyddol gytbwys, fel yr awgrymwyd, i wrando ar lais cymunedau Du, Asaidd, a Lleiafrifoedd Ethnig yn Sir Gaerfyrddin.

Angen i'r Bwrdd Gweithredol wneud penderfyniad OES

Angen i'r Cyngor wneud penderfyniad NAC OES

YR AELOD O'R CABINET SY'N GYFRIFOL AM Y PORTFFOLIO:- Y Cynghorydd Ann Davies – Aelod y Cabinet dros Materion Gwledig a Pholisi Cynllunio

**Pennaeth y Gwasanaeth:**

Noelwyn Daniel

Pennaeth TG a Pholisi  
Corfforaethol

[Ndaniel@carmarthenshire.gov.uk](mailto:Ndaniel@carmarthenshire.gov.uk)

Awdur yr Adroddiad

Llinos Jenkins

Swyddog Cymorth y Cabinet

[LISJenkins@carmarthenshire.gov.uk](mailto:LISJenkins@carmarthenshire.gov.uk)

**EXECUTIVE SUMMARY  
CABINET  
3<sup>rd</sup> JULY 2023**

**Equality and Diversity (Black, Asian, and Minority Ethnic)  
Task & Finish Group Report**

At its meeting on the 27<sup>th</sup> of July 2020 (minute 8 refers), the Cabinet considered a report setting out its proposals following Council's endorsement of the two Notices of Motion on racism in Carmarthenshire on the 12<sup>th</sup> of February 2020 (7.1) and the 8<sup>th</sup> of July 2020 (7.1). As a result, the Equality and Diversity Task & Finish Group (Black, Asian, and Minority Ethnic) was established. The group met during 2020/21 with an interim report published in December 2020.

This report outlines the findings of Black, Asian, and Minority Ethnic Task & Finish Group which were gathered over a period of a year between 2020 and 2021. The report was initially due to be presented to the Cabinet at the beginning of 2022 but faced a delay which led to the report being submitted in February/March 2023. The report reflects the situation and the information available to the group between July 2020 and 2021. The recommendations within the report were agreed by the group at their final meeting in July 2021, however the final report has not been approved by members of the group.

The death of George Floyd in May 2020 drew the world's attention to racial inequality; subsequent marches, protests, and campaigning marked a global response and brought racism to the forefront of many agendas. Since May 2020 the pace of change in terms of this Agenda has sped up significantly. Welsh Government have undertaken work on a national level on racial inequality, and in June 2022 published their Vision for an Anti-Racist Wales and how it set out to achieve this through a Race Equality Action Plan. Also, in October 2021 Wales became the first UK nation to make teaching of Black, Asian, and Minority Ethnic histories and experiences mandatory in the school curriculum. In presenting the report it is clear that national initiatives have overtaken the ambition of the group, however some recommendations are specific to Carmarthenshire County Council.

**DETAILED REPORT ATTACHED?**

**YES**

## IMPLICATIONS

I confirm that other than those implications which have been agreed with the appropriate Directors / Heads of Service and are referred to in detail below, there are no other implications associated with this report:

Signed: **Noelwyn Daniels**

Head of ICT & Corporate Policy

|   |             |            |             |                        |                       |                 |
|---|-------------|------------|-------------|------------------------|-----------------------|-----------------|
| Policy, Crime & Disorder and Equalities | Legal       | Finance    | ICT         | Risk Management Issues | Staffing Implications | Physical Assets |
| <b>YES</b>                              | <b>NONE</b> | <b>YES</b> | <b>NONE</b> | <b>NONE</b>            | <b>YES</b>            | <b>NONE</b>     |

### Policy, Crime & Disorder and Equalities

The recommendations within this report will support our work in terms of the Equalities Act 2010, Carmarthenshire Strategic Equality Plan 2020-24, Corporate Strategy, and the Welsh Government Anti-Racist Wales Action Plan.

### Finance

Officers to investigate the financial implications and funding for recommendations 18 and 19 before they are taken any further.

### Staffing Implications

Recommendation 5.5 calls for the recruitment of a person to coordinate and support the implementation of Equality, Diversity, Multi-cultural History, Identity and Heritage across the county in line with other Local Authorities. There is a possibility of employing someone following the review of comparative work in other LAs.

## CONSULTATIONS

I confirm that the appropriate consultations have taken in place and the outcomes are as detailed below

Signed: **Noelwyn Daniels**

Head of ICT & Corporate Policy

**1. Scrutiny Committee request for pre-determination**

N/A

**2. Local Member(s) N/A**

**3. Community / Town Council N/A**

**4. Relevant Partners N/A**

**5. Staff Side Representatives and other Organisations N/A**

|  |                     |   |
|--|---------------------|---|
| <b>CABINET MEMBER PORTFOLIO<br/>HOLDER(S) AWARE/CONSULTED</b>  |                     | <b>Yes</b>  |
| <b>Section 100D Local Government Act, 1972 – Access to Information<br/>List of Background Papers used in the preparation of this report:</b> |                     |   |
| <b>Title of Document</b>   | <b>File Ref No.</b> | <b>Locations that the papers are available for public inspection</b>  |
| Minutes of the Cabinet Meeting held 27 <sup>th</sup> July 2020   |                     | <a href="https://democracy.carmarthenshire.gov.wales/ieListDocuments.aspx?CId=131&amp;MId=3899&amp;Ver=4">https://democracy.carmarthenshire.gov.wales/ieListDocuments.aspx?CId=131&amp;MId=3899&amp;Ver=4</a> |