

# Y Strategaeth Hamdden, Diwylliant a Hamdden Awyr Agored

(Drafft)  
2022 - 2032

Cyngor **Sir Gâr**  
**Carmarthenshire**  
County Council



# SUT OLWGW **ALLAI** FOD ARNI YN 2032?

- **Gwasanaeth mwy integredig ac annatod, sy'n sylfaenol i gyflawni canlyniadau corfforaethol a chenedlaethol**
- **Pawb yn cael mynediad i'n gwasanaethau Hamdden, Diwylliannol ac Awyr Agored**
- **Pob plentyn ar y llwybr i fywyd egniol, iach, cysylltiedig**
- **Mwy o bobl yn rhan o gymunedau ffyniannus, gofalgar, egniol**
- **Hunaniaeth Ddiwylliannol gryfach Sir Gaerfyrddin**
- **Sir Gaerfyrddin iachach**
- **Lle gwell i fyw, gweithio ac ymweld ag ef**
- **Pobl yn gofalu am ein hamgylchedd awyr agored a gwneud gwell defnydd ohono**
- **Gwasanaeth mwy effeithlon, cost effeithiol, sy'n ein galluogi ni i ail-fuddsoddi'n weithredol yn iechyd a llesiant pobl**
- **Economi gryfach, fwy llewyrchus, hunangynhaliol**

# MISERLEN A PHROSES AR GYFER DATBLYGU'R STRATEGAETH NEWYDD

Penderfyniad i  
Ddatblygu  
Strategaeth

- Hydref 2021 - Penderfyniad i ddatblygu Strategaeth newydd

Datblygu  
Fframwaith  
Strategol

- Chwefror - Mai 2022 - Ymgynghoriad Mewnol Cychwynol: Pwyllgor Craffu Hamdden, Tîm yr Uwch-arweinwyr, timau Rheoli Hamdden
- Mehefin - Cyflwyno Fframwaith Strategol Drafft i Dîm Rheoli'r Adran
- Awst - Cyflwyno'r Fframwaith Strategol Drafft i'r Tîm Rheoli Corfforaethol

Ymgynghori â  
Phartneriaid  
Allanol

- Awst/Medi - Ymgynghoriad allanol ynghylch y Fframwaith Strategol Drafft i Randdeiliaid a Phartneriaid
- Awst/Medi - Ymgynghoriad Allanol gyda'r Cyhoedd, Defnyddwyr Gwasanaeth a chlybiau / grwpiau lleol

Ymgynghori â'r  
Aelodau

- Medi - Cyflwyniad i Rag-gyfarfod y Cabinet
- Medi - Cyflwyniad i'r Pwyllgor Craffu Hamdden

Penderfyniad y  
Cyngor

- Hydref - Cyflwyniad i'r Cabinet
- Tachwedd 2022 - Cyflwyniad a Phenderfyniad y Cyngor

# STRWYTHUR A CHYNNWYS Y CYFLWYNIAD

Lle fuon ni?

- Ein Taith 2007 - 2022

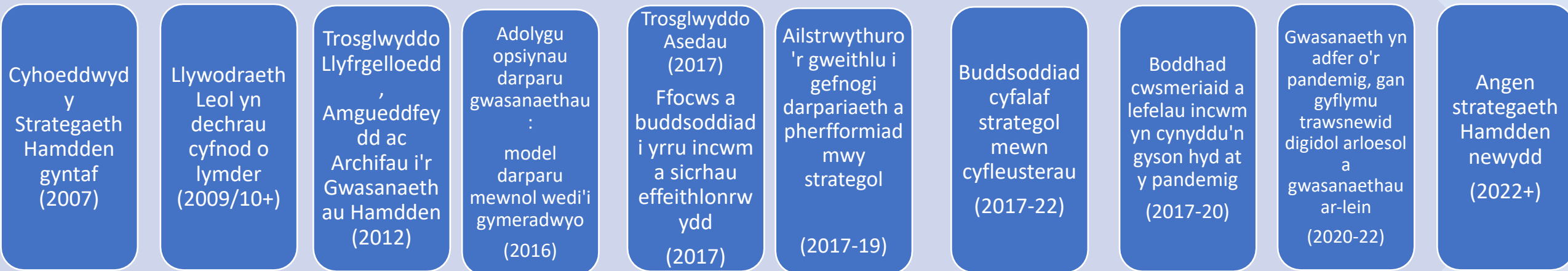
Ble rydym ni  
nawr?

- Y Gwasanaeth Hamdden heddiw
- Map Rhanddeiliaid
- Aliniad Strategol y Gwasanaeth
- Data gwybodaeth / tueddiadau sy'n dylanwadu ar y Strategaeth
- Ymgynghoriad Rhanddeiliaid Mewnol – adborth hyd yma

I ble rydyn ni'n  
mynd?

- Themâu sy'n dod i'r amlwg yn sgil yr Ymgynghoriad Mewnol
- (Drafft) Fframwaith Strategol
- (Drafft) Blaenoriaethau'r Gwasanaeth Hamdden
- Gweledigaeth ar gyfer 2032 - Sut olwg sydd ar lwyddiant?

