

BYRDDAU DIOGELU PLANT AC OEDOLION CANOLBARTH A GORLLEWIN CYMRU



ADRODDIAD BLYNYDDOL 2021-22

Trosolwg ar Amcanion a Chyflawniadau Bwrdd Diogelu Plant
ac Oedolion Canolbarth a Gorllewin Cymru



Cwmni Asiatyllu Cymunedol
Cymru
Wales
Community Rehabilitation Company



Iechyd Cyhoeddus
Cymru
Public Health
Wales



Heddlu Police
DYFED-POWYS



Bwrdd Iechyd Prifysgol
Hywel Dda
University Health Board



Bwrdd Iechyd
Addysgu Powys
Powys Teaching
Health Board

Cyngor Sir Gâr
Carmarthenshire
County Council



Gwasanaeth Prawf
Cenedlaethol
National Probation
Service

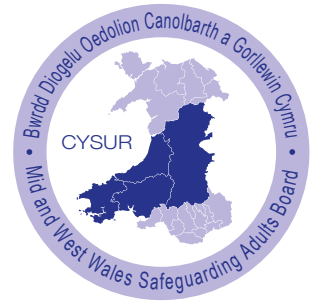
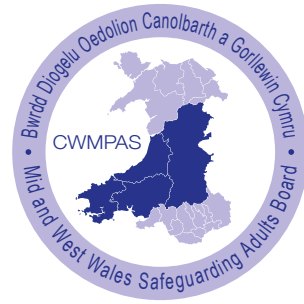


Cynnwys

Rhagarweiniad	1
Amcanion Bwrdd Diogelu Rhanbarthol	2
Strwythur y Bwrdd	3
(a) Aelodaeth	7
(b) Camau a gymerwyd i gyflawni ein canlyniadau	9
(c) Y graddau yr ydym wedi gweithredu ein cynlluniau blynyddol strategol	12
(d) Sut rydym wedi cydweithio gyda chyrff eraill sy'n cymryd rhan mewn gweithgareddau yn ymwneud ag amcanion y Byrddau	24
(e) Ceisiadau a wnaed i bersonau cymwys dan Adran 137(1) ac a gydymffurfiwyd â'r rhain	28
(f) Yr hyn yr ydym wedi ei gyflawni yn ystod y flwyddyn	29
(g) I ba raddau mae asiantaethau wedi cyfrannu i effeithiolrwydd y Bwrdd	35
(h) Asesiad o'r modd y mae'r Bwrdd yn defnyddio'i adnoddau	48
(i) Themâu sylfaenol yn y ffordd y mae Byrddau Diogelu wedi ymarfer eu swyddogaethau	49
(j) Pryd a sut mae oedolion a phlant wedi cael y cyfle i gymryd rhan yng ngwaith y Byrddau	59
(k) Ceisiadau am Orchmynion Amddiffyn a Chefnogi Oedolion	64
(l) Gwybodaeth neu ddysgu y mae'r Byrddau wedi ei ledaenu a'r hyfforddiant a argymhellwyd neu a ddarparwyd	65
(m) Y ffordd y mae Byrddau Diogelu wedi gweithredu'r cyngor gan Lywodraeth Cymru a'r Bwrdd Diogelu Annibynnol Cenedlaethol	72
Rhestr Termau	73

Rhagarweiniad

Mae'n bleser gennym gyflwyno Adroddiad Blynyddol CYSUR a CWMPAS, Byrddau Diogelu Canolbarth a Gorllewin Cymru, ar y cyd.



Mae'r Adroddiad Blynyddol hwn yn amlinellu'r cynnydd yr ydym wedi'i wneud yn erbyn y canlyniadau a osodwyd gan CYSUR a CWMPAS fel rhan o'n Cynllun Strategol Blynyddol ar y cyd ar gyfer y flwyddyn 2021-22. Mae'r ddwy flynedd flaenorol wedi dod â heriau digynsail i'r Bwrdd Diogelu Rhanbarthol a'i bartneriaid wrth ymdrechu i ymateb i heriau pandemig byd-eang COVID-19, ac wrth sicrhau bod dinasyddion Canolbarth a Gorllewin Cymru yn cael eu hamddiffyn rhag profi niwed, camdriniaeth neu esgeulustod.

Wrth i ni ddechrau addasu i fyd ôl-COVID, rydym yn dal yn falch o ymroddiad, gwytnwch a phenderfyniad staff sy'n darparu gwasanaethau rheng flaen o dan yr amgylchiadau mwyaf heriol. Mae adroddiad blynyddol eleni yn amlinellu rhai o'n cyflawniadau allweddol ac yn dangos sut rydym wedi cyflawni yn erbyn yr amcanion a osodwyd gennym i'n hunain ar ddechrau'r flwyddyn. Mae hyn yn cynnwys ymrwymiad parhaus i gyflawni yn erbyn ein hagenda Trais yn erbyn Merched, Cam-drin Domestig a Thrais Rhywiol (VAWDASV).

Mae datblygu atebion creadigol i rai o'r heriau gweithlu sylweddol y mae'r gweithlu gofal cymdeithasol a'r sector cyhoeddus yn eu hwynebu

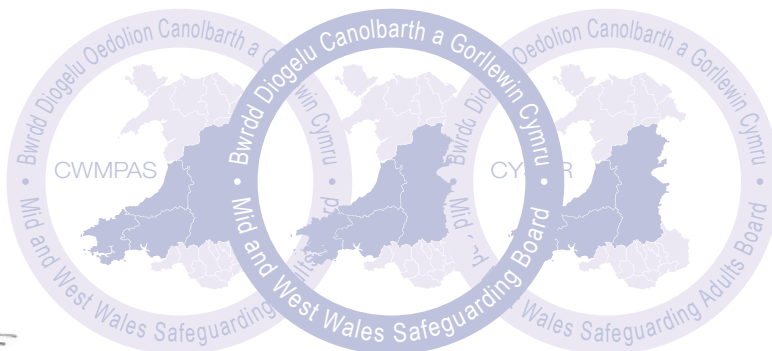
ar lefel genedlaethol wedi bod yn faes allweddol arall o waith y Byrddau eleni, yn ogystal â gweithredu polisiau a phrotocolau amlasiantaethol allweddol. Mae'r rhain yn cynnwys y Polisi a'r Weithdrefn Ymddygiad Risg Uchel (gan gynnwys Hunan-esgeulustod a Chelcio). Mae llwyddiant digwyddiadau a gweithgareddau a ddarparwyd fel rhan o Wythnos Ddiogelu Genedlaethol ym mis Tachwedd 2021, o safbwynt ymgysylltu ac adborth, yn un enghraifft yn unig o sut y gellir defnyddio ein defnydd creadigol o lwyfannau digidol a rhithwir yn llwyddiannus i gyrraedd cynulleidfaoedd amlasiantaethol mawr fel rhan o'n taith i adfer yn dilyn COVID.

Mae ein hymateb cydweithredol i'r heriau parhaus, ynghyd â'n llwyddiannau a'n cyflawniadau, wedi parhau i ddangos pwysigrwydd hollbwysig y Byrddau Diogelu Rhanbarthol a'u gwaith yn diogelu plant ac oedolion sy'n wynebu risg. Hoffem ddiolch i aelodau Byrddau ac is-grwpiau Canolbarth a Gorllewin Cymru am eu hymgysylltiad, eu hymrwymiad a'r cynnydd a wnaed yn ystod y flwyddyn ddiwethaf. Mae CYSUR a CWMPAS yn mynd rhagddynt yn dda ac edrychwn ymlaen at weithio gyda'r Byrddau y flwyddyn nesaf i barhau i wella a chyfoethogi arfer ac i barhau i amddiffyn plant ac oedolion yng Nghanolbarth a Gorllewin Cymru.



Jonathan Griffiths (Cadeirydd CWMPAS)

Cyfarwyddwr Gofal Cymdeithasol a Thai
Cyngor Sir Penfro



Jake Morgan (Cadeirydd CYSUR)

Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymunedol
Cyngor Sir Caerfyrddin

Amcanion Bwrdd Diogelu Rhanbarthol

Mae amcanion Byrddau Diogelu Rhanbarthol fel y'u hamlinellir yn [Neddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant \(Cymru\) 2014](#) fel a ganlyn.

Amcanion **Bwrdd Diogelu Plant** yw:

- **amddiffyn** plant o fewn ei ardal sy'n profi, neu mewn perygl o brofi camdriniaeth, esgeulustod neu fathau eraill o niwed, ac
- **atal** plant o fewn ei ardal rhag bod mewn perygl o gamdriniaeth, esgeulustod neu fathau eraill o niwed.

Amcanion **Bwrdd Diogelu Oedolion** yw:

- **amddiffyn** oedolion o fewn ei ardal –
 1. sydd ag anghenion gofal a chefnogaeth (p'un a oes Awdurdod Lleol yn cwrdd â rhai o'r anghenion hynny neu beidio), ac
 2. sy'n profi, neu mewn perygl o brofi, camdriniaeth neu esgeulustod, ac
- **atal** yr oedolion hynny o fewn ei ardal rhag bod mewn perygl o gamdriniaeth neu esgeulustod.

Arweiniad ynghylch swyddogaethau Byrddau Diogelu

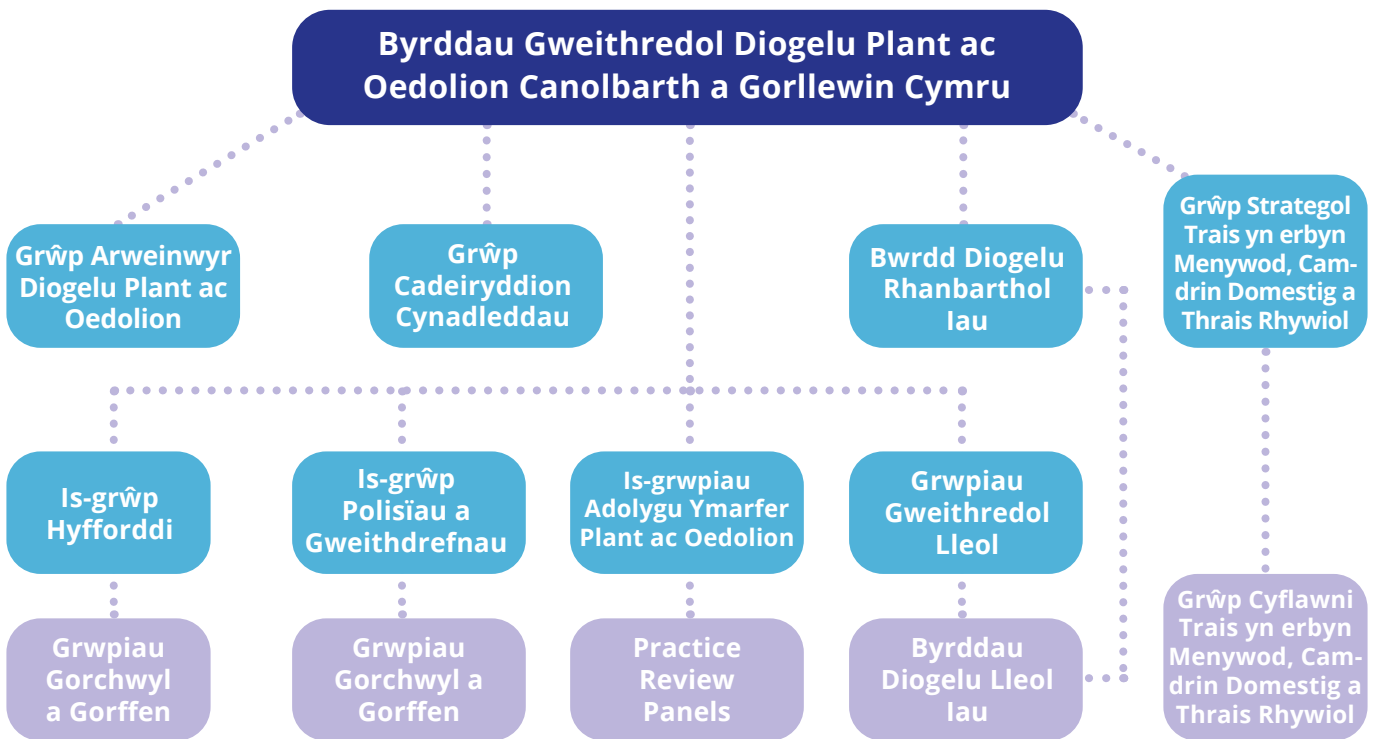
Mae ffocws y Byrddau Diogelu yn ddeublyg. Mae'r ffocws ar **amddiffyn** plant ac oedolion sydd angen gofal a chymorth rhag camdriniaeth, esgeulustod neu fathau eraill o niwed ac **atal** plant ac oedolion rhag bod mewn perygl o gamdriniaeth, esgeulustod neu fathau eraill o niwed. Dylai'r ddau amcan hyn lywio blaenoriaethau'r Byrddau Diogelu pan fyddant yn ystyried eu rhaglenni gwaith a'u cynlluniau blynyddol, ac yn adolygu eu perfformiad.

Mae cadw plant ac oedolion, sydd ag anghenion gofal a chymorth, yn ddiogel yn gyfrifoldeb ar bawb. Mae hyn yn golygu teimlo'n ddiogel a bod yn ddiogel gyda'r rheiny y maent yn byw gyda hwy ac sy'n eu cynorthwyo ac yn gofalu amdanynt, yn ogystal â bod yn ddiogel mewn amgylcheddau y tu allan i'r cartref lle maent yn byw, teithio, chwarae, dysgu, gweithio neu'n cymryd rhan mewn chwaraeon, a gweithgareddau diwylliannol, hamdden a gweithgareddau eraill. Mae'r cyfrifoldeb hwn yn gorffwys yn bennaf o fewn y teulu neu gyda gofalywr ac o fewn y gymuned ehangach. Mae gan lawer o sefydliadau gyfrifoldeb am ddiogelu plant ac oedolion drwy'r gwasanaethau y maent yn eu darparu yn uniongyrchol iddynt, drwy'r cymorth a'r gefnogaeth a ddarperir i deuluoedd a gofalywr neu drwy eu gwaith yn datblygu ac yn cryfhau cymunedau.

Strwythur Y Bwrdd

Mae Byrddau Diogelu Canolbarth a Gorllewin Cymru yn gwasanaethu cymunedau Sir Benfro, Sir Gaerfyrddin, Ceredigion, a Phowys, gan weithio gyda'i gilydd ac mewn partneriaeth o fewn sefyllfa amlasiantaethol. Nod y Byrddau yw codi ymwybyddiaeth o faterion diogelu gydag aelodau'r cyhoedd a rhoi cymorth, cyngor ac arweiniad i weithwyr proffesiynol sy'n gweithio yn ein cymunedau lleol, yn darparu amrywiaeth o wasanaethau gwirfoddol a statudol. Mae dau Fwrdd Diogelu yn gwasanaethu Canolbarth a Gorllewin Cymru:

- **CWMPAS [Gweithio ar y cyd a Chynnal Partneriaeth mewn Diogelu Oedolion]:** Bwrdd Diogelu Oedolion Canolbarth a Gorllewin Cymru, a;
- **CYSUR [Diogelu Plant a Phobl Ifanc, yn uno'r rhanbarth]:** Bwrdd Diogelu Plant Canolbarth a Gorllewin Cymru.



Byrddau Gweithredol:

Mae Byrddau Gweithredol CYSUR a CWMPAS yn gweithio gyda'i gilydd fel Bwrdd rhanbarthol trosfwaol i fonitro a gwella gweithgaredd diogelu rhanbarthol ar draws Canolbarth a Gorllewin Cymru. Mae'r Byrddau Gweithredol yn cynnwys uwch reolwyr o'r holl bartneriaid ac ac asiantaethau statudol allweddol (gweler Adran A). Nod y Bwrdd Gweithredol yw rhoi arweinyddiaeth ac arweiniad i'r holl asiantaethau sy'n perthyn iddo drwy gyflawni cyfres o flaenoriaethau strategol ar gyfer gweithgarwch ac ymarfer diogelu. Mae'r ddau Fwrdd Gweithredol yn cynorthwyo, yn arwain ac yn derbyn cyngor gan yr Is-grwpiau rhanbarthol.



Grwpiau Gweithredol Lleol:

Mae pob un o'r pedwar Awdurdod Lleol o fewn Canolbarth a Gorllewin Cymru yn cynnal Grwpiau Gweithredol Lleol (GiauGLI). Mae pwrpas, aelodaeth a strwythur y Grwpiau hyn yn adlewyrchu rhai'r Byrddau Gweithredol. Fodd bynnag, amcan pennaf GiauGLI yw monitro a dadansoddi ymarfer diogelu yn lleol yn hytrach nag yn rhanbarthol.

Mae'r aelodaeth yn cynnwys Pennaeth Gwasanaethau Plant ac Oedolion, sy'n cadeirio'r grwpiau, rheolwyr uwch a rheolwyr canol o asiantaethau strategol lleol, gan gynnwys Iechyd, yr Heddlu a'r Gwasanaeth Prawf. Mae'r GiauGLI yn ceisio gwella ymarfer diogelu yn lleol drwy drafod gweithgaredd diogelu lleol mewn amgylchedd agored a thryloyw, gan rannu a dadansoddi data perfformiad lleol a chwblhau archwiliadau ymarfer er mwyn gwybod pa welliannau sydd eu hangen mewn ymarfer a chanfod perygl. Mae'r GiauGLI yn ceisio rhannu a chydabod esiamplau o ymarfer diogelu da. At hynny, byddant yn herio'n broffesiynol ac yn galw asiantaethau i gyfrif pan fydd ymarfer diogelu yn syrthio'n is na'r safonau a ddisgwylir.

“ Adborth o'r Diwrnod Datblygu:

Mae'n braf iawn gweld y dylanwad sydd gan y Bwrdd hwn ar lefel genedlaethol

Cadeirydd CWMPAS, Jonathan Griffiths ”

Is-grwpiau Adolygu Ymarfer Rhanbarthol:

Mae is-grwpiau Adolygu Ymarfer Oedolion (APR) ac Adolygu Ymarfer Plant (CPR) yn ystyried atgyfeiriadau oddi wrth asiantaethau lle mae plentyn neu oedolyn, oedd mewn perygl, wedi marw neu wedi dioddef amhariad sylweddol ar ei iechyd a'i ddatblygiad o ganlyniad i gamdriniaeth neu esgeulustod. Mae'r Is-grŵp APR/CPR rhanbarthol yn ystyried gwybodaeth yn erbyn y meini prawf diffiniedig a geir yn 'Gweithio Gyda'n Gilydd i Ddiogelu Pobl, [Cyfrol 3 - Adolygiadau Ymarfer Oedolion](#) a [Chyfrol 2 - Adolygiadau Ymarfer Plant](#)'. Wedyn mae'n gwneud argymhelliad i Gadeirydd y Bwrdd Gweithredol perthnasol p'un a oes deilliannau dysgu wedi eu canfod ac a ddylid cynnal APR/CPR er mwyn dysgu gwersi. Cynhelir adolygiadau ymarfer gan grŵp o weithwyr proffesiynol, amlasiantaethol, fydd gyda'i gilydd yn dadansoddi gwybodaeth ac yn nodi unrhyw themâu ymarfer a gwersi i'w dysgu. Wedi hynny caiff yr adroddiad ei gyhoeddi fel Adolygiad APR/CPR ar wefan y Byrddau.

Fforwm Proffesiynol Amlasiantaethol Rhanbarthol (MAPF)

Cyflawnir dysgu aml-asiantaethol trwy Fforwm Proffesiynol Amlasiantaethol (MAPF) o achosion a nodwyd nad ydynt wedi cyrraedd y trothwy ar gyfer Adolygiadau Ymarfer Plant neu Oedolion llawn, cryno neu estynedig. Caewyd y Fforwm Proffesiynol Amlasiantaethol Rhanbarthol (MAPF) eleni ac mae bellach wedi'i ymgorffori yn yr Is-grŵp Adolygu Ymarfer Plant (CPR) i helpu i sicrhau cysondeb wrth wneud penderfyniadau. Yr Is-grŵp CPR bellach sy'n gyfrifol am reoli a goruchwylio MAPFau, er y bydd cyswllt â GiauGLI rhanbarthol yn parhau i fod yn ei le.

Is-grŵp Polisiâu a Gweithdrefnau Rhanbarthol:

Mae'r Is-grŵp Polisiâu a Gweithdrefnau yn gweithredu ar y cyd ac mewn cysylltiad â'r Byrddau Gweithredol. Bwriad y Grŵp yw rhoi arweiniad i weithwyr proffesiynol drwy ddatblygu polisiâu a gweithdrefnau rhanbarthol. Mae gan y Byrddau bellach nifer sylweddol o bolisiâu aml-asiantaeth gydol oed i gefnogi ymarferwyr yn eu hymarfer, sydd ar gael ar [wefan](#) y Byrddau.



Is-grŵp Hyfforddiant Rhanbarthol:

Mae'r Is-grŵp Hyfforddiant yn gweithredu ar y cyd ac mewn cysylltiad â'r Byrddau Gweithredol. Ei fwriad yw cefnogi ac arwain yr hyfforddiant a'r dysgu diogelu a ddarperir ar draws y pedair ardal Awdurdod Lleol a chyrrff asiantaethol sy'n bartneriaid. Mae'r Is-grŵp Hyfforddiant yn gweithio'n agos gydag adrannau hyfforddi partneriaid er mwyn sicrhau a hyrwyddo ansawdd a chysondeb yn yr hyfforddiant diogelu a'r modd y mae'n cael ei ddarparu. Gall y grŵp gomisiynu hyfforddiant diogelu arbenigol, pwrpasol ar draws y rhanbarth ac mae'n gweithio'n agos gydag is-grwpiau eraill megis is-grwpiau APR/CPR er mwyn sicrhau bod unrhyw ddeilliannau dysgu sydd wedi cael eu nodi o ganlyniad i Adolygiadau Ymarfer Plant/Oedolion yn cael eu rhannu ymhlith staff a bod unrhyw hyfforddiant arbenigol a nodir yn cael ei gomisiynu. Mae fforymau a grwpiau rhanbarthol pwrpasol eraill yn cefnogi ac maent yn cyd-fynd yn agos â chynllun a blaenoriaethau strategol blynyddol y Byrddau, ac maent yn cynnwys Grwpiau Arweinwyr Diogelu Oedolion a Phlant amlasiantaethol rhanbarthol a grŵp rhanbarthol ar gyfer Cadeiryddion Cynadleddau Amddiffyn Plant.

Grwpiau Strategol a Chyflawni ar gyfer Trais yn erbyn Merched, Cam-drin Domestig a Thrais Rhywiol (VAWDASV):

Mae 'VAWDASV' yn effeithio ar yr holl ddinasyddion yn y rhanbarth ac mae'n cynnwys pob math o drais yn erbyn merched, trais seiliedig ar anrhydedd, priodasau gorfodol, Anffurfio Organau Cenhedlu (FGM), masnachu pobl, trais a chamfanteisio rhywiol, a chamdriniaeth ddomestig. Mae Grŵp Strategol VAWDASV yn gydweithrediad amlasiantaethol, sy'n gyrru gofynion [Deddf VAWDASV](#), ymlaen, gan gynnwys datblygu a gweithredu'r Strategaeth a'r Cynllun Rhanbarthol, Bywydau Mwy Diogel, Teuluoedd Iachach. Mae Grŵp Cyflawni VAWDASV yn gymorth i'r Grŵp Strategol symud ymlaen a gweithredu ar flaenoriaethau rhanbarthol, yn ogystal â chadw cysylltiadau allweddol gyda darparwyr arbenigol.



0808 80 10 800

Grŵp Gweithredol COVID-19

Roedd Grŵp Gweithredol COVID-19 yn grŵp pwrpasol dros dro a sefydlwyd ym mis Mawrth 2020 i sicrhau ymateb effeithlon a chyson i bandemig COVID-19 ar draws gwasanaethau diogelu Canolbarth a Gorllewin Cymru. Cyfarfu'r grŵp, sy'n cynnwys uwch bartneriaid strategol a gweithredol amlasiantaeth ar draws y rhanbarth, drwy gydol 2020 a 2021.

Cafodd ei ddi-ddymu yn ystod haf 2021 oherwydd ystyriwyd bod yr holl systemau a strwythurau angenrheidiol ar waith i reoli effeithiau'r pandemig ar wasanaethau ac arferion.



CADW: Bwrdd Diogelu Rhanbarthol Iau

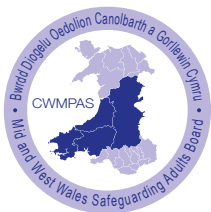
Mae Bwrdd CYSUR yn parhau i gomisiynu Gwasanaeth Eiriol Annibynnol Tros Gynnal Plant (TGP) i hwyluso ei Fwrdd Diogelu Iau.

Mae'r grŵp yn parhau i gynghori'r Byrddau Gweithredol ar faterion diogelu a phroblemau o safbwynt person ifanc drwy gyfarfodydd, gweithdai a digwyddiadau ymgynghori.

Mae Grŵp CADW yn cyfarfod bob chwarter ac yn cael ei ategu gan dri grŵp diogelu iau lleol a phartneriaeth ieuencid, gyda chysylltiad agos â'u Grwpiau Gweithredol Lleol.



(a) Membership



CWMPAS (Bwrdd Gweithredol Diogelu Oedolion)

Jonathan Griffiths (Cadeirydd)

Cyfarwyddwr Gofal Cymdeithasol a Thai,
Cyngor Sir Penfro

Jayne Butler (Is-gadeirydd)

Ditectif Uwcharolygydd, Heddlu Dyfed Powys

Jake Morgan

Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymunedol,
Cyngor Sir Caerfyrddin

Sian Howys

Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol,
Cyngor Sir Ceredigion

Nina Davies

Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol,
Cyngor Sir Powys

Sian Passey

Cyfarwyddwr Nyrsio Cynorthwyol Sicrwydd a
Diogelu Nyrsio Corfforaethol
Bwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda

Avril Bracey

Pennaeth Iechyd Meddwl,
Anabledau Dysgu a Diogelu Oedolion
Cyngor Sir Caerfyrddin

Donna Pritchard

Dirprwy Gyfarwyddwr Gwasanaethau,
Cymdeithasol a Swyddog Arweiniol
Corfforaethol, Porth Gofal, Cyngor Sir Ceredigion

Jason Bennett

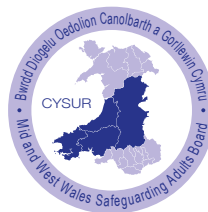
Pennaeth Gwasanaethau Oedolion,
Cyngor Sir Penfro

Michael Gray

Pennaeth Gwasanaethau Oedolion,
Cyngor Sir Powys

Christine Harley

Prif Weithredwr Cynorthwyol,
Y Gwasanaeth Prawf Cenedlaethol



CYSUR (Bwrdd Gweithredol Diogelu Plant)

Jake Morgan (Cadeirydd)

Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymunedol,
Cyngor Sir Caerfyrddin

Sian Passey (Is-gadeirydd)

Cyfarwyddwr Nyrsio Cynorthwyol Sicrwydd a
Diogelu Nyrsio Corfforaethol
Bwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda

Jonathan Griffiths

Cyfarwyddwr Gofal Cymdeithasol a Thai,
Cyngor Sir Penfro

Sian Howys

Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol,
Cyngor Sir Ceredigion

Nina Davies

Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol,
Cyngor Sir Powys

Jayne Butler

Ditectif Uwcharolygydd,
Heddlu Dyfed Powys

Stefan Smith

Pennaeth Gwasanaethau Plant
Cyngor Sir Caerfyrddin

Donna Pritchard

Dirprwy Gyfarwyddwr Gwasanaethau,
Cymdeithasol a Swyddog Arweiniol
Corfforaethol, Porth Gofal, Cyngor Sir Ceredigion

Darren Mutter

Pennaeth Gwasanaethau Plant,
Cyngor Sir Penfro

Jan Coles

Pennaeth Gwasanaethau Plant,
Cyngor Sir Powys

Christine Harley

Prif Weithredwr Cynorthwyol,
Y Gwasanaeth Prawf Cenedlaethol

Mandy Rayani

Cyfarwyddwr Nyrsio, Ansawdd a Phrofiad Cleifion, Bwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda

Mandy Nichols-Davies

Pennaeth Diogelu Oedolion a Phlant (Nyrs Enwebedig), Bwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda

Jayne Wheeler-Sexton

Cyfarwyddwr Cynorthwyol Diogelu (Nyrs Enwebedig), Powys Teaching Health Board

Claire Roche

Cyfarwyddwr Nyrsio a Bydwreigiaeth Powys Teaching Health Board

Linda Davies

Nyrs Enwebedig, Tîm Diogelu Cenedlaethol (GIG Cymru) Iechyd Cyhoeddus Cymru

Nikki Harvey

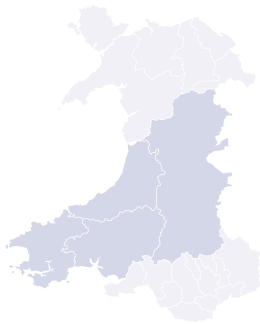
Pennaeth Diogelu, Ymddiriedolaeth GIG Gwasanaethau Ambiwllans Cymru

Hazel Lloyd-Lubran

Cynrychiolydd Rhanbarthol y Trydydd Sector, Cymdeithas Sefydliadau Gwirfoddol Ceredigion (CSGC)

Chris Harrison

Cynrychiolydd Rhanbarthol Penaethiaid Comisiynu



Mandy Rayani

Cyfarwyddwr Nyrsio, Ansawdd a Phrofiad Cleifion, Bwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda

Mandy Nichols-Davies

Pennaeth Diogelu Oedolion a Phlant (Nyrs Enwebedig), Bwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda

Jayne Wheeler-Sexton

Cyfarwyddwr Cynorthwyol Diogelu (Nyrs Enwebedig), Powys Teaching Health Board

Claire Roche

Cyfarwyddwr Nyrsio a Bydwreigiaeth Powys Teaching Health Board

Linda Davies

Nyrs Enwebedig, Tîm Diogelu Cenedlaethol (GIG Cymru), Iechyd Cyhoeddus Cymru

Nikki Harvey

Pennaeth Diogelu, Ymddiriedolaeth GIG Gwasanaethau Ambiwllans Cymru

Hazel Lloyd-Lubran

Cynrychiolydd Rhanbarthol y Trydydd Sector, Cymdeithas Sefydliadau Gwirfoddol Ceredigion (CSGC)

Steve Davis

Cynrychiolydd Rhanbarthol Rheolwyr Cyfiawnder Ieuentid

Regional Directors of Education

Aelodaeth gylchol o Sir Benfro, Sir Gaerfyrddin, Ceredigion a Phowys

Dr Ingrid Prosser

Meddyg Enwebedig, Amddiffyn Plant, PTHB

Dr Damitha Ratnasinghe

Meddyg Enwebedig, Amddiffyn Plant, HDUHB

Uned Fusnes Byrddau Diogelu Canolbarth a Gorllewin Cymru

Julie Breckon

Rheolwr y Bwrdd Diogelu Rhanbarthol

Rebecca Reynolds

Rheolwr Busnes Adolygu Ymarfer

Theresa Welch

Swyddog Datblygu Busnes

Stuart Hicks

Cydgysylltydd Busnes

(b) Y camau a gymerwyd i gyflawni ein canlyniadau



Parhau i Weithredu Trefniadau Rhanbarthol COVID-19

Ailgyfeiriwyd cryn dipyn o amser ac adnoddau yn y flwyddyn flaenorol i gefnogi'r ymateb diogelu amlasiantaethol i bandemig COVID-19. O'r herwydd, mae'r nifer sylweddol o drefniadau rhanbarthol interim a ddatblygwyd ac a weithredwyd yn flaenorol i gefnogi'r gwaith hwn wedi parhau i gefnogi ymarferwyr diogelu sy'n darparu gwasanaethau rheng flaen a llunwyr polisi a gwneuthurwyr penderfyniadau strategol.

“ Adborth a rannwyd yn ystod Diwrnod Datblygu'r Bwrdd ar yr ymateb rhanbarthol i COVID-19:

Bydd meddyliau ar y cyd yn darparu ffyrdd gwell o weithio ac yn gwella polisiau a phrotocolau. **”**

Mae'r gwaith hwn yn cynnwys parhau i ddefnyddio a gweithredu polisiau a fframweithiau rhanbarthol, gan gynnwys y [Broses Uwchgyfeirio Ranbarthol COVID-19 a'r Polisi Rheoli Risg ar gyfer Cartrefi Gofal a Nyrsio](#), a'r [Dogfennau Trothwy COVID-19](#) a ddatblygwyd i gefnogi gwneud penderfyniadau diogel. Fel y crybwyllwyd yn flaenorol, oherwydd y llwyddiant a'r cydweithio a wnaed ar draws y bartneriaeth drwy gydol y pandemig, bu'n bosibl atal y newidiadau dros dro a wnaed i strwythur y Byrddau eleni. Mae hyn yn cynnwys Grŵp Gweithredol COVID-19, gan fod partneriaid yn ystyried bod systemau, prosesau a pholisiau digonol bellach ar waith i gefnogi ymateb amlasiantaethol cydlynol, cydweithredol parhaus i heriau parhaus y pandemig.



Implementation of the Multi-Agency High-Risk Behaviours Policy and Procedure (Including Self-Neglect and Hoarding)

Yn dilyn cwblhau'r darn hwn o waith y llynedd, mae'r fframwaith wedi'i roi ar waith eleni. Mae dechreuad hyn yn deillio o gydnabyddiaeth a dealltwriaeth o'r gydbertynas arwyddocaol rhwng nifer yr atgyfeiriadau diogelu a dderbyniwyd sy'n cynnwys hunan-esgeulustod a chelcio, yn ogystal â themâu a nodwyd mewn achosion a gyfeirir ar gyfer Adolygiadau Ymarfer Oedolion a MAPFau. Mae cyflwyno fframwaith clir i gefnogi ymarferwyr yn y maes hynod gymhleth hwn o waith diogelu wedi'i groesawu gan bob asiantaeth ar draws y bartneriaeth ranbarthol eleni.

Y bwriad yw y bydd y fframwaith hwn yn cefnogi ymateb mwy cydgyssylltiedig a chyson trwy broses gytûn debyg i Gynhadledd Asesu Risg Aml-Asiantaeth (MARAC), lle bu ymdrechion blaenorol asiantaethau i reoli risg barhaus, datblygol ac aciwt yn aflwyddiannus. Daethpwyd i gytundeb i weithredu panel aml-asiantaeth rhanbarthol eleni i oruchwylio a rheoli unrhyw achosion a gyfeiriwyd. Bydd hyn am gyfnod cychwynnol o 12 mis, ac ar ôl hynny bydd y broses yn cael ei hadolygu. Cyfeiriwch at Adrannau I ac L i gael rhagor o wybodaeth am y ffrwd waith allweddol hon.