# O BLE Y DAETHON NI? 2007 - 2022



# BLE'R YDYM NI NAWR? Y Gwasanaeth Hamdden heddiw

**Pwrpas y gwasanaeth:** Mae gwasanaethau hamdden, diwylliant a hamdden awyr agored yn helpu i greu lleoedd lle mae pobl eisiau byw, gweithio ac ymweld â nhw. Maent yn chwarae rhan hanfodol ym maes iechyd cyhoeddus a llesiant wrth ddatblygu hunaniaeth ddiwylliannol a chydlyniant cymunedol.

- Chwaraeon a Hamdden Actif - Cyfleusterau Dan Do / Awyr Agored, Tîm Datblygu Chwaraeon Cymunedol Actif, Tîm Iechyd a Ffitrwydd
- Gwasanaethau Diwylliannol - Theatrau, Archifau, Oriolau, Llyfrgelloedd, Amgueddfeydd, a'r Celfyddydau
- Hamdden Awyr Agored - Parciau Gwledig, Safleoedd Arfordirol Strategol, Gwarchodfeydd Natur Lleol, ac Addysg Awyr Agored

## Sefyllfa 'cyflwr sefydlog'

- **Gwariant:** Mae CSC yn gwario tua £18.01m ar Hamdden, Hamdden Awyr Agored a Diwylliant bob blwyddyn (ffigurau gwirioneddol 21/22)
- **Incwm:** tua £10.33m y flwyddyn ar draws y gwasanaeth
- **Costau net:** £7.68m y flwyddyn
- **Cyfradd Adennill Weithredol:** 57.36% (Incwm/Gwariant)
- **Cost y pen o'r boblogaeth:** £40.40 (poblogaeth 190,073)
- **Gweithlu:** Mae'r gwasanaeth yn cyflogi 162 o staff llawn amser, 138 o staff rhan-amser a 146 o staff achlysurol.
- **Costau ynni:** tua £859k y flwyddyn (dŵr, trydan / nwy ac ati)
- **Ymweliadau defnyddwyr:** Cyn covid roedd y gwasanaeth yn cynnal dros 3 miliwn o ymweliadau defnyddwyr y flwyddyn.
- **Gwerth Gymdeithasol:** Mae Gwasanaethau Chwaraeon a Hamdden Actif yn cynhyrchu gwerth cymdeithasol o dros £5m y flwyddyn ar gyfer y £2m (net) a fuddsoddir. Mae hyn yn cynnwys: dros £4m o fudd i lesiant cyffredinol; ac £800k o fuddion iechyd uniongyrchol yn gysylltiedig â lleihau'r risg o strociau, canser, diabetes, iselder ac ymweliadau cyffredinol â meddygon teulu

# BLE'R YDYM NI NAWR? Grym y farchnad

## Gwasanaeth Hamdden – sefyllfa 'fyw'

- **Rhagolygon ariannol:** rhagwelir setliadau anodd dros y blynyddoedd nesaf. Bydd angen i'r holl wasanaethau yn unigol, ac ar y cyd, roi tystiolaeth o well gwerth cymdeithasol ac ariannol parhaus. Gwerthoedd cyfredol isod, gyda ffigurau gwerth cymdeithasol sylfaenol i'w pennu ar gyfer gwasanaethau Hamdden Diwylliannol ac Awyr Agored.
  - Chwaraeon a Hamdden Actif - Cost y pen £ 11.10; Cyfradd Adennill Weithredol 71.66%; Gwerth Cymdeithasol £5m
  - Gwasanaethau Diwylliannol - Cost y pen £ 25.88; Cyfradd Adennill Weithredol 20.18%; Gwerth Cymdeithasol £i'w gadarnhau
  - Hamdden Awyr Agored - Cost y pen £ 1.18; Cyfradd Adennill Weithredol 93.83%; Gwerth Cymdeithasol £i'w gadarnhau
- 
- **Darpariaeth yn y dyfodol:** Nid dewis o un gwasanaeth o flaen y llall - mae pob un o'r gwasanaethau hyn yn dod â gwerth cymdeithasol i Sir Gaerfyrddin, ond maent yn wahanol o ran eu gallu i weithredu'n 'fasnachol' - traws-gymorthdaliadau yn egwyddor allweddol
  - **Heriau gwariant:** Mae gennym lawer o asedau adeiledig ar draws y portffolio, ac mae'r rhain yn costio. Mae costau ynni yn effeithio'n aruthrol ar ein hadeiladau mawr, ac mae disgwyl y bydd costau'n cynyddu 150-185% dros y blynyddoedd nesaf. Mae defnyddio llai o ynni a gwneud y defnydd gorau o (unrhyw) asedau presennol yn allweddol er mwyn wynebu'r heriau hyn. Dewisiadau amgen symudol / ar-lein / wedi'u ffrydio i'w hystyried
  - **Gweithlu:** heriau recriwtio a chadw, yn enwedig mewn rolau blaen tŷ arbenigol mewn safleoedd gwledig e.e. hyfforddwy'r nofio / atgyfeiriadau ymarfer corff. Ceir cyfradd o tua 15% o swyddi gwag ar draws adran hamdden gyfan (Haf 2022). Heriau tymhorol hefyd.
  - **Heriau incwm:** Mae £4.5m o'r incwm cyffredinol o £10.3m ar gyfer y gwasanaeth yn dod o lechyd a Ffitrwydd, a Gweithgareddau Dŵr. Roedd yr incwm presennol ar 80-85% o'r cyfnod cyn covid (ac yn cynyddu), ond tua £800k yn brin o'r targed gyda chynnydd chwyddiant y 2 flynedd diwethaf wedi'i gynnwys
  - **Datblygu cynaliadwy:** Mae dull adolygu a gwella parhaus yn allweddol i fodelu darparu gwasanaethau cynaliadwy yn y dyfodol – sicrhau canlyniadau gwell gyda llai o adnoddau.