Parhau i Weithredu Strategaeth Ranbarthol VAWDASV Bywydau Diogelach, Perthnasoedd Iachach

Fel sy'n ofynnol gan Lywodraeth Cymru o dan Ddeddf VAWDASV 2015, cyhoeddodd rhanbarth Canolbarth a Gorllewin Cymru [Strategaeth VAWDASV Bywydau Diogel, Perthnasoedd Iachach yn Nachwedd 2018](#). Mae'r Strategaeth Ranbarthol a'r Cynlluniau Cyflawni Blynyddol yn cael eu goruchwyllo gan y Cynghorydd Rhanbarthol a Bwrdd Strategol VAWDASV, sy'n atebol i'r Bwrdd Gweithredol Diogelu Rhanbarthol. Mae'r strategaeth ranbarthol hon bellach yn dod i ben yn naturiol, ac wrth inni symud ymlaen i'w chyhoeddi, mae ymgynghorydd annibynnol yn gweithio gyda phartneriaid ar draws y rhanbarth i ddatblygu strategaeth newydd i'w chwblhau a'i chyhoeddi yn y flwyddyn i ddod. Bydd hyn yn cyd-fynd â blaenoriaethau cenedlaethol newydd a gyhoeddir. Ystyrir bod Strategaeth Rhanbarthol VAWDASV Bywydau Diogel, Perthnasoedd Iachach yn llwyddiant ysgubol yn rhanbarth Canolbarth a Gorllewin Cymru ac mae wedi'i datblygu gyda brwdfrydedd, trylwredd, dycnwch a gweledigaeth gan Gynghorydd Rhanbarthol VAWDASV. Yn ystod y flwyddyn ddiwethaf gwelwyd penllanw a chwblhau nifer o brosiectau sy'n gysylltiedig â'r blaenoriaethau rhanbarthol. Drwy gydol oes y strategaeth, a thrwy'r pandemig COVID-19, mae'r rhanbarth wedi gweld cynnydd aruthrol yn y galw am ddarpariaeth gwasanaethau arbenigol, ymyrraeth a chymorth ochr yn ochr â chymhlethdod cynyddol. Mae hyn wedi cynnwys gweld cynnydd yn nifer y dioddefwyr a chyflawnwyr cam-drin domestig sy'n cyflwyno gyda phroblemau iechyd meddwl aciwt a lefelau uwch o gamddefnyddio sylweddau, ochr yn ochr â lefelau uwch o adroddiadau o reolaeth orfodol a cham-drin cysylltiedig â stelcian. Mae'r cynnydd yn y galw am ddarpariaeth arbenigol wedi cael effaith ganlyniadol ar y galw am wasanaethau fel gwasanaethau Cynghorydd Trais Domestig Annibynnol (IDVA), lleoedd lloches, rhaglenni cyflawnwyr a gwasanaethau trais rhywiol a chwmsela arbenigol. Mae prinder tai diogel addas ar gyfer dioddefwyr cam-drin domestig yn achosi heriau ychwanegol. Bydd yr adolygiad sydd ar y gweill yn cymryd yr holl ffactorau hyn i ystyriaeth wrth ddatblygu strategaeth newydd ar gyfer y rhanbarth yn y flwyddyn i ddod, yn ogystal ag adeiladu ar lwyddiant prosiectau sy'n cyd-fynd â'r strategaeth bresennol.

Mae meysydd ffocws penodol ar draws y rhanbarth yn ystod y flwyddyn wedi'u hamlinellu isod:

- **Sicrhau Cyllid a Datblygu Model Ariannu Rhanbarthol Cynaliadwy Hirdymor**

Fel rhanbarth, rydym wedi mynd i'r afael â'r heriau sylweddol a wynebwn yn uniongyrchol gyda gweledigaeth a chreadigrwydd. Rydym wedi sicrhau dros £900,000 o gyllid ychwanegol yn y flwyddyn ariannol hon yn unig, ac mae £200,000 o gyllid refeniw ychwanegol wedi'i ddyfarnu ar gyfer 2021-22. Mae hwn wedi'i ddyrannu'n uniongyrchol i ddarparwyr gwasanaethau VAWDASV arbenigol, er mwyn cynyddu eu gallu mewn ymateb i'r galw ôl-bandemig. Defnyddiwyd hwn i ddarparu adnoddau ar gyfer pum uned llety hunangynhwysol ychwanegol ar draws y rhanbarth, yn ogystal â gwneud gwelliannau i gyfleusterau lloches a Chanolfan Atgyfeirio Ymosodiadau Rhywiol (SARC).

Mae dyfarniad o ychydig llai na hanner miliwn o bunnoedd drwy Swyddfa Comisiynydd yr Heddlu a Throseddau (SCHTh) hefyd wedi'i sicrhau i gefnogi ein hymagwedd ranbarthol at gyflawnwyr camdriniaeth, sydd wedi helpu i bontio'r bwch yn y cyllid i gefnogi'r gwaith o gyflawni rhaglenni ymyrraeth cyflawnwyr y mae eu hangen yn fawr.

• Cyfleusterau Tystiolaeth o Bell Rhanbarthol

Rhyddhaodd Llywodraeth Cymru gyllid yn y flwyddyn ariannol ddiwethaf i gynyddu capasiti cyfleusterau tystiolaeth o bell ledled Cymru. Defnyddiwyd y cyllid ar draws y rhanbarth i helpu i gynyddu'r opsiynau sydd ar gael i ddiodefwr a thystion mewn achosion cam-drin domestig a thrais rhywiol drwy greu tri safle tystiolaeth o bell newydd ar draws y rhanbarth.

• Cefnogi'r Cwricwlwm Addysg Rhyw a Perthynasoedd (RSE) newydd

Gyda chymorth gan Iechyd Cyhoeddus Cymru a'r cynghorwyr Ysgolion Iach rhanbarthol, mae cyfeiriadur adnoddau VAWDASV rhanbarthol wedi'i greu i gefnogi ysgolion cynradd ac uwchradd ar draws y rhanbarth i ddatblygu adnoddau VAWDASV o ansawdd uchel, priodol i oedran, sydd wedi'u cynllunio i gefnogi staff ysgol i gyflwyno'r pynciau VAWDASV o fewn y cwricwlwm RSE.

Mae partneriaeth bellach gyda'r Grŵp Strategol Rhanbarthol ar gyfer Ymagwedd Ysgol Gyfan at Les Emosiynol a Meddyliol, Gwasanaethau Iechyd Meddwl Plant a'r Glasoed (CAMHS) a gwasanaethau Iechyd Meddwl, Heddlu Dyfed Powys, Seicoleg Addysg, Partneriaeth Addysg Gorllewin Cymru, a Phrifysgol Cymru y Drindod Dewi Sant, yn parhau i gyfoethogi cwricwlwm ysgol RSE.

Mae gwaith arall yn ystod y flwyddyn i gefnogi'r strategaeth VAWDASV ranbarthol bresennol yn cynnwys :

- Gwelliannau i'r broses ranbarthol o nodi achosion o gam-drin plant, ymateb iddynt ac adrodd arnynt drwy ddatblygu polisi a llwybr rhanbarthol.
- Datblygu strategaeth gyfathrebu VAWDASV glir wedi'i llywio gan oroeswyr a rhanddeiliaid. Mae gwaith yn parhau i sefydlu Panel Cynghori Goroewyr Rhanbarthol i oruchwylio'r holl gynllunio ar gyfer gweithgareddau ymgysylltu, a fydd yn cynnwys grŵp peilot cymorth cymheiriaid i oroeswyr.
- Adolygiad parhaus o drefniadau comisiynu presennol i lywio datblygiad strategaeth gomisiynu integredig "un gwasanaeth cyhoeddus" ar y cyd. Mae'r Cynghorydd Rhanbarthol a'r Cydlynnydd Partneriaeth yn cefnogi Awdurdodau Lleol i ailgomisiynu gweithgareddau gan barhau i ystyried ymarferion comisiynu trawsffiniol posibl.



Gellir cael rhagor o wybodaeth am y VAWSAV yng Nghanolbarth a Gorllewin Cymru drwy'r ddolen ganlynol: www.cysur.wales/vawdasv

(c) Y graddau yr ydym wedi gweithredu ein cynlluniau blynyddol strategol

1. Ymgysylltu a Chyfathrebu Effeithiol:

Gwella Ymgysylltu ac Ymgynghori â Phlant, Oedolion Mewn Perygl, Grwpiau Agored i Niwed, Gweithwyr Proffesiynol a Phartneriaethau.

Yr hyn y gwnaethom ddweud y byddem yn ei wneud:

- Cryfhau ein hymgysylltiad â phlant ac oedolion mewn perygl a'n grwpiau a'n fforymau rhanbarthol.
- Gwella ein cyfathrebu gydag ymarferwyr.
- Hyrwyddo gwell cyfathrebu wedi'i dargedu gyda'r cyhoedd, gan gynnwys ymgyrchoedd codi ymwybyddiaeth y cyhoedd.

Y gwelliannau yr ydym wedi eu gwneud:

Ymgysylltu ag Oedolion sydd mewn Perygl

Mae ymgysylltu uniongyrchol ag oedolion sydd mewn perygl mewn perthynas â'i waith yn parhau i fod yn flaenoriaeth allweddol i'r Bwrdd Diogelu Rhanbarthol. Bydd y Grŵp Arweinwyr Diogelu Oedolion, sydd eleni wedi rhoi ffocws ar y Polisi Ymddygiad Risg Uchel Amlasiantaethol (gan gynnwys Hunan-esgeuluso a Chelcio) yn dwyn y ffrwd waith hon ymlaen i'r flwyddyn i ddod.

Mae trafodaethau cychwynnol wedi bod yn gynhyrchiol, ac mae nifer o ardaloedd lleol wedi rhannu eu dysgu hyd yma o fentrau lleol sydd ar waith ar hyn o bryd. Mae'r Byrddau yn parhau i fod â chynllun tymor hwy i ffurfioli trefniadau yn Strategaeth Cyfathrebu ac Ymgysylltu Ranbarthol ar gyfer Oedolion mewn Perygl.



Y Bwrdd Diogelu Iau

Mae Bwrdd Diogelu Plant Canolbarth a Gorllewin Cymru yn parhau i gefnogi Bwrdd Diogelu Iau Rhanbarthol (CADW), a hwyluswyd gan Tros Gynnal Plant (TGP) Cymru. Mae'r Grŵp hwn wedi bod yn ei le ers sawl blwyddyn ac mae wedi hen ennill ei blwyf yn y rhanbarth. Mae'r Swyddog Datblygu Busnes o fewn y Byrddau Diogelu Rhanbarthol yn arwain y gwaith hwn ar ran y Bwrdd Rhanbarthol, gan weithio ochr yn ochr â'r gweithwyr TGP sy'n cydlynw'r cyfarfodydd rhanbarthol. Mae pobl ifanc CADW wedi dangos ymrwymiad a brwdfrydedd eithriadol yng ngoleuni'r cyfyngiadau y mae COVID-19 wedi'u gosod ar eu cyfleoedd i ddod at ei gilydd. Mae grwpiau lleol wedi parhau i gofleidio dulliau rhithwir o ddod ynghyd, sy'n amlwg o'r allbwn rhagorol a gyflawnwyd unwaith eto gan bob grŵp (gweler Adran J). Ar adeg ysgrifennu hwn, mae cyfleoedd i gyfarfod wyneb yn wyneb wedi dechrau codi mewn grwpiau lleol a rhanbarthol; mae'r bobl ifanc wedi croesawu hyn ac wedi mwynhau'r cyfleoedd.



Ffotograff o aelodau'r Bwrdd Iau yn ystod y sesiynau hyfforddi fideo/animeiddio cynhyrchol



Er gwaethaf y cyfyngiadau hirdymor a achosir gan COVID-19, mae'r Bwrdd Diogelu Iau Rhanbarthol wedi cyflawni lefel uwch o gydweithio ac undod eleni, wrth i'w bobl ifanc weithio gyda'i gilydd ar ddatblygu fideo/animeiddiad hyfforddi a fydd, pan fydd wedi'i gwblhau, yn cael ei ymgorffori mewn hyfforddiant diogelu ymarferwyr aml-asiantaeth. Bydd gweithdai wyneb yn wyneb i gwblhau'r prosiect hwn yn cael eu cynnal yn y misoedd nesaf, gyda'r adnodd terfynol i'w lansio yn y flwyddyn 2022-23.

Mae'r bobl ifanc wedi mynd i'r afael â'r gwaith hwn gyda chreadigrwydd a mewnwelediad rhyfeddol, ac mae'r Bwrdd hwn yn aros yn awyddus am lansiad y darn unigryw hwn o waith. Ymhellach, bydd y prosiect hwn yn gweithredu fel sbringfwrdd ar gyfer cydweithredu pellach ac undod fel fforwm rhanbarthol, gyda gwaith pellach a ragwelir yn y flwyddyn i ddod yn sicr o ymddangos yn Adroddiad Blynyddol 2022-23.

Cyfeiriwch at Adrannau J ac L am wybodaeth fanylach.



Ffotograff o aelodau'r Bwrdd Iau yn ystod y sesiynau hyfforddi fideo/animeiddio cynhyrchol

Hyrwyddo gwell cyfathrebu wedi'i dargedu gyda'r cyhoedd, gan gynnwys ymgyrchoedd codi ymwybyddiaeth y cyhoedd

Gwnaed ymdrech ddyfal i gyfathrebu â'r cyhoedd eleni, gan nodi manteision cynyddu ymwybyddiaeth y cyhoedd o faterion diogelu allweddol er mwyn hyrwyddo gwell dealltwriaeth o gam-drin, esgeulustod a llesiant, a all yn ei dro helpu'r cyhoedd i adrodd am bryderon a hunan-atgyfeirio am gefnogaeth. Mae ymgyrchoedd a chynnwys a hyrwyddwyd eleni yn cynnwys y themâu/diwrnodau ymwybyddiaeth canlynol:

- Wythnos Ymwybyddiaeth Iechyd Meddwl (thema genedlaethol: natur a llesiant)
- Stop It Now! Ymgyrchoedd ymwybyddiaeth o Gam-drin Plant yn Rhywiol
- Gwybodaeth ar sut i adrodd am bryderon diogelu yn lleol
- Hyrwyddo Cynllun Blynyddol ac Adroddiad Blynyddol y Bwrdd
- Diwrnod Atal Hunanladdiad y Byd
- Negeseuon ymgyrch Stopio Cosbi Corfforol yng Nghymru a gwybodaeth lansio
- Ymgyrchoedd yr Wythnos Ddiogelu Genedlaethol gan gynnwys Ymddangosiadau Cyntaf ar Facebook o ddeunyddiau a ddatblygwyd yn rhanbarthol, a negeseuon yn gysylltiedig â digwyddiadau rhanbarthol a gweminarau (gweler Adrannau F ac L)
- Hyrwyddo cynnwys a phrosiectau'r Bwrdd Iau
- Ymgyrch genedlaethol #CallOutOnly ar aflonyddu rhywiol
- Negeseuon a chanllawiau cysgu mwy diogel i rieni newydd
- Wythnos Iechyd Meddwl Plant

Mae'r ymdrechion hyn wedi arwain at welliant o ran ein data cyrhaeddiad ac ymgysylltiad cyfryngau cymdeithasol. Yn benodol, mae cyrhaeddiad ein tudalennau Facebook wedi cynyddu 27% eleni, gyda 33,361 o bobl yn gweld cynnwys CYSUR ar y llwyfan. Unwaith eto, roedd cyrhaeddiad uchaf Facebook yn ystod Wythnos Ddiogelu Genedlaethol, gyda niferoedd yn cyrraedd 12,199 o wylwyr/ymgysylltiadau cynnwys ar un diwrnod ym mis Tachwedd 2021. Mae hyn yn gynydd nodedig o'r nifer uchaf o fewnwelediadau ar unrhyw ddyddiad yn y flwyddyn flaenorol (8,134 ar un diwrnod yn ystod Wythnos Ddiogelu Genedlaethol 2020).

Mae Facebook a Twitter yn parhau i fod y dulliau cyfathrebu amlycaf â'r cyhoedd ar gyfer y Byrddau o ran cyfryngau cymdeithasol, gyda Twitter yn cyrraedd uchafbwynt o 17,400 o ymgysylltiadau ar un dyddiad eleni.

Mae'r data hwn yn galonogol iawn yn ein gwaith i gynyddu ein cyrhaeddiad a'n hymgysylltiad o ran y cyhoedd yn gyffredinol, gyda'r data uchod yn dangos bod niferoedd uchel o unigolion yn gweld ac yn ymgysylltu â'n cynnwys a'n hymgyrchoedd wedi'u targedu. Yn ogystal â'r ddulliau sylfaenol hyn o ymgysylltu â'r cyfryngau, rydym hefyd wedi lansio cyfrif Instagram, i hyrwyddo cynnwys gweledol a cheisio targedu pobl ifanc ymhellach o ran cyfathrebu. Mae sefydlu sianel YouTube CYSUR eleni hefyd wedi galluogi fformat ychwanegol o gynnwys i gael ei rannu ymhellach, h.y. adnoddau fideo (yn amrywio o sesiynau briffio 5 munud i gyflwyniadau 1 awr), a llwyfan ychwanegol y gall y cyhoedd ei ddefnyddio i gael y wybodaeth ddiweddaraf am ein gwaith a negeseuon diogelu allweddol. Yn y flwyddyn i ddod, y gobaith yw y bydd modd cyflawni mwy o gyfathrebu ac ymgyrchoedd, ynghyd ag ystyried ffyrdd newydd a chynyddol arloesol o ymgysylltu â'r cyhoedd, yn ogystal ag ystyried sut y gall ein llwyfannau cyfryngau cymdeithasol dargedu ymarferwyr yn well.

Gwella ein cyfathrebu gydag ymarferwyr

Mae Uned Busnes y Bwrdd wedi adeiladu ar ei ffrydiau cyfathrebu eleni i gefnogi gwybodaeth ymarferwyr ymhellach mewn meysydd allweddol o ddiogelu, yn ogystal â hyrwyddo gwaith y Bwrdd. Mae'r prif ffyrdd o gyflawni hyn yn cynnwys:

- Sesiynau Briffio 7 Munud: mae'r dull hwn o gyfathrebu wedi bod yn hynod lwyddiannus o ran galluogi rheolwyr i friffio timau'n gryno ar ddatblygiadau newydd a phynciau allweddol yn y maes diogelu, ac am y rheswm hwn, mae Briffiau 7 Munud newydd yn parhau i gael eu datblygu mewn perthynas â blaenoriaethau cyfredol, polisïau newydd, a dysgu adolygu ymarfer.
- Gwefan: mae ein Hwb Adnoddau sefydledig wedi'i ffurfwedu i alluogi ymarferwyr i gael mynediad cyflym at gyfoeth o adnoddau yn seiliedig ar bwnc neu gan ddefnyddwyr y wefan, ac mae amrywiaeth o ffrydiau cyfathrebu yn parhau i ychwanegu at yr adnoddau hyn. Ychwanegir tudalennau gwefan newydd yn rheolaidd yn unol â datblygiadau diogelu rhanbarthol a chenedlaethol.
- Hyfforddiant rhithwir: mae'r defnydd cynyddol o ddulliau rhithwir i gynnal gweminarau hyfforddi wedi arwain at gynnydd nodedig yng nghyrraedd hyfforddiant, yn ogystal â mecanweithiau i gofnodi digwyddiadau a'u gwneud yn hygyrch ar ôl dyddiad y digwyddiad. Mae adnoddau fideo hefyd wedi'u datblygu a'u cyhoeddi eleni, sy'n galluogi ymarferwyr i gael mynediad at fwy o amrywiaeth o wybodaeth ddiogelu mewn amrywiaeth o fformatau, ar adeg a lle sy'n fwy hygyrch.

Y deilliannau yr ydym wedi eu cyflawni a pha wahaniaeth a wnaethom:

- Mae cysylltiadau wedi'u cryfhau rhwng y Bwrdd Iau a Byrddau CYSUR/CWMPAS o ran alinio ffrydiau gwaith a rhoi mwy o ddylanwad i lais plant a phobl ifanc.
- Mae amrywiaeth a swm cynyddol o wybodaeth ddiogelu ar gael i ymarferwyr trwy nifer o lwyfannau a llwybrau mynediad
- Mae cynulleidfa ehangach yn cael ei chyrraedd ar gyfer ymgyrchoedd diogelu sydd wedi'u targedu at y cyhoedd, gan arwain at fwy o ymwybyddiaeth ymhlith y cyhoedd o gam-drin ac esgeulustod a sut i gael cymorth.

Yr hyn y mae angen i ni ei wneud eto:

- Datblygu proses gadarn ar gyfer ymgysylltu ag oedolion sy'n wynebu risg drwy Fframwaith Strategol Rhanbarthol a Strategaeth Ymgysylltu.
- Nodi cyfleoedd pellach i gynyddu llwybrau cyfathrebu ag ymarferwyr ar waith y Bwrdd a meysydd ffocws allweddol.
- Lansio a dechrau dosbarthu'r templed cylchlythyr y cytunwyd arno'n rhanbarthol.

2. Dysgu Thematig a Datblygu Arfer Gorau:

Sicrhau Ymagwedd Thematig at Ddysgu a Gwerthuso Effaith Barhaus Gwaith y Bwrdd dros Amser, gan Ganiatáu i Themâu Allweddol a Nodwyd Lywio Blaenoriaethau Strategol. Parhau i Ddatblygu a Rhannu Arfer Gorau.

Yr hyn y gwnaethom ddweud y byddem yn ei wneud:

- Integreiddio monitro MAPF yn Is-grwpiau Adolygu Ymarfer Plant ac Oedolion a chodi proffil y Fforwm yn rhanbarthol
- Symleiddio'r prosesau atgyfeirio ar gyfer Adolygiadau Ymarfer Plant/Oedolion a MAPFau
- Cyflwyno Model Ymateb Cyflym mewn ymateb i hunanladdiad
- Darparu cymorth busnes ychwanegol i gydweithwyr wrth iddynt gynnal adolygiadau a MAPFau
- Parhau i gefnogi gwaith cenedlaethol yr Adolygiad Diogelu Unedig Sengl
- Datblygu ac ehangu hyfforddiant rhithwir ar draws y rhanbarth
- Cael safleoedd tystiolaeth o bell rhanbarthol i gefnogi goroeswyr cam-drin domestig
- Gweithredu Cylich Gorchwyl rhanbarthol newydd MACE

Y gwelliannau yr ydym wedi eu gwneud:

Integreiddio monitro MAPF yn Is-grwpiau Adolygu Ymarfer Plant ac Oedolion a chodi proffil y Fforwm yn rhanbarthol

Eleni mae gwaith sylweddol wedi'i wneud ar fonitro rhanbarthol MAPFau a'r cymorth a roddir iddynt. Mae pob MAPF yn cael ei fonitro bellach drwy'r Is-grwpiau Adolygu Ymarfer Plant ac Oedolion. Mae MAPFau a'u cynnydd bellach yn cael eu trafod yn chwarterol yn yr is-grŵp ochr yn ochr â diweddariadau CPR/APR o bob ardal leol. Mae gwelliannau i'n systemau gweinyddol, gan gynnwys sefydlu tracwyr Excel ar gyfer CPR ac APR wedi ategu'r datblygiad hwn, gydag adolygiadau a MAPFau bellach yn cael eu tracio yn yr un ddogfen ganolog, gan alluogi trosolwg rhanbarthol mwy cadarn ar gynnydd.

Symleiddio'r prosesau atgyfeirio ar gyfer Adolygiadau Ymarfer Plant ac Oedolion a MAPFau

Cynhaliwyd Diwrnod Datblygu Adolygiadau Ymarfer ym mis Tachwedd 2021 i ystyried nifer o gynigion, a oedd yn cynnwys prosesau atgyfeirio symlach ar gyfer Adolygiadau Ymarfer Plant ac Oedolion a MAPFau. Bydd y cynnig hwn yn galluogi atgyfeiriadau newydd i ddilyn proses symlach, gan ganiatáu iddynt gael eu hystyried yn gynharach gan yr is-grwpiau, a hynny yn ei dro yn galluogi cychwyn adolygiadau yn gynt ac felly'r dysgu hefyd. Mae'r Bwrdd Gweithredol wedi cymeradwyo'r cynnig hwn mewn egwyddor a bydd y broses newydd yn cael ei datblygu a'i rhoi ar waith yn ystod y flwyddyn i ddod.



Diwrnod Datblygu Adolygiadau Ymarfer 2021

Cyflwyno Model Ymateb Cyflym mewn ymateb i hunanladdiad

Diben y broses hon yw nodi a darparu cymorth i unigolion a allai fod mewn mwy o berygl o hunanladdiad neu hunan-niwed yn dilyn achos o hunanladdiad yn eu rhwydwaith neu grŵp cyfoedion. Mae'r datblygiad hwn yn ganlyniad i'n gwaith atal hunanladdiad rhanbarthol, a fu'n ffocws allweddol yn y Diwrnod Datblygu Adolygiadau Ymarfer, yn ogystal â bod yn thema mewn nifer o adolygiadau ymarfer rhanbarthol a MAPFau. Mae grŵp gorchwyl a gorffen rhanbarthol wedi'i sefydlu i ddatblygu model a fydd yn cael ei roi ar waith yn y flwyddyn i ddod.

[Cyfeiriwch at Adran I am ragor o wybodaeth.](#)

- Darparu cymorth busnes
- ychwanegol i gydweithwyr wrth
- iddynt gynnal adolygiadau a MAPFau

- Eleni, mae Uned Busnes y Bwrdd wedi ehangu gyda chreu swydd newydd, sef rôl Rheolwr Busnes Adolygu Ymarfer. Mae'r swydd hon wedi'i chreu i gefnogi cydweithwyr i gynnal CPR/APR a MAPFau, yn ogystal â hwyluso gweithrediad nifer o brosiectau datblygu a nodwyd yn y maes hwn fel yr amlinellwyd uchod. Dechreuodd y Rheolwr Busnes Adolygiad Ymarfer yn ei swydd ym mis Ionawr eleni a bydd yn hwyluso cynnydd mewn adolygiadau parhaus/MAPFau ac amcanion datblygu ehangach a amlinellir yng Nghynllun Blynnyddol 2022-23 yn y flwyddyn i ddod.

Parhau i gefnogi gwaith cenedlaethol yr Adolygiad Diogelu Unedig Sengl

Mae ein Byrddau yn cymryd rhan mewn sawl ffrwd gwaith o waith cenedlaethol parhaus yr Adolygiad Diogelu Unedig Sengl, sydd wedi datblygu'n gyflym eleni. Mae meysydd ffocws pellach yn cynnwys gwaith i gefnogi datblygiad Storfa Genedlaethol o Adolygiadau i hyrwyddo rhannu dysgu yn ehangach rhwng Byrddau Diogelu Rhanbarthol. Yn nodedig, mae templed Cynllun Gweithredu CPR/APR ein Byrddau, a ddatblygwyd ac a roddwyd ar waith ar draws y rhanbarth y llynedd, wedi bod yn sail i dempled Cynllun Gweithredu cenedlaethol arbrofol. Mae ein Swyddog Datblygu Busnes wedi gweithio'n agos gyda Bwrdd Diogelu Gwent i ddatblygu'r templed hwn ymhellach, ynghyd â chanllawiau ac awgrymiadau ar gyfer ei ddefnydd, ac wedi dechrau ymgysylltu â Byrddau eraill yng Nghymru drwy gyflwyno arddangosiadau byw o'r ddogfen i alluogi cynlluniau peilot rhanbarthol i ddigwydd yn y flwyddyn i ddod. Ar adeg ysgrifennu hwn, mae sawl Bwrdd yn treialu'r templed, gydag adborth i'w dderbyn a datblygiad pellach i ddigwydd yn y flwyddyn i ddod.

Datblygu ac ehangu hyfforddiant rhithwir ar draws y rhanbarth

Mae nifer o ddatblygiadau wedi digwydd eleni, sydd wedi ehangu ein cyfres hyfforddi diogelu rhanbarthol yn sylweddol. Adeiladodd yr Wythnos Ddiogelu Genedlaethol ar y dulliau rhithwir arloesol o gyflwyno hyfforddiant a ddefnyddiwyd yn y flwyddyn flaenorol drwy ddewis defnyddio Microsoft Teams ar gyfer digwyddiadau a chynadleddau rhithwir ar raddfa fawr, Roedd presenoldeb yn dda gyda'r mynychwyr yn cymeradwyo'n gynnes. Defnyddiwyd cyfrifon cyfryngau cymdeithasol y Byrddau, sydd wedi bod yn tyfu'n gyson dros y blynnyddoedd diwethaf o ran cyrhaeddiad, i lansio canllawiau fideo ar gyfer dysgu o Adolygiadau Dynladdiad Domestig a gwblhawyd. Lansiodd y rhain fel Fideos Premiere Byw ar Facebook, a oedd wedyn ar gael ar dudalen Facebook CYSUR, ein cyfrif cyfryngau cymdeithasol mwyaf amlwg a phoblogaidd. Roedd yr adnoddau hyn hefyd yn ychwanegiad gwerthfawr at gyfrif YouTube newydd CYSUR, gan orwedd ochr yn ochr â nifer o fideos eraill a gyhoeddwyd hyd yn hyn i greu llwyfan ychwanegol i ymarferwyr a'r cyhoedd gael mynediad at wybodaeth ddiogelu sy'n berthnasol i Ganolbarth a Gorllewin Cymru.

Bydd dau brosiect parhaus sy'n cael eu datblygu o fewn y Byrddau ar hyn o bryd yn ychwanegu ymhellach at ein cyfres o adnoddau hyfforddi rhithiol yn y flwyddyn i ddod, sef, fideo rhagarweiniol Professional Curiosity, a'r animeiddiad sy'n cael ei ddatblygu gan ein Bwrdd Iau, CADW, ar sut y gall gweithwyr proffesiynol ym maes diogelu fabwysiadu dulliau sy'n canolbwyntio ar y plentyn yn well yn eu hymarfer. Edrychwn ymlaen at rannu'r darnau hyn o waith gorffenedig yn ein Hadroddiad Blynyddol 2022-23 y flwyddyn nesaf.

[Cyfeiriwch at Adran L am ragor o wybodaeth](#)

Gweithredu safleoedd tystiolaeth o bell rhanbarthol i gefnogi goroeswyr cam-drin domestig

Fel yr amlygwyd o dan y datblygiadau VAWDASV rhanbarthol a amlinellir yn Adran B, mae arian grant wedi cael ei ddefnyddio i ariannu tri safle tystiolaeth o bell ar gyfer dioddefwyr a thystion mewn achosion o gam-drin domestig ar draws y rhanbarth eleni, gan ei gwneud yn haws ac yn fwy diogel i ddioddefwyr ddwyn erlyniadau troseddol yn erbyn cyflawnwyr.

Gweithredu Cylch Gorchwyl rhanbarthol newydd ar gyfer Camfanteisio ar Blant Amlasiantaethol (MACE)

Mae cylch gorchwyl newydd MACE a ddatblygwyd yn y flwyddyn flaenorol bellach wedi'i weithredu'n llawn ar draws y rhanbarth eleni. Mae wedi'i arwain gan Grŵp Gorchwyl a Gorffen Rhanbarthol ar Gamfanteisio, sy'n cefnogi cyfarfodydd MACE i fod yn strategol yn bennaf, gan hwyluso dadansoddi a nodi patrymau, tueddiadau a manau problemus o ran gweithgarwch, yn hytrach na chyfarfod â ffocws gweithredol. Mae cwmpas y cyfarfodydd hefyd wedi'i ehangu i ymgorffori mathau ehangach o gamfanteisio y tu hwnt i gamfanteisio rhywiol, er enghraifft camfanteisio troseddol. [Cyfeiriwch at Adran I am ragor o wybodaeth.](#)

Y deilliannau yr ydym wedi eu cyflawni a pha wahaniaeth a wnaethom:

- Mae monitro CPR/APR a MAPFau rhanbarthol wedi dod yn fwy cadarn, gan gynorthwyo cynnydd nifer o brosesau adolygu parhaus yn y rhanbarth. Mae'r gwersi a ddysgwyd yn cael eu casglu a'u hyrwyddo i ymarferwyr yn fwy cadarn o ganlyniad.
- Mae cynlluniau clir wedi'u dyfeisio a'u cytuno ar gyfer datblygu prosesau Adolygu Ymarfer a MAPF yn y rhanbarth.
- Mae hyfforddiant diogelu ar gyfer ymarferwyr wedi dod yn fwyfwy hygyrch trwy gyflwyno llwyfannau rhithwir ychwanegol a chyfresi adnoddau.

Yr hyn y mae angen i ni ei wneud eto:

- Gweithredu Is-grŵp Adolygu Ymarfer gydol oed a chytuno ar fecanweithiau atgyfeirio cliriach a mwy effeithlon a'u mabwysiadu
- Sefydlu Model Ymateb Ar Unwaith i achosion o hunanladdiad yng Nghanolbarth a Gorllewin Cymru sy'n nodi unrhyw angen am gymorth yn y gymuned a rhwydweithiau, yn ogystal â hwyluso dysgu amserol
- Parhau i gefnogi datblygiad yr Adolygiad Diogelu Unedig Sengl, a pharatoi ar gyfer gweithredu rhanbarthol unwaith y caiff ei lansio
- Ailgychwyn grwpiau gorchwyl a gorffen hyfforddi rhanbarthol i gwblhau'r camau gweithredu nad ydynt wedi'u cwblhau yn erbyn [Strategaeth Hyfforddiant Rhanbarthol Pob Oed Canolbarth a Gorllewin Cymru a'r Cynllun Cyflawni.](#)

3. Cryfhau'r Gweithlu a Rheoli Risg:

Datblygu a Gweithredu Mentrau Strategol, a fydd yn Galluogi Mwy o Gadw'r Gweithlu a Recriwtio i'r Gweithlu Gofal Cymdeithasol, a Nodi ac Ymateb i Risgiau Arwyddocaol Eraill yn yr Arena Diogelu.

Yr hyn y gwnaethom ddweud y byddem yn ei wneud:

- Dyfeisio a gweithredu strategaethau ar draws asiantaethau sy'n hyrwyddo datblygu, recriwtio a chadw'r gweithlu
- Sicrhau bod risg yn cael ei nodi'n amserol mewn perthynas â lefelau staffio ar lefel leol a rhanbarthol mewn perthynas â chartrefi gofal a nyrsio a darpariaeth gofal cartref
- Cydnabod arfer diogelu rhagorol
- Adolygu'r Ffurflen Atgyfeirio Aml-Asiantaeth i ddatblygu ffurflen atgyfeirio fwy effeithiol y gellir ei defnyddio ar gyfer ystod o adroddiadau risg.