# RHANDDEILIAID ALLWEDDOL





# Aliniad Strategol y Gwasanaeth

Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol 2015



Cyngor Sir Caerfyrddin

Mae'n rhaid byw bywyd, gadewch i ni ddechrau'n dda, a heneiddio'n dda, mewn amgylchedd iach, diogel a llewyrchus



Yr Adran Gymunedol

Helpu Cymunedau i Ffynnu... Galluogi Bywydau Iachach



Hamdden, Diwylliant a Hamdden Awyr Agored

Gwella ein Hiechyd a'n Llesiant..... Gwella ein Diwylliant a'n Hunaniaeth

# DATA A THUEDDIADAU CORFFORAETHOL PRESENNOL SY'N DYLANWADU AR Y STRATEGAETH

Gordewdra yn ystod Plentyndod	<ul style="list-style-type: none"><li>Mae amcanestyniadau yn awgrymu y bydd cynnydd o ran tueddiadau gordewdra yn ystod plentyndod, gyda'r ffigurau'n dangos mai bechgyn rhwng 2 a 15 oed sy'n wynebu'r risg fwyaf.</li><li>Sir Gaerfyrddin sydd â'r 12fed lefel uchaf o ordewdra ymhlith plant yng Nghymru gyda 26.6% (492) o blant 4-5 oed dros bwysau neu'n ordew, ychydig yn uwch na chyfartaledd Cymru, o 26.4%. (Rhaglen Mesur Plant Cymru 2017/18) (Cyf: Cynllun Sir Gaerfyrddin 21/22)</li></ul>
Profiad Niweidiol yn ystod Plentyndod	<ul style="list-style-type: none"><li>Mae gan Brofiadau Niweidiol yn ystod Plentyndod effaith niweidiol ar iechyd a llesiant gydol oes.</li><li>Mae plant sy'n byw ar aelwydydd heb waith yn fwy tebygol o gael Profiadau Niweidiol yn ystod Plentyndod. Mae 8.7% o blant yn Sir Gaerfyrddin yn byw mewn aelwydydd heb waith (Cyf: Cynllun Sir Gaerfyrddin 21/22)</li></ul>
Trechu Tlodi	<ul style="list-style-type: none"><li>Yn ôl y diffiniad, gellir dweud bod 33.8% (27,691) o aelwydydd Sir Gaerfyrddin yn byw mewn tlodi, y 13eg uchaf yng Nghymru (Cyfartaledd Cymru yw 32.9%).</li><li>Mae'n bosibl bod Pandemig COVID-19 wedi effeithio'n fwy sylweddol ar y cymunedau mwyaf difreintiedig. (Cyf: Cynllun Sir Gaerfyrddin 21/22)</li></ul>
Creu Mwy o Swyddi a Thwf	<ul style="list-style-type: none"><li>Mae darparu swyddi diogel gyda chyflog da i bobl leol yn ganolog i bopeth yr ydym yn ceisio'i gyflawni. Mae cynyddu cyflogadwyedd yn hanfodol i drechu tlodi a lleihau anghyfartaledd ac yn cael effaith sylweddol ar ein hiechyd a'n gallu i fyw mewn cymdeithas. (Cyf: Cynllun Sir Gaerfyrddin 21/22)</li></ul>
Helpu Pobl i Fyw Bywydau Iach	<ul style="list-style-type: none"><li>Mae bwlch sylweddol rhwng disgwyliad oes a disgwyliad oes iach. Yn Sir Gaerfyrddin, mae'r disgwyliad oes iach i ddynion a menywod yn is na chyfartaledd Cymru sef 65.3 a 66.7 o flynyddoedd. (Cyf: Cynllun Sir Gaerfyrddin 21/22)</li></ul>
Cydlyniant Cymunedol	<ul style="list-style-type: none"><li>Dim ond hanner (51.5%) trigolion Sir Gaerfyrddin sy'n teimlo eu bod yn byw mewn cymunedau cydlynus, lle mae pobl yn trin ei gilydd gyda pharch ac ystyriaeth, lle mae pobl o wahanol gefndiroedd yn cyd-dynnu'n dda, a lle mae pobl yn teimlo eu bod yn perthyn i'w hardal leol. (Cyf: Cynllun Sir Gaerfyrddin 21/22)</li></ul>
Cefnogi Pobl Hŷn i heneiddio yn dda a chadw urddas	<ul style="list-style-type: none"><li>Mae rhagamcaniadau cyfredol yn awgrymu bod poblogaeth pobl dros 65 sy'n byw yn Sir Gaerfyrddin yn tyfu ac erbyn 2030 bydd yn cynyddu 60%.</li><li>Mae'n hanfodol inni osod seiliau cadarn i ddiogelu at y dyfodol argaeledd gwasanaethau sy'n hybu ac yn cefnogi llesiant parhaus ac annibyniaeth ein poblogaeth hŷn sy'n fregus. (Cyf: Cynllun Sir Gaerfyrddin 21/22)</li></ul>
Gofalu am yr Amgylchedd Heddiw – Ar Gyfer Yfory	<ul style="list-style-type: none"><li>Mae'r Amgylchedd Naturiol yn elfen greiddiol o ddatblygu cynaliadwy. Mae Deddf Amgylchedd (Cymru) 2016 yn ymestyn y ddyletswydd sydd ar gyvrff cyhoeddus i gynnal gwella bioamrywiaeth chynyddu cryfder ecosystemau (Cyf: Cynllun Sir Gaerfyrddin 21/22)</li></ul>

# YMGYNGHORIAD MEWNOL - YR ARGRAFF O'R GWASANAETH

Canfyddiad y Gwasanaeth Hamdden, Diwylliant a Hamdden Awyr Agored (LCOR)

- Mae'r gwasanaeth yn cael ei werthfawrogi, mae pobl yn ymddiried ynddo a'i barchu
- Mae'n cystadlu'n dda fel gwasanaeth anstatudol
- Mae hyder yn y rheolwyr
- Mae Safleoedd Mawr (gan gynnwys Pentre Awel pan fydd yn weithredol) wedi eu dosbarthu'n dda ledled y Sir
- Mae gwasanaethau wedi goroesi llymder a'r pandemig
- Mae incwm (cyn Covid) yn codi – gostyngiad mewn cymorthdaliadau cyhoeddus / dangos gwytnwch ariannol
- Dim awydd i gael darpariaeth allanol e.e. Ymddiriedolaeth neu Weithredwr Trydydd Parti
- Cyfraniad hanfodol at adferiad economaidd (ar ôl Covid), (parhad) adfywio a ffyniant yn y dyfodol
- Iechyd a Llesiant dinasyddion o bwysigrwydd uchel
- Mae buddsoddiad cyfalaf wedi'i gynllunio'n dda (yn strategol), yn cael ei reoli'n dda ac mae'n cael effaith gadarnhaol ar ddefnyddwyr a thwf
- Teimlad cyffredinol o falchder a brwdfrydedd i wneud gwahaniaeth i fywydau pobl
- Ail-strwythuro'r gweithlu wedi gwella'r ddarpariaeth a pherfformiad
- Gweithio'n dda gyda gwasanaethau llesiant corfforaethol
- Gwasanaeth wedi perfformio yn ystod y pandemig ac mae'n gwella'n dda
- Gwersi wedi'u o'r pandemig – cyflymu dulliau arloesol ac agweddau ar ddigidoleiddio

# YMGYNGHORIAD MEWNOL - HERIAU I'R GWASANAETH

- Canolbwyntio ar werthoedd cymdeithasol a phoblogaeth – gwella iechyd meddwl a llesiant corfforol sy'n arwain at iechyd gydol oes (gwell), gan gael effaith gadarnhaol ar iechyd ac adfywio economaidd (ac adferiad ôl-Covid)
- Parhau i gyfrannu at gyfeiriad corfforaethol ac ychwanegu gwerth at amcanion corfforaethol CSC – Athroniaeth Un Tîm
- Helpu i leihau lefelau gordewdra yn ystod plentyndod
- Cyfrannu at fynd i'r afael â thlodi - rhaid sicrhau bod gan bobl mewn tlodi fynediad at wasanaethau
- Risgiau sy'n gysylltiedig â chostau ynni cynyddol ar gyfer cyfleusterau a'r gwasanaeth yn gyffredinol / ymwybyddiaeth o'r agenda werdd a thargedau
- Costau byw yn cynyddu i ddefnyddwyr gwasanaeth presennol ac yn y dyfodol – polisïau codi tâl a phrisio cymdeithasol yn allweddol
- Sut i ymgysylltu â phoblogaeth sy'n heneiddio a'i chefnogi
- Datblygu dulliau o fynd i'r afael ag unigrwydd
- Datblygu dulliau o gysylltu â chymunedau gwledig a'u cefnogi
- Helpu i gefnogi cymunedau i fod yn fwy cydlynus ac i ffynnu
- Mae angen tystiolaeth bod talwyr treth yn gwerthfawrogi'r gwasanaeth ac mae'n bodloni eu hanghenion a'u disgwyliadau
- Parhau i 'fuddsoddi i arbed' a datblygu'r cynnig
- Gwelliant parhaus ar ffocws cwsmeriaid, darparu gwasanaethau a chysondeb safonau ar draws y gwasanaeth
- Heriau gydag ystwythder y gweithlu presennol / recriwtio ôl-Covid - sut olwg sydd ar weithlu'r dyfodol?
- Sicrhau bod y gwasanaeth yn parhau i arloesi e.e. darparu rhaglenni, technoleg a digidoli, gwella cyfleusterau ac 'agenda gwyrdd', cydbwysu:- Masnachadwyedd/Effeithlonrwydd yn erbyn Cymdeithasol/Cydraddoldeb/Amrywiaeth/Cynhwysiant
- Heriau gweithio mewn rhai adeiladau rhestredig, rhai sy'n dirywio, neu stoc sy'n heneiddio
- Cydnabod systemau archebu gwahanol, systemau casglu data a chofnodi ar draws y gwasanaeth