Y gwelliannau yr ydym wedi eu gwneud:

Gweithlu

Mae camau a gymerwyd i gryfhau'r gweithlu mewn meysydd a allai fod yn agored i niwed ar draws y rhanbarth yn y blynyddoedd blaenorol wedi parhau. Mae strategaethau a roddwyd ar waith i gefnogi gwell recriwtio a chadw wedi parhau i gael eu datblygu drwy Fwrdd Partneriaeth Rhanbarthol Gorllewin Cymru, sy'n arwain ar y ffrwd waith hon, ac y mae gan y Byrddau Diogelu Rhanbarthol gysylltiadau cryf â nhw o hyd. Mae pob un o'r pedwar Awdurdod Lleol yn y rhanbarth yn parhau i fod â strategaethau recriwtio mewnol ar waith i gefnogi model cynaliadwy hirdymor o recriwtio a chadw staff gofal cymdeithasol. Cynhaliwyd adolygiad cychwynnol o lefelau staffio presennol, swyddi gweigion a thueddiadau eleni ar draws gwasanaethau plant y pedwar awdurdod lleol, ond penderfynwyd bod angen plymio ymhellach, ac yn fwy manwl, i batrymau recriwtio gofal cymdeithasol a manau gwan ar draws y rhanbarth, gan gynnwys diogelu oedolion a gwasanaethau gofal cymdeithasol. Comisiynnir y gwaith hwn yn y flwyddyn i ddod. Derbynnir bod heriau sylweddol yn wynebu llawer o sefydliadau'r sector cyhoeddus ledled Cymru ar hyn o bryd, gyda lefelau uchel o swyddi gwag mewn rhai timau ac ardaloedd sy'n darparu gwasanaethau hanfodol i oedolion a phlant a allai fod mewn perygl o niwed. Mae hyn wedi golygu bod angen rhoi strategaethau ac atebion creadigol ar waith i reoli a lliniaru unrhyw risg gynyddol bosibl. Mae'r Byrddau Diogelu Rhanbarthol wedi cyfathrebu'n uniongyrchol â Llywodraeth Cymru ac Arolygiaeth Gofal Cymru am yr heriau hyn, gan nodi'r angen am ymateb cyson cenedlaethol i'r heriau parhaus.

Ymarfer recriwtio, mentrau tyfu eich hun a chysylltiadau â Phrifysgolion

Mae mentrau a chynlluniau tyfu eich hun ar waith ar draws y rhanbarth, gan gynnwys o fewn y Byrddau Iechyd, yn benodol mewn perthynas ag Ymwelwyr Iechyd a rhai ardaloedd Awdurdodau Lleol. Mae'r gwasanaeth ymweliadau iechyd mewn rhai rhannau o ranbarth Hywel Dda yn wynebu heriau sylweddol o ran recriwtio a chadw staff. Mae asesiadau risg wedi'u cwblhau a rhoddwyd sicrwydd i'r Bwrdd Diogelu Rhanbarthol fod cynllun a chamau lliniaru yn eu lle i reoli unrhyw risg. Mae Bwrdd Diogelu Canolbarth a Gorllewin Cymru ynghyd â'i gysylltiadau cryf â Bwrdd Partneriaeth Gorllewin Cymru yn parhau i gadw llygad barcud iawn ar risgiau a nodwyd yn y sector gofal a chartrefi nyrsio a gofal cartref. Mae'r gwaith sylweddol a wnaed yn rhanbarthol yn y maes

hwn dros y blynyddoedd diwethaf, dan arweiniad y partneriaethau comisiynu rhanbarthol, wedi parhau yn y 12 mis diwethaf. Mae hyn yn cynnwys defnyddio offeryn dangosfwrdd rhanbarthol i fonitro gwasanaethau a chefnogi'r gwaith o nodi ac uwchgyfeirio risg, ochr yn ochr â'r Fframwaith Uwchgyfeirio Pryderon Rhanbarthol sy'n helpu i ddarparu ymyrraeth a chymorth amserol i leoliadau preswyl a allai fod yn cael trafferth cynnal safonau gofal uchel. Mae effaith y pandemig byd-eang yn parhau i gyflwyno heriau yn y maes hwn. Mae'n hysbys bod pandemig COVID-19 wedi effeithio'n sylweddol ar gartrefi gofal, ac o'r herwydd, mae gan y lleoliadau hyn gyfran uwch o bobl sydd mewn perygl o gymhlethdodau difrifol oherwydd heintiau. Mae'r sefyllfa'n parhau i gael ei monitro'n agos ochr yn ochr â'r Cynllun Adfer COVID-19 rhanbarthol a ddatblygwyd ac a weithredwyd y llynedd gan y cynlluniau comisiynu rhanbarthol cydweithredol. I grynhoi, ni waeth beth fo'r heriau sylweddol, mae cynlluniau effeithiol ar waith ar draws y rhanbarth i gefnogi a chynnal gweithlu iach hirdymor, ac i ymdrin â heriau ychwanegol a'u monitro mewn meysydd sydd mewn perygl, sydd wedi dod o dan bwysau ychwanegol drwy gydol pandemig COVID-19.

Cydnabod Ymarfer Rhagorol

O fewn terfynau ein cyfnod adrodd, gallwn gadarnhau bod trefniadau clir ar waith ar gyfer seremoni wobrwyo aml-asiantaeth i'w chynnal ym Mhrifysgol Cymru Y Drindod Dewi Sant ar 13eg Mai 2022, a bydd y Dirprwy Brif Weinidog Julie Morgan yn bresennol. Y bwriad yw cydnabod a gwobrwyo trawstoriad o ymarferwyr o bob rhan o'r rhanbartham am eu gwaith, gan gynnwys gwaith a wnaed drwy gydol y pandemig.

Adolygiad o'r Ffurflen Atgyfeirio Aml-Asiantaeth (MARF)

Mae gwaith yn mynd rhagddo drwy grŵp gorchwyl a gorffen rhanbarthol i adolygu'r ffurflen atgyfeirio aml-asiantaeth ranbarthol ar gyfer plant ac oedolion. Pan fydd y ffurflenni'n cael eu diweddarau, y bwriad yw y bydd llwyfannau digidol yn cael eu defnyddio ar draws y rhanbarth i annog eu cyflwyno ar-lein.

Y deilliannau yr ydym wedi eu cyflawni a pha wahaniaeth a wnaethom:

- Mae gennym gynlluniau clir ar waith i gefnogi gwaith recriwtio a chadw staff cadarn, ac rydym yn deall ein meysydd o wendid a bregusrwydd. Cynhelir archwiliad dwfn pellach yn y flwyddyn i ddod.
- Mae ymatebion i heriau ychwanegol y gweithlu a ddaeth yn sgil pandemig COVID-19 yn amserol, yn gymesur ac yn gydweithredol, gan sicrhau mesurau diogelu digonol ar gyfer y rhai mwyaf agored i niwed yn ein cymunedau.
- Mae cynlluniau clir ar waith i wella'r ffordd y mae ymarferwyr yn adrodd am bryderon ynghylch plant ac oedolion sy'n wynebu risg.

Yr hyn y mae angen i ni ei wneud eto:

- Cyflwyno seremoni wobrwyo staff aml-asiantaeth flynyddol sy'n nodi ac yn cydnabod arfer a chyflawniad diogelu rhagorol a drefnwyd ar gyfer Mai 2022
- Deall patrymau a thueddiadau recriwtio ar draws y gwasanaethau plant ac oedolion yn well trwy gynnal archwiliad dwfn yn y flwyddyn i ddod

4. Arweinyddiaeth, Gwelededd a Her:

Parhau i Ddarparu Arweinyddiaeth Weladwy a Dylanwadu ar yr Agenda Genedlaethol mewn perthynas â Blaenoriaethau Diogelu Canolbarth a Gorllewin Cymru, a Galluogi Her Adeiladol ac Ymgysylltiad Gweithredol gan bob Asiantaeth yn ein Partneriaeth.

Yr hyn y gwnaethom ddweud y byddem yn ei wneud:

- Canolbwyntio ar waith ymgysylltu o ran gwasanaethau penodol yn y Bwrdd, gan gynnwys cydweithwyr Addysg
- Cefnogi datblygiad polisi, deddfwriaeth a chanllawiau cenedlaethol
- Cyflwyno ac adrodd yn erbyn y camau gweithredu a nodwyd yn y Cynllun Gweithredu Cenedlaethol ar Gam-drin Plantyn Rhywiol
- Parhau i weithio a chydweithio â Llywodraeth Cymru, y Bwrdd Diogelu Annibynnol Cenedlaethol a fforymau eraill ar faterion o bwysigrwydd cenedlaethol

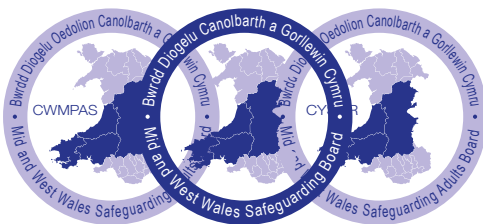
Y gwelliannau yr ydym wedi eu gwneud:

Canolbwyntio ar waith ymgysylltu o ran gwasanaethau penodol fel Bwrdd, gan gynnwys cydweithwyr Addysg

Mae'r Bwrdd wedi croesawu a mwynhau lefel uwch o ymgysylltu â gwasanaethau Addysg ar lefel y Bwrdd Gweithredol eleni, gyda nifer o Gyfarwyddwyr Addysg lleol wedi bod yn bresennol. Mae hyn wedi bod o werth arbennig yn yr ymateb rhanbarthol i ymgyrch "Everyone's Invited", a roddodd gyfle i'r Byrddau ystyried mater aflonyddu rhywiol ac ymddygiad rhywiol niweidiol mewn ysgolion, a'r graddau y mae gennym ni fel rhanbarth bolisiau cyson effeithiol yn eu lle i ymateb i'r mater hwn sydd wedi'i nodi.

Mae nifer o drafodaethau arwyddocaol wedi'u cynnal ar y camau sydd eu hangen i gyflawni arfer gorau yn y maes hwn, gan arwain at waith pwrpasol yn cael ei wneud gan y Cyfarwyddwyr Addysg fel grŵp. Mae'r gwaith hwn wedi dechrau gyda ffocws ar gytuno ar ddiffiniadau rhanbarthol cyson o'r materion allweddol sy'n codi. o'r ymgyrch, gyda'r farn y bydd adnabyddiaeth a dealltwriaeth gyson o'r materion hyn yn sylfaen gref yn yr ymatebion dilynol y cytunwyd arnynt ar draws y rhanbarth.

Mae'r mater hwn yn un o lawer o enghreifftiau o heriau sy'n wynebu ein Byrddau heddiw sy'n elwa ar y cyfraniad cyfoethog sydd gan gydweithwyr Addysg i'w gynnig, ac edrychwn ymlaen at wneud defnydd pellach o'r perthnasoedd hyn yn y flwyddyn i ddod wrth i ni gydweithio ar faterion diogelu allweddol sy'n effeithio ar blant a phobl ifanc.



Llywodraeth Cymru
Welsh Government



Bwrdd Diogelu Annibynnol
Cenedlaethol Cymru
National Independent
Safeguarding Board Wales

Cefnogi datblygiad polisi, deddfwriaeth a chanllawiau cenedlaethol

Mae Byrddau Diogelu Canolbarth a Gorllewin Cymru wedi rhoi cefnogaeth sylweddol i nifer o ddarnau cenedlaethol o waith gan gynnwys datblygu deddfwriaeth, polisi, canllawiau a phrosiectau pwrpasol, megis:

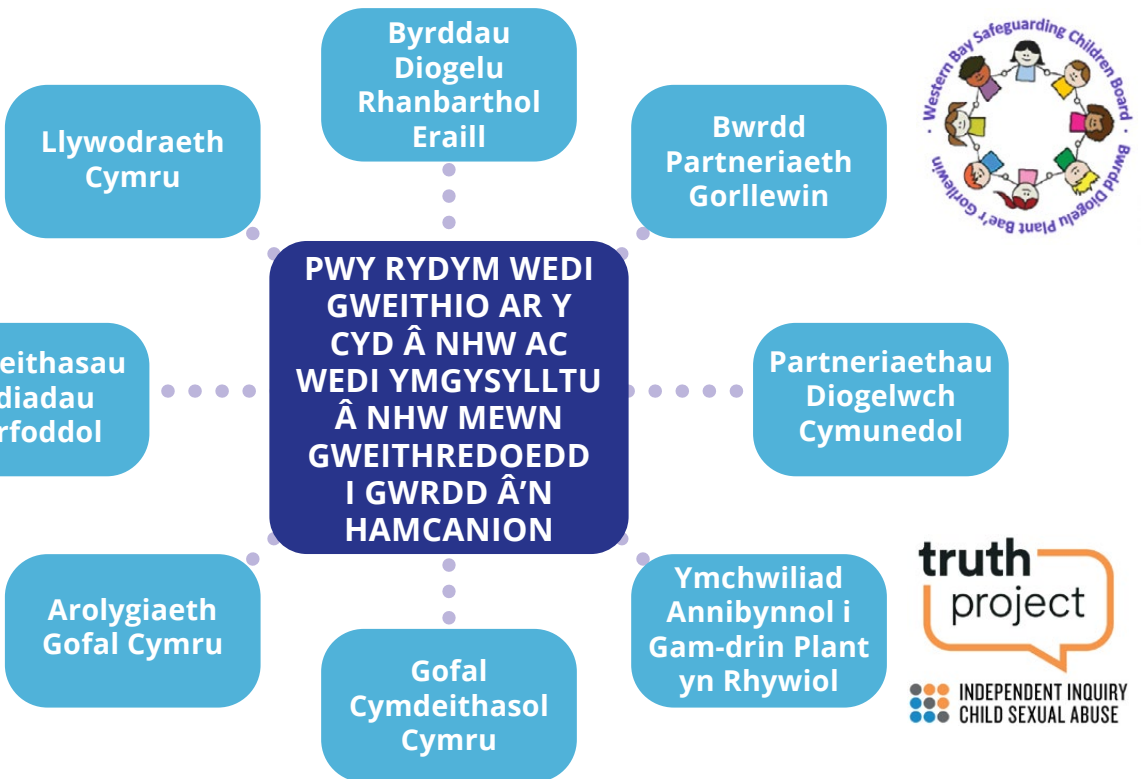
- Gweithredu fel cynrychiolydd y Bwrdd Diogelu Rhanbarthol cenedlaethol ar y Grŵp Gweithredu Strategol Stopio Cosbi Corfforol yng Nghymru a'r Grŵp Gorchwyl a Gorffen Hyfforddiant a Dargyfeirio. Daeth hyn yn gyfraith yng Nghymru ym mis Mawrth 2022, gyda'r nod o atal rhieni a gofalwyr rhag defnyddio dulliau corfforol fel smacio i gosbi eu plant. Gweler Adrannau I ac M am ragor o wybodaeth am y gwaith hwn.
- Cefnogi'r Adolygiad Diogelu Unedig Sengl. Mae Cadeirydd y Bwrdd Diogelu Rhanbarthol, y Rheolwr Rhanbarthol ac aelodau eraill y Bwrdd wedi rhoi cryn gefnogaeth i'r gwaith hwn trwy gynrychiolaeth yn y grŵp gweinidogol cenedlaethol, is-grwpiau amrywiol gan gynnwys grwpiau hyfforddi, polisi a llywodraethu, a grwpiau ffocws arbenigol a sefydlwyd i ailddrafftio'r canllawiau statudol. Pan fyddant wedi'u cwblhau, bydd y gwaith hwn a chanllawiau statudol newydd yn disodli'r canllawiau presennol ar Adolygiadau Ymarfer Plant ac Oedolion, a byddant yn cynnwys Adolygiadau Dynladdiad Domestig ac Adolygiadau Iechyd Meddwl. **Gweler gwybodaeth fanylach am y gwaith hwn yn Adrannau D ac I.**
- Cefnogi datblygiad Safonau Hyfforddiant Cenedlaethol newydd dan arweiniad Gofal Cymdeithasol Cymru. Mae Rheolwr y Bwrdd Diogelu Rhanbarthol ac aelodau o is-grwpiau'r Byrddau wedi cefnogi datblygiad safonau hyfforddiant diogelu newydd drwy fod yn aelodau o'r grŵp Safonau Diogelu cenedlaethol. Y nod yw datblygu safonau hyfforddi cyson ledled Cymru ar gyfer hyfforddiant diogelu aml-asiantaeth i'w gyhoeddi yn ddiweddarach eleni.
- Cyflwyno ac adrodd yn erbyn y camau gweithredu a nodwyd yn y Cynllun Gweithredu Cenedlaethol ar Gam-drin Plantyn Rhywiol. Cyflwynodd Byrddau Diogelu Canolbarth a Gorllewin Cymru ffurflen sylweddol eleni yn dangos sut y mae wedi hyrwyddo adnoddau i gefnogi plant, rhieni, gofalwyr ac ymarferwyr i atal cam-drin rhywiol rhag digwydd, ac i wella sut maent yn ymateb pan dderbynnir adroddiadau. **Gweler rhagor o wybodaeth am hyn yn Adrannau I ac M.**

Y deilliannau yr ydym wedi eu cyflawni a pha wahaniaeth a wnaethom:

- Mae gwaith i gefnogi ymarferwyr addysg yn well i ymateb i ymddygiad rhywiol niweidiol a'i reoli mewn ysgolion bellach wedi'i ymgorffori yn ffrydiau gwaith y Byrddau.
- Mae deddfwriaeth sylfaenol, polisi a chanllawiau yng Nghymru i ddiogelu pobl yn effeithiol yn cael eu cryfhau.
- Mae ymarferwyr, rhieni a gofalwyr mewn sefyllfa well i atal ac ymateb i achosion o gam-drin plant yn rhywiol.

Yr hyn y mae angen i ni ei wneud eto:

- Parhau i chwarae rhan genedlaethol yn y gwaith o weithredu deddfwriaeth Stopio Cosbi Corfforol yng Nghymru ar ôl iddi ddod i rym.



(d) Sut rydym wedi cydweithio gyda chyrff eraill sy'n cymryd rhan mewn gweithgareddau yn ymwneud ag amcanion y byrddau

Llywodraeth Cymru

Parhaodd Bwrdd Diogelu Canolbarth a Gorllewin Cymru i weithio'n agos gyda Llywodraeth Cymru (LIC) yn y flwyddyn ddiwethaf drwy fynychu cyfarfodydd briffio rheolaidd gyda swyddogion y Llywodraeth i drafod gwaith y Bwrdd. Eleni, mae hyn wedi cynnwys cyfarfodydd ychwanegol yn ymwneud â'r pandemig COVID-19, lle mae Cadeiryddion y Bwrdd a Rheolwr y Bwrdd Rhanbarthol wedi cynrychioli'r rhanbarth.



Llywodraeth Cymru
Welsh Government

Fel y nodir yn Adrannau C, I ac M, mae Byrddau Diogelu Canolbarth a Gorllewin Cymru wedi chwarae rôl arwyddocaol wrth gefnogi gweithrediad Deddf Plant (Diddymu Amddiffyniad Cosb Resymol) (Cymru) 2020, gan gynrychioli holl Fyrddau Diogelu Cymru drwy fod yn aelodau o'r Grŵp Gweithredu Strategol a'r Grŵp Gorchwyl a Gorffen Hyfforddiant, Gweithrediadau, Canllawiau a Dargyfeirio.

Mae'r Byrddau hefyd wedi parhau i wneud cyfraniad sylweddol i'r prosiect Adolygiad Diogelu Unedig Sengl, gyda'r nod o ddatblygu un broses adolygu diogelu hollgynhwysol i ddisodli Adolygiadau Ymarfer Plant ac Oedolion, Adolygiadau Lladdiadau Trais Domestig ac Adolygiadau Iechyd Meddwl. Mae nifer o grwpiau wedi'u sefydlu i cwblhau'r darn hwn o waith, a chynrychiolir Cadeirydd y Bwrdd, aelodau'r Bwrdd a'r Rheolwr Bwrdd Rhanbarthol ar nifer o'r rhain. Mae hwn wedi bod yn ymrwymiad sylweddol o ran adnoddau, o fewn cyd-destun ymrwymiad amser a phersonél o ranbarth Canolbarth a Gorllewin Cymru.

[Gweler Adrannau D ac I am ragor o wybodaeth.](#)

Comisiynydd Plant Cymru

Mae Cadeirydd CYSUR, Jake Morgan, wedi parhau drwy gydol y flwyddyn i gysylltu â Chomisiynydd Plant blaenorol Cymru ar unrhyw faterion priodol mewn perthynas â llesiant a diogelu plant yn rhanbarth Canolbarth a Gorllewin Cymru.

Mae trafodaeth a deialog adeiladol wedi parhau i mewn meysydd sydd o ddiddordeb i'r ddwy ochr, gan gynnwys mater parhaus diogelu yng nghyd-destun addysg ddewisol yn y cartref (EHE), a'r angen hirsefydlog a pharhaus i Lywodraeth Cymru anrhydeddu ei hymrwymiad blaenorol i gryfhau deddfwriaeth diogelu yng Nghymru ar gyfer y grŵp hwn o blant. Mae'r Bwrdd wedi ymrwymo i barhau i gefnogi a gweithio gyda Chomisiynydd Plant Cymru sydd newydd ei benodi, sydd wedi cytuno i gefnogi digwyddiad yn y rhanbarth i'w gynnal yn ystod Wythnos Ddiogelu Genedlaethol eleni.

Gwasanaeth Tân ac Achub Canolbarth a Gorllewin Cymru (MAWWFR)



Er nad yw Gwasanaeth Tân ac Achub Canolbarth a Gorllewin Cymru yn bartneriaid statudol nac yn aelodau ffurfiol o Fwrdd Diogelu Canolbarth a Gorllewin Cymru, mae cysylltiadau cadarnhaol yn parhau rhwng y ddwy bartneriaeth ranbarthol mewn meysydd sydd o ddiddordeb i'r ddwy ochr. Mae Rheolwr Diogelu MAWWF wedi cydweithio a chefnogi gwaith sy'n mynd rhagddo i ddatblygu polisi a fframwaith rhanbarthol i reoli ymddygiad risg uchel a hunanesgeulustod, ac wedi trefnu ymgynghoriad mewnol mewn perthynas â'r gwaith hwn. Mae hi'n parhau i fynychu Grwpiau Gweithredol Lleol o bryd i'w gilydd i roi diweddariadau ac ar gyfer eitemau penodol ar yr agenda, ac mae wedi cyfrannu lle bo'n berthnasol i gyfarfodydd rhanbarthol yr Arweinwyr Diogelu Oedolion.

Byrddau Diogelu Rhanbarthol Eraill ledled Cymru

Mae'r holl Reolwyr Byrddau Diogelu Rhanbarthol yn cyfarfod yn rheolaidd i rannu arfer da, trafod meysydd datblygu a nodi tueddiadau diogelu cenedlaethol sy'n dod i'r amlwg. Mae Bwrdd Diogelu Canolbarth a Gorllewin Cymru wedi parhau i gydweithio â Byrddau Diogelu rhanbarthol eraill yng Nghymru i gynllunio'r Wythnos Ddiogelu Genedlaethol, gan ddatblygu themâu rhanbarthol i ddsbarthu'r gwaith a rhannu arfer da. Mae Byrddau Diogelu Canolbarth a Gorllewin Cymru yn parhau i gael eu cynrychioli ar y Bwrdd Prosiect Cenedlaethol ar gyfer Gweithdrefnau Diogelu Cymru, ac yn chwarae rhan weithgar iawn yn eu gweithrediad a'u datblygiad parhaus.

Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol Gorllewin Cymru



Mae cysylltiadau a chyfathrebu cryf a sefydlwyd gyda Bwrdd Partneriaeth Gorllewin Cymru wedi'u hatgyfnerthu eleni, sy'n parhau i ddatblygu ffyrddau gwaith allweddol sy'n canolbwyntio ar gryfhau a chefnogi'r gweithlu, sy'n cyd-fynd â blaenoriaeth strategol y Byrddau yn y maes hwn.

Mae dull cydweithredol yn parhau gyda Bwrdd Partneriaeth Gorllewin Cymru ynghylch effaith y pandemig. Mae gwaith ar y cyd i gynnal adolygiad o ymarfer gwersi a ddysgwyd bellach ar y gweill. Bydd y gwaith hwn yn rhoi cipolwg defnyddiol ar ddysgu sydd ar gael o'r ymateb rhanbarthol, yn ogystal â chryfhau'r berthynas gydweithredol sydd yn ei lle gyda Bwrdd y Bartneriaeth.

Gofal Cymdeithasol Cymru

Mae Bwrdd Diogelu Canolbarth a Gorllewin Cymru wedi parhau i weithio gyda Gofal Cymdeithasol Cymru, sy'n datblygu Safonau Diogelu i gefnogi'r gwaith o ddarparu hyfforddiant diogelu amlasiantaeth ledled Cymru. Mae Bwrdd Diogelu Canolbarth a Gorllewin Cymru wedi parhau i gael ei gynrychioli ar y grŵp datblygu cenedlaethol yn arwain ar ddatblygu safonau hyfforddi aml-asiantaeth cenedlaethol, ac wedi cynnal digwyddiad rhanbarthol gydag asiantaethau partner allweddol fel rhan o'r ymgynghoriad cenedlaethol.



Gofal Cymdeithasol **Cymru**
Social Care **Wales**

Arolygiaeth Gofal Cymru (AGC)

Mae'r Byrddau wedi ymateb i AGC ac wedi darparu gwybodaeth ar gais AGC, gan gynnwys sicrwydd mewn perthynas â chymhwysedd staff a hyfforddiant mewn gwaith diogelu cymhleth ar gyfer plant sy'n wynebu risg. Daeth y cais i mewn yn dilyn sylw sylweddol yn y cyfryngau ledled y DU yn dilyn marwolaethau trasig plant a diffygion canfyddedig mewn ymatebion gan weithwyr proffesiynol sy'n eu diogelu.



Mae trafodaethau, deialog a chyfathrebu parhaus wedi'u cynnal mewn fforymau amrywiol gydag AGC a Llywodraeth Cymru ynghylch yr argyfwng recriwtio a chadw ar draws y gweithlu gofal cymdeithasol a'r sector cyhoeddus yng Nghymru, a'r angen am ymateb cenedlaethol wedi'i dargedu i hyn. Heb hyn, mae pryder yn parhau i fod yn uchel y bydd yr heriau presennol o fewn y sector i sicrhau a chadw gweithlu medrus, cymwys yn yr hirdymor i ddiogelu'r rhai mwyaf agored i niwed yn gwaethygu gan gynyddu risg.

Ymchwiliad Annibynnol i Gam-drin Plant yn Rhywiol (IICSA)

Mae Bwrdd CYSUR wedi parhau i gefnogi gwaith yr Ymchwiliad Annibynnol i Gam-drin Plant yn Rhywiol trwy hyrwyddo gwybodaeth a digwyddiadau perthnasol ar wefan y Bwrdd a dosbarthu bwletinâu i bartneriaid rhanbarthol, yn ogystal â hyrwyddo digwyddiadau lledaenu a gynhelir drwy Lywodraeth Cymru.



Mae hyn wedi cynnwys y canlyniad a'r adroddiad a gyhoeddwyd eleni ar gamfanteisio ar grwpiau sy'n agored i niwed gan rwydweithiau wedi'u trefnu. Mae gwaith a wnaed yn y rhanbarth i gefnogi'r Cynllun Gweithredu Cenedlaethol ar Gam-drin Plant yn Rhywiol, a datblygu a hyrwyddo deunyddiau gan gynnwys briffio 7 munud i gefnogi cyhoeddi [Cydweithio i Ddiogelu Pobl Cyfrol 7 - Diogelu Plant rhag Camfanteisio ar Blant](#), yn cyd-fynd yn agos â'r gwaith cenedlaethol.

Partneriaethau Diogelwch Cymunedol

Mae Byrddau Diogelu Canolbarth a Gorllewin Cymru yn parhau i gynnal cysylltiadau cryf â Phartneriaethau Diogelwch Cymunedol yn y rhanbarth. Eleni, mae deialog a gwaith wedi canolbwyntio ar faes sydd o ddiddordeb i'r ddwy ochr, sef y prosiect Adolygiad Diogelu Unedig Sengl (SUSR), ac mae trafodaethau adeiladol yn parhau i gael eu cynnal ynghylch sut olwg fydd ar fodel yn y rhanbarth yn y dyfodol i gefnogi'r SUSR. Mae cyfathrebu cymesur yn digwydd ac yn cael ei fwydo i mewn i fforymau a chyfarfodydd amrywiol y Byrddau mewn perthynas â chanlyniad Adolygiadau Dynladdiad Domestig ar draws y rhanbarth, a meysydd o ddiddordeb cyffredin gan gynnwys unrhyw ddysgu perthnasol sydd angen ei ledaenu.



Bwrdd Diogelu Annibynnol Cenedlaethol

Mae Byrddau Diogelu Canolbarth a Gorllewin Cymru yn parhau i fod â pherthynas adeiladol â'r Bwrdd Diogelu Annibynnol Cenedlaethol (NISB), ac mae aelodau'n mynychu ac yn cyfrannu at gyfarfodydd y Bwrdd Gweithredol Rhanbarthol yn rheolaidd. Mae trafodaethau a deialog drwy gyfarfodydd Rheolwyr Bwrdd gyda Llywodraeth Cymru a'r Bwrdd Gwasanaethau Cenedlaethol yn parhau i gael eu cynnal yn rheolaidd, yn ogystal â chyfarfodydd atodol gyda Chadeiryddion Byrddau.

National Independent Safeguarding Board



Works alongside Safeguarding Boards to **secure consistent improvements in safeguarding policy and practice** throughout Wales



- Gives support and advice
- Reports on effectiveness
- Makes recommendations

Mae'r Byrddau wedi parhau i gefnogi'r adolygiad cenedlaethol o drefniadau diogelu amlasiantaethol sy'n cael ei arwain ar hyn o bryd gan yr NISB, trwy bresenoldeb mewn amrywiol gyfarfodydd a digwyddiadau a gynhaliwyd gan yr ymchwilydd Michelle McManus o Brifysgol John Moores Lerpwl, sydd ar fin dechrau cam 3 o'r gwaith hwn, a chynhaliwyd nifer o gyfweiliadau pwrpasol gyda phartneriaid allweddol ar draws y rhanbarth i gefnogi hyn.



(e) Ceisiadau a wnaed i bersonau cymwys dan adran 137(1) ac a gydymffurfiwyd â'r rhain

I'r pwrpas o alluogi neu gynorthwyo'r Byrddau i gyflawni eu swyddogaethau, mae Adran 137 o Ddeddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014 yn caniatáu i Fyrddau Diogelu ofyn i berson neu gorff cymwys roi gwybodaeth benodol.

Ni wnaeth Byrddau Diogelu Canolbarth a Gorllewin Cymru gais o'r fath eleni.

(f) Yr hyn yr ydym wedi ei gyflawni yn ystod y flwyddyn

Ymateb i Bandemig COVID-19

Mae'r systemau, strwythurau a phrosesau a roddwyd ar waith yn y flwyddyn flaenorol (2020-21), a ddatblygodd ac a weithredodd ymateb amlasiantaeth i'r ystod eang o risgiau a berir i wasanaethau diogelu a'r cyhoedd drwy gydol COVID-19, wedi parhau drwy gydol 2021-22.

Mae'r rhain yn cynnwys canllawiau polisi mewn perthynas â phlant ar y gofrestr amddiffyn plant, plant sy'n derbyn gofal a chanllawiau trothwy ar gyfer oedolion sy'n wynebu risg. Er gwaethaf yr heriau gweithlu sylweddol y cyfeirir atynt yn Adran C, mae'r gwaith hwn wedi parhau i gefnogi ymarferwyr a rheolwyr yn ymarferol ac yn strategol i ddarparu gwasanaethau diogel i'r bobl fwyaf agored i niwed yn ein cymunedau. Mae'r cyflawniadau a wnaed eleni er gwaethaf yr heriau digynsail a wynebwyd yn parhau i fod yn destun balchder mawr o fewn y Byrddau.

Mae'r rhan fwyaf o'r ffrydiau gwaith nad ydynt yn rhai brys a gafodd eu hatal dros dro yn y flwyddyn flaenorol bellach wedi aildechrau ochr yn ochr â ffrydiau gwaith newydd, sy'n cwmpasu dull gweithredu fel arfer ar draws y Byrddau a'u gwaith.

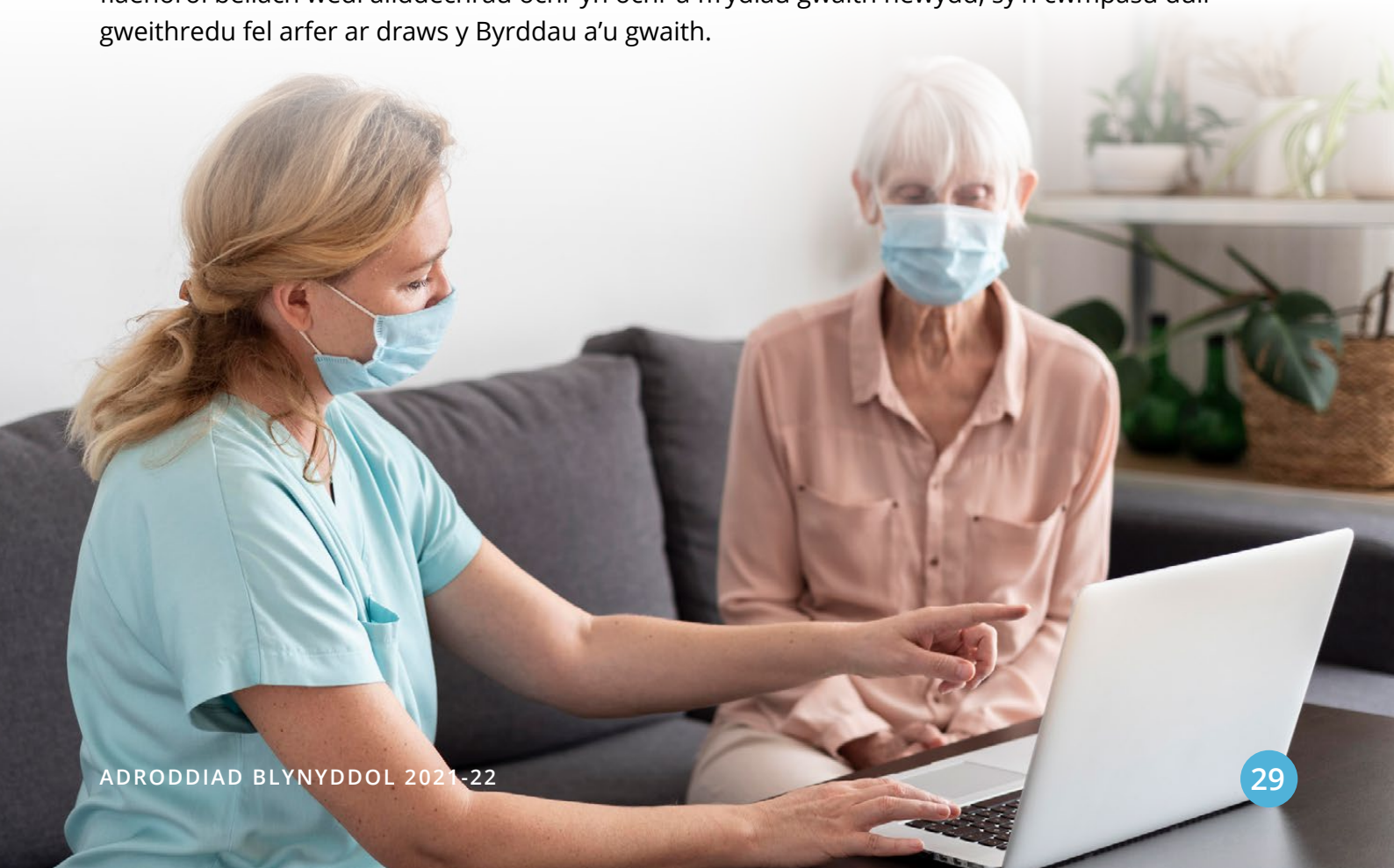


Adborth o'r Diwrnod Datblygu:

Gall dysgu digidol a chyfunol gael mwy o gyrhaeddiad.

Mae yna ymdeimlad o edrych o'r newydd ac mae yna gyfle yn hynny.

Mae parhad ein perthnasoedd sefydledig yn hanfodol wrth symud ymlaen.



Cwblhau a Chyhoeddi Strategaethau a Pholisïau Rhanbarthol

Cwblhawyd nifer o brosiectau allweddol yn 2021-22, gan arwain at gyhoeddi nifer o bolisïau a llwybrau rhanbarthol allweddol sy'n cynnwys:

- Gwneud Penderfyniadau mewn Cynadleddau CP (grwpiau asiantaethau)
- Canllawiau Rhanbarthol ar Gam-drin Plant i Rienï
- Protocol Rhannu Gwybodaeth Rhanbarthol wedi'i ddiweddarau
- Gweithredu'r [Polisi](#) a'r [Weithdrefn](#) Ymddygiad Risg Uchel Amlasiantaeth (Gan gynnwys Hunan-esgeulustod a Chelcio)

Mae'r holl brosiectau hyn wedi'u cwblhau o fewn grwpiau ac is-grwpiau amrywiol y Byrddau, gan gynnwys grŵp Cadeiryddion Cynadleddau Rhanbarthol. Mae pob asiantaeth bartner wedi rhoi cefnogaeth helaeth i ddatblygu'r polisïau hyn. Mae'r holl adnoddau'n rhoi arweiniad i staff, ac yn ceisio cefnogi a gwella arferion diogelu proffesiynol, sy'n cyd-fynd yn agos â blaenoriaethau strategol y Bwrdd.

Diwrnod Datblygu'r Bwrdd Gweithredol

Ar ôl dwy flynedd o ddefnyddio Microsoft Teams i gynnal Diwrnodau Datblygu rhithwir yn ystod pandemig COVID-19, roedd aelodau'r Bwrdd wrth eu bodd yn dychwelyd eleni i ddigwyddiad wyneb yn wyneb ar gyfer Diwrnod Datblygu ein Bwrdd Gweithredol 2022. Mae'r digwyddiad blynyddol sefydlog hwn yn gyfle hanfodol i gydweithwyr ystyried canlyniadau a llwyddiannau Cynllun Blynyddol y flwyddyn flaenorol ar y cyd, a defnyddio'r myfyrdod hwn i edrych ymlaen wedyn at y nodau allweddol sydd i'w cynnwys yn y cynllun ar gyfer y flwyddyn i ddod. Er bod y Byrddau'n falch o'r modd y llwyddodd hyn i barhau drwy gydol y pandemig gan ddefnyddio dulliau rhithwir, roedd manteision cydweithio wyneb yn wyneb yn amlwg drwy gydol y dydd, gyda thrafodaeth a dadl ystyrion yn codi wrth i ni ystyried ein cyfeiriadteithio yn y flwyddyn i ddod mewn perthynas â'n hamcanion trosfwaol, yn ogystal â chytuno ar nifer o dargedau penodol i'w cynnwys yn y Cynllun.

Yng ngoleuni'r awydd hwn i adeiladu ar waith sydd eisoes wedi'i wneud, ac o ystyried ehangu'r cyfleoedd a gyflwynir gan yr opsiynau cynyddol ar gyfer digwyddiadau wyneb yn wyneb, mae'r Byrddau wedi cadw eu blaenoriaethau strategol allweddol o ymgysylltu a chyfathrebu gwell, cryfhau'r gweithlu a rheoli risg, dysgu thematig, ac arweinyddiaeth, gwelededd a her. Mae'r flaenoriaeth ychwanegol y cytunwyd arni y llynedd, sef, blaenoriaethu'r ymateb i COVID-19 ac



Adborth gan aelodau'r Bwrdd Gweithredol yn y Diwrnod Datblygu:

Cytunodd yr aelodau ar y geiriau a ganlyn oedd yn disgrifio orau ddiwylliant Bwrdd Diogelu Canolbarth a Gorllewin Cymru:

✓ **Cydweithredol**

✓ **Pwrpasol**

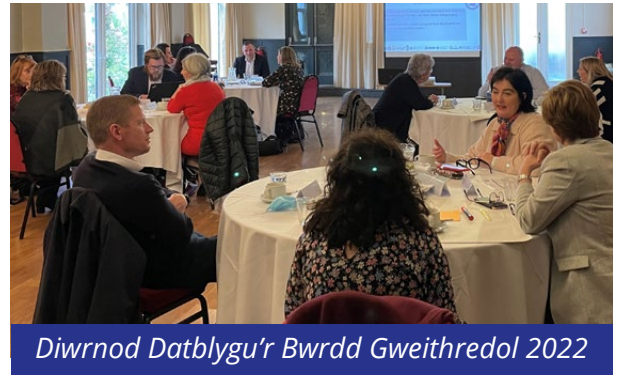
✓ **Gyda ffocws**

✓ **Cyfunol**



adferiad o COVID-19 ar draws ein rhanbarth wedi'i chadw, er mwyn sicrhau bod y pontio rhanbarthol i arferion gwaith ôl-COVID yn cael ei ystyried yn ofalus a'i gymhwyso'n gyson.

Mae canlyniad llawn y diwrnod a blaenoriaethau'r Bwrdd ar gyfer y flwyddyn i'r dyfodol i'w gweld yng [Nghynllun Strategol Blynyddol y Bwrdd ar gyfer 2022-23](#).



Diwrnod Datblygu'r Bwrdd Gweithredol 2022

Hwyluso Digwyddiadau Dysgu Adolygiad Ymarfer a Fforwm Proffesiynol Aml-Asiantaeth (MAPF)



Mae'r Byrddau'n parhau i oruchwylio nifer o Adolygiadau Ymarfer Plant ac Oedolion parhaus, gyda Grwpiau Gweithredol Lleol hefyd yn rheoli Fforymau Proffesiynol Aml-Asiantaeth (MAPFs) parhaus. Eleni, cynhaliwyd tri Digwyddiad Dysgu Adolygu Ymarfer (dau Adolygiad Ymarfer Plant ac un Adolygiad Ymarfer Oedolion), a chynhaliwyd pedwar Digwyddiad Dysgu MAPF ar draws y pedair ardal yn y rhanbarth.

Mae Digwyddiadau Dysgu wedi digwydd yn rhithwir ac yn bersonol eleni, gyda fformat y digwyddiadau yn cael ei bennu gan reoliadau COVID-19 cyfredol ac ystyriaethau ymarferol. Mae prosesau Digwyddiadau Dysgu wedi'u hen sefydlu yn y rhanbarth ac, o ganlyniad, wedi gallu cael eu trosglwyddo i sesiynau rhithwir lle bo angen ar gyfer Adolygiadau Ymarfer a MAPFau.

Mae'r Byrddau a'r GiauGLI yn mabwysiadu ymagwedd gadarnhaol, seiliedig ar ddysgu at Ddigwyddiadau Dysgu, sy'n annog trafodaethau a her adeiladol ac ystyriol rhwng ymarferwyr ynghylch amgylchiadau'r adolygiad, ynghyd â'u safbwyntiau eu hunain o ran y dulliau a ddefnyddiwyd, yr heriau a wynebir a myfyrdodau unigol ar arfer da a'r dysgu posibl sydd ar gael. Mae'r holl Ddigwyddiadau Dysgu a gynhaliwyd eleni wedi cael adborth cadarnhaol o ran darparu "man diogel" cathartig i drafod amgylchiadau heriol a nodi dysgu gwerthfawr ar y cyd i lywio blaenoriaethau'r Bwrdd yn y dyfodol a gwaith diogelu wrth symud ymlaen. Mae pob un o'r Digwyddiadau Dysgu hyn wedi arwain at nodi dysgu gwerthfawr sy'n ffurfio ffocws adroddiadau a chynlluniau gweithredu'r Adolygiad Ymarfer a MAPF, gan sicrhau bod yr holl ddysgu'n cael ei ystyried gan y Byrddau a'i ddatblygu'n brydlon ac effeithiol.



Adborth Mynychwyr Digwyddiadau Dysgu:

Ymarfer myfyriol gwerthfawr ar gyfer gweithwyr proffesiynol i amlygu pwysigrwydd cydweithio a rhannu gwybodaeth bwysig gyda'r gwasanaethau a'r llwybrau priodol i sicrhau na cholir cyfleoedd.

Roedd yn drylwyr, yn teimlo'n gynhwysol ac yn anfeiriadol.

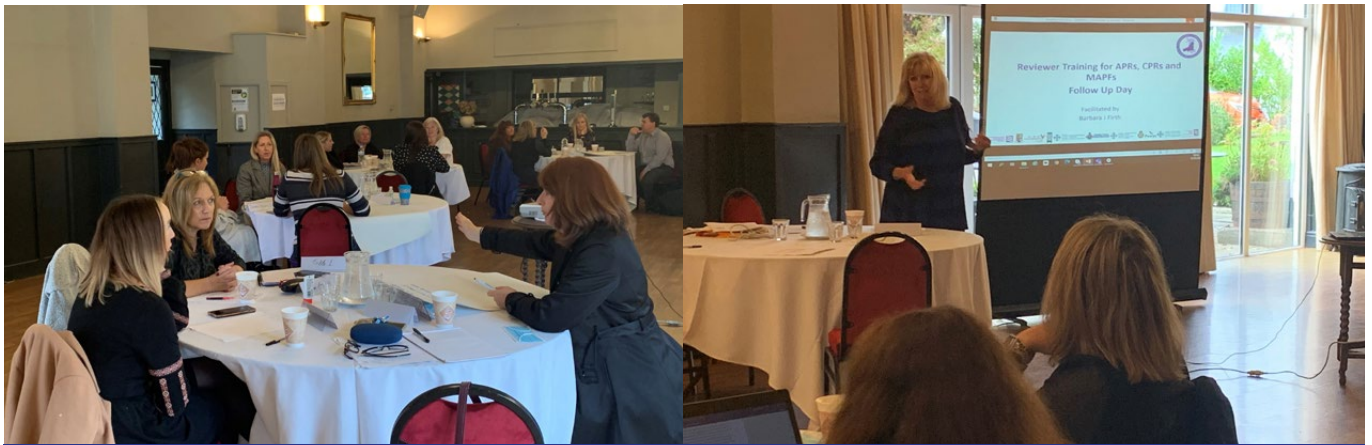


Digwyddiad Dysgu APR a gynhaliwyd ym Mharc y Scarlets ym mis Hydref 2021

Rhai lluniau o ddigwyddiadau wyneb yn wyneb rhanbarthol a gynhaliwyd yn ystod y flwyddyn hon.



Cadeirydd CYSUR, Jake Morgan, yn agor Diwrnod Datblygu'r Bwrdd Gweithredol 2022



Diwrnod Datblygu Adolygiad Ymarfer 2021



Digwyddiad Dysgu APR, Hydref 2021

Cydweithio Lleol, Rhanbarthol a Chenedlaethol ar gyfer yr Wythnos Ddiogelu Genedlaethol (NSGW21)

Ym mis Tachwedd 2021, bu Uned Busnes y Bwrdd, mewn cydweithrediad â'r pedwar Grŵp Gweithredol Lleol, yn cydlynu a chefnogi rhaglen ranbarthol o ddigwyddiadau i gefnogi Wythnos Ddiogelu Genedlaethol. Roedd digwyddiadau a chyfathrebiadau yn ystod yr wythnos yn canolbwyntio ar themâu o arwyddocâd arbennig yn ystod y pandemig, er enghraifft, cam-drin domestig, camfanteisio, hunanladdiad a hunan-niwed a hunan-esgeulustod.

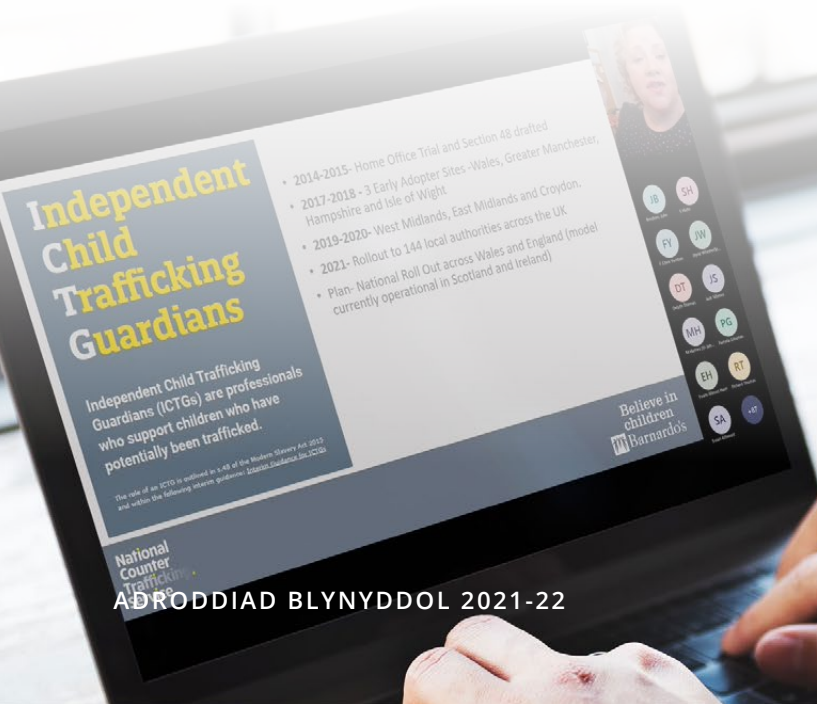
Cynhaliwyd nifer o seminarau a gweithdai rhithwir trwy gydol yr wythnos yn archwilio'r pynciau hyn, wedi'u hategu gan ymgyrch cyfryngau cymdeithasol a gwefan a grëwyd ac a arweiniwyd gan y Byrddau.



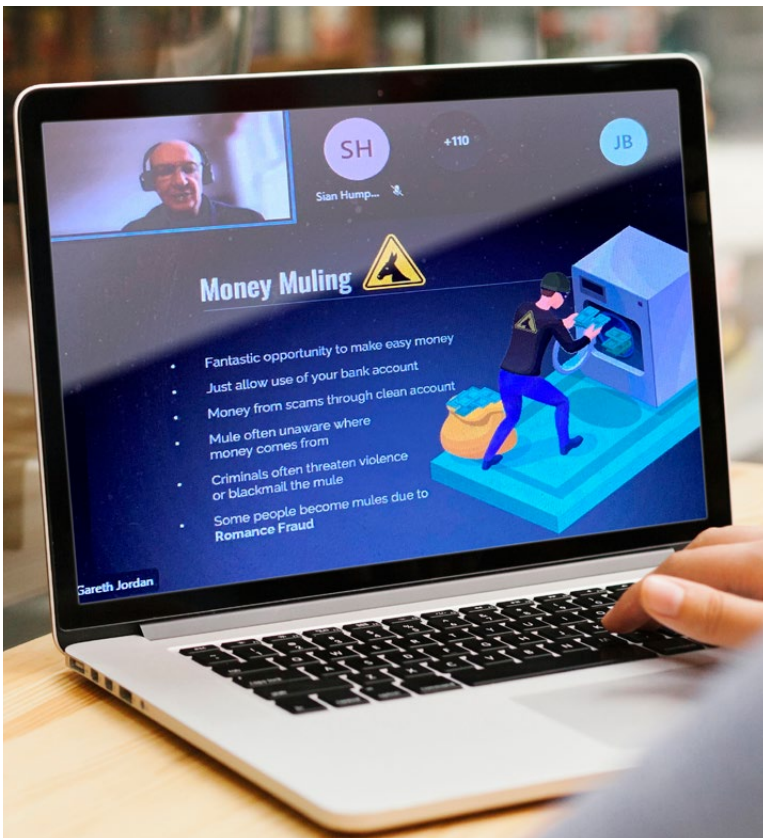
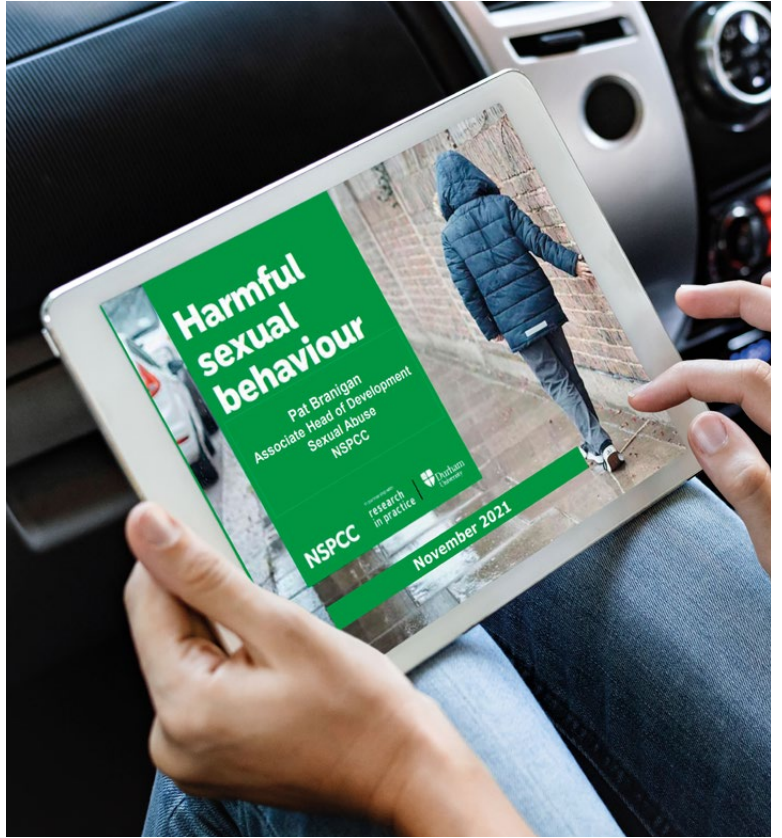
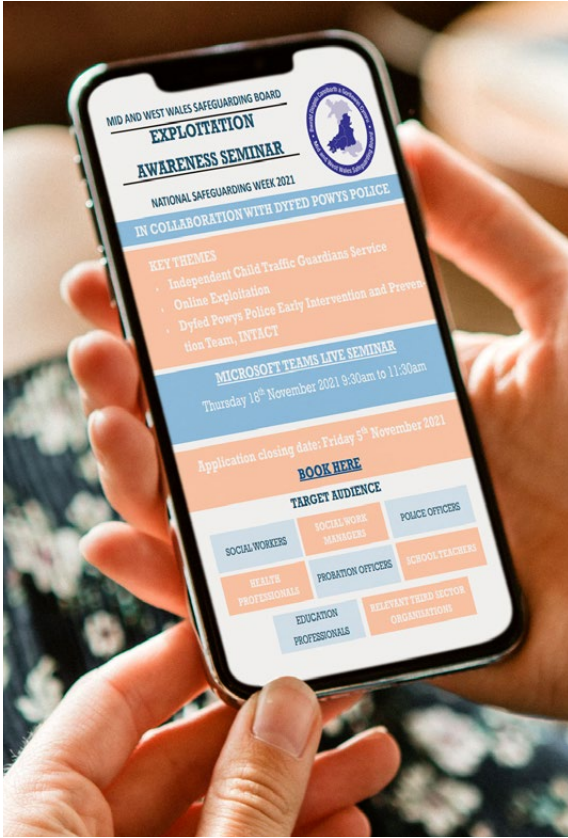
Cynadleddau Rhanbarthol

Roedd modd cynnal gweithgareddau'r Wythnos Ddiogelu Genedlaethol yn rhithwir eleni, gyda Microsoft Teams yn cael ei ddefnyddio i gyflwyno nifer o weithdai i ymarferwyr ar draws y rhanbarth.

Ceir manylion llawn am y rhain yn Adran L.



Rhai lluniau o Wythnos Ddiogelu Genedlaethol 2021 a chyfryngau cymdeithasol cysylltiedig



(g) I ba raddau mae asiantaethau wedi cyfrannu i effeithiolrwydd y byrddau

Bwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda

Mae Bwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda yn parhau i fod yn aelod cyson o Fyrddau Diogelu Rhanbarthol Canolbarth a Gorllewin Cymru CYSUR a CWMPAS, yn cael ei gynrychioli ar lefel y Bwrdd Gweithredol yn ogystal ag ar is-grwpiau Bwrdd niferus a Grŵp Gweithredol Lleol pob sir. Cyfarwyddwr Cynorthwyol Sicrwydd Nyrsio a Diogelu, Nyrsio Corfforaethol, yw Is-gadeirydd Bwrdd Gweithredol CYSUR.

Mae Hywel Dda yn parhau i gefnogi'n rhagweithiol y Byrddau i ymgymryd ag Adolygiadau Ymarfer Plant ac Oedolion a MAPFau. Mae'r Tîm Diogelu Corfforaethol wedi ymrwymo i feithrin gallu o fewn yr adnodd corfforaethol i gefnogi'r cynnydd mewn adolygiadau a gynhaliwyd ar draws y rhanbarth yn ystod y blynyddoedd diwethaf, yn enwedig yng ngoleuni'r ffaith bod y Bwrdd Iechyd yn cwmpasu tair o'r pedair ardal Awdurdod Lleol o fewn ôl troed ein Bwrdd. Mae'r Pennaeth Diogelu yn parhau i gyflawni rôl Is-Gadeirydd yr Is-grŵp Adolygu Ymarfer Oedolion rhanbarthol.



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Bwrdd Iechyd Prifysgol
Hywel Dda
University Health Board

Ar ôl arwain y gwaith o ddatblygu gweithdrefn ranbarthol newydd ar gyfer rheoli anafiadau mewn plant nad ydynt yn symudol y llynedd, mae Hywel Dda wedi hyrwyddo gweithrediad y weithdrefn yn 2021-22.

Mae Nyrs Arweiniol Plant sy'n Derbyng Gofal (PDG) Hywel Dda yn parhau i fod yn aelod cyson a gweithgar o Baneli Rhianta Corfforaethol, gan adrodd yn rheolaidd i Baneli Rhianta Corfforaethol aml-asiantaeth ar weithgarwch PDG a sicrwydd o gydymffurfio ag asesiadau iechyd i sicrhau bod anghenion iechyd plant sy'n derbyn gofal yn cael eu nodi a'u diwallu. Yn ogystal, mae'r Nyrs Arweiniol Diogelu Plant yn aelod o gyfarfodydd y Penaethiaid Gwasanaethau Plant ac wedi cydweithio i ddrafftio'r Canllaw Rhanbarthol ar gyfer Gweithio gyda Theuluoedd y mae'n Anodd eu cael i Ymgysylltu.

Mae Hywel Dda wedi ymrwymo i ganolbwyntio ar weithredu dros blant sy'n cefnogi llesiant drwy gydol eu bywydau, sy'n mynd i'r afael ag anghydraddoldeb ac sy'n cael ei lywio gan leisiau cenedlaethau'r dyfodol. Maent wedi sefydlu Gweithgor Plant a Phobl Ifanc (CYP) sy'n dod â'r holl wasanaethau plant perthnasol ar draws y sefydliad ynghyd i nodi blaenoriaethau allweddol ar gyfer gwella gwasanaethau a datblygu cynllun gwella tair blynedd cyfannol. Ochr yn ochr â hyn, mae'r Gweithgor CYP yn defnyddio dull sy'n seiliedig ar ganlyniadau i ddatblygu cynllun tymor hwy.

Mae Hywel Dda wedi ymrwymo i ganolbwyntio ar weithredu dros blant sy'n cefnogi llesiant drwy gydol eu bywydau, sy'n mynd i'r afael ag anghydraddoldeb ac sy'n cael ei lywio gan leisiau cenedlaethau'r dyfodol. Maent wedi sefydlu Gweithgor Plant a Phobl Ifanc (CYP) sy'n dod â'r holl wasanaethau plant perthnasol ar draws y sefydliad ynghyd i nodi blaenoriaethau allweddol ar gyfer gwella gwasanaethau a datblygu cynllun gwella tair blynedd cyfannol. Ochr yn ochr â hyn, mae'r Gweithgor CYP yn defnyddio dull sy'n seiliedig ar ganlyniadau i ddatblygu cynllun tymor hwy.

Mae'r Bwrdd Iechyd Prifysgol (BIP) yn cyfrannu'n weithredol at Rwydwaith Diogelu GIG Cymru ac is-grwpiau. Mae'r Ymarferydd Diogelu Oedolion Arweiniol yn cynrychioli'r BIP yn y Grŵp Safonau Diogelu Cenedlaethol. Yn ogystal, mae'r Pennaeth Diogelu yn Is-Gadeirydd Rhwydwaith Diogelu



Esiaml o Arfer Diogelu

Mae Bwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda wedi gweithredu Cronfa Ddata Ymholiadau Diogelu ar gyfer pob oed, sy'n system storio ddiogel ar gyfer pob ymholiad a rhannu gwybodaeth amlasiantaethol, gan hyrwyddo 'sefydliad â chof' ar draws yr ystod oedran.

GIG Cymru, ac ef hefyd yw arweinydd y BIP ochr yn ochr â Nyrs Ddynodedig yng Ngrŵp Llywio VAWDASV Rhwydwaith GIG Cymru. Eleni mae'r Prif Ymarferydd VAWDASV a Diogelu wedi gweithio mewn partneriaeth â darparwyr arbenigol i ymgysylltu â chlystyrau meddygon teulu i hyrwyddo dysgu rhanbarthol ar draws Gofal Sylfaenol, gan gyfrannu ymhellach at yr ymroddiad helaeth a roddir gan Hywel Dda i hybu ymwybyddiaeth o VAWDASV.

Mae hyfforddiant a chodi ymwybyddiaeth wedi bod yn thema allweddol arall yng nghyflawniadau diogelu Hywel Dda dros y flwyddyn. Mae'r Meddyg a Enwir yn darparu hyfforddiant Lefel 3 adnabyddiaeth glinigol o gam-drin ac esgeulustod (diogelu plant) ac yn cynnig hwn i staff o'r Gwasanaethau Cymdeithasol a'r Heddlu. Mae'r Tîm Diogelu Oedolion wedi cyflwyno hyfforddiant Diogelu Oedolion i Feddygon yn ogystal â Gofal Sylfaenol. Ar Ddiwrnod Cam-drin Pobl Hŷn y Byd, cyflwynodd yr Ymarferydd VAWDASV Arweiniol a'r Ymarferydd Diogelu ginio a gweithdy dysgu ar Gam-drin Domestig a Phobl Hŷn. Ers hynny mae hwn wedi'i gyflwyno i grwpiau eraill ar gais. O ran diogelu plant, mae'r Nyrs Arweiniol Diogelu Plant a'r Meddyg a Enwir wedi datblygu a darparu hyfforddiant Ymateb Trefniadol i Farwolaeth Annisgwyl mewn Plentynod (PRUDiC) gyda chyflwyniadau ar y cyd gan Heddlu Dyfed Powys a Phatholegydd Ymgynghorol Caerdydd.

Bwrdd Iechyd Addysgu Powys (BIAP)



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Bwrdd Iechyd
Addysgu Powys
Powys Teaching
Health Board

Mae Bwrdd Iechyd Addysgu Powys (BIAP) yn parhau i gyfrannu'n llawn at Fyrddau CYSUR a CWMPAS. Mae cynrychiolwyr BIAP yn cael eu cynrychioli'n rheolaidd ar y Byrddau Gweithredol, y Grŵp Gweithredu Lleol a holl gyfarfodydd is-grwpiau, ac maent yn cefnogi datblygiad parhaus arferion diogelu ar lefel ranbarthol a lleol. Mae hyn yn cynnwys cefnogaeth barhaus i Adolygiadau Ymarfer rhanbarthol a MAPFau, gyda BIAP yn darparu Cadeirydd i Adolygiad Ymarfer Oedolion eleni.

Mae BIAP yn cyflawni ei gyfrifoldeb statudol fel aelod o Fwrdd Cyfiawnder Ieuenctid Powys yn ogystal â pharhau i secondio nyrs CAMHS i'r Gwasanaeth Cyfiawnder Ieuenctid. Eleni, mewn ymateb i bandemig COVID-19, cymerodd BIAP ran mewn adolygiad o blant a oedd yn cael eu haddysgu gartref i ganfod a oedd unrhyw blant mewn perygl, a gynhaliwyd ar y cyd â Chyngor Sir Powys, Addysg, a'r Heddlu.

Mae staff PTHB yn aelodau allweddol o Gydweithrediad Iechyd Canolfan Atgyfeirio Ymosodiadau Rhywiol (SARC), sydd â'r dasg o ddatblygu model a llwybrau hirdymor i blant ac oedolion sydd wedi profi trais rhywiol neu ymosodiad rhywiol. Cynrychiolir y Bwrdd Iechyd ar y Bwrdd Prosiect a phob is-grŵp perthnasol. Mae BIAP yn parhau i fod yn bartner gweithredol yn Rhwydwaith Diogelu Cenedlaethol GIG Cymru, gan ymgysylltu â'i is-grwpiau, ffrydiau gwaith sy'n codi a grwpiau gorchwyl a gorffen.

Cyflawniad allweddol o fewn BIAP eleni yw datblygu eu HWB Diogelu, sy'n cynnig un pwynt cyswllt i'r tîm diogelu. Mae hyn wedi galluogi nyrs arweiniol i ymuno â thrafodaethau ynghylch strategaeth, yn ogystal â darparu



Esiampol o Arfer Diogelu

Mae Bwrdd Iechyd Addysgu Powys wedi datblygu Protocol Was Not Brought a Chronoleg Digwyddiadau Arwyddocaol cadarn ar System Gwybodaeth Gofal Cymunedol Cymru (WCCIS). Mae hyn yn cyd-fynd â'r gwaith rhanbarthol parhaus ar Chwilfrydedd Proffesiynol a'i wreiddio'n eang mewn ymarfer er mwyn hyrwyddo adnabyddiaeth gynharach o risg, wrth annog ymarferwyr i ystyried y rhesymau posibl dros golli apwyntiadau iechyd, thema a nodwyd mewn Adolygiadau Ymarfer rhanbarthol blaenorol.

llwybr cyfathrebu mwy effeithlon gyda staff ac asiantaethau partner. Mae BIAP hefyd wedi gwneud gwell defnydd o Wasanaethau Informatics a MS Team i gefnogi effeithiolrwydd ac effeithlonrwydd gyda'r Tîm Diogelu. Mae hyn yn cynnwys sefydlu system archebu goruchwyliaeth grŵp diogelu, a ffurflen adborth electronig yn dilyn sesiynau hyfforddi y gellir eu dadansoddi'n hawdd. Canlyniad y datblygiad hwn yw mwy o effeithlonrwydd yn y tîm, gan alluogi staff i ailgynllunio'r gwasanaeth a datblygu gwelliannau pellach.

Mae'r Bwrdd Iechyd yn parhau i ddefnyddio ei gylchlythyr misol i ledaenu negeseuon i ymarferwyr ar faterion diogelu allweddol. Maent wedi darparu'r cwmwl geiriau defnyddiol hwn isod i ddangos y themâu a gafodd sylw yn y cylchlythyr eleni.



Llwyddiant ychwanegol o fewn BIAP eleni fu eu hymgysylltiad â Phlant sy'n Derbyn Gofal i ailgynllunio'r Holiadur Iechyd, sydd bellach yn fyw. Cynlluniwyd yr Holiadur yn wreiddiol i ddiwallu anghenion plant nad ydynt bob amser am gael asesiad iechyd yn bersonol bob blwyddyn. Yn ystod y pandemig, cyflwynodd BIAP asesiadau iechyd rhithwir oherwydd rheidrwydd, a daeth yn amlwg bod angen datblygu dewisiadau i blant o ran eu Hasesiad Iechyd. Arweiniodd hyn at ailgynllunio a digideiddio'r Holiadur Iechyd gyda mewnbwn gan y plant a'r gofaluwr. Mae gwelliant eisoes wedi'i nodi yn yr Holiaduron Iechyd a ddychwelwyd, ynghyd ag ymatebion cadarnhaol gan y plant a'r gofaluwr.

Iechyd Cyhoeddus Cymru (Tîm Diogelu Cenedlaethol) Public

Mae Tîm Diogelu Cenedlaethol Iechyd Cyhoeddus Cymru yn gweithio'n agos gyda Llywodraeth Cymru, Byrddau Iechyd ac Ymddiriedolaethau'r GIG i wella diogelu ar draws GIG Cymru.



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Iechyd Cyhoeddus
Cymru
Public Health
Wales

Yn anochel, mae effaith COVID-19 wedi bod yn sylweddol

ar y Tîm Diogelu Cenedlaethol, gan arwain at yr angen i atal ymgysylltiad â'r Byrddau a rhai o'u his-grwpiau dros dro er mwyn blaenoriaethu'r ymateb i'r pandemig am gyfnod o amser eleni. O ganlyniad, bydd natur ymgysylltu yn y dyfodol rhwng y Byrddau a'r Timau Diogelu Cenedlaethol yn destun adolygiad a thrafodaeth yn y flwyddyn i ddod, wrth i Iechyd Cyhoeddus Cymru bennu eu rôl hirdymor yng nghyd-destun Byrddau Diogelu Rhanbarthol ar ôl y pandemig.

Ymddiriedolaeth Gwasanaethau Ambiwylans Cymru (WAST)

Cynrychiolir Ymddiriedolaeth Gwasanaethau Ambiwylans Cymru (WAST) ar Fyrddau Gweithredol Diogelu Canolbarth a Gorllewin Cymru, a byddant yn cymryd rhan mewn is-grwpiau a Grwpiau



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Ymddiriedolaeth GIG
Gwasanaethau Ambiwylans Cymru
Welsh Ambulance Services
NHS Trust

Gweithredol Lleol yn ôl yr angen. Er ei fod yn dîm bach ar gyfer Cymru gyfan, bu ymrwymiad parhaus i gefnogi'r Byrddau Diogelu lle mae angen presenoldeb WAST mewn cyfarfodydd. Maent yn parhau i gefnogi'r agenda strategol diogelu ehangach ar draws y rhanbarth. Maent yn aelodau o Grŵp Llywio Rhanbarthol MARAC (Cynhadledd Asesu Risg Amlasiantaethol) ac yn cefnogi gwaith parhaus VAWDASV ar draws Canolbarth a Gorllewin Cymru.

Mae WAST wedi parhau i gydweithio drwy gydol y pandemig, a bu cynnydd parhaus mewn

ymholiadau gan Awdurdodau Lleol ac asiantaethau partner eraill o fewn y Bwrdd. Mae hyn wedi parhau i gryfhau ymgysylltu a phartneriaeth wrth symud ymlaen.

Er gwaethaf y cynnydd yn y galw ar y gwasanaeth a'r staff, mae'r Tîm Diogelu wedi nodi cynnydd parhaus yn y pryderon a nodwyd ac adroddiadau a gyflwynwyd gan staff WAST. Mae'r rhan fwyaf o staff WAST bellach wedi'u cofrestru i ddefnyddio'r system ddigidol newydd i gyflwyno adroddiadau diogelu ar gyfer y sefydliad.

Mae Hyfforddiant Diogelu WAST wedi parhau i gael ei ddarparu'n rhithwir ac wyneb yn wyneb. Bu rhaglen dreigl barhaus o recriwtio o fewn WAST yn ystod y flwyddyn adrodd hon sydd wedi cynyddu'r galw am hyfforddiant.

Mae'r Tîm Diogelu yn adolygu'r pecynnau hyfforddi'n barhaus i sicrhau eu bod yn addas ar gyfer darpariaeth rithwir ac wyneb yn wyneb.

Oherwydd y cynnydd yng ngweithgarwch adrodd diogelu WAST a'r angen i ymgysylltu ymhellach â Byrddau Diogelu, roedd angen adolygu strwythur a chyfansoddiad y Tîm Diogelu. Bellach mae ganddynt ddau Uwch Arbenigwr Diogelu yn eu swyddi, ac maent wedi recriwtio dau Arbenigwr Diogelu Band 7 allanol.



Esiamp! o Arfer Diogelu

Eleni mae Ymddiriedolaeth Gwasanaethau Ambiwylans Cymru wedi gweithredu llwybr atgyfeirio Cymru gyfan rhwng WAST a'r Gwasanaeth Tân ac Achub, sy'n cynnwys ardal Canolbarth a Gorllewin Cymru. Mae 13 o atgyfeiriadau wedi'u gwneud hyd yma yn y rhanbarth hwn. Yr adborth gan Wasanaeth Tân ac Achub Canolbarth a Gorllewin Cymru yw bod cyfeiriadau WAST o safon uchel ac yn galluogi adnabod unigolion risg uchel yn y gymuned.

Heddlu Dyfed-Powys

Heddlu Dyfed-Powys (DPP) yn parhau i gyfrannu'n weithredol at Fyrddau Diogelu Rhanbarthol Canolbarth a Gorllewin Cymru. Mae hyn yn amlwg drwy bresenoldeb a chyfranogiad swyddogion rheolaidd ar bob lefel o'r Bwrdd, gan gynnwys y Bwrddau Gweithredol, Grwpiau Gweithredol Lleol a phob is-grŵp.



Mae cynrychiolydd Bwrdd Arolygol y DPP yn parhau i ddal swydd Is-Gadeirydd Bwrdd CWMPAS. Mae'r gefnogaeth sylweddol y mae DPP yn parhau i'w rhoi i brosesau Adolygu Ymarfer Plant ac Oedolion rhanbarthol ac is-grwpiau cysylltiedig, yn enwedig, trwy ddarparu Cadeiryddion i nifer o adolygiadau, wedi cynyddu ymhellach eleni, gyda'r Heddlu'n darparu Cadeirydd ar gyfer Is-grwpiau Adolygu Ymarfer Plant ac Oedolion. Mae'r Bwrdd yn hynod ddiolchgar o'r gefnogaeth hon, a bydd rôl y Cadeirydd yn allweddol i yrru'r gwaith datblygu allweddol sydd wedi'i gynllunio o fewn maes Adolygiadau Ymarfer yn ei flaen yn ystod y flwyddyn 2022-23.

Mae DPP wedi ehangu ar eu mecanweithiau ar gyfer ymgysylltu ag asiantaethau eraill, gyda ffocws penodol ar ymyrraeth gynnar. Eleni maent wedi gweithredu rhaglen ymyrraeth gynnar gan weithio gyda phartneriaid fel Timau Troseddau Ieuencid (TTI)/Gwasanaethau Ieuencid, yn ogystal â chynllun Rheoli Troseddwy yn Integredig Cymdogaeth newydd. Maent wedi gweithio gyda'r CPS ar y Cydgynllun Gweithredu Cenedlaethol ar gyfer trais rhywiol i wella canlyniadau cyfiawnder troseddol, a hefyd wedi gweithio gyda gwasanaethau Cymorth i Ddiodefwyr i wella'r broses atgyfeirio a chymorth i Ddiodefwyr Troseddau, yn benodol, cam-drin domestig a throseddau rhywiol. Pwrpas troswaol y dulliau cydweithredol hyn yw gwella cydlynid yr ymateb i bryderon diogelu ar draws y rhanbarth.



Esiampiau o Arfer Diogelu

Mae Heddlu Dyfed Powys wedi rhoi eu Tîm INTACT newydd ar waith yn llwyddiannus. Mae'r tîm bellach wedi bod yn weithredol ers 12 mis, ac yn ystod y cyfnod hwnnw maent wedi derbyn 320 o atgyfeiriadau am gymorth, gyda chyfradd derbyn o tua 85%. Maent nid yn unig wedi diogelu'r unigolion sydd mewn perygl o gymryd rhan mewn trais difrifol a throseddau trefniadol, ond maent hefyd wedi cefnogi eu rhwydweithiau teulu a ffrindiau. Mae'r tîm wedi gweithio i feithrin perthnasoedd dibynadwy gyda gwasanaethau eraill fel Tîm o Amgylch y Teulu (TAF), cymorth ieuencid a'r Tîm Troseddau Ieuencid i ddatblygu cyfleoedd integredig i bawb.

Yn ogystal â'r ffrydiau gwaith niferus hyn, mae DPP ar hyn o bryd yn archwilio cyfleoedd gyda'r awdurdodau lleol i ailgyflwyno hyfforddiant ar y cyd, ar ôl gwneud cynnydd sylweddol hyd yma o ran cyflawni'r amcan hwn.

Mae ymroddiad parhaus yr Heddlu i ymateb i VAWDASV yn parhau i fod yn amlwg yn eu gweithgareddau dros y flwyddyn. Mae DPP wedi adfer arolygon boddhad cam-drin domestig, a chafwyd adborth gan oroeswyr trwy wasanaethau IDVA a Chynghorydd Trais Rhywiol Annibynnol (ISVA). Darparwyd Hyfforddiant Bregusrwydd i'r holl swyddogion a staff perthnasol o fis Ionawr i fis Mawrth 2022, gan gynnwys elfennau o gam-drin domestig, stelcian ac aflonyddu, yn ogystal ag ymdrin â themâu diogelu eraill gan gynnwys camfanteisio, ymyrraeth gynnar a chwblhau MARFau. Mae llyfryn diogelu hefyd wedi'i ddatblygu eleni i wella gwybodaeth diogelu Ditectif Ringylliaid, gan ddangos penderfyniad parhaus DPP i ymgorffori gwybodaeth a sgiliau diogelu ar draws pob lefel o'r sefydliad.

Gwasanaeth Cyfiawnder Ieuencid Dyfed-Powys (YJS)

Mae'r Gwasanaeth Cyfiawnder Ieuencid (YJS) yn cyfrannu i'r Byrddau Diogelu drwy fynychu'r Byrddau Gweithredol a'r Grwpiau Gweithredol Lleol a'r is-Grwpiau Gweithredol Lleol yn rheolaidd ac yn gyson. Mae Rheolwr Gwasanaeth Cyfiawnder Ieuencid Sir Benfro yn parhau i gynrychioli buddiannau Cyfiawnder Ieuencid rhanbarthol yn y Byrddau Gweithredol a'r is-grwpiau, gan ledaenu gwybodaeth i gydweithwyr ar draws ardal Dyfed-Powys drwy Gyfarfodydd Cyfiawnder Ieuencid rhanbarthol. Mae'r Gwasanaethau Cyfiawnder Ieuencid eu hunain yn aml-asiantaeth o ran cyfansoddiad ac yn cael eu llywodraethu gan eu Bwrdd Rheoli eu hunain. Mae Gwasanaethau Cyfiawnder Ieuencid yn rhan annatod o bob Grŵp Gweithredol Lleol ac yn cydweithredu'n llawn ag asiantaethau partner. Mae gan y pedwar gwasanaeth Cyfiawnder Ieuencid rhanbarthol gynrychiolaeth gref ar draws ystod o bartneriaethau rhanbarthol, ac ar lefel genedlaethol drwy Reolwyr Timau Troseddau Ieuencid Cymru.



Mae dulliau darparu gwasanaeth cyn-bandemig yn ôl ar waith o fewn y Bwrdd Cyfiawnder Ieuencid, fodd bynnag, mae datblygiadau newydd hefyd wedi'u cyflawni yn ystod y flwyddyn. Eleni mae'r Bwrdd Cyfiawnder Ieuencid wedi ailgyflwyno fframwaith ar gyfer adrodd ac adolygu Digwyddiadau Difrifol yn ymwneud â marwolaeth plentyn neu drosedd bellach ddifrifol a gyflawnwyd gan berson ifanc dan oruchwyliaeth Cyfiawnder Ieuencid. Mae hwn yn ddatblygiad newydd a fydd yn cael ei adolygu ymhellach yn y flwyddyn i ddod o fewn cyd-destun prosesau presennol. Yn ogystal, mae'r Bwrdd Cyfiawnder Ieuencid wedi ymrwmo i ddatblygu'r Rhwydwaith Cynghori Ieuencid a Siarter Pobl Ifanc Tîm Troseddau Ieuencid Cymru gyfan. Mae'r blaenoriaethau hyfforddi presennol o fewn Cyfiawnder Ieuencid yn bennaf yn cynnwys camfanteisio'n rhywiol ar blant, camfanteisio troseddol gan gynnwys llinellau cyffuriau, camddefnyddio sylweddau, a chymryd risgiau (neu ymddygiad niweidiol i'ch hunan ac i eraill).

Y Gwasanaeth Prawf Cenedlaethol (NPS)

Cynrychiolir y Gwasanaeth Prawf Cenedlaethol (NPS) ar y Byrddau Gweithredol, Grwpiau Gweithredol Lleol a rhai is-grwpiau. Drwy gydol y pandemig, bu'r gwasanaeth yn gweithio gyda phartneriaid diogelu o bell ac yn Hwb Bregusrwydd Heddlu Dyfed Powys i ddatblygu prosesau i gefnogi diogelu a bregusrwydd.



Mae'r NPS wedi darparu cymorth penodol i waith rhanbarthol VAWDASV, gan sicrhau cyllid ychwanegol i hwyluso ffrydiau gwaith allweddol ar ymyriadau cyflawnwyr. Mae'r ffocws cynyddol ar ddiogelu yng nghyd-destun VAWDASV wedi cynyddu nifer y ceisiadau am wiriadau o'r fath, ac mae'r galw ychwanegol hwn wedi'i wasanaethu trwy gytuno ar adnodd gweinyddol ychwanegol trwy Dîm Diogelu'r Cyhoedd yn y Gwasanaeth Prawf i eistedd ym Mhencadlys yr Heddlu. Mae'r NPS hefyd wedi croesawu 28 o hyfforddeion newydd eleni, yn ogystal â staff PSO newydd yn yr uned Cyflenwi Prawf.

Cyflawniad allweddol o fewn y sefydliad eleni yw lansio fframwaith polisi newydd HMPPS ar ddiogelu. Mae NPS wedi sicrhau bod pob rheolwr yn ymwybodol o'r fframwaith newydd hwn a'i oblygiadau.

Cyngor Sir Caerfyrddin



Mae Cyfarwyddwr Cymunedau Statudol Cyngor Sir Caerfyrddin yn cadeirio Bwrdd CYSUR ac wedi cyflawni'r rôl hon ers nifer o flynyddoedd, gan ddarparu arweiniad strategol cyson i'r Bwrdd Gweithredol, a'i Grwpiau Gweithredol Lleol a'i is-Grwpiau.

Mae Gwasanaethau Plant Sir Gaerfyrddin wedi rhoi cymorth sylweddol i'r Bwrdd a'i ffrydiau gwaith amrywiol dros y flwyddyn ddiwethaf. Yn benodol, rhoddwyd cymorth helaeth i brosesau adolygu ymarfer, gyda nifer o staff Gwasanaethau Plant yn ymgymryd â rolau adolygu a chadeirio adolygiadau parhaus eleni. Mae'r Bwrdd yn gwerthfawrogi'r gefnogaeth hon yn fawr oherwydd yr amser a'r adnoddau sylweddol sydd ynghlwm wrth brosesau adolygu, yn ogystal â'r manteision rhanbarthol cyfunol y mae adolygiadau ymarfer yn eu darparu o ran nodi ac ystyried dulliau effeithiol o roi dysgu ar waith a chyflawni arfer gorau.

Un o ddeilliannau dysgu allweddol Adolygiadau Ymarfer Plant dros y blynyddoedd fu'r angen i hyrwyddo ac annog datblygiad chwilfrydedd proffesiynol ymhellach; mae Gwasanaethau Plant Sir Gaerfyrddin wedi cydnabod hyn ac wedi comisiynu hyfforddiant mewn perthynas â chwilfrydedd proffesiynol, yn ogystal â chynnal sesiynau gweithdy gydag aelodau staff allweddol. Bydd yr hyfforddiant hwn yn cael ei ehangu yn y flwyddyn i ddod wrth i'r Bwrdd lansio ei gyfres ranbarthol newydd o hyfforddiant chwilfrydedd proffesiynol aml-asiantaeth.

Gweler rhagor o wybodaeth yn Adran L.

Mae Gwasanaethau Plant Sir Gaerfyrddin yn ymgysylltu'n rheolaidd ag Iechyd, yr Heddlu, Addysg a llawer o wasanaethau ac asiantaethau eraill i werthuso arferion diogelu aml-asiantaeth a sicrhau bod gweithdrefnau a systemau yn sicrhau bod plant yn cael eu diogelu'n effeithiol. Eleni, maent wedi gweithio gydag ysgolion annibynnol ar yr amcan hwn, sydd bellach wedi cytuno i broses archwilio a hyfforddiant diogelu.

Er gwaetha'r heriau cymhleth niferus a oedd yn dal i ddod i'r amlwg yn sgil y pandemig drwy gydol y flwyddyn, roedd Gwasanaethau Plant Sir Gaerfyrddin yn gallu ymweld a chwrdd yn bersonol â'r rhan fwyaf o'r plant sy'n derbyn Addysg Ddewisol yn y Cartref yn y sir. Aeth y gwasanaeth â'i ymroddiad i ddiogelu yng nghydestun EHE ymhellach eleni drwy hwyluso digwyddiadau cymorth i deuluoedd sy'n dewis addysgu yn y cartref.

Mae Gwasanaethau Plant ac Oedolion Sir Gaerfyrddin wedi gweithio ar y cyd dros y flwyddyn ddiwethaf i ddatblygu eu Grŵp Gweithredu Lleol, er mwyn ei wneud yn fwy effeithiol wrth fonitro diogelu ar lefel aml-asiantaeth, ac i ddod yn fwy rhagweithiol wrth ysgogi datblygiadau mewn arferion diogelu. Mae'r Pennaeth Gwasanaeth ar gyfer Iechyd Meddwl ac Anawsterau Dysgu yn parhau i gadeirio'r Grŵp Hunanladdiad a Hunan-niwed Rhanbarthol a'r Is-grŵp Adolygu Ymarfer



Esiampol o Arfer Diogelu

Arweiniodd Gwasanaethau Oedolion Sir Gaerfyrddin y gwaith o ddatblygu'r Polisi a Gweithdrefn Ymddygiad Risg Uchel (gan gynnwys Hunan-esgeuluso a Chelcio), a lansiwyd yn ystod Wythnos Ddiogelu Genedlaethol 2021. Daeth heriau cymhleth yn sgil datblygu'r broses o ran nodi llwybrau clir ac effeithiol i gefnogi unigolion sy'n hunan-esgeuluso, yn enwedig yn absenoldeb deddfwriaeth neu ganllawiau cenedlaethol. Mae'r Polisi a'r Weithdrefn yn hwyluso trafodaeth aml-asiantaeth ymhlith asiantaethau o amgylch unigolyn er mwyn gallu nodi'r ymateb mwyaf effeithiol, gan ystyried unrhyw ddarpariaeth bosibl o gymorth i'r oedolyn mewn perygl.

Oedolion. Mae'r arweinydd strategol a gweithredol ar gyfer Diogelu Oedolion yn arwain y Grŵp Arweinwyr Diogelu Oedolion Rhanbarthol, sy'n ymdrechu i wella a sefydlu arfer diogelu oedolion cyson ar draws rhanbarth Canolbarth a Gorllewin Cymru, ac mae'n cadeirio Grŵp Cyflawni VAWDASV fel rhan o'r strwythur rhanbarthol diwygiedig. Mae Sir Gaerfyrddin hefyd yn cynnal ac yn cefnogi gwaith y Cynghorydd Rhanbarthol VAWDASV wrth roi'r Strategaeth ranbarthol a'r Cynlluniau Cyflawni Blynnyddol ar waith. Ymhellach, mae'r arweinydd strategol a gweithredol ar gyfer Diogelu Oedolion yn cadeirio grŵp Arweinwyr Diogelu Cymru Gyfan, sy'n ystyried blaenoriaethau a heriau cyfredol ym maes diogelu oedolion ar lefel genedlaethol.

Yn ogystal â'r cymorth helaeth a ddarperir i nifer o Is-grwpiau sefydlog, mae Gwasanaethau Oedolion Sir Gaerfyrddin hefyd yn arwain Grŵp Gorchwyl a Gorffen cyfredol a sefydlwyd i ddylunio a gweithredu model Ymateb Ar Unwaith ar gyfer ymateb i achosion o hunanladdiad a amheuir yn y rhanbarth **fel y cyfeirir ato yn yr Adran C.**

Bydd y broses yn ategu'r gweithdrefnau PRUDiC presennol drwy alluogi adnabyddiaeth gynnar o ddysgu, yn ogystal ag ystyried grŵp cyfoedion a rhwydwaith unigolyn i nodi a darparu cymorth yn gyflym i unigolion cysylltiedig a allai fod mewn mwy o berygl o hunanladdiad a/neu hunan-niweidio. Bydd y model hwn yn cael ei dreialu'n rhanbarthol ar sail aml-asiantaeth unwaith y caiff ei ddylunio, a disgwylir i'r peilot ddechrau yn ddiweddarach yn y flwyddyn i ddod.

Cyngor Sir Penfro

Cyngor Sir Penfro yw'r awdurdod rhanbarthol lle mae Byrddau Diogelu Canolbarth a Gorllewin Cymru wedi eu lleoli ac mae'n hwyluso Uned Fusnes y Bwrdd Diogelu Rhanbarthol. Cyfarwyddwr Statudol Presennol y Gwasanaethau Cymdeithasol yw Cadeirydd Bwrdd CWMPAS. Mae Sir Benfro yn dal i elwa o Dîm Diogelu Integredig, sy'n cyfuno gwaith strategol diogelu plant ac oedolion yn un gwasanaeth unedig.



Yn rhanbarthol, mae Sir Benfro yn parhau i chwarae rhan lawn a gweithredol yn is-grwpiau a ffrydiau gwaith amrywiol y Byrddau. Bu'r Uwch Reolwr Diogelu yn arwain ac yn cadeirio'r Is-grŵp Adolygu Ymarfer Plant Rhanbarthol am nifer o flynyddoedd cyn ei hymddeoliad eleni, yn ogystal â chyfrannu at nifer o adolygiadau, yn fwyaf diweddar fel Ail Adolygydd. Roedd ei chyfnod fel Cadeirydd yr Is-Grŵp Adolygu Ymarfer Plant yn hollbwysig o ran datblygu mecanweithiau ac arferion adolygu rhanbarthol, gyda'r Cadeirydd yn arwain ar ddatblygiad rhanbarthol Fforwm a Phroses MAPF cyn ei gyfuno i'r Is-Grwpiau Adolygu Ymarfer. Rhoddodd y Cadeirydd ffocws hefyd ar sefydlu templed arfer gorau rhanbarthol ar gyfer atgyfeiriadau newydd, sydd wedi arwain at welliant sylweddol yng nghysondeb ac ansawdd cyffredinol atgyfeiriadau Adolygiadau Ymarfer ar draws y rhanbarth, yn ogystal â chynnydd sylweddol mewn effeithlonrwydd a gwelliant dilynol yn amseroldeb cychwyn adolygiadau newydd ac felly dysgu'n cael ei nodi a'i weithredu.

Mae'r Grŵp Gweithredu Lleol yn parhau i ddilyn model gydol oed ac agenda cylchol i sicrhau bod ystod o faterion yn y maes diogelu yn cael eu harchwilio'n fanwl yn y fforwm aml-asiantaeth. Mae siaradwyr gwadd yn cefnogi'r nod hwn drwy alluogi trafodaeth fanylach a gwybodus ar themâu

penodol. Mae'r GGLI hefyd yn derbyn adroddiadau gan Addysg ar ddiogelu, sy'n helpu i ddarparu trosolwg strategol a thrafodaethau ar faterion perthnasol sy'n effeithio ar yr holl asiantaethau partner.

Mae cyfarfodydd GGLI effeithiol ac integredig Sir Benfro yn manteisio ar ymrwymiad a chyfraniad cyson gan bob asiantaeth, sy'n cyfoethogi trafodaethau a chanlyniadau ymhellach.

Cyflawniad pellach yn Sir Benfro eleni yw darparu hyfforddiant diogelu ac amddiffyn plant yn fewnol i fwyafrif helaeth y staff gofal plant. Cyflwynwyd yr hyfforddiant hwn yn bersonol gan uwch staff rheoli.



Esiaml o Arfer Diogelu

Mae gan Sir Benfro weithdrefn sydd wedi'i hen sefydlu ar gyfer cynnal MAPFau, a oedd yn sail i Ganllawiau Ymarfer MAPF rhanbarthol. Mae dau Ddigwyddiad Dysgu MAPF wedi'u cynnal eleni, gan ddefnyddio dulliau rhithwir o ddod at ei gilydd yng ngoleuni parhad cyfyngiadau COVID-19 drwy gydol y flwyddyn adrodd. Derbyniodd y Digwyddiadau adborth hynod o gadarnhaol a arweiniodd at Adroddiadau a Chynlluniau Gweithredu MAPF o ansawdd uchel â ffocws i ddatblygu'r dysgu a rannwyd yn y digwyddiadau aml-asiantaeth.

Cyngor Sir Powys

Mae Cyngor Sir Powys wedi parhau i wneud cyfraniad rheolaidd a chyson i Fwrdd Diogelu Canolbarth a Gorllewin Cymru a'i ffrydiau gwaith ar bob lefel yn ystod y flwyddyn ddiwethaf.



Mae Uwch Reolwr Gwasanaethau Plant Powys yn cadeirio'r Is-grŵp Hyfforddiant Rhanbarthol, ac mae Gwasanaethau Plant ac Oedolion Powys ill dau wedi cyfrannu'n werthfawr at adolygiadau ymarfer parhaus eleni drwy rolau cadeirydd ac adolygydd. Mae cymorth busnes yn cefnogi staff eraill i gysgodi adolygiadau parhaus, i sicrhau bod eu sylfaen sgiliau yn cael ei ehangu ac i gynyddu capasiti ar gyfer yr adolygiadau hyn.

Mae Gwasanaethau Plant Powys yn parhau i arwain adolygiad rhanbarthol o gylch gorchwyl cyfarfodydd MACE, sy'n ddarn allweddol o waith y cytunwyd yn rhanbarthol ei fod o bwysigrwydd a gwerth uchel fel y cyfeirir ato yn Adrannau C ac I. Mae'r Gwasanaethau Plant hefyd yn dal y rôl gadeirio ar gyfer y Grŵp Camfanteisio Rhanbarthol sy'n gweithio ar ddatblygu Strategaeth Camfanteisio Rhanbarthol.

Mwynhaodd y Byrddau gefnogaeth gan Wasanaethau Plant Powys eleni mewn perthynas â gweminar Wythnos Ddiogelu Genedlaethol 2021 ar Ymddygiad Rhywiol Niweidiol, fel y cyfeirir ato yn Adran L. Bu Powys yn cydweithio â'u cydweithwyr Addysg i'r perwyl hwn i sicrhau presenoldeb addysg ehangach yn y digwyddiad hwn. Adeiladodd Powys ar eu cyfraniad at y digwyddiad Ymddygiad Rhywiol Niweidiol drwy gynnal pecyn cymorth archwilio Ymddygiad Rhywiol Niweidiol yr NPSCC. Roedd hwn yn ymgymriad ar y cyd rhwng Gwasanaethau Plant, Addysg a Bwrdd Iechyd Addysgu Powys, ac mae disgwyl dadansoddiad terfynol a chanfyddiadau ar adeg ysgrifennu.

Mae'r Tîm Camfanteisio ar Blant yn parhau i gydweithio i gyflawni datganiad gweledigaeth Strategaeth Camfanteisio ar Blant 2020-2023: creu cymunedau sy'n fwy llym ar gyflawnwyr tressedau ac sy'n darparu amgylcheddau nad ydynt yn beio a mwy diogel i blant. Yn ystod 2021, llwyddodd y tîm i sefydlu digwyddiadau Cymuned Ymarfer amlasiantaethol yn llwyddiannus i godi ymwybyddiaeth o ddulliau arfer gorau o ran nodi, asesu, amddiffyn, ymyrryd ac adolygu plant sy'n wynebu risg uwch o gamfanteisio. Mae'r sesiynau chwarterol wedi sicrhau presenoldeb ac adborth rhagorol fel mater o drefn, sef dros 50 o fynychwyr ar gyfartaledd ar draws partneriaid a chydweithwyr yn y trydydd sector.

Cysylltodd y tîm â Gwasanaethau Ieuencid Powys i greu fideos i'r gymuned, a gyrhaeddodd dros 200 o bobl trwy amrywiol lwyfannau cyfryngau cymdeithasol i hyrwyddo dealltwriaeth o gamfanteisio ar blant fel ffurf ar gam-drin plant. Yn ddiweddarach creodd y tîm ddau fideo arall, un ar gyfer rhieni a gofalwyr, ac un ar gyfer plant, i godi ymwybyddiaeth yn benodol o gamfanteisio â chymorth technoleg oherwydd y cynnydd yn yr adnabyddiaeth o niwed ar-lein yn ystod y pandemig.

Mewn ymateb i ddysgu a nodwyd mewn Adolygiad Ymarfer Plant a gwblhawyd yn yr ardal, cyflwynodd Powys hyfforddiant i'w staff eleni ar ddiogelu, diwylliant a chrefydd. Mae cydymffurfiaeth gudd, a nodwyd hefyd fel thema yn yr adolygiad uchod, hefyd wedi bod yn ffocws hyfforddiant diogelu yn ystod y flwyddyn, a chynhaliwyd hyfforddiant esgeulustod hefyd i gydnabod y thema hon sy'n codi o PRUDiC diweddar.

Mae hyn yn dangos ymrwymiad gan Bowys i sicrhau bod yr hyn a ddysgwyd mewn adolygiadau ymarfer yn cael ei gymryd y tu hwnt i argymhellion a champau gweithredu'r adroddiad, er mwyn llywio dysgu thematig ac ysgogi gwelliannau parhaus mewn ymarfer.

Yn y Gwasanaethau Oedolion, darparwyd hyfforddiant i asiantaethau darparu allanol ar broses Sefyllfa o Ymddiriedaeth Adran 5. Mae'r hyfforddiant hwn wedi ceisio addysgu darparwyr am y broses a hefyd gysylltu hyn â'u cyfrifoldebau o dan Ddeddf Rheoleiddio ac Arolygu Gofal Cymdeithasol Cymru (2018). Mae Gwasanaethau Oedolion hefyd wedi llwyddo i wella'r broses o gofnodi'r broses Adran 5 yn unol â Gweithdrefnau Diogelu Cymru, ac maent yn aros i ffurflenni newydd gael eu llunio o fewn WCCIS i gefnogi hyn ymhellach.

Cynhaliodd y tîm diogelu adolygiad eleni o'r Adolygiad Ymarfer Oedolion yn ymwneud â'r APSO cyntaf yng Nghymru. Nododd hyn feysydd i'w datblygu yn y sefydliad. Yna rhannwyd y cynllun gweithredu gyda'r timau gweithredol i sicrhau eu bod yn deall pwerau Adran 127 a'r cyfrifoldebau sefydliadol.



Esiaml o Arfer Diogelu

Mae Gwasanaethau Plant Powys wedi gweithio gyda phartneriaid i gyflwyno'r arolwg Mannau Disglair i Blant sy'n Derby Gofal (CLA) a'r rhai sy'n Gadael Gofal ym Mhowys. Caiff y canfyddiadau eu datblygu yn 2022/23. Mae prif ganfyddiadau cychwynnol arolwg CLA 4-18 yn gadarnhaol, gan ddangos bod plant yn teimlo'n ddiogel, yn ymddiried mewn oedolion, ac yn mwynhau addysg.

Cyngor Sir Ceredigion

Mae Cyngor Sir Ceredigion yn parhau i gyfrannu i'r ddau Fwrdd Diogelu Rhanbarthol ar bob lefel. Mae uwch swyddogion wedi mynychu ac wedi cymryd rhan yn holl gyfarfodydd y Byrddau Gweithredol ac mae cynrychiolaeth gyson briodol ar yr holl is-grwpiau rhanbarthol a nodwyd. Mae Ceredigion hefyd wedi rhoi cymorth gwerthfawr i Adolygiad Ymarfer Oedolion parhaus eleni drwy ddarparu ail adolygydd.



Parhaodd Ceredigion i ddatblygu Model Llesiant Gydol Oed eleni, gan gynnwys Gwasanaeth Diogelu Gydol Oed. Mae hyn yn adlewyrchu ysbryd ac ethos Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014 a'r ymagwedd gydol oed at Ddiogelu Pobl. Eleni gwelwyd sefydlu a pharhau i ddatblygu Tîm Diogelu Gydol Oed, gan gynnwys datblygu un broses mewn perthynas â phrosesau Pryderon Proffesiynol ar draws Diogelu Plant ac Oedolion.

Mae Ceredigion wedi parhau i adeiladu ar gydweithio â chydweithwyr lechyd ac Ysgolion i ddatblygu drws ffrynt integredig i ofal cymdeithasol ym Mhorth Gofal er mwyn brysbennu atgyfeiriadau a darparu cymorth diogelu cynnar ac atal. Cytunwyd i ddatblygu grŵp cyflawni lleol VAWDASV ar lefel leol gydag asiantaethau partner, er mwyn gweithredu cynllun cyflawni lleol yn benodol mewn perthynas â mynd i'r afael ag angen lle mae cam-drin domestig, camddefnyddio sylweddau a phroblemau iechyd meddwl yn effeithio ar blant sy'n wynebu risg o niwed a/neu ddechrau derbyn gofal.

Mae nifer o becynnau hyfforddi pwrpasol wedi'u cyflwyno i staff diogelu eleni yng Ngheredigion. Cyflwynwyd Hyfforddiant Chwilfrydedd Proffesiynol i Reolwyr Corfforaethol a Rheolwyr Tîm yn gyntaf ym mis Hydref 2021 gyda rhaglen dreigl o hyfforddiant yn cael ei darparu i staff ar draws y Model Diogelu Gydol Oed. Mae'r hyfforddiant yn hyfforddiant gydol oed ac i ddechrau mae wedi'i ddarparu gan ddarparwr allanol, y mae'r Bwrdd bellach wedi'i gomisiynu i ddatblygu pecyn rhanbarthol, a fydd yn cael ei gwblhau a'i roi ar waith yn y flwyddyn i ddod.



Esiamplo o Arfer Diogelu

Mae Ceredigion wedi cryfhau eu gwasanaethau ac adnoddau Ymyrraeth Gynnar/Atal gyda datblygiad pellach gwasanaeth Cysylltwyr Cymunedol ar gyfer oedolion, plant a phobl ifanc. Mae hyn wedi cynnwys datblygu panel ymyrraeth gynnar/atal sy'n cyfarfod yn wythnosol i drafod sut y gallai ymyriadau o unrhyw ran o'r model gefnogi plentyn/person ifanc a'i deulu.

Cyflwynwyd hyfforddiant gwrthderfysgaeth hefyd eleni gan Swyddog Arbenigol yn yr Heddlu i aelodau panel Sianel a ffurfiwyd o'r newydd, er mwyn sicrhau bod aelodau'r panel yn ymwybodol o'u rolau a'u cyfrifoldebau ac yn deall pwysigrwydd y broses. Yn ogystal, datblygwyd a darparwyd hyfforddiant diogelu a chwythu'r chwiban pwrpasol ar gyfer Rheolwyr lleoliadau Darparwyr, a datblygwyd hyfforddiant pellach i'w gyflwyno i staff mewn lleoliadau darparwyr.

Mae darparu gwasanaethau eiriolaeth i Blant sy'n Derbyn Gofal hefyd wedi bod yn ffocws yng Ngheredigion eleni. Darperir eiriolwr i bob plentyn sy'n derbyn gofal, sy'n mynychu pob cyfarfod adolygu er mwyn sicrhau bod llais y plentyn/person ifanc yn cael ei glywed.

Cyfarwyddwyr Addysg Rhanbarthol

Mae'r holl wasanaethau addysg sy'n gysylltiedig â'r Bwrdd yn cydweithio'n dda. Mae perthnasoedd cryf gyda phartneriaid eraill gan gynnwys Iechyd, yr Heddlu, Gwasanaethau Ieuencid, Gwasanaethau Prawf, a Thimau Troseddau Ieuencid. Mae pob cyfarwyddiaeth addysg yn rhannu gwybodaeth sy'n ymwneud â'u risgiau eu hunain er mwyn darparu cymorth i'w gilydd.

Cynrychiolir addysg ar bob Grŵp Gweithredol Lleol ac is-grwpiau'r Bwrdd. Ar hyn o bryd, mae pob Cyfarwyddwr Addysg Statudol Lleol yn mynychu'r Bwrdd Gweithredol ar sail cylchol. Rhoddir sicrwydd ynghylch arferion diogelu drwy gyflwyno adroddiad Adran 175 blynyddol i'r Bwrdd Gweithredol Rhanbarthol, sy'n asesiad cynhwysfawr o'r holl brosesau systemau diogelu o fewn Addysg ar draws y rhanbarth. Cynrychiolir staff addysg ym mhob is-grŵp Rhanbarthol ac maent yn gwneud cyfraniad llawn a gweithredol i ffrydiau gwaith y Bwrdd.

Yr heriau allweddol sy'n wynebu addysg ar hyn o bryd yw sicrhau bod y gwaith sy'n ymwneud â cham-drin cyfoedion yn rhywiol ac ymddygiad rhywiol niweidiol yn cael ei gefnogi a'i ymgorffori yng ngwaith ysgolion. Bu nifer o gyfraniadau gan y Gwasanaethau Addysg i'r Bwrdd eleni, gan gynnwys diweddariadau ar y gwaith hwn a gyflawnwyd gan Estyn. Cyflawnwyd diffiniad lleol cytûn trwy gydweithio â'r awdurdodau a fydd yn sail i gyflawni ymateb i aflonyddu ar gyfoedion yn rhywiol ac ymddygiad niweidiol sy'n gyson nid yn unig ar draws ysgolion ym mhob ardal leol, ond ar draws pob ardal yn y rhanbarth.

Addysg Bellach Rhanbarthol (AB)

Mae'r colegau Addysg Bellach (AB) yn y rhanbarth wedi cefnogi gwaith y Bwrdd ac wedi cydymffurfio'n llawn wrth fabwysiadu ei bolisiau. Maent hefyd wedi cefnogi gwaith y Byrddau trwy ddarparu cefnogaeth ar gyfer digwyddiadau yn ystod y pandemig. Eleni maent wedi bod yn ymwneud â sawl PRUDiC ac wedi cadeirio un MAPF, a gynhaliwyd o bell. Cânt eu cynrychioli ar is-grwpiau'r Byrddau gan yr Uwch Arweinydd Dynodedig ar gyfer Diogelu yng Ngholeg Sir Benfro, sef y cyswllt Bwrdd dynodedig rhanbarthol ar gyfer Colegau AB.

Mae'r Arweinydd AB hefyd wedi arwain ar yr ymateb rhanbarthol parhaus i ganllawiau Llywodraeth Cymru, Cadw Dysgwyr yn Ddiogel 283/2022, ac mae'n cyd-gadeirio Grŵp Diogelu mewn Addysg Llywodraeth Cymru. Yn ddiweddar, maent wedi ymuno â'r Grŵp Adolygu Diogelu Unedig Sengl i gynrychioli'r Byrddau, ac maent yn parhau i ddarparu mewnbyn allweddol i'r gwaith parhaus sy'n ymwneud â chynllunio pontio a hunanladdiad.

Mae colegau AB ar draws y rhanbarth wedi parhau â'u gwaith partneriaeth sy'n ymwneud ag iechyd meddwl a llesiant dysgwyr, ac wedi bod yn llwyddiannus mewn dau gais iechyd meddwl gwerth dros filiwn o bunnoedd i Lywodraeth Cymru, sydd wedi sicrhau cymorth sylweddol i ddysgwyr a staff mewn Colegau AB yn rhanbarth y Byrddau. Mae adnoddau o brosiect 2020/21 wedi'u lanwytho ar wefan Hwb Llywodraeth Cymru.

Mae hyfforddiant gloywi ar ddiogelu wedi'i ddarparu ar draws y colegau rhanbarthol o bell eleni, yn gyson â'r modiwlau diogelu sydd wedi'u diweddarau. O fewn yr holl Golegau AB, mae timau diogelu cryf a rhagweithiol wedi'u sefydlu a'u datblygu ymhellach eleni, sydd wedi chwarae rhan ganolog mewn gwaith aml-asiantaeth. Maent hefyd yn darparu cymorth ôl-16 i waith gweithredu Diogeliadau Amddiffyn Rhyddid Awdurdodau Lleol ac yn cymryd rhan yn y fforymau atal hunanladdiad rhanbarthol a lleol.

Cynrychiolydd Comisiynu Rhanbarthol

Cynrychiolir Partneriaeth Gomisiynu Canolbarth a Gorllewin Cymru ar y Byrddau Gweithredol ac mae'n cysylltu â Phartneriaeth Gomisiynu Powys ar gyfer cydweithredu rhanbarthol. Mae Timau Comisiynu wedi gweithio ar y cyd ar draws y rhanbarth gyda Byrddau Iechyd, Iechyd Cyhoeddus Cymru, AGC a phartneriaid eraill i gefnogi'r darparwyr mewnol a rhai a gomisiynwyd i liniaru effaith sylweddol COVID-19.

Eleni, mae Gwasanaethau Comisiynu rhanbarthol wedi datblygu protocolau i reoli ac asesu risg ar draws y system gyfan ar gyfer y sectorau cartrefi gofal a gofal cartref. Er enghraifft, mae gweithredu ar y cyd wedi lliniaru yn erbyn cau cartrefi gofal oherwydd y gweithlu a materion eraill yn ymwneud â COVID.

Maent hefyd wedi gweithio gydag Arolygiaeth Gofal Cymru (AGC) i rannu gwybodaeth a darparu ymagwedd gefnogol i'r sector. Cynhyrchwyd Memorandwm Cyd-ddealltwriaeth ar gyfer Cymru gyfan drwy ADSS (Grŵp Penaethiaid Gwasanaeth ar gyfer ALLau), Byrddau Iechyd Lleol ac AGC i rannu gwybodaeth. Canlyniad y gwaith hwn yw rhannu gwybodaeth yn fwy effeithiol ac amserol i gefnogi camau lliniarol cyflym mewn perthynas â phryderon darparwyr a materion i ddiogelu pobl. Gan gydnabod mai'r sector cartrefi gofal sydd wedi profi effaith fwyaf COVID-19, ymgwymerwyd ag adroddiad ar sefydlogrwydd y farchnad ar gyfer y sector cartrefi gofal yn 2021 er mwyn deall y risgiau a'r mesurau lliniaru posibl yn llawnach. Roedd hyn hefyd yn rhan o'r adroddiad ar sefydlogrwydd y farchnad rhanbarthol ehangach, sydd wedi'i gwblhau ac sy'n mynd trwy brosesau cymeradwyo perthnasol ar gyfer yr asiantaethau partner.

Cyflawniad nodedig o fewn comisiynu eleni yw datblygu sitreps a rennir i asesu a rheoli risgiau, er enghraifft, y sitrep gofal cartref, sy'n rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf am y sefyllfa rhyddhau o'r ysbwy, yn gysylltiedig â phwysau ar y gweithlu.

(h) Asesiad o'r modd y mae'r bwrdd yn defnyddio'i adnoddau

Mae Bwrdd Diogelu Canolbarth a Gorllewin Cymru yn defnyddio'r fformiwla ariannu genedlaethol i asesu a phennu cyfraniadau ariannol blynyddol gan asiantaethau statudol sy'n bartneriaid. Dengys y graffiau a'r siartiau isod sut y defnyddiodd y Byrddau eu hadnoddau ariannol yng nghyd-destun incwm, gwariant a chyfraniadau partneriaid yn y flwyddyn ariannol gynt.

Nid yw'r adnoddau a ddefnyddir i gefnogi gwaith y Byrddau Diogelu Rhanbarthol wedi eu cyfyngu i gyfraniadau ariannol gan asiantaethau statudol sy'n bartneriaid. Mae Cadeiryddion y Byrddau Diogelu Rhanbarthol, Aelodau'r Bwrdd Gweithredol, Cadeiryddion yr Is-grwpiau ac aelodau yn rhoi swm sylweddol o'u hamser i gefnogi'r Byrddau a'u gwaith. Mae hyn yn aml yn ychwanegol at eu rolau proffesiynol a'u cyfrifoldebau o ddydd i ddydd.

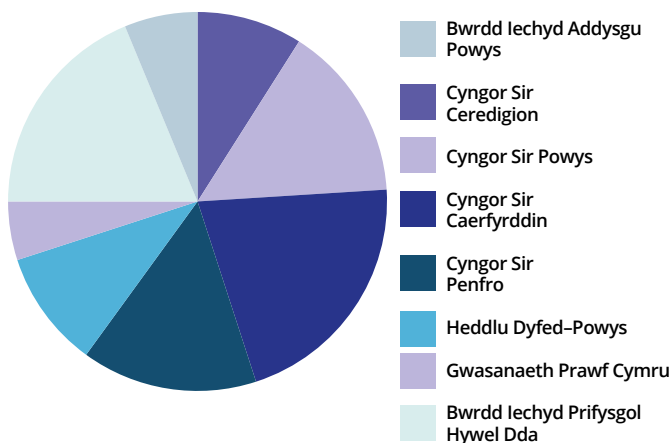
Mae natur newidiol ac amrywiol gwaith y Byrddau yn ei gwneud yn anodd adrodd am hyn o fewn cyd-destun adnoddau y gellir eu pwysu a'u mesur ac nid yw bob amser yn amlwg weladwy i weithwyr proffesiynol ac asiantaethau eraill. Rhai enghreifftiau'n unig o waith y Bwrdd yw prosesu, rheoli a chyhoeddi Adolygiadau Ymarfer Plant ac Oedolion,

datblygu protocolau a pholisiau rhanbarthol, yn ogystal â phrosiectau sy'n gofyn am lefelau uchel o fewnbwn, gwybodaeth ac arbenigedd proffesiynol.

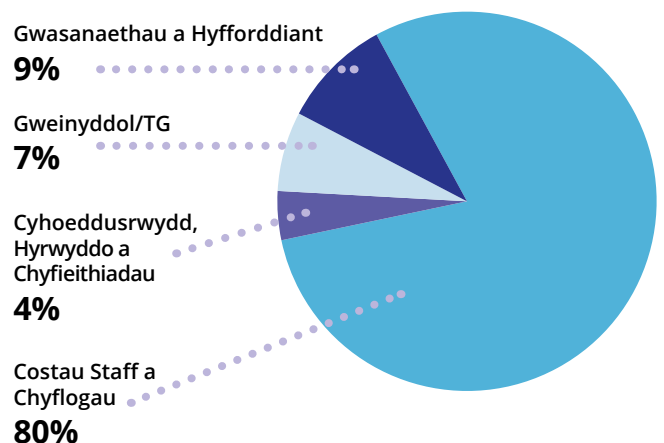
Mae holl bartneriaid statudol Byrddau Diogelu Canolbarth a Gorllewin Cymru yn cyfrannu'n ariannol at redeg y Byrddau, ac eithrio lechyd Cyhoeddus Cymru. Mae'r cyfraniadau hyn yn seiliedig ar ardaloedd poblogaeth yn y rhanbarth ar draws y sefydliadau amrywiol. Cyfanswm yr incwm i'r Byrddau Diogelu oedd £167,930, sy'n sylweddol is na'r rhan fwyaf o'r Byrddau Diogelu Rhanbarthol yng Nghymru.

Yn 2021-22, aeth y rhan fwyaf o wariant y Byrddau ar gostau rhedeg cyffredinol, gan gynnwys staffio'r Uned Fusnes (80%). Roedd comisiynu gwasanaethau a hyfforddiant hefyd yn ffurfio rhan sylweddol o wariant y Byrddau (9%), sy'n adlewyrchiad o'r cynnydd mewn allbwn gan yr Is-grŵp Hyfforddi wrth gyflawni'r Strategaeth Hyfforddi a'r Cynllun Cyflawni 3 blynedd rhanbarthol ategol. Cafwyd cyfanswm o 7% o gostau gweinyddol a TG eleni, gyda chostau cyhoeddusrwydd, hyrwyddo a chyfieithu yn cynyddu i 4%, sy'n adlewyrchu'r cynnydd mewn adnoddau a chynnwys ar gyfer ymarferwyr a'r cyhoedd.

Incwm 2021 - 2022



Gwariant 2021 - 2022



(i) Themâu sylfaenol yn y ffordd y mae byrddau diogelu wedi ymarfer eu swyddogaethau

Cefnogi a Datblygu Dysgu Gwersi o Adolygiadau Diogelu

Mae gweithio ochr yn ochr â chydweithwyr yn Llywodraeth Cymru i gefnogi datblygiad y Model Adolygu Diogelu Unedig Sengl i ddysgu gwersi o adolygiadau, gan gynnwys Adolygiadau Ymarfer Plant (CPR), Adolygiadau Ymarfer Oedolion (APR) ac Adolygiadau Dynladdiad Domestig (DHR) wedi bod yn thema frwd yng ngwaith a blaenoriaethau'r Byrddau eleni.

Mae cryn dipyn o amser ac adnoddau wedi'u neilltuo i gefnogi'r gwaith o ddiweddarau'r model cenedlaethol presennol yng Nghymru. Mae Cadeirydd Bwrdd CYSUR, Rheolwr y Bwrdd Rhanbarthol ac aelodau eraill o'r is-grwpiau yn parhau i fod yn aelodau o wahanol is-grwpiau cenedlaethol a grŵp gorchwyl a gorffen i symud y gwaith pwysig hwn yn ei flaen. Mae hyn wedi cynnwys aelodaeth o grwpiau pwrpasol i aillysgrifennu'r canllawiau statudol a gweithio i gefnogi gwell ymgysylltiad â theuluoedd yn y broses adolygu. Mae hyn ochr yn ochr â buddsoddiad helaeth a ymrwymwyd yn lleol i gryfhau ein gwaith rhanbarthol. Mae hyn yn cynnwys adolygiad llawn a gynhaliwyd o'n his-strwythurau ac is-grwpiau CPR ac APR presennol, gyda phenderfyniad wedi'i wneud eleni i ddiweddarau'r cylch gorchwyl a chyfuno grwpiau presennol yn un is-grŵp y flwyddyn nesaf.

Mae buddsoddiad pellach gan aelodau'r Bwrdd wedi'i ymrwymo, ochr yn ochr â mwy o arian gan Lywodraeth Cymru, i ariannu'r gwaith o greu rôl Rheolwr Busnes Adolygu Ymarfer newydd, a benodwyd eleni i hybu'r gwaith hwn ymhellach a chefnogi gwaith adolygu'r Fforwm Proffesiynol Aml-Asiantaeth rhanbarthol ar draws y rhanbarth.



Chwilfrydedd Proffesiynol

Mae'r angen i weithwyr proffesiynol arfer chwilfrydedd proffesiynol mwy cadarn a gwell wrth ymyrryd ym mywydau plant neu oedolion a allai fod mewn perygl o niwed wedi bod yn thema mewn sawl CPR/APR a MAPF ar draws y rhanbarth. Nid yw hyn yn unigryw i ranbarth Canolbarth a Gorllewin Cymru, ac rydym yn ymwybodol bod hyn yn cael ei gynnwys yn gyson mewn adolygiadau gan Fyrddau eraill yng Nghymru ac mewn adolygiadau diogelu a gyhoeddir ledled y DU. O'r herwydd, mae'r Is-grŵp Hyfforddiant Rhanbarthol wedi buddsoddi'n sylweddol i ddatblygu pecyn hyfforddi aml-asiantaeth pwrpasol gydol oed ac adnoddau cysylltiedig i ymarferwyr.

[Gweler Adran L am ragor o wybodaeth am gyflwyno'r hyfforddiant hwn.](#)

Rhannu Gwybodaeth

Ochr yn ochr â chwilfrydedd proffesiynol, mae dryswch a chamddealltwriaeth yn codi i ymarferwyr aml-asiantaeth ynghylch pa wybodaeth y gellir ei rhannu'n ddiogel ac yn gyfreithlon heb ganiatâd, ac mae hyn yn parhau i fod yn nodwedd mewn adolygiadau rhanbarthol. Mae hyn er gwaethaf y gwaith sylweddol a wneir yn y rhanbarth hwn gan y Byrddau i hyrwyddo gwell rhannu gwybodaeth rhwng gweithwyr proffesiynol pan fydd pryderon yn codi.

Mae methiant i rannu gwybodaeth mewn modd amserol a chymesur hefyd wedi ymddangos yn ddiweddar iawn mewn rhai adolygiadau diogelu proffil uchel iawn ledled y DU. Mae rhagor o waith wedi'i wneud eleni, ac mae'r [Protocol Rhannu Gwybodaeth ar gyfer Diogelu Plant, Pobl Ifanc ac Oedolion mewn Perygl yn rhanbarth Canolbarth a Gorllewin Cymru](#), a gwblhawyd yn flaenorol yn 2018, wedi'i ddiweddarau a'i ehangu. Mae Byrddau Diogelu Canolbarth a Gorllewin Cymru yn dal i gredu bod angen gwaith ar lefel genedlaethol i hyrwyddo gwell trefniadau rhannu gwybodaeth rhwng gweithwyr proffesiynol mewn gwaith diogelu aml-asiantaeth.

Mynd i'r afael â Chamfanteisio

Arweiniwyd nifer o fentrau gan y Byrddau yn ystod y flwyddyn ddiwethaf i fynd i'r afael â chamfanteisio ar blant. Mae adolygiad cynhwysfawr a diweddariad o gylch gorchwyl y cyfarfod Camfanteisio'n Rhywiol ar Blant Aml-asiantaeth Rhanbarthol a gynhaliwyd y llynedd wedi'i roi ar waith yn llawn ar draws y rhanbarth cyfan. Goruchwyliwyd y gwaith hwn gan grŵp gorchwyl a gorffen rhanbarthol, ac mae wedi ystyried yr ymchwil diweddaraf i gamfanteisio.

Mae'r model newydd yn cymryd agwedd strategol at y gwaith hwn ac mae bellach yn ystyried plant sydd mewn perygl o fathau ehangach o gamfanteisio, gan gynnwys camfanteisio troseddol. Mae set ddata cynhwysfawr yn y broses o gael ei datblygu i gefnogi a gwella'r gwaith hwn ymhellach. Mae gwaith i ddatblygu strategaeth canfanteisio ranbarthol yn parhau, a bwriedir cyhoeddi'r gwaith hwn ar gyfer y flwyddyn i ddod.

Cynllun Gweithredu Cenedlaethol: Atal ac Ymateb i Gam-drin Plant yn Rhywiol

Yn unol â'r gofynion i bob Bwrdd Diogelu Rhanbarthol yng Nghymru oruchwylio a gweithredu'r Cynllun Gweithredu Cenedlaethol hwn, mae gwaith amlasiantaeth helaeth a chynhwysfawr wedi parhau i gael ei wneud yn ystod y flwyddyn ddiwethaf i gefnogi hyn. Mae hyn yn cynnwys gwaith i gefnogi ymgyrch ymwybyddiaeth gyhoeddus, ac mae wedi cynnwys hyrwyddo'n eang [Ymgyrch Stop it Now!](#) mewn perthynas â cham-drin plant yn rhywiol ac adnoddau cysylltiedig ar draws asiantaethau partner y Bwrdd, gan dargedu gwasanaethau ataliol yn benodol. Mae Byrddau Iechyd ar draws y rhanbarth wedi parhau i hyrwyddo amrywiaeth o wybodaeth, hyfforddiant ac adnoddau cysylltiedig i staff, gan gynnwys ysbytai a lleoliadau cymunedol, gan wneud defnydd llawn o gyfryngau cymdeithasol, y fewnwyd a gwefannau, sesiynau briffio staff a chylchlythyrau.



Mae hyn wedi cynnwys gwybodaeth mewn perthynas â CSA a chamfanteisio, y [prosiect Truth](#) a'r ymgyrch [Mae'n amser i ni siarad am y peth](#). Mae Arweinwyr Diogelu Addysg wedi parhau i weithio'n agos gydag ysgolion i hybu ymwybyddiaeth, sydd wedi cynnwys hyrwyddo amrywiol adnoddau perthnasol a mynediad at becynnau hyfforddi, sy'n cynnwys llyfryn 'Beth yw'r Broblem?' [Sefydliad Lucy Faithfull](#), canllaw i rieni plant a phobl ifanc sydd wedi mynd i drafferth ar-lein. Mae un awdurdod lleol yn y rhanbarth wedi datblygu pecyn cymorth cam-drin plant yn rhywiol yn benodol ar gyfer athrawon a staff addysg.

Mae Grwpiau Strategol a Chyflawni Rhanbarthol VAWDASV wedi parhau i wneud gwaith sylweddol mewn perthynas â hyrwyddo gwybodaeth i blant, rhieni a gofalwyr am berthnasoedd iach. Mae hyn yn cynnwys gwaith gydag Arweinwyr Cwricwlwm ar draws y rhanbarth o ran y cwricwlwm Addysg Cydberthynas a Rhywioldeb (RSE) a sicrhau y cyflwynir pynciau sy'n ymwneud â VAWDASV yn gyson a hyderus. Mae'r Byrddau Iechyd wedi parhau i hyrwyddo adnoddau ar gam-drin plant yn rhywiol, trais rhywiol a pherthnasoedd iach/afiach, ac mae tudalen fewnwyd bwrpasol ar gyfer Ymddygiad Rhywiol Niweidiol gyda dolenni i Hyfforddiant HSB Barnardo's ar-lein, ynghyd ag adnoddau ar gyfer gweithwyr proffesiynol, rhieni a gofalwyr yn parhau i fod ar gael ac yn hygyrch i staff.

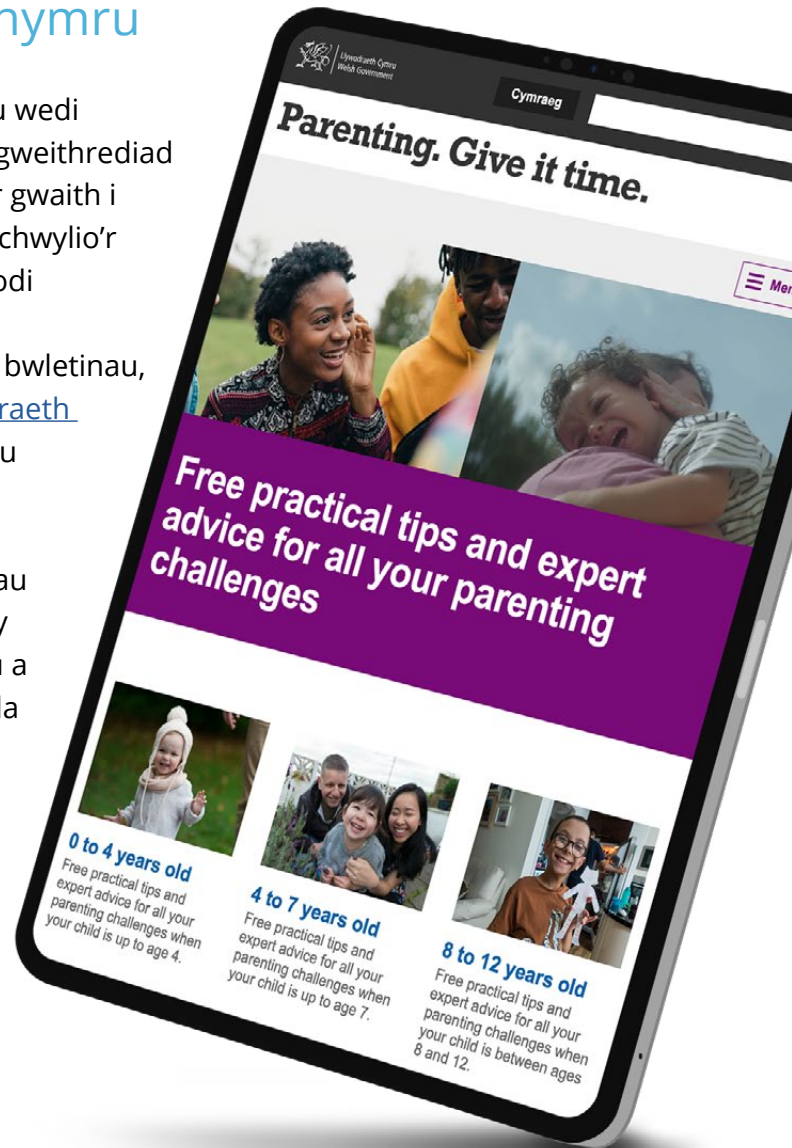
Mae gwaith sylweddol pellach wedi'i wneud ar draws Canolbarth a Gorllewin Cymru i gefnogi dysgu ymarferwyr ar gam-drin plant yn rhywiol, camfanteisio'n rhywiol ar blant, ymddygiad rhywiol niweidiol a cham-drin ar-lein. Mae enghreifftiau'n cynnwys hyrwyddo a rhannu adnoddau'n eang a ddatblygwyd gan Lywodraeth Cymru mewn perthynas â'r mater hwn, yn ogystal â hyrwyddo'n eang y diweddariadau "cadw'n ddiogel ar-lein" sy'n cynnwys y pecyn cymorth '[Codi llaw a chodi llais](#)'. Rydym wedi darparu Briff 7-Munud ar Ymddygiad Rhywiol Niweidiol, sydd wedi'i hyrwyddo'n eang yn rhanbarthol a'i roi ar wefan y Byrddau Diogelu Rhanbarthol, y gall ymarferwyr a'r cyhoedd gael mynediad ato.

Cofleidio'r Agenda Atal Stopio Cosbi Corfforol yng Nghymru

Mae Bwrdd Diogelu Canolbarth a Gorllewin Cymru wedi chwarae rhan lawn a gweithredol yn natblygiad a gweithrediad y ddeddfwriaeth newydd hon yng Nghymru. Mae'r gwaith i gefnogi'r grwpiau strategol cenedlaethol sy'n goruchwyllo'r gweithredu wedi'i ategu gan waith hyrwyddo a chodi ymwybyddiaeth sylweddol ar draws y rhanbarth â phartneriaid amlasiantaethol trwy gylchlythyrau a bwletinâu, gan gynnwys hyrwyddo [ymgyrch a gwefan Llywodraeth Cymru Magu Plant. Rhowch Amser Iddo](#), a datblygu sesiynau briffio 7 munud.

Mae pob un o'r pedwar awdurdod lleol wedi sicrhau adnoddau a staff i gyflwyno'r cynllun datrysiadau y tu allan i'r llys i gefnogi rhieni lle mae adroddiadau a dderbyniwyd wedi cyrraedd y trothwy priodol, gyda ffyrdd amgen o ddisgyblu a cheryddu eu plant.

Mae gwaith wedi'i wneud ar draws y rhanbarth rhwng Heddlu Dyfed-Powys a Phenaethiaid Gwasanaethau Plant i weithredu ffordd gyson a chymesur o reoli adroddiadau o gosbi corfforol pan gânt eu derbyn.



Iechyd Meddwl, Hunan-niwed ac Atal Hunanladdiad

Mae iechyd meddwl, hunan-niweidio a hunanladdiad yn parhau i fod yn flaenoriaeth uchel i'r Byrddau a'u hasiantaethau partner, ac mae gwaith sylweddol yn parhau i ddigwydd ar draws y rhanbarth. Penodwyd cydlynnydd rhanbarthol y llynedd i helpu i roi Strategaeth Atal Hunanladdiad Beth am Siarad â Fi 2 genedlaethol ar waith, a fydd yn arwyddocaol yn y flwyddyn i ddod wrth yrru'r agenda gydweithredol hon yn ei blaen. Mae Cydlynnydd Cenedlaethol newydd yn arwain ar nifer o fentrau gan gynnwys data gwylidwriaeth amser real, a groesewir yn sgil pryderon ynghylch cyfraddau uwch posibl o hunanladdiad a hunan-niwed yn ystod COVID.

Mae gwaith i roi peilot 12 mis o fodel ymateb cyflym ar waith mewn perthynas â hunanladdiadau a amheuir ar gyfer plant ac oedolion wedi dechrau drwy grŵp gorchwyl a gorffen pwrpasol ar draws y rhanbarth. Bydd hyn yn cael ei roi ar waith yn y flwyddyn i ddod, a'i nod fydd darparu cymorth cyflym wedi'i dargedu i aelodau'r teulu, cyfoedion a'r gymuned pan fydd achosion o hunanladdiad yn digwydd. Mae gwybodaeth a data a ddarparwyd mewn perthynas â derbyniadau plant i'r ysbyty sy'n gysylltiedig â hunan-niwed ar draws y rhanbarth fel rhan o fframwaith perfformiad yr adrannau wedi cael eu harchwilio gan y Bwrdd Gweithredol oherwydd cynnydd mewn tueddiadau mewn rhai ardaloedd o'r rhanbarth ar ôl y pandemig.

Mae dadansoddiad parhaus yn digwydd ochr yn ochr â gwaith gyda gwasanaethau CAMHS rhanbarthol i asesu tueddiadau hirdymor ac unrhyw gydbertynas ag effaith y pandemig a pha gymorth ychwanegol sydd angen ei roi ar waith. Mae effaith y cyfyngiadau symud a'u heffaith ar iechyd a llesiant emosiynol pobl wedi'i nodi fel mater o bwys ar draws sawl grŵp a ffrydiau gwaith o fewn y Byrddau.



Cysgu Diogel

Mae niferoedd parhaus a chynyddol o farwolaethau y gellir eu hatal yn ymwneud â babanod yn cyd-gysgu â rhieni wedi bod yn rhan o'r Broses ar gyfer Adolygu Marwolaethau Annisgwyl mewn Plant (PRUDiCs) ar draws y rhanbarth eleni. Rydym yn ymwybodol nad yw'r duedd hon yn unigryw i ranbarth Canolbarth a Gorllewin Cymru a'i bod yn rhan o Fyrddau eraill yng Nghymru.

Mae partneriaid iechyd wedi cyfleu pryderon i Lywodraeth Cymru ynghylch yr angen i ddiweddarau'r llenyddiaeth gyda'r cyngor cyfredol i rieni, ac o ganlyniad, mae'r llenyddiaeth hon bellach wedi'i thynnu'n ôl. Mae llenyddiaeth leol yn y broses o gael ei datblygu gan bartneriaid iechyd yn y rhanbarth, a bydd hyn yn cael ei rannu a'i hyrwyddo yn y flwyddyn i ddod gan y Byrddau.

Mae deialog yn parhau i ddigwydd gydag Iechyd Cyhoeddus Cymru ar ba strategaethau eraill y gellir eu datblygu ar lefel genedlaethol i hyrwyddo gwell cyngor i rieni newydd ar gysgu diogel i fabanod.

Rhaglen INTACT Heddlu Dyfed Powys

Mae Rhaglen INTACT yn rhaglen bartneriaeth sy'n cael ei rhedeg gan Heddlu Dyfed Powys ar gyfer Trais Difrifol a Throseddau Cyfundrefnol. Lanswyd y rhaglen ym mis Ionawr 2021, a lanswyd y Tîm Ymyrraeth Gynnar ac Atal, sy'n gweithio gyda phobl ifanc sy'n cael eu hystyried yn agored i gael eu tynnu i mewn i Drais Difrifol a Throseddau Cyfundrefnol, ym mis Ebrill 2021. Mae'r prosiect hwn yn ffurfio rhan o Ganolfan yr Heddlu ar gyfer Rhai sy'n Agored i Niwed wedi'i lleoli ym Mhencadlys yr Heddlu yng Nghaerfyrddin. Mae'r Ganolfan wedi dod â gwasanaethau diogelu canolog y'r heddlu ynghyd, gan gynnwys yr Uned Atgyfeirio Ganolog (Diogelu Plant ac Oedolion), Canolfan Diogelu'r Cyhoedd (Rheoli Troseddwyr – MAPPa ac IOM), y Tîm Brysbennu Iechyd Meddwl, a'r Uned Lleihau Troseddu a Niwed o fewn Plismona Cymdogaeth (sy'n ymateb i sefyllfaoedd cymunedol ac unigolion sy'n agored i niwed ar lefel is) mewn Canolfan ehangach ar gyfer Rhai sy'n Agored i Niwed.

Mae meysydd o fregusrwydd yn cynnwys cyffuriau, camfanteisio ar blant, caethwasiaeth fodern a masnachu mewn pobl, twyll a seiberdroseddu. Mae Tîm INTACT yn cynnwys nifer o Gwnstabiaid Heddlu, Cwnstabiaid Gwirfoddol, Rhingyll yr Heddlu a Dadansoddwr ar draws ardal heddlu Canolbarth a Gorllewin Cymru. Mae plant a theuluoedd yn cael eu targedu, ac mae swyddogion yn gwneud gwaith a gweithgareddau cymunedol uniongyrchol gyda'r plant a'r bobl ifanc, gan eu cysylltu ag asiantaethau a gwasanaethau ataliol cymunedol eraill a thynnu sylw at y risgiau, y peryglon a'r strategaethau a ddefnyddir gan gangiau trefniadol a throseddwyr i dargedu plant agored i niwed a'u teuluoedd.

Gwneir hyn drwy feini prawf ymyrraeth sy'n cynnwys hanes hysbys o rieni'n gwahanu, hanes teuluol o salwch meddwl a chamddefnyddio alcohol a sylweddau, byw mewn ardal o amddifadedd uchel, aelodau o'r teulu sydd â hanes o droseddu difrifol neu lefel isel o droseddu cyson, ymwneud â diwylliant gangiau a hanes o ymddygiad peryglus ar-lein.

Rhwng canol Mehefin 2021 a 29 Hydref 2021, atgyfeiriwyd **166 o bobl** i'r tîm, gyda chyfradd o **80% yn manteisio ar gymorth**. Mae ffigurau rhagamcanol wrth symud ymlaen yn rhagweld y bydd tua 40 o bobl newydd yn cael eu nodi bob mis ar draws y pedair ardal leol ar draws y rhanbarth.

Mae tua **100 o bobl** ychwanegol wedi derbyn cymorth yn anuniongyrchol; yn aml mae teuluoedd neu ofalwyr y rhai a atgyfeiriwyd yn elwa o'r ymyriad, fel atgyfeiriadau ymlaen i'r Tîm o Amgylch y Teulu, sy'n rhan allweddol o wasanaethau cymorth cynnar pob awdurdod lleol.

Enghraifft o Achos INTACT

Amgylchiadau:

Cyfeiriodd ysgol ddau frawd, 7 a 10 oed, at Dîm EIP INTACT. Mae gan y fam chwech o blant ac roedd yn cael trafferth ymdopi â'u hymddygiad.

Ffactorau risg a nodwyd:

Profedigaeth a defnyddio cyffuriau yn y teulu, rhieni'n gwahanu, diagnosis o ADHD ac ODD, dangos arwyddion o drais.

Camau a gymerwyd:

1. Mynychodd y ddau fachgen ymyriad grŵp INTACT Project Safe
 - i. Yn ystod y sesiynau grŵp, daeth yn amlwg bod pryderon ehangach yn amgylchedd y cartref a bod eu hymddygiad treisgar yn achosi tensiwn yn y gymuned.*
2. Ar ôl i'r sesiynau grŵp ddod i ben, ymwelodd swyddog â'r teulu a siarad am atgyfeiriad i'r Tîm o Amgylch y Teulu (TAF). Cydsyniodd mam i gael ei chyfeirio at y gwasanaeth a helpodd y swyddog hi i lenwi'r ffurflen.
3. Cyfeiriwyd y bechgyn at glybiau pêl-droed lleol.
4. Oherwydd ymddygiad treisgar yn y stryd, trefnwyd digwyddiad ar y cyd gyda'r darparwr tai a chafodd rhieni gyfle i fynegi eu pryderon ynghylch diogelwch a'r diffyg darpariaethau ar gyfer plant a phobl ifanc, a allai fod yn weithgareddau dargyfeiriol.
 - i. O ganlyniad, mae'r darparwr tai yn ceisio cyllid ar gyfer MUGA (ardal gemau aml-ddefnydd) newydd i blant a phobl ifanc lleol ei defnyddio.*

Canlyniad:

Mae ymddygiad y bechgyn wedi gwella yn yr ysgol o ganlyniad i'r ymyrraeth, mae un o'r bechgyn hefyd bellach yn mynychu clwb pêl-droed yn rheolaidd ac yn cymryd rhan yn ymyriad bocsio CLIW. Mae Mam yn teimlo ei bod wedi derbyn cefnogaeth o safon gan TAF ac yn parhau i gael eu cefnogaeth.

Marwolaethau Cysylltiedig â Chyffuriau a Gorddosau nad ydynt yn Angheuol

Mae gwaith sylweddol wedi'i wneud ar draws y rhanbarth yn ystod y flwyddyn ddiwethaf ar godi ymwybyddiaeth o themâu a thueddiadau sy'n gysylltiedig â marwolaethau sy'n gysylltiedig â chyffuriau a gorddosau nad ydynt yn angheuol yn ardal Hywel Dda yn y rhanbarth. Mae'r Bwrdd Iechyd wedi rhoi gwybodaeth a chyflwyniadau i'r Bwrdd Gweithredol a Grwpiau Gweithredol Lleol. Mae nifer o ffactorau wedi'u dadansoddi o'r rhai yr effeithir arnynt, gan gynnwys oedran, rhywedd a sir. Yn gyffredinol, mae canfyddiadau cychwynnol yn dangos bod marwolaethau sy'n gysylltiedig â chyffuriau wedi bod yn cynyddu yn y rhanbarth dros yr ychydig flynyddoedd diwethaf, ond bu gostyngiad sylweddol yn 2021.

Mae tueddiadau mwy diweddar yn nodi y gallai pandemig COVID-19 fod wedi cael effaith sylweddol ar nifer y marwolaethau a gofnodwyd yn 2020. Mae'n bosibl bod cynlluniau adfer COVID-19 a gwaith arall wedi'i dargedu megis gwaith i fynd i'r afael â Llinellau Cyffuriau gan Heddlu Dyfed Powys yn cyfrannu at y gostyngiad mewn marwolaethau. Fodd bynnag, mae casglu data mewn perthynas â gorddosau nad ydynt yn angheuol yn gymharol newydd, ac ni chafodd ei gofnodi tan fis Mai 2020. Mae tueddiadau cychwynnol yn awgrymu bod gorddosio yn digwydd ar draws pob lefel o amddifadedd yn y rhanbarth, o'r mwyaf difreintiedig i'r lleiaf. Bydd y tueddiadau hyn yn parhau i gael eu monitro a'u rhannu gyda phartneriaid i amlygu unrhyw risg gynyddol a bregusrwydd yn y flwyddyn i ddod.

Ymddygiadau Risg Uchel ar gyfer Oedolion mewn Perygl (gan gynnwys Celcio a Hunan-esgeuluso)

Mae'r ddeddfwriaeth bresennol yng Nghymru yn darparu fframwaith cadarn a chynhwysfawr i asiantaethau ddarparu ymyrraeth gynnar i oedolion sy'n arddangos ymddygiadau risg uchel, gan gynnwys y rhai sy'n clecio ac yn hunan-esgeuluso. Beth bynnag am hyn, mae nifer anghymesur o uchel o achosion yn ymddangos mewn atgyfeiriadau i'r Bwrdd ar gyfer Adolygiadau Ymarfer Oedolion a MAPFau, lle mae oedolion yn anffodus naill ai wedi marw neu wedi dioddef niwed difrifol lle mae gweithwyr proffesiynol yn gwybod am bryderon o'r math hwn ac yn eu deall, ond sy'n aml yn teimlo'n analluog i ymyrryd yn effeithiol i atal niwed neu leihau risg.

Mae'r maes gwaith hynod gymhleth a heriol hwn wedi bod yn ffrwd waith allweddol yn ystod y flwyddyn ddiwethaf ar gyfer y Grŵp Arweinwyr Diogelu Oedolion aml-asiantaeth rhanbarthol, sydd wedi rhoi protocol a fframwaith aml-asiantaeth rhanbarthol ar waith i gefnogi defnyddwyr gwasanaethau sy'n perthyn i'r categori hwn, [Polisi](#) Ymddygiad Risg Uchel Aml-asiantaeth (gan gynnwys Hunan-esgeuluso/Celcio) a [Gweithdrefn](#) Ymddygiad Risg Uchel Aml-asiantaeth (gan gynnwys Hunan-esgeuluso/Celcio). Y gobaith yw y bydd y fframwaith yn helpu i wella dealltwriaeth ymarferwyr o'r ddeddfwriaeth yng Nghymru, ochr yn ochr â dealltwriaeth well a dyfnach o sut y gellir gweithredu deddfwriaeth galluedd meddyliol i gefnogi oedolion mewn dull amlasiantaethol mwy creadigol sy'n canolbwyntio ar atebion. Roedd y protocol yn rhan allweddol o weithgareddau fel rhan o'r Wythnos Ddiogelu Genedlaethol, ac fe'i lansiodd yn ffurfiol ym mis Tachwedd 2021.

[Cyfeiriwch at Adran L am ragor o wybodaeth.](#)



Llety i Rai sydd ag Anghenion Cymhleth

Mae gwaith wedi parhau ar draws y rhanbarth o ran darparu ar gyfer y rhai ag anghenion cymhleth. Mae'r gwaith wedi'i arwain drwy grŵp gorchwyl a gorffen arbenigol a gadeiriwyd gan Bennaeth Oedolion a Gofal Cymdeithasol Sir Gaerfyrddin. Mae materion a nodwyd yn ymwneud â bwlch a nodwyd mewn adnoddau o fewn y system cyfiawnder troseddol ar gyfer oedolion â graddau amrywiol o anghenion iechyd meddwl, sydd hefyd yn dangos ymddygiadau a allai fod yn niweidiol i eraill. Mae enghreifftiau yn cynnwys oedolion ag anabledd dysgu a/neu awtistiaeth, sydd hefyd yn dangos ymddygiad heriol a llawn risg yn y gymuned. Mae wedi'i nodi'n aml bod anghenion gofal a chymorth yr unigolion hyn yn aneglur, ond mae'r pecyn cymorth sydd ei angen yn aml yn sylweddol yng ngoleuni'r risg a berir, ac mae diffyg adnoddau a darpariaeth breswyl arbenigol o fewn y system cyfiawnder troseddol yn aml yn treiddio drwedd i wasanaethau gofal cymdeithasol trwy geisiadau am becynnau gofal costus a drud.

Ystyrir bod gwasanaethau gofal cymdeithasol yn cael eu defnyddio yn yr achosion hyn fel modd o fonitro troseddwr risg uchel yn y gymuned. Mae hyn yn codi cwestiynau a heriau pellach o fewn cyd-destun hawliau dynol a chydaddoldeb i'r unigolion hyn. Mae'r grŵp gorchwyl a gorffen a sefydlwyd wedi canolbwyntio ar yr angen i asiantaethau gydweithio i ddatblygu ymateb system gyfan, sy'n darparu'r cymorth cywir yn y lle iawn tra'n diogelu'r unigolion hyn yn effeithiol ac yn amddiffyn y cyhoedd. Mae gwaith yn ystod y flwyddyn ddiwethaf wedi canolbwyntio'n benodol ar anghenion tai, gan gefnogi ymateb aml-asiantaeth rhanbarthol i'r maes cymhleth hwn. Mae'r gwaith yn heriol ac yn gymhleth, ac yn gofyn am lefel uchel o gefnogaeth ac ymrwymiad gan bartneriaid aml-asiantaeth ar draws y rhanbarth.

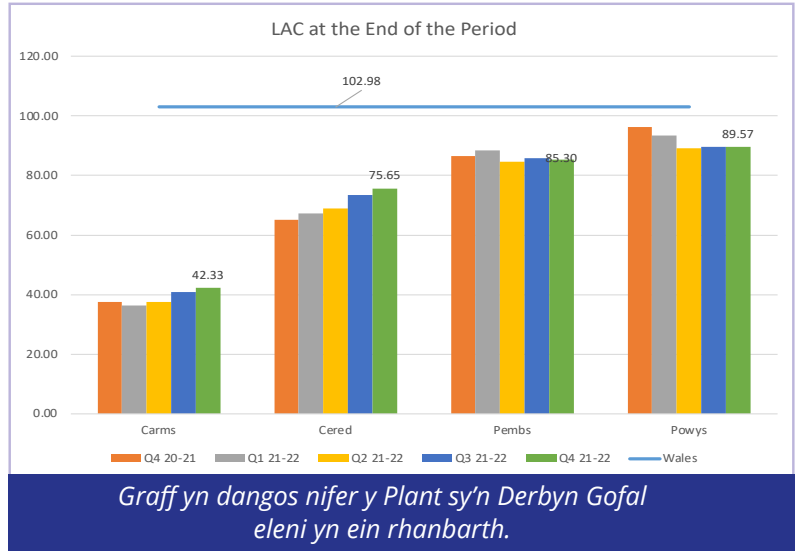


Diogelu Pobl

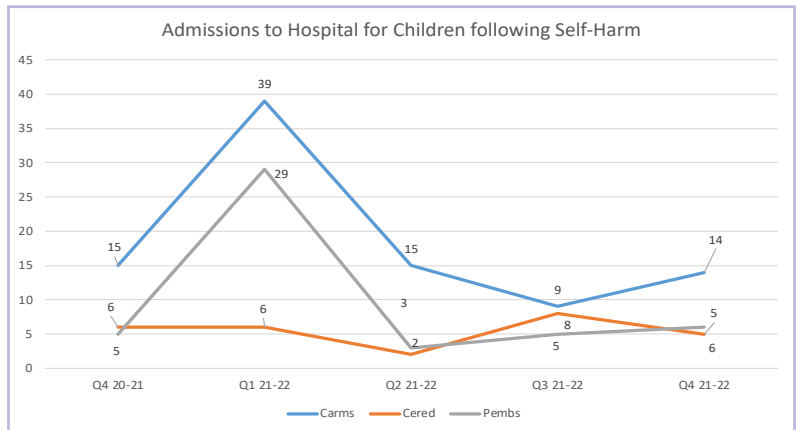
- Cefnogi her effeithiol ac atebolrwydd proffesiynol wrth gyflawni ymarfer diogelu

Mae Fframwaith Sicrhau Ansawdd ac Adrodd y Byrddau, sy'n cynnwys set ddata gynhwysfawr ochr yn ochr ag amserlen archwilio ranbarthol leol a thematig, wedi parhau i fod o gymorth i'r Byrddau i ddeall ymarfer diogelu proffesiynol. Mae gan y Bwrdd Gweithredol Rhanbarthol drosolwg hofrennydd gadarn ar ymarfer diogelu amlasiantaethol lefel uchel ledled y rhanbarth, trwy graffu ar adroddiadau trosolwg chwarterol sy'n cynnwys dadansoddiad o dueddiadau rhanbarthol a lleol allweddol. Mae hyn yn cefnogi'r Byrddau yn eu hymrwymiad i herio asiantaethau'n effeithiol a'u dwyn i gyfrif pan fydd arferion diogelu a darparu gwasanaethau yn disgyn islaw'r safonau disgwylidig.

Mae hyn wedi bod yn arbennig o werthfawr yn ystod y flwyddyn ddiwethaf, o ran darparu modd o oruchwylio tueddiadau diogelu trwy gydol y pandemig. Mae derbyniadau i'r ysbyty sy'n ymwneud â hunan-niwed ar gyfer plant yn un enghraifft o faes y mae'r Byrddau yn canolbwyntio'n benodol arno eleni.



Graff yn dangos nifer y Plant sy'n Derbynl Gofal eleni yn ein rhanbarth.



Graff yn dangos nifer y derbyniadau i ysbytai ar gyfer plant yn dilyn hunan-niwedio eleni yn ein rhanbarth.

Adolygiadau Ymarfer

Mae nifer o Adolygiadau Ymarfer wedi cychwyn ac wedi dod i ben yn ystod y flwyddyn. Mae'r themâu a nodwyd i'w hystyried o ganlyniad i'r adolygiadau hyn yn cynnwys:

- Yr angen am hyfforddiant a chodi ymwybyddiaeth ar gyfer ymarferwyr aml-asiantaeth mewn perthynas â chywilydded proffesiynol a chydymffurfiaeth gudd
- Yr angen am well hyfforddiant ac ymwybyddiaeth i ymarferwyr mewn perthynas â deddfwriaeth galluedd meddyliol, yn enwedig lle mae defnyddwyr gwasanaeth yn dangos ymddygiadau risg uchel
- Atal hunanladdiad
- Camddefnyddio alcohol a sylweddau
- Marwolaethau yn ymwneud â chysgu diogel
- Yr angen am rannu gwybodaeth yn well rhwng asiantaethau

(j) Pryd a sut mae oedolion a phlant wedi cael y cyfle i gymryd rhan yng ngwaith y byrddau

Prosiect Animeiddio Rhanbarthol

Prif ffocws Bwrdd Rhanbarthol Iau CADW eleni fu ffrwd waith yn deillio o Adolygiad Ymarfer Plant a gwblhawyd, ac a neilltuwyd iddynt gan yr Is-grŵp Hyfforddiant. Ei ddiben yw datblygu adnodd hyfforddi diogelu sy'n amlinellu barn plant a phobl ifanc ar sut y gall ymarferwyr diogelu eu cefnogi a rhyngweithio'n well â nhw. Mae pobl ifanc Bwrdd CADW wedi mynd i'r afael â'r gwaith hwn gyda brwdfrydedd a chreadigrwydd mawr, gan gyfleu rhai negeseuon pwerus iawn i ymarferwyr.

Mae'r prosiect hwn wedi bod yn brosiect cwbl gydweithredol, unol ar gyfer y Bwrdd Rhanbarthol, gyda phob un o'r pedwar Bwrdd Lleol yn cyfrannu'n helaeth at sawl cam o'r prosiect. Mae adborth gan bobl ifanc a Swyddogion Cyfranogiad hyd yma yn dangos bod y prosiect hwn wedi bod yn fuddiol iawn o ran uno'r Byrddau Lleol yn bartneriaeth ranbarthol gydlynol, ymgysylltiol.

O ganlyniad, mae'r prosiect hwn ar fin gweithredu fel sbardun ar gyfer cryfhau Bwrdd Rhanbarthol CADW ymhellach yn y flwyddyn i ddod, ac mae'r Bwrdd hwn yn edrych ymlaen at fwynhau ymhellach y cyfraniadau cyfoethog, gwerthfawr y mae'r bobl ifanc yn eu gwneud i'n Byrddau Diogelu Rhanbarthol drwy eu gwaith rhagorol a brwdfrydedd ac ymroddiad clodwiw.

[Am ragor o wybodaeth, cyfeiriwch at Adrannau J ac L.](#)

Digwyddiad Preswyl gyda Thro 2021

Er na chaniatawyd i Ddigwyddiad Preswyl CADW blynyddol gael ei gynnal unwaith eto eleni oherwydd COVID-19, mwynhaodd y Bwrdd Iau "Ddigwyddiad Preswyl gyda Thro" ym mis Medi 2021. Pwrpas y digwyddiad hwn oedd caniatáu i'r bobl ifanc ddod at ei gilydd ar gyfer digwyddiad pleserus, a oedd yn canolbwyntio ar ffyrdd cadarnhaol o gynnal llesiant iach yn ystod cyfnodau o gyfyngiad ac unigedd.

Defnyddiwyd Zoom ar gyfer y digwyddiad hwn, a oedd yn cynnwys sesiwn pobi, gweithdy llesiant, crefftio, a sioe gemau. Mwynhawyd y digwyddiad hwn yn fawr gan bawb a gymerodd ran, ac mae'n dangos y cymhelliant a'r positifrwydd diwyro o fewn CADW trwy gydol cyfnod eithriadol o anodd.

Rheolaeth a Dyfodol Grŵp CADW

Yn 2021 gwelwyd newid yn rheolaeth y grŵp, gydag Angie Felkin-Heins yn cymryd yr awenau fel Arweinydd Datblygu Cyfranogiad TGP Cymru i olynu Sera Coles. Mae Angie wedi dechrau yn ei swydd gyda ffocws ar adolygu cylch gorchwyl ac amcanion presennol y grŵp, i'w datblygu gyda'r bobl ifanc yn y flwyddyn i ddod. Mae Angie wedi cyfarfod â'r Bwrdd hwn ar sawl achlysur i drafod rheolaeth y grŵp hwn yn y dyfodol, gydag amcanion clir yn eu lle. Mae'r Bwrdd hwn yn edrych ymlaen at y datblygiad pellach hwn o'r grŵp, a fydd yn canolbwyntio ar adlewyrchu barn a bwriadau'r bobl ifanc sy'n ffurfio'r Bwrdd lau.

Mae heriau wedi wynebu Bwrdd CADW eleni, gydag aelodaeth wedi gostwng ers blynyddoedd blaenorol. Fel sy'n wir am natur Bwrdd lau, mae nifer o bobl ifanc wedi symud i borfeydd newydd wrth iddynt ddechrau ar gamau nesaf eu bywydau, gan gynnwys cyflogaeth ac addysg uwch, a hefyd yn mwynhau'r manteision o ddychwelyd i fwy o normalrwydd ar ôl cyfnod o ddwy flynedd o gyfyngiad ac unigedd sylweddol.

Credir y gallai'r angen i gyfarfod fel grŵp rhithwir yn unig am gyfnod estynedig o amser hefyd fod yn ffactor yn y gostyngiad hwn, yn enwedig yn wyneb y ffaith bod pobl ifanc hefyd yn cael eu gofyn i ddefnyddio dulliau rhithwir ar gyfer cymaint o agweddau eraill ar eu bywydau yn ystod y pandemig. Mae'r her hon, ynghyd â'r gostyngiad yn nifer yr aelodau presennol, wedi cyflwyno her bellach wrth recriwtio aelodau newydd. Mae hwn yn faes ffocws cyfredol yng Ngrŵp CADW, gyda chynlluniau ar waith i recriwtio aelodau newydd trwy ystod o weithgareddau a gwaith hyrwyddo yn y flwyddyn i ddod, gan rymuso pobl ifanc unwaith eto i yrru cynnydd a nodau eu Bwrdd lau, gyda chefnogaeth rhwydwaith cefnogi cryf ac ymroddedig o fewn y Bwrdd a TGP Cymru.

Er gwaethaf mynd i mewn i'r flwyddyn i ddod fel grŵp llai, mae'r Bwrdd lau yn dod â 2021-22 i ben fel grŵp cryf, unedig, a'r aelodau wedi'u huno gan eu hamcan cyffredin o ddatblygu a lansio eu prosiect animeiddio rhagorol. Mae dathlu a bwrw ymlaen â'r gwaith hwn, ynghyd ag ystyried eu hamcanion a'u haelodaeth fel grŵp wrth symud ymlaen, yn ffrydiau gwaith cyffrous i'w datblygu yn y flwyddyn i ddod.



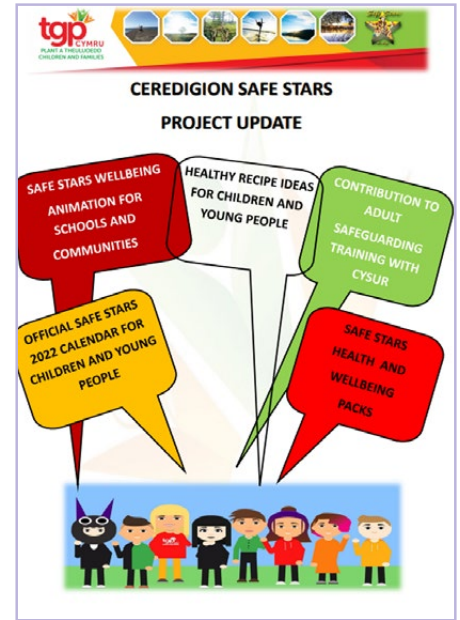
Dechreuodd **Llysochadon Diogelu Ieuencid Powys (PAYS)** eleni gyda ffocws ar hyrwyddo gweithredol eleni, gyda'r nod o gynyddu cyfranogiad gan bobl ifanc ym Mhowys. Mae'r grŵp wedi nodi tri amcan allweddol iddynt eu hunain, sef: codi ymwybyddiaeth o Gonfensiwn y Cenhedloedd Unedig ar Hawliau'r Plentyn (CCUHP); diogelwch yn y cartref, yr ysgol a'r gymuned; a phontio i fyd oedolion.

Mae PAYS yn darparu cynrychiolaeth ar y Bwrdd StartWell lau, gan adrodd yn ôl i'r grŵp ar feysydd allweddol o gynnydd. Mae PAYS wedi cyfrannu'n weithredol at y prosiect animeiddio rhanbarthol parhaus, gan gynnig mewnwelediad amhrisiadwy i farn pobl ifanc, sydd wedi llywio negeseuon yr adnodd yn sylweddol. Fodd bynnag, mae PAYS wedi wynebu rhai heriau eleni sy'n gysylltiedig â staffio'r swydd ymgysylltu ieuencid, yn ogystal â chadw aelodau'r grŵp a recriwtio pobl ifanc newydd. Fodd bynnag, ar adeg ysgrifennu'r adroddiad hwn, mae'r swydd wedi'i hail-lenwi ac mae gwaith wedi dechrau ar fynd i'r afael â heriau recriwtio yn y flwyddyn i ddod, a fydd yn bwydo i mewn i'r amcanion rhanbarthol yn y maes hwn.

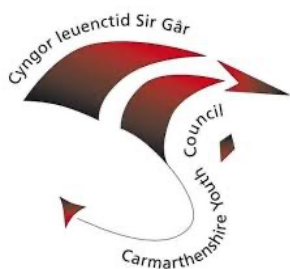


Parhaodd **'Sêr Saff' Ceredigion a Gwasanaeth Ieuentid Ceredigion** i gyfrannu at waith allweddol CADW yn 2021-22, gan gwblhau amrywiaeth o brosiectau'n lleol. Creodd Bwrdd Diogelu Iau Ceredigion nifer o ryseitiau syml ac iach ar gyfer plant a phobl ifanc. Byddant yn cael eu dosbarthu fel rhan o Becynnau Iechyd a Llesiant Sêr Saff ar gyfer plant a phobl ifanc sy'n byw yng Ngheredigion, i gefnogi pobl ifanc, yn enwedig y rhai a allai fod yn wynebu heriau gartref, trwy roi gwybodaeth iddynt i gefnogi eu llesiant a'u hiechyd.

Hefyd wedi'i gynnwys yn y Pecynnau Iechyd a Llesiant, yn ogystal â chael ei ddsbarthu i bobl ifanc Ceredigion, mae'r calendr Sêr Saff, y maent wedi'i ddatblygu unwaith eto ar gyfer 2022. Mae'r calendr yn cynnwys dyddiadau diwrnodau ymwybyddiaeth allweddol sy'n berthnasol i bobl ifanc, ar themâu gan gynnwys iechyd meddwl a chamfanteisio, yn erbyn cefndir o olygfeydd prydferth o Geredigion a gymerwyd yn ystod yr amser a dreuliodd gan y bobl ifanc yn mynd i fyd natur yn ystod y cyfyngiadau symud. Yn ogystal â defnyddio Zoom i gadw mewn cysylltiad yn rheolaidd, mae'r Sêr Saff hefyd wedi gwneud defnydd o gyfryngau cymdeithasol i gynyddu cyfathrebu eleni, trwy rannu diweddariadau cyson ar brosiectau cyfredol ar Facebook ac Instagram, a thrwy ddefnyddio "sgwrs grŵp" i gadw mewn cysylltiad â'i gilydd.



Mae Sêr Saff Ceredigion wedi wynebu heriau tebyg i'r Bwrdd rhanbarthol o ran recriwtio, gydag ymadawiad rhai aelodau presennol wrth iddynt symud ymlaen i gyfleoedd newydd a symud y tu allan i'r sir a hynny yn arwain at lai o aelodaeth o gymharu â blynyddoedd blaenorol. Bydd recriwtio yn ffocws yn lleol ac yn rhanbarthol yn y flwyddyn i ddod i geisio dod â phobl ifanc newydd i mewn sydd ag angerdd am ddiogelu a hyrwyddo llais plant a phobl ifanc.

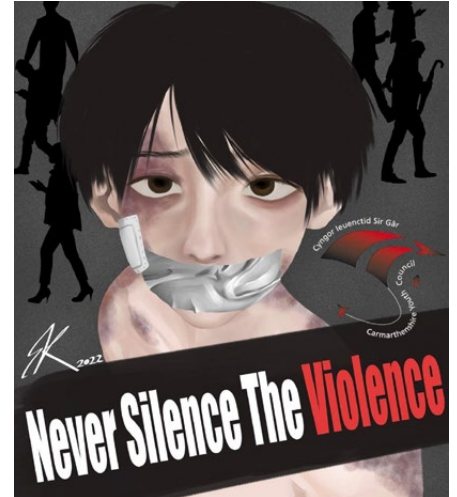


Nid yw Cyngor Sir Gaerfyrddin yn comisiynu Bwrdd Iau lleol ac mae materion a phroblemau diogelu pobl ifanc yn cael sylw drwy **Gyngor Ieuentid Sir Gaerfyrddin (CYC)**, sy'n parhau i redeg cynllun Llysgenhadon Cymunedol Hawliau Plant. Eu prif rôl fel Llysgenhadon yw hyrwyddo Confensiwn y Cenhedloedd Unedig ar Hawliau'r Plentyn (CCUHP), a gweithredu fel llais dros bobl ifanc lleol a chyfleu eu sylwadau i'r Comisiynydd Hawliau Plant yng Nghymru.

Mae aelodau CYC yn ymwneud â Senedd Ieuentid y Deyrnas Unedig (UKYP) a Senedd Ieuentid Cymru (SIC). Mae rhaglen UKYP yn darparu cyfleoedd i bobl ifanc 11-18 oed ddefnyddio eu llais etholedig i sicrhau newid cymdeithasol trwy gynrychiolaeth ac ymgyrchu ystyrion. Roedd tymor aelod blaenorol CYC yn UKYP yn rhedeg o 2020 i 2022, gyda ffocws ar waith amgylcheddol, ac ymgymerwyd â nifer o brosiectau yn y gymuned mewn perthynas â hynny. Yn ogystal, fe wnaethant gyflwyno'r cynnig ar gyfer cynwysoldeb LGBTQ mewn ysgolion, a gyflwynwyd ganddynt, i Senedd Ieuentid y DU. Fe'i defnyddiwyd yn ddiweddarach i annog Ysgolion Iach Cymru i wneud ysgolion yn lle gwell i bobl ifanc.

Yn ystod y pandemig, fe wnaethant helpu i adeiladu a helpu cyfranogiad o bob cefndir ar Gynllun Gweithredu Cydraddoldeb Cymru i sicrhau dyfodol gwell. Ym mis Mawrth 2022, etholwyd aelod newydd UKYP, a fydd yn gynrychiolydd am y ddwy flynedd nesaf. Bydd prif ffofws gwaith UKYP ar faes blaenoriaeth iechyd a llesiant. O fewn y strwythur CYC, mae tri lle cyfetholedig ar gyfer aelodau SIC o'r tair etholaeth. Ym mis Rhagfyr ymunodd yr aelodau SIC newydd eu hethol ar gyfer carfan 2021-2023 â CYC.

Cynhaliwyd Hystingau SIC gan CYC cyn yr etholiadau SIC a gynhaliwyd ym mis Tachwedd 2021. Cyn-aelod o SIC ac aelod presennol o CIC oedd yn gyfrifol am drefnu'r digwyddiad, a gynhaliwyd ddydd Mercher 10 Tachwedd. Roedd y digwyddiad hwn yn hysting etholiad ar-lein ar gyfer etholiad Senedd Ieuenticid Cymru ar-lein, a gynhaliwyd rhwng 1 Tachwedd a 22 Tachwedd. Gofynnwyd i ymgeiswyr SIC o dair etholaeth y sir beth oedd eu blaenoriaethau fel ymgeiswyr, gan roi cyfle iddynt ddweud pam y dylai pobl ifanc bleidleisio drostynt. Roedd yn ffordd wych o arddangos hawliau plant a phobl ifanc ar waith. Roedd Aelodau'r Senedd hefyd yn bresennol yn y digwyddiad, a gallai pobl ifanc ofyn cwestiynau iddynt a gofyn am eu cyngor.



O ganlyniad i'r Ymgynghoriad Gwneud Eich Marc, canolbwyntiodd CYC ar Gam-drin Domestig fel eu blaenoriaeth ar gyfer y flwyddyn ddiwethaf. Mae CYC wedi sefydlu is-grŵp newydd sy'n canolbwyntio ar y testun 'Cam-drin Domestig'. Mae'r grŵp wedi cynnal sawl cyfarfod, ar-lein ac yn bersonol, i drafod dulliau y gallant eu defnyddio i geisio tynnu mwy o sylw at y pwnc pwysig hwn. Mynychodd y grŵp hyfforddiant am gam-drin domestig, a oedd yn cynnwys dysgu am y gwahanol fathau o gam-drin, herio mythau, a ffeithiau am y pwnc. Maent wedi dysgu sut i gadw eu hunain yn ddiogel mewn sefyllfaoedd o'r fath a gwybod ble i fynd am gefnogaeth/arweiniad. Cyfarfu aelodau CYC â chydlynnydd y prosiect Cam-drin Domestig (DA) a Chydlynnydd Ysgolion Iach i ofyn am arweiniad a chael mwy o wybodaeth am y pwnc. Maent ar hyn o bryd yn gweithio ar lwyfan digidol, a fyddai'n cynnwys gwybodaeth am DA, ystadegau diweddar, cyfeiriadur cymorth, a blogiau.



Mae **Gwarchodwyr Iau Sir Benfro** wedi cymryd rhan weithredol mewn amrywiaeth o brosiectau unwaith eto eleni, sydd o fudd i'w grŵp eu hunain ac i flaenoriaethau lleol a rhanbarthol. Mae gan y Gwarchodwyr gysylltiadau cryf ag ystod o wasanaethau yng Nghyngor Sir Penfro, sy'n hyrwyddo llais pobl ifanc o fewn gwasanaethau, yn ogystal â galluogi'r bobl ifanc i ddylanwadu a darganfod mwy am y gwasanaethau sy'n eu cefnogi.

Bu aelodau'r grŵp yn gweithio gyda Phennaeth y Gwasanaethau Plant eleni i ddatblygu Siarter Plant a Phobl Ifanc, sef addewid gan y Gwasanaethau Plant i blant a phobl ifanc ynghylch sut y byddant yn cael eu trin pan fydd ganddynt weithiwr cymdeithasol. Bydd hyn yn helpu plant a phobl ifanc i benderfynu a yw'r gwasanaeth y maent yn ei gael yn bodloni eu hanghenion ac yn ystyried eu barn a'u profiad ymarferol.

Mae aelodau'r Gwarchodwyr Iau yn aelodau o'r Tîm Adfer Addysg, ac wedi mynychu cyfarfodydd a rhoi adborth ar farn a safbwyntiau eu cyfoedion. Mae'r rôl a chwaraeodd pobl ifanc yng nghyfarfodydd y Tîm Adfer Addysg yn ystod Covid-19 wedi dylanwadu ar sut y dychwelodd disgyblion i ysgolion yn Sir Benfro yn ddiogel. Yna cynhyrchodd pobl ifanc sy'n aelodau o'r Bwrdd adroddiad mewn partneriaeth â Chynulliad Ieuenctid Sir Benfro o'r enw Cynulliad Ieuenctid Sir Benfro, Addysg Adfer – Llais Pobl Ifanc Ionawr 2022

Estynnodd y bobl ifanc allan at eraill a gofyn 3 phrif gwestiwn:

- **Beth yw'r pethau positif am yr ysgol? .**
- **Beth yw'r pethau negyddol am yr ysgol?**
- **Yn eich barn chi, beth yw'r atebion i'r pethau negyddol?**

Gofynnwyd i'r Cynulliad Ieuenctid hefyd: Pe gallech ddweud un pwynt wrth y Cyfarwyddwr Addysg am effaith COVID ar eich addysg, beth fyddai hwnnw?

Yng Ngorffennaf 2021, bu aelodau o'r Gwarchodwyr Iau yn rhan o'r panel cyfweld ar gyfer y Pennaeth Gwella Ysgolion. Mae'r panel pobl ifanc yn rhan werthfawr o'r broses recriwtio; mae'n datblygu sgiliau pobl ifanc ac mae'n rhoi'r cyfle iddynt leisio'u barn a chyflwyno eu hargymhellion i uwch reolwyr a'r rhai sy'n gwneud penderfyniadau. Mae'r bobl ifanc yn mwynhau bod yn rhan o'r broses, ac mae'n eu galluogi i ddatblygu perthnasoedd cynaliadwy gyda'r rhai sy'n gwneud penderfyniadau yn lleol.

Bu pobl ifanc yn gweithio gyda CSP i oleuo Neuadd y Sir yn las i hyrwyddo Diwrnod Plant y Byd ar 20 Tachwedd 2021. Bu pobl ifanc yn dathlu potensial disglair, di-ben-draw pob plentyn ac yn sefyll dros eu hawliau. Y thema oedd Hawliau Plant a Newid Hinsawdd, a bu'r bobl ifanc yn rhan o gynnal cystadleuaeth yn y sir ar sut i wneud ysgolion yn fwy carbon-gyfeillgar. Mae aelodau'r grŵp hefyd wedi cymryd rhan mewn ymgynghoriadau lleol a chenedlaethol amrywiol yn ystod y 12 mis diwethaf. Mae'r rhain yn cynnwys:

- **Ymateb COVID Cymunedau Sir Benfro**
- **Asesiad Llesiant Sir Benfro**
- **Urddas Mislif**
- **Bwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda - Adeiladu Dyfodol Iachach ar ôl COVID-19**
- **Arolwg Tlodi Plant Blynyddol**



(k) Ceisiadau am orchmynion amddiffyn a chefnogi oedolion

Ni wnaed unrhyw geisiadau am Orchmynion Amddiffyn a Chymorth i Oedolion (APSOs) yng Nghanolbarth a Gorllewin Cymru yn ystod 2021-22, a dim ond un cais sydd wedi bod yn y rhanbarth hwn ers cyflwyno Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014.

Mae'r Bwrdd yn ymwybodol bod y duedd hon yn adlewyrchu gweithgarwch mewn ardaloedd eraill a byddai'n croesawu unrhyw sylwadau gan Lywodraeth Cymru am y rhesymau tebygol dros hyn.



(I) Gwybodaeth neu ddysgu y mae'r byrddau wedi ei ledaenu a'r hyfforddiant a argymhellwyd neu a ddarparwyd

Gwefan a Chyfringau Cymdeithasol

Mae gwefan y Byrddau yn gweithredu fel canolbwynt gwybodaeth ddefnyddiol, gan gynnwys sut i adrodd am bryder, a'r hyfforddiant sydd ar gael a ddarperir yn y rhanbarth. Cyhoeddir pob adroddiad Adolygiad Ymarfer ar wefan y Byrddau, yn ogystal â Chynlluniau Blynyddol ac Adroddiadau Blynyddol cyfredol a blaenorol. Mae'r wefan yn adnodd sydd wedi parhau i dyfu eleni. Mae'r [Hwb Adnoddau](#) cynhwysfawr wedi parhau i dyfu o ran cynnwys a phynciau, gyda thudalennau penodol y gall defnyddwyr eu cyrchu yn seiliedig ar eu hanghenion unigol (e.e. rhieni/gofalwyr, gweithwyr proffesiynol) neu yn ôl materion diogelu (e.e. gwahanol fathau o gamfanteisio, cam-drin domestig).



Mae'r Uned Fusnes wedi gweithio ymhellach i ddatblygu'r safle fel "siop un stop" o wybodaeth allweddol sy'n berthnasol i ddiogelu heddiw. I'r perwyl hwn, mae adran gwefan newydd wedi'i datblygu ar gyfer diweddariadau diogelu cenedlaethol, er enghraifft, [defddwriaeth Stopio Cosbi Corfforol yng Nghymru](#).

Mae gwaith datblygu hefyd wedi'i wneud eleni ar fformat yr adnoddau sydd ar gael, a'r llwybrau ar gyfer dod o hyd i wybodaeth. Mae nifer o adnoddau fideo, a wnaed yn rhanbarthol ac yn genedlaethol, ar gael ar y wefan eleni, yn ogystal â ffurfio'r set gyntaf o gynnwys ar gyfer [sianel YouTube newydd y Byrddau](#), i roi modd ychwanegol i ymarferwyr a'r cyhoedd gael gwybodaeth ar ddiogelu. Bydd gwaith pellach sylweddol yn cael ei wneud yn y maes hwn yn y flwyddyn i ddod.

Hyfforddiant

Fel yr amlinellir yn Rhan 7 o Ddeddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014, dylai Byrddau Diogelu Rhanbarthol sicrhau bod ymarferwyr yn eu hardal yn gallu cael gafael ac yn derbyn yr hyfforddiant y mae arnynt ei angen mewn gwaith amddiffyn plant ac oedolion.

Mae Strategaeth Hyfforddi Ranbarthol amlasiantaethol y Byrddau a'r cynllun cyflawni cysylltiedig yn parhau i ddarparu fframwaith sy'n cefnogi comisiynu a darparu hyfforddiant amlasiantaethol pwrpasol sy'n gysylltiedig â blaenoriaethau strategol y Byrddau, yn ogystal â rhoi sicrwydd ynghylch ansawdd hyfforddiant diogelu a'i fod ar gael i ymarferwyr a rheolwyr ar draws y bartneriaeth. Sicrheir y Byrddau bod pob asiantaeth yn darparu hyfforddiant diogelu o ansawdd da i'w staff, ac mae hyn wedi parhau ar lwyfannau darparu rhithwir trwy gydol y pandemig. Mae cyfoeth o hyfforddiant diogelu wedi'i ddarparu ar draws Canolbarth a Gorllewin Cymru eleni, fel yr amlinellir drosodd.

Darparwyd Hyfforddiant Adolygwyr i gefnogi APR, CPR a MAPFau ar draws y rhanbarth, wedi'i hwyluso gan **Barbara Firth**. Pwrpas yr hyfforddiant hwn oedd rhoi'r sgiliau a'r wybodaeth sydd eu hangen ar nifer fwy o gydweithwyr ar draws asiantaethau'r Bwrdd i weithredu fel Adolygydd a Chadeirydd Panel ar gyfer Adolygiad Ymarfer neu MAPF, yn ogystal â chefnogi aelodau'r Panel i gyflawni eu cyfrifoldebau mewn modd agored a thryloyw.

Mae'r Byrddau yn ddiolchgar am barodwydd parhaus yr holl asiantaethau partner i gefnogi prosesau adolygu trwy ddarparu cadeiryddion ac adolygwyr pan fo angen. Defnyddiwyd dull hybrid o gyflwyno'r digwyddiadau hyn, gyda dilyniant o weminarau rhithwir Microsoft Teams yn cael eu cynnal yn ystod haf 2021, a ddilynwyd gan ddigwyddiad personol yn Llanymddyfri ar 13eg Hydref, i weithredu fel dilyniant i'r sesiynau cychwynnol, a llwyfan i drafod prosesau adolygu a sgiliau yn fwy manwl.



Ffotograffau o'r Digwyddiad Hyfforddiant Adolygwyr Dilynol ym mis Hydref 2021



Cyflwynwyd **Hyfforddiant Gweithdrefnau Diogelu Cymru** eleni. Mae pob asiantaeth wedi parhau i gefnogi'r gwaith parhaus o roi Gweithdrefnau Diogelu Cymru ar waith drwy ddarparu hyfforddiant perthnasol i ymarferwyr a rheolwyr ar lefel leol.

Cyflwynwyd **Gweithdai DBS** hefyd eleni gan gynrychiolydd o'r Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd. Pwrpas y sesiynau hyn oedd cefnogi recriwtio diogel a darparu trosolwg llawn gwybodaeth o rôl a chylch gwaith y DBS, ynghyd ag arweiniad ymarferol ar sut i nodi lefel y gwiriad sydd ei angen ar gyfer rôl, yn ogystal ag amlinellu'r Gwasanaeth Gwahardd a'i amcanion a gweithdrefnau. Roedd y cyflwyniad yn sesiwn ddefnyddiol iawn a amlygodd yr angen i ganolbwyntio ar y lefel briodol o wiriad DBS i'w gynnal nid yn unig ar gyfer rôl newydd, ond pan fydd rôl yn newid.

Cynhaliwyd dwy weminar **Camfanteisio'n Rhywiol ar Blant** hefyd yn ddiweddarach yn y flwyddyn adrodd. Cyflwynwyd y sesiynau hyn gan Dr Sophie Hallett a'u cynnig i bob Bwrdd Diogelu yng Nghymru gan Lywodraeth Cymru. Defnyddiodd y sesiynau astudiaethau achos go iawn o gyfweiliadau a gynhaliwyd gan Dr Hallett, a oedd yn amlinellu'r broses meithrin perthynas amhriodol a natur y camfanteisio o safbwynt pobl ifanc, i gynorthwyo ymarferwyr i ddeall eu profiad bywyd a sut i'w cefnogi'n well.



“Adborth Mynychwyr Hyfforddiant CSE:

Roedd yr hwylusydd yn wych, yn ysgogol, yn galonogol ac yn darparu negeseuon clir.”

Prosiectau Hyfforddi Parhaus

Mae ymrwymiad sylweddol o ran adnoddau ac amser wedi'i neilltuo i ddau brosiect allweddol eleni, a byddant yn cael eu cwblhau a'u lansio yn y flwyddyn adrodd nesaf. Y cyntaf o'r prosiectau hyn yw'r **Prosiect Animeiddio Bwrdd Iau**. Pan fydd wedi'i gwblhau, bydd hwn yn adnodd hyfforddi diogelu ar gyfer ymarferwyr sy'n ymyrryd ym mywydau plant a phobl ifanc. Mae'r gwaith hwn wedi ymestyn dros nifer o fisoedd oherwydd natur aml-gam y prosiect, ynghyd â'r angen i aros am ostyngiad sylweddol mewn mesurau COVID-19 er mwyn hwyluso gweithdai animeiddio personol i ddatblygu'r adnodd. Fodd bynnag, mae'r animeiddiad ar y trywydd iawn i gael ei gwblhau a'i gymeradwyo'n ffurfiol yn haf 2022, gyda lansiad yn yr hydref/gaeaf.

Mae cyfres o **Hyfforddiant ac Adnoddau Chwilfrydedd Proffesiynol** yn cael ei datblygu ar adeg ysgrifennu'r adroddiad hwn. Mae'r gyfres o hyfforddiant yn gynhwysfawr ac yn cynnwys tair elfen allweddol:

- Pecyn Hyfforddi Aml-Asiantaeth Gydol Oed a ddatblygwyd gan hyfforddwr arbenigol, sy'n cynnwys opsiynau ar gyfer sesiynau hyfforddi diwrnod llawn a hanner diwrnod.
- Pecyn Adnoddau y gall ymarferwyr ar draws y rhanbarth gael mynediad ato'n rhithwir ar unrhyw adeg, sy'n rhoi cyflwyniad i chwilfrydedd proffesiynol, gan gynnwys trosolwg manwl o sut i arfer chwilfrydedd a barn broffesiynol, yn cynnwys astudiaethau achos.
- Fideo Hyfforddi lle mae'r Nyrs Arweiniol LAC o Fwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda, Janet Edmunds, yn egluro beth mae'n ei olygu i fod yn chwilfrydig yn broffesiynol, a'r cwestiynau y gall ymarferwyr eu gofyn i'w hunain a'r teuluoedd y maent yn gweithio gyda nhw i ymarfer chwilfrydedd proffesiynol wrth ymarfer.

Bydd y gyfres hon o hyfforddiant yn ceisio darparu nifer o lwybrau y gall gweithwyr proffesiynol eu defnyddio i gael gwybodaeth am y pwnc hwn, sy'n parhau i fod yn nodwedd o Adolygiadau Ymarfer Plant ac Oedolion sydd ar y gweill ac sydd wedi'u cwblhau yn rhanbarthol ac yn genedlaethol. Mae'r gyfres o hyfforddiant yn gytbwys, gydag ymagwedd fanwl, â ffocws i'r pwnc a ddarperir yn y Pecyn Hyfforddi, wedi'i ategu gan adnoddau sy'n hawdd eu cyrraedd i ymarferwyr. Roedd y Byrddau'n falch iawn o gael lansio'n ffurfiol y **Polisi a'r Weithdrefn Ymddygiad Risg Uchel newydd (gan gynnwys Hunan-esgeuluso a Chelcio)** yn ystod yr Wythnos Ddiogelu Genedlaethol. Arweiniwyd y digwyddiad gan y siaradwyr gwadd canlynol:

- **Dr Mary Rose Day**, sydd wedi ysgrifennu nifer o gyhoeddiadau ym maes hunan-esgeuluso;
- **Professor Michael Preston-Shoot**, sydd wedi ymchwilio i astudiaethau mawr ar arfer effeithiol gydag oedolion sy'n hunan-esgeuluso; a
- **Diana Harris, Arweinydd Diogelu ar gyfer Gwasanaeth Tân ac Achub Canolbarth a Gorllewin Cymru**, a fu'n allweddol wrth ddatblygu'r polisi.

“Adborth Mynychwyr Hyfforddiant Chwilfrydedd Proffesiynol:

Roedd y sesiynau rhyngweithiol yn hynod ddefnyddiol gan eu bod yn aml-asiantaethol eu natur

Roedd yr astudiaethau achos yn wych i edrych ar senarios o agwedd aml-asiantaethol.”



Mae'r Byrddau eleni yn falch iawn o fod wedi llunio'r polisi hwn, gan ei fod yn ganlyniad cydweithio amlasiantaethol rhagorol, a thrwy hynny buom yn ymgysylltu â'r trydydd sector i ddyfeisio ymateb gwirioneddol gydweithredol i unigolion sy'n arddangos ymddygiadau risg uchel. Mae hunan-esgeuluso a chelcio yn feysydd nad ydynt yn cael sylw trwy fframwaith cyfreithiol ar hyn o bryd, ac felly pwrpas y polisi hwn oedd cynnig mecanwaith cymorth i amddiffyn unigolion mewn perygl sy'n arddangos ymddygiadau o'r fath. Mae'r polisi hwn wedi'i gynllunio'n ofalus i alluogi asiantaethau lluosog sy'n ymwneud â'r unigolyn mewn perygl i ddod at ei gilydd a phenderfynu ar ddarpariaeth gydlynol o gymorth ac ymgysylltu, trwy benderfynu fel grŵp ar y ffordd orau ymlaen, a hynny wedi'i lywio gan y wybodaeth gyfunol sydd ar gael.

“ Adborth mynychwyr o Lansiad Swyddogol yr Ymddygiadau Risg Uchel (gan gynnwys Hunan-esgeuluso a Chelcio):

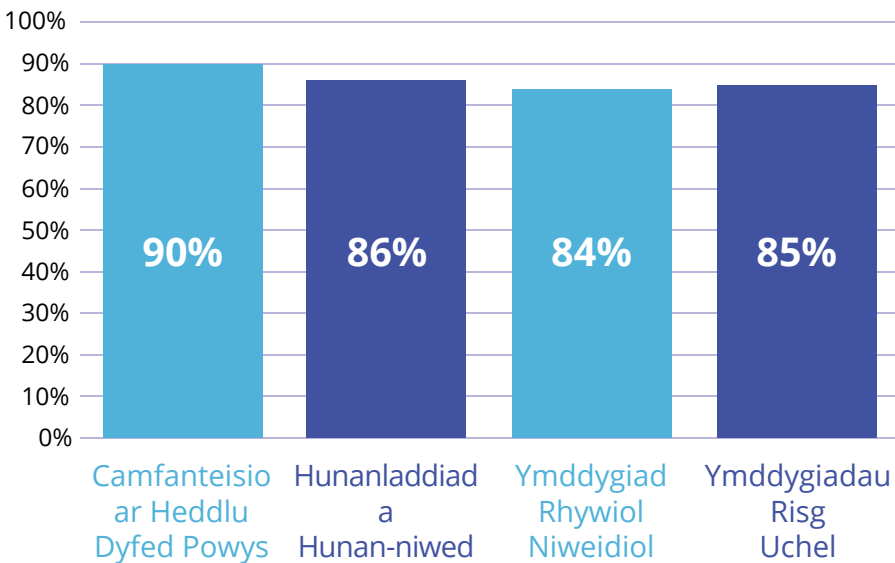
Rwy'n wirioneddol obeithiol bod y polisi a'r canllawiau yn cipio'r hyn sydd ei angen arnom i symud ymlaen i reoli'r achosion cymhleth hyn.

”

Roedd y digwyddiad hwn felly yn gyfle gwych i roi cyfoeth o wybodaeth i ymarferwyr am y polisi hwn a sut y gellir ei ddefnyddio yn y dyfodol, wedi'i ategu gan fewnwelediadau gwerthfawr gan arbenigwyr blaenllaw yn y maes. Gwahoddwyd y rhai a oedd yn bresennol yn y fforwm hwn i ofyn cwestiynau i'r Athro Preston-Shoot a'i gydweithwyr rhanbarthol a ddatblygodd y Polisi a'r Weithdrefn newydd, i alluogi trafodaethau ymarferol ac ystyried sut y gellir bwrw ymlaen â'r gwaith hwn a'i ymgorffori mewn ymarfer. Dywedodd y rhai a fynychodd fod y digwyddiad yn sgorio 85% ar gyfartaledd o ran i ba raddau y bydd yn effeithio ar eu ymarfer.

Digwyddiadau WDG a'u heffaith ar ymarfer

Sgoriau cyfartalog a roddwyd gan fynychwyr digwyddiad i'r cwestiwn, "i ba raddau y bydd yr hyn yr ydych wedi'i ddysgu yn dylanwadu ar eich ymarfer ac yn helpu i gadw defnyddwyr gwasanaeth mewn perygl yn ddiogel?", ar raddfa o 1 i 10, fesul digwyddiad a gynhaliwyd yn ystod Wythnos Ddiogelu Genedlaethol.



Hwylusodd **Heddlu Dyfed Powys Seminar Ymwybyddiaeth o Gamfanteisio** fel rhan o'r rhaglen ranbarthol o ddiwyddiadau. Gall camfanteisio fod ar sawl ffurf, ac roedd y Gweminar Camfanteisio a hwyluswyd gan Heddlu Dyfed Powys yn rhoi trosolwg trylwyr ar nifer o fathau o gamfanteisio y gall plant ac oedolion fod mewn perygl ohonynt. Roedd y pynciau a drafodwyd yn y sesiwn yn cynnwys rôl y Gwarcheidwad Masnachu Plant Annibynnol, camfanteisio ar-lein gan gynnwys "blacmel rhywiol" a throseddau economaidd, a chyflwyniad i'r rhaglen INTACT a sefydlwyd o fewn yr heddlu. Cafwyd cyflwyniadau gan staff yr Heddlu a swyddogion sy'n arbenigwyr yn eu maes penodol o wybodaeth, gan alluogi'r mynychwyr i ddysgu am y dulliau presennol a ddefnyddir gan gyflawnwyr camfanteisio, yn ogystal â'r ffyrdd arloesol y mae'r Heddlu yn nodi ac yn ymateb i'r materion hyn. Roedd y sesiwn yn hynod lwyddiannus; pan ofynnwyd i fynychwyr raddio i ba raddau y byddai cynnwys y cwrs yn dylanwadu ar eu hymarfer wrth symud ymlaen, rhoddwyd sgôr cyfartalog o 90%. Mae'r adborth hwn yn hynod gadarnhaol yng ngoleuni natur aml-asiantaeth yr hyfforddiant, ac yn dangos bod yr ystod eang o rolau ac asiantaethau a gynrychiolir yn y digwyddiad wedi canfod bod y cynnwys yn sylweddol berthnasol a defnyddiol i'w harferion diogelu.

“ Adborth mynychwyr Seminar Ymwybyddiaeth o Gamfanteisio:

Bydd yn llywio fy mhroses gwneud penderfyniadau yn well a hefyd yn fy ngalluogi i roi mwy o fanylion i swyddogion rheng flaen am yr hyn a ddisgwylir ganddynt pan fydd dioddefwyr posibl o gamfanteisio yn cael eu nodi.”

Cynhaliwyd Hyfforddiant Hunanladdiad a Hunan-niwed hefyd yn ystod Wythnos Ddiogelu Genedlaethol. Mae hunanladdiad a hunan-niwed yn parhau i fod yn fater o ffocws arbennig i ni yng Nghanolbarth a Gorllewin Cymru, ac felly rydym yn parhau i archwilio ffyrdd newydd o amlygu ac archwilio'r mater yn ein hyfforddiant diogelu a chodi ymwybyddiaeth. Eleni, defnyddiwyd yr Wythnos Ddiogelu Genedlaethol unwaith eto i hyrwyddo negeseuon allweddol o ran diogelu'r rhai sydd mewn perygl o hunanladdiad a hunan-niwed, gyda chanlyniadau ymchwil yn cael eu rhannu gan yr Athro Ann John, awdur arweiniol y strategaeth Siarad â Fi 2. Siaradodd Kate Heneghan ar ran PAPYRUS i egluro rôl y sefydliad hwn wrth ddarparu cefnogaeth gyfrinachol trwy eu llinell gymorth.

“ Adborth mynychwyr y Seminar Hunanladdiad a Hunan-niwed:

Llawer mwy o fewnwelediad i dueddiadau'r dyfodol a mewnwelediad gwerthfawr yn cael ei roi trwy glywed profiad bywyd rhywun.”

Mwynhaodd y mynychwyr hefyd y gwerth sylweddol a ychwanegwyd at y weminar gan Sarah Dale, person ifanc yn y rhanbarth a rannodd ei phersbectif a'i phrofiad byw o hunan-niwed. Roedd y mewnwelediad hwn i'w phrofiad ei hun yn hynod bwerus a daeth â phrofiadau plant ac oedolion mewn perygl o hunanladdiad a hunan-niwed i ganol y trafodaethau, teimlad a adleisiwyd gan nifer o fynychwyr yn eu hadborth. Daeth nifer fawr o bobl i'r digwyddiad, gyda sgôr gyffredinol o 86% gan y mynychwyr o ran defnyddioldeb ar gyfer ymarfer.

Gwahoddwyd gweithwyr addysg proffesiynol i weminar wedi'i thargedu ar y thema **Ymateb i Ymddygiad Rhywiol Niweidiol** yn ystod Wythnos Ddiogelu Genedlaethol. Croesawyd athrawon a staff addysg ar draws y rhanbarth i'r digwyddiad hwn a hwyluswyd gan Pat Branigan (NSPCC).



Roedd y digwyddiad hwn yn cyd-fynd â'r ffocws presennol rhanbarthol a chenedlaethol ar ddau fater sy'n gorgyffwrdd, sef, Cam-drin Plant yn Rhywiol a cham-drin rhywiol rhwng cyfoedion.

Nod y digwyddiad oedd gwella dealltwriaeth ymarferwyr o sut y gall ymddygiadau rhywiol niweidiol gyflwyno'u hunain a sut y dylid eu nodi a mynd i'r afael â nhw, a rhoddodd gyfle gwych i rannu gwybodaeth â staff addysg ar y mater hwn, sef yr ymarferwyr hynny yn aml sydd fwyaf tebygol o nodi ac ymateb i Ymddygiad Rhywiol Niweidiol.

“Adborth mynychwyr i'r hyfforddiant Ymateb i Ymddygiad Rhywiol Niweidiol:

Roedd y wybodaeth a'r cyflwyniad yn dda iawn, roedd ystadegau a chysylltiadau ag adnoddau eraill yn werthfawr iawn.”

Roedd y seminar yn addysgiadol iawn a chafwyd adborth ardderchog gan bawb a fynychodd. Darparwyd nifer o offer ymarferol i fynychwyr y digwyddiad, a roddodd sgôr gyfartalog o 84% i'r cwestiwn, wrth ymateb i adborth, a oedd yn gofyn i ba raddau yr oeddent yn teimlo y byddai'r wybodaeth a rannwyd yn effeithio'n uniongyrchol ar eu harfer ac yn ei gefnogi.

Defnyddiwyd **Deunyddiau Dysgu Adolygiadau Dynladdiad Domestig** ar gyfer ffrydiau byw ar dudalen Facebook CYSUR bob diwrnod o'r Wythnos Ddiogelu Genedlaethol, a'u rhoi ar YouTube a Facebook wedi hynny. Roedd hyn yn gyfle i'r deunyddiau gyrraedd cynulleidfa ehangach, ac yn gyfle i dreialu dull cyfathrebu ychwanegol gydag ymarferwyr a'r cyhoedd yn gyffredinol ar gyfer y Byrddau, sy'n parhau i fod yn nod allweddol yn ein Cynllun Blynnyddol.

Roedd y cyntaf o lawer o **Sesiynau Ymwybyddiaeth o Gam-drin Domestig** a gyflwynwyd gan **Calan DVS** yn cyd-fynd â dydd Llun Wythnos Ddiogelu Genedlaethol 2021. Wedi'u targedu at y diwydiant harddwch, cynlluniwyd y gweithdai ar-lein hyn i gynnig arweiniad i steilwyr a thechnegwyr harddwch ar sut y gallent fod yn dyst i arwyddion o gam-drin domestig. Er enghraifft, efallai y bydd steilwyr yn sylwi bod cleientiaid yn cael eu rheoli gan eu partneriaid o ran pryd a ble y gallant fynychu apwyntiadau, bod eu dull o dalu am wasanaethau yn cael ei reoli'n llym gan eu partner, neu gallant hyd yn oed rannu gwybodaeth mewn sgysysiau anffurfiol gydag ymarferwyr harddwch sy'n awgrymu eu bod yn dioddef cam-drin domestig. Bu'r sesiynau hyn felly'n amlygu sefyllfa unigryw'r rôl hon i ymarferwyr harddwch, ac yn rhoi'r wybodaeth iddynt am sut y gallant adnabod cam-drin domestig yn y gymuned, a hefyd sut y gallant ymateb i'r her hon pan fydd yn codi o fewn eu rôl.

Cyflwynwyd Hyfforddiant Ymwybyddiaeth Stelcio unwaith eto eleni gan y Bwrdd VAWDASV, gyda'r **Athro Jane Monckton Smith** yn cyflwyno sesiwn rithwir i gynulleidfa ranbarthol fawr trwy Microsoft Teams. Roedd yr hyfforddiant yn canolbwyntio ar ymddygiadau stelcian a ffactorau risg cysylltiedig, ynghyd â throsolwg o'r "8 cam i ddynladdiad" a nododd yr Athro Monckton Smith trwy ei hastudiaeth o dros 400 o achosion ledled y DU. Clywodd y rhai a oedd yn bresennol sut y dylid asesu risg o ran lefel yr amser a'r sylw y mae cyflawnwyr yn ei roi i'w hymddygiad stelcio, gan roi offer iddynt adnabod ac ymateb i risg yn gynnar, gyda ffocws cryf hefyd ar brofiad dioddefwyr a'r angen i ganolbwyntio ar hyn yn y broses o wneud penderfyniadau. Canmolwyd yr hyfforddiant hwn yn eang ar draws y rhanbarth fel un hynod ddiddorol a gwerthfawr ar gyfer ymarfer.

Mae **Tîm Diogelu Oedolion Bwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda** wedi cyflwyno sesiynau hyfforddi pwrpasol eleni ar hunan-esgeulustod, cynllunio rhyddhau o'r ysbyty, pryderon proffesiynol a darparu gwybodaeth i lywio'r broses ymholi. Mae hyfforddiant Lucy Faithful hefyd wedi'i gyflwyno ar y pynciau canlynol:

- [Professionals Protect](#)
- [Gwydnwch Digidol](#)
- [Deall Ymddygiad Rhywiol Niweidiol](#)
- [Ymwybyddiaeth o Gamfanteisio Rhywiol](#)

Mae hyfforddiant yn cael ei gyflwyno ar hyn o bryd i bob Goruchwylydd Ringyll yn **Heddlu Dyfed-Powys** i godi eu hymwybyddiaeth o bwysigrwydd y broses asesu risg DASH a'r broses drafod ddyddiol. Yn ogystal, mae Cyrsiau SCAIDIP wedi'u hailgyflwyno yn dilyn COVID, ac mae nifer y rhai sydd i'w hyfforddi wedi cynyddu. Mae pob swyddog rheng flaen wedi ymgysylltu â hyfforddiant gan y Ganolfan Arbenigedd ar CSA o ran nodi ac ymateb i arwyddion CSE.

Comisiynodd Cyngor Sir Powys JMG Training & Consultancy i ddarparu hyfforddiant eleni ar Gelcio, Hunan-esgeuluso a Ffyrdd Cymhleth o Fyw. Mae'r ffocws lleol hwn ar yr ymddygiadau risg uchel hyn yn cyd-fynd â'r datblygiadau rhanbarthol yn y maes hwn, gan nodi lansiad diweddar y Polisi a'r Weithdrefn Ymddygiadau Risg Uchel (gan gynnwys Hunan-esgeulustod a Chelcio).

Yng **Nghyngor Sir Ceredigion**, mae'r hyfforddiant a ddarperir eleni yn cynnwys sesiwn hyfforddi diogelu wedi'i theilwra a ddarperir i ofalwyr maeth, a gweithdy a ddarperir i Swyddogion Arweiniol Corfforaethol a Rheolwyr Corfforaethol mewn perthynas â rolau a chyfrifoldebau'r Awdurdod Lleol o dan CONTEST.

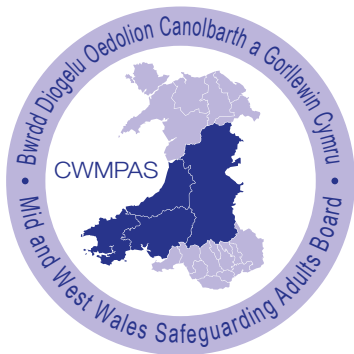
Cafodd y [modiwl diogelu ar-lein arloeso](#) **Cadw Plant, Pobl Ifanc ac Oedolion yn Ddiogel yn Sir Benfro** ei amlygu unwaith eto a'i ddathlu fel rhan o raglen o ddigwyddiadau eleni. Mae'r adnodd gwe ar-lein yn becyn gwych o wybodaeth a ddyluniwyd gan ac ar gyfer pobl ifanc, gan gynnig cyflwyniad i bwnc diogelu. Mae Is-grŵp Hyfforddiant Rhanbarthol VAWDASV MWW yn parhau i oruchwylio'r gwaith o gyflenwi grwpiau 1-3 a 6 o'r Fframwaith Hyfforddi Cenedlaethol. Mewn ymateb i COVID-19, mae pecyn rhanbarthol pwrpasol o gyflenwi ar-lein wedi'i ddatblygu, a ddarperir ar draws y pedwar awdurdod lleol gyda chymorth gan ddarparwyr gwasanaethau arbenigol. Er gwaethaf effaith y pandemig, mae cynnydd da wedi'i wneud wrth gyflwyno Gofyn a Gweithredu a bydd hyn yn parhau yn y flwyddyn ariannol nesaf.

Mae'r llywodraethu sy'n cefnogi'r cyflwyniad rhanbarthol yn sicrhau darpariaeth gyson, cefnogaeth i hyfforddwyr a storfa werthuso ganolog. Mae strwythurau adrodd clir i Lywodraeth Cymru yn ganolog, ac mae'r Bwrdd VAWDASV rhanbarthol yn gweithio'n agos gydag arweinwyr y Gwasanaethau Iechyd a Thân i gydlynu'r ddarpariaeth ar draws y tri pheccyn hyfforddi. Mae dadansoddiad o anghenion hyfforddi hefyd wedi'i gwblhau ar draws darparwyr gwasanaethau arbenigol rhanbarthol, mewn perthynas â grwpiau 4 a 5. Bydd hwn yn cael ei ddefnyddio i lywio buddsoddiad mewn hyfforddiant, i fodloni gofynion grwpiau 4 a 5 o fewn y darparwyr gwasanaeth arbenigol. Bydd hyn ar y cyd â hyfforddiant arbenigol a gomisiynir gan Lywodraeth Cymru.

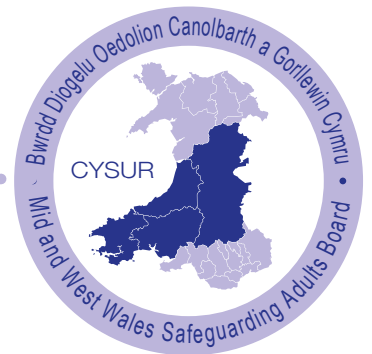
(m) Y ffordd y mae'r byrddau diogelu wedi gweithredu'r cyngor gan lywodraeth cymru a'r bwrdd diogelu annibynnol cenedlaethol

Er nad oes cyngor ffurfiol penodol gan Weinidogion Llywodraeth Cymru wedi'i roi i Fyrddau Diogelu Canolbarth a Gorllewin Cymru yn ystod y flwyddyn ddiwethaf, mae Cadeiryddion Byrddau Gweithredol CYSUR a CWMPAS yn parhau i weithio'n agos gydag uwch swyddogion Llywodraeth Cymru a'r Bwrdd Diogelu Annibynnol Cenedlaethol ar feysydd sydd o ddiddordeb i'r ddwy ochr, a lle gwelwyd y gellir gwneud gwelliannau i ymarfer diogelu proffesiynol.

Mae hyn yn cynnwys datblygu deddfwriaeth, polisi a chanllawiau. Mae'r Bwrdd Diogelu Rhanbarthol yn parhau i weithredu ac adrodd yn erbyn y Cynllun Gweithredu Cenedlaethol ar gyfer Cam-drin Plant yn Rhywiol yn unol â chyfarwyddyd Llywodraeth Cymru, ac yn parhau i ddarparu cynrychiolaeth a mewnbwn amlasiantaethol ar nifer o ffrydiau gwaith ffurfiol y llywodraeth fel yr amlinellwyd yn flaenorol, gan gynnwys y broses Adolygiad Diogelu Unedig Sengl a deddfwriaeth Stopio Cosbi Corfforol yng Nghymru.



Llywodraeth Cymru
Welsh Government



Geirfa

- **AYO/AYP (APR / CPR)** - Adolygiad Ymarfer Oedolion / Adolygiad Ymarfer Plant
- **FfPA (MAPF)** - Fforwm Proffesiynol Amlasiantaethol
- **VAWDASV** - Trais yn erbyn Menywod, Cam-drin Domestig a Thrais Rhywiol
- **MACSE / CRhB (CSE)** - Camfanteisio Rhywiol ar Blant Aml-Asiantaeth / Camfanteisio Rhywiol ar Blant
- **GGLI** - Grŵp Gweithredol Lleol
- **WDG (NSGW)** - Wythnos Diogelu Genedlaethol
- **ERW** - Addysg trwy Weithio Rhanbarthol
- **ADdG (EHE)** - Addysg Ddewisol Gartref
- **BDAC (NISB)** - Bwrdd Diogelu Annibynnol Cenedlaethol
- **ADRh (DoLS)** - Amddiffynfeydd Diogelu Rhyddid
- **AGC (CIW)** - Arolygiaeth Gofal Cymru
- **IICSA** - Ymchwiliad Annibynnol i Gam-drin Plant yn Rhywiol
- **PRUDiC** - Ymateb Gweithdrefnol i Farwolaeth Annisgwyl mewn Plentynod
- **ACES** - Profiadau Niweidiol yn ystod Plentynod
- **BIAP (PTHB)** - Bwrdd Iechyd Addysgu Powys
- **PPPI (CYPP)** - Partneriaeth Plant a Phobl Ifanc
- **CAMHS** - Gwasanaethau Iechyd Meddwl Plant a'r Glasoed
- **MARAC** - Cynhadledd Asesu Risg Amlasiantaethol
- **MAPPA** - Trefniadau Amlasiantaethol ar gyfer Amddiffyn y Cyhoedd
- **ICC (PHW)** - Iechyd Cyhoeddus Cymru
- **TDC (NST)** - Tîm Diogelu Cenedlaethol
- **YGAC (WAST)** - Ymddiriedolaeth Gwasanaeth Ambiwlans Cymru
- **HDP** - Heddlu Dyfed-Powys
- **GCI** - Gwasanaeth Cyfiawnder Ieuencid
- **GPC** - Gwasanaeth Prawf Cenedlaethol
- **CAC (CRC)** - Cwmni Adsefydlu Cymunedol
- **AD (SoS)** - Arwyddion Diogelwch
- **ABCh** - Addysg Bersonol a Chymdeithasol
- **CCAC (ADEW)** - Cymdeithas Cyfarwyddwyr Addysg yng Nghymru
- **LHDTc+ (LGBTQ+)** - Lesbiaidd, Hoyw, Deurywiol, Trawsryweddol, Cwestiynu a Mwy
- **GDG (DBS)** - Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd
- **FfAA (MARF)** - Ffurflen Atgyfeirio Amlasiantaethol
- **ADD (DHR)** - Adolygiad Dynladdiad Domestig
- **CD (DA)** - Cam-drin Domestig
- **SARC** - Canolfan Atgyfeirio Ymosodiadau Rhywiol
- **BAME** - Du, Asiaidd a Lleiafrifoedd Ethnig
- **CSPPI** - Digwyddiadau Diogelu Cymunedol a Diogelu'r Cyhoedd
- **BCI (YJB)** - Bwrdd Cyfiawnder Ieuencid
- **CCUHP (UNCRC)** - Confensiwn y Cenhedloedd Unedig ar Hawliau'r Plentyn
- **CSA / CSE** - Cam-drin / Camfanteisio Rhywiol ar Blant
- **CCE** - Camfanteisio Troseddol ar Blant
- **IRISi** - Menter gymdeithasol a sefydlwyd i hyrwyddo a gwella'r ymateb gofal iechyd i drais ar sail rhywedd.
- **UDD (DSP)** - Unigolyn Diogelu Dynodedig



BYRDDAU DIOGELU PLANT AC OEDOLION CANOLBARTH A GORLLEWIN CYMRU ADRODDIAD BLYNYDDOL 2020-21

Cynhyrchwyd gan y Bwrdd Diogelu Canolbarth A Gorllewin Cymru

Julie Breckon
*Rheolwr y Bwrdd
 Diogelu Rhanbartho*
01437 776127

Rebecca Reynolds
*Rheolwr Busnes
 Adolygu Ymarfer*
01437 776384

Stuart Hicks
*Cydgysylltydd
 Busnes*
01437 775200

Theresa Welch
*Swyddog Datblygu
 Busnes*
01437 776608



CYSUR@pembrokeshire.gov.uk
CWMPAS@pembrokeshire.gov.uk

www.cysur.cymru