# YMGYNGHORIAD MEWNOL - CYFLEOEDD AR GYFER Y GWASANAETH

- Tîm Sir Gaerfyrddin – cefnogi / cryfhau / ychwanegu gwerth at y strategaeth gorfforaethol a'r brand, ychwanegu gwerth a'i wreiddio mewn gwasanaethau statudol craidd e.e. addysg, gwasanaethau cymdeithasol, twristiaeth, economi, amgylchedd ac ati.
- Dod yn eiriolwyr pwerus dros y gwasanaeth a dathlu cyflawniadau pobl a'r Cyngor (adrodd stori)
- Potensial ar gyfer buddsoddiad cyfalaf i'r gwasanaeth yn y dyfodol, o dan arweiniad anghenion preswylwyr Sir Gaerfyrddin, ac effeithio ar gyfeiriad corfforaethol ac uchelgais CSC
- Potensial ar gyfer cydweithio pellach, rhannu prosiectau / gwasanaethau a deallusrwydd rhwng adrannau CSC
- Adrannau hamdden sy'n gweithio'n agosach gyda'i gilydd e.e. theatrau awyr agored, amser stori weithredol mewn llyfrgelloedd, diwylliant chwaraeon ac arddangosfeydd treftadaeth a ddangosir mewn canolfannau hamdden, gweithgarwch llesiant corfforol a gyflwynir mewn mannau diwylliant e.e. ioga/dawns/symudiad
- Manteisio i'r eithaf ar dreftadaeth, diwylliant a hunaniaeth gref ac unigryw Sir Gaerfyrddin, gan ei galluogi i ffynnu, a helpu i adrodd straeon cadarnhaol am y Sir
- Manteisio i'r eithaf ar y cyfle i breswylwyr werthfawrogi a defnyddio'r awyr agored – cyfleoedd ffurfiol ac anffurfiol (yn rhad ac am ddim)
- Cysylltu â strategaethau rhanddeiliaid i fanteisio i'r eithaf ar fuddsoddiad i'r gwasanaeth yn y dyfodol – Chwaraeon Cymru, Cyngor Celfyddydau Cymru, CNC/Sefydliad Cadwraeth, Fforymau Rhanbarthol, Byrddau Gwasanaethau Cyhoeddus
- Gwneud y mwyaf o ffynonellau ychwanegol o fuddsoddiad gan gynnwys buddsoddiad masnachol a nawdd
- Parhau i flaengynllunio a sganio'r gorwel
- Dysgu gwersi Covid – gwasanaethau addasadwy / hyblyg
- Mae buddsoddiad strategol yn parhau lle mae'n cael yr effaith fwyaf ar iechyd a llesiant pobl e.e. Pentre Awel, Llanelli
- Defnyddio a datblygu technoleg ac arloesi ymhellach
- Mae gwell taith a phrofiad i gwsmeriaid, ac chyfathrebu clir gyda dinasyddion yn allweddol

# I BLE YDYN NI'N MYND? THEMÂU STRATEGOL DATBLYGOL

Manteision Iechyd a Llesiant	Ffyniant Economaidd	Cydlyniant Cymunedol	Diwylliant Cymru a'r Gymraeg	Gweithlu'r Dyfodol	Technoleg ac Arloesedd	Ymgysylltu â'r Cyhoedd	Cydraddol- deb a Chynhwys- iant	Eiriolaeth a Hyrwyddo	Cydweithio a Phartneri- aeth	Cynaliad- wyedd Ariannol	Defnydd o'r Amgylch- edd Naturiol
------------------------------------	------------------------	-------------------------	------------------------------------	-----------------------	------------------------------	------------------------------	--	--------------------------	---------------------------------------	--------------------------------	---

# Strategaeth Hamdden, Diwylliant a Hamdden Awyr Agored Sir Gaerfyrddin

Rhaid byw bywyd, gadewch i ni ddechrau'n dda, heneiddio'n dda mewn amgylchedd iach, diogel a ffyniannus

## Gwella Iechyd a Llesiant Sir Gaerfyrddin

Cyflawni iechyd a llesiant egnïol i bawb, gydol oes

Helpu i dyfu ffyniant economaidd, gan wneud Sir Gaerfyrddin yn lle gwych i fyw a gweithio ynddo

Cefnogi ein cymunedau i fod yn gydlynus ac yn wydn

Gofalu am ein hamgylchedd ym mhopeth a wnawn

Hyrwyddo ein treftadaeth, ein diwylliant a'r Gymraeg

Rhoi cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant wrth wradd ein gwaith

Gweithio a datblygu **POBL** wych sy'n rhannu ein huchelgais a'n gwerthoedd

Cynhyrchu **ADNODDAU** i fuddsoddi yn ein cyfleusterau, ein rhaglenni a'n pobl

Bod yn gymdeithasol gyfrifol ac yn hymagwedd a thrwy beidio â gadael neb ar ôl

Datblygu **PARTNERIAETHAU** cadarn a chydweithio â'r rheiny sy'n gallu ein helpu i gyflawni ein cenhadaeth

Canolbwyntio ar y cwsmer a thrwy ddefnyddio **TYSTIOLAETH A MEWNWELEDIAD** er mwyn llywio ein gwasanaethau a gwella'n barhaus

**ADRODD STRAEON** am fuddion ffordd o fyw egnïol

Bod yn **ARLOESOL** er mwyn gwella gwasanaethau

DECHRAU'N DDA

BYW'N DDA

HENEIDDIO'N DDA

DYFODOL IACH, DIOGEL, FFYNIANNUS

Cyngor Sir Gaerfyrddin – Addysg, Gwasanaethau Cymdeithasol, Twristiaeth, Amgylchedd, Prifffyrdd

Actif Sir Gâr – Chwaraeon Cymru, Partneriaeth Chwaraeon Gorllewin Cymru, Cyrrff Llywodraethu Chwaraeon, Cymdeithasau Rhanbarthol, Clybiau

Diwylliant – Cyngor Celfyddydau, Grwpiau Theatr a Gweithgareddau Lleol

Hamdden Awyr Agored – Cyfoeth Naturiol Cymru, Grwpiau Cadwraeth a Rheoli Tir

- Dyblu nifer y defnyddwyr erbyn 2032
- Gwella Iechyd a Llesiant ein preswylwyr

- Cynyddu boddhad gwasanaeth a rhaglenni LCOR i '8' drwy arolwg sgôr Net Promoter

- Cyflawni sefyllfa carbon niwtral erbyn 2030

- Lleihau cost Gwasanaeth LCOR i bobl sy'n byw yn Sir Gaerfyrddin

Llywodraethu Cadarn ac Ymagwedd Gyfrifol Gymdeithasol tuag at ein Hamgylchedd

Ein Hymddygiadau (wedi'u halinio â Gwerthoedd Corfforaethol)	<b>EIN GWELEDIGAETH</b> (yr hyn yr ydym eisïau ei gyflawni)
Yn falch o fod yn Un Tîm	<b>EIN RÔL YW...</b> (Cenhadaeth – yr hyn yr ydym eisïau ei wneud)
Arwain ag Urddas	<b>Ein Themâu Strategol</b>
Rhoi ein Cwsmeriaid yn Gyntaf	<b>Byddwn yn cyflawni hyn drwy (galluogwyr)</b>
Ymdrechu i Ragori	<b>Bydd ein dull yn canolbwyntio ar...</b>
Cymryd Cyfrifoldeb dros ein Gweithredoedd	<b>Ein Partneriaid</b>
Gwrando ar anghenion preswylwyr ac ymwelwyr	<b>Ein Heffaith (Mesurau Llwyddiant)</b>

# BLAENORIAETHAU STRATEGOL

Llesiant i Bawb	Helpu i Dyfu Ffyniant Economaidd	Cefnogi ein Cymunedau i Ffynnu	Gofalu am Ein Hamgylchedd	Hyrwyddo ein Treftadaeth, ein Diwylliant a'n Hiaith	Rhoi Cydraddoldeb a Chynhwysiant wrth wraidd popeth a wnawn
<p><b>Byddwn yn:-</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Darparu gwasanaeth sy'n gwrandao ac yn ymateb i anghenion ein preswylwyr (ac ymwelwyr â'n sir)</li> <li>Gosod targedau 10 mlynedd uchelgeisiol i ddyblu lefelau presennol o weithgarwch a chyfranogiad gan ein preswylwyr gan arwain at wella iechyd a llesiant</li> <li>Lleihau lefelau gordewdra, yn enwedig ymhlith plant rhwng 2 a 15 oed.</li> <li>Cydweithio â phartneriaid i gyfrannu at y gostyngiad mewn tlodi, unigrwydd ac iechyd meddwl gwael ymhlith ein preswylwyr</li> <li>Monitro lefelau boddhad cwsmeriaid yn flynyddol, gydag uchelgais i wella gwasanaethau'n barhaus</li> <li>Defnyddio dull sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn i ddarparu ein gwasanaeth, lle bo modd, gan ddarparu rhaglenni yn seiliedig ar alw.</li> <li>Defnyddio'r ddau gyfleuster adeiledig a'r amgylchedd naturiol er mwyn manteisio i'r eithaf ar ein cynnig</li> <li>Cynnig amrywiaeth o raglenni sy'n galluogi ein preswylwyr i 'ddechrau yn dda', 'byw yn dda' a 'heneiddio'n dda'</li> </ul>	<p><b>Byddwn yn:-</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Cefnogi adfywio economaidd ac adfer ar ôl Covid o fewn y sir trwy ddarparu:- <ul style="list-style-type: none"> <li>gweithgareddau a digwyddiadau diwylliannol</li> <li>digwyddiadau chwaraeon o arwyddocâd rhanbarthol, cenedlaethol a rhyngwladol</li> <li>Digwyddiadau awyr agored sy'n denu ymwelwyr i'n parciau a'n manau agored</li> <li>Parhau i leihau lefelau cymorthdaliadau cyhoeddus i'n gwasanaeth</li> <li>Denu refeniw ychwanegol ac adnoddau allanol i gefnogi darpariaeth gwasanaethau</li> <li>Cefnogi mentrau twristiaeth sy'n ychwanegu gwerth i'r economi leol ac argraff y cyhoedd o Sir Gaerfyrddin</li> </ul> </li> <li>Cyflawni strategaeth gweithlu i sicrhau bod y gwasanaeth yn ystywyth, yn addas i'r dyfodol, yn gyrru gwelliant gwasanaeth ac yn bodloni disgwyliadau ein cwsmeriaid drwy:- <ul style="list-style-type: none"> <li>cynllunio'r gweithlu a recriwtio</li> <li>rhaglenni hyfforddi staff</li> <li>strategaethau cadw staff</li> <li>adeiladu dull 'Tîm Sir Gaerfyrddin'</li> <li>archwilio sut y gall y gweithlu fod yn fwy cyfnewidiadwr ar</li> </ul> </li> </ul>	<p><b>Byddwn yn:-</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Datblygu amrywiaeth o wasanaethau a rhaglenni y gellir eu cyrchu o bob rhan o'r Sir drwy wneud y canlynol: <ul style="list-style-type: none"> <li>Bod yn arloesol gyda'n defnydd o dechnoleg a gwasanaethau digidol i alluogi pobl ymhellach i gysylltu ac ymgysylltu</li> <li>Cydweithio â phartneriaid cymunedol traddodiadol a'r rhai nad ydynt yn draddodiadol, a gwasanaethau rheng flaen a all ein helpu i ddarparu iechyd a llesiant</li> </ul> </li> <li>Deall anghenion ein cymunedau gwledig, gan fynd i'r afael yn benodol â materion sy'n atal neu'n rhwystro cyfranogiad yn ein gwasanaethau</li> <li>Ychwanegu gwerth i raglen 'canolfannau cymunedol' y Cyngor</li> <li>Datblygu strategaeth gyfathrebu sy'n wynebu tuag allan i sicrhau bod ein cymunedau'n teimlo eu bod yn cael eu gwerthfawrogi a'u bod yn gysylltiedig â'n gwasanaethau</li> <li>Parhau i ddarparu cyfleoedd addysg a hyfforddiant sy'n hyrwyddo ac yn galluogi arweinwyr ifanc y dyfodol</li> <li>Datblygu rhwydweithiau gwirfoddolwyr cymunedol</li> </ul>	<p><b>Byddwn yn:-</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Datblygu cynllun gweithredu 'gwyrdd' ar gyfer hamdden</li> <li>Ymrwmo i gefnogi'r gwaith o weithredu'n llwyddiannus gynllun gweithredu Carbon Sero Net y Cyngor ar draws ein gwasanaethau</li> <li>Cyflawni sefyllfa Carbon Sero Net ar gyfer ein cyfleusterau erbyn 2030</li> <li>Cymhwyso egwyddorion economi gylchol i bopeth a wnawn.</li> <li>Gweithio tuag at gynhyrchu dim gwastraff o gwbl ar draws ein gwasanaethau</li> <li>Gweithio gyda phobl ac addysgu pobl a'n partneriaid i'w helpu i ddeall a chefnogi'r gwaith o weithredu' ein cynllun gweithredu 'gwyrdd'</li> <li>Cydymdeimlo ag anghenion yr amgylchedd wrth ddatblygu cyfleusterau, rhaglenni a gweithgareddau'r dyfodol</li> <li>Cefnogi cynlluniau teithio llesol a llwybrau cerdded diogel i'n cyfleusterau a gweithgareddau cymunedol</li> </ul>	<p><b>Byddwn yn:-</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Mynd ati i hyrwyddo treftadaeth a diwylliant unigryw a balch Sir Gaerfyrddin</li> <li>Defnyddio dull 'adrodd stori' i hyrwyddo pwysigrwydd diwylliant, chwaraeon/gweithgarwch corfforol a gwych yr awyr agored i wella iechyd a llesiant</li> <li>Dathlu llwyddiant ein preswylwyr sy'n cyflawni ar lwyfan lleol, cenedlaethol a'r rhyngwladol, gan ysbrydoli ein preswylwyr i fod yn fwy egniol a chymryd rhan yn ein rhaglenni</li> <li>Darparu gwasanaeth dwyieithog i'n cwsmeriaid, gan gefnogi a galluogi'r iaith Gymraeg i ffynnu</li> </ul>	<p><b>Byddwn yn:-</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Datblygu cynllun gweithredu Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant i gefnogi a gwella ein gwasanaethau</li> <li>Parhau i ddarparu hyfforddiant Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant i'n staff a'n rhwydwaith gyflenwi</li> <li>Adolygu a gwella'n barhaus sut y caiff ein gwasanaeth ei ddarparu i sicrhau ei fod ar gael ac yn hygyrch i bawb</li> <li>Cydbwysu'r angen am fasnachadwyedd gyda'r uchelgais o fod yn gyfrifol yn gymdeithasol ym mhopeth a wnawn</li> <li>Datblygu rhwydwaith cymorth Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant i gynghori ar faterion cydraddoldeb a chynhwysiant e.e., Celfyddydau Anabledd/Chwaraeon Cymru, Rhwydwaith LGBTQ+, Rhwydwaith Cydraddoldeb Hiliol</li> </ul>



# THEMÂU CYFFREDINOL AR DRAWS Y GWASANAETH

## Rheoli'n Dda

### DYNOL

- Alinio â'r strategaeth gweithlu gorfforaethol – ffocws ar recriwtio, hyfforddiant a chadw
- Cynigion a gwasanaethau wedi'u personoli / person-ganolog
- Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant: dull rhagweithredol o wneud gwasanaethau yn hygyrch / fforddiadwy i bawb, gan ganolbwyntio ar raglenni, gweithgareddau, taliadau a phrisiau cymdeithasol
- Mae boddhad defnyddwyr ac adborth yn allweddol
- Sicrhau bod pobl yn fwy egnïol, yn gysylltiedig ac yn iachach
- Cydweithio a chyd-fynd â gwasanaethau: e.e. Addysg; Iechyd; Adfywio; Marchnata a'r Cyfryngau

### AMGYLCHEDDOL

- Tuag at darged carbon sero net corfforaethol erbyn 2030 – Hyrwyddwyr gwyrdd ar draws y gwasanaeth
- Cymhwyso egwyddorion economi gylchol i bopeth a wnawn
- Egwyddorion diwastraff

### TECHNOLEGOL

- Gwasanaethau digidol i gefnogi a chanmol ymgysylltu corfforol
- Gwasanaethau cysylltiedig

### ARIANNOL

- Mesurau rheoli perfformiad ar gyfer incwm, costau a rhifau defnyddwyr;
- Gwasanaethau masnachol effeithlon a chymdeithasol werthfawr (mae'r ddau yn cyd-fodoli)

### ATAL

- Gweithio'n rhagweithiol gyda phartneriaid i gynnal a gwella iechyd y boblogaeth, gyda phwyslais cryf ar ddatblygu gwasanaethau ataliol i fodloni gofynion poblogaeth sy'n heneiddio, ac i fynd i'r afael â'n heriau anghydraddoldeb o ran iechyd aciwt. Mae atal yn well na gorfod datrys

### ASEDAU

- Fframwaith clir o reoli cyfleusterau. Galluogi - Cyflawni.
- Mae cynllunio rheoli asedau yn allweddol

### Mesurau Allweddol

- Canlyniadau Pobl
- Mesurau recriwtio / cadw staff
- Bodlonrwydd cwsmeriaid: Sgoriau NPS dros 8
- Gwerthoedd Cymdeithasol a gynhyrchir ar gyfer pob maes gwasanaeth
- Mesurau Iechyd Poblogaeth (yn ôl oedran / rhywedd / ardal):
  - Gweithgaredd corfforol;
  - Iechyd Meddwl;
  - Ymgysylltu â'r gymuned;
  - Lefelau gordewdra (canolbwynt ar blant)
- Canlyniadau Lleoedd
- Fframweithiau rheoli cyfleusterau ar waith
- Safleoedd wedi'u cynnal a'u cadw'n dda, sy'n achrededig ac yn effeithlon
- Canlyniadau Amgylcheddol
- Gwella mesurau defnydd ynni/Carbon Sero Net
- Canlyniadau Economaidd
- Llunio cynllun cyfleoedd masnachol
- Adennill costau o hyd at 10%: Gwariant / Incwm

# CHWARAEON A HAMDDEN ACTIF

## MEYSYDD FFOCWS

- Gweithio gyda'r adran Addysg i helpu i leihau lefelau gordewdra plant ac i osod arferion iach am oes:
- - Datblygu model cyflenwi Cynllunio, Paratoi ac Asesu cynaliadwy ar gyfer ysgolion gan gynnwys mynediad i blatfform ar-lein Ysgolion Actif Unrhyw Le;
- - Gwella safonau llythrennedd corfforol fel y sylfaen ar gyfer gweithgarwch a llesiant gydol oes
- - Datblygu cynllun gweithgareddau dŵr ysgolion a chymunedol newydd ar gyfer y Sir
- - Datblygu strategaeth caeau chwaraeon ar gyfer y Sir gyda'r nod o gael cae pob tywydd ym mhob ysgol uwchradd
- Cwblhau ac agor Canolfan Hamdden Newydd Pentre Awel
- Cynnig iechyd a llesiant cyffredinol 24/7 – fel yr ydych chi ei eisiau, pan fyddwch chi ei eisiau, ble bynnag yr ydych chi ei eisiau
- • Datblygu dull chwaraeon i bawb gynorthwyo ystod eang o bobl i gymryd rhan mewn chwaraeon, o ddechreuwyr i'r elîf, gan weithio i gefnogi pob Clwb Chwaraeon Cymunedol i ddod yn hunangynhaliol gyda chymorth datblygu, gan gyd-fynd â'r canlynol:
  - Cynlluniau Chwaraeon y Sir
  - Achrediad Clybiau
- Ehangu'r cwmpas Atgyfeiriadau Ymarfer Corff a chynlluniau rhagnodi cymdeithasol fel dull cydnabyddedig, effeithlon, a rhagweithiol o gefnogi a lleihau pwysau gofal sylfaenol.
- Datblygu llwyfan Actif Unrhyw Le ddwyieithog ar-lein ar gyfer: Ysgolion, canolfannau cymunedol, lleoliadau iechyd, ac awdurdodau lleol eraill
- Adfywio trefi a chymunedau:
  - Pwll Nofio newydd a chynnig iechyd a Ffitrwydd i Rydaman
  - Cynnig iechyd a ffitrwydd hygyrch 24/7

## Mesurau Allweddol

### Canlyniadau Pobl

Dyblu nifer defnyddwyr gwasanaeth erbyn 2032  
Gordewdra Plant wedi gostwng 50%  
Pob plentyn yn gallu nofio 25m erbyn 11 oed  
Sgoriau Net Promoter o ran boddhad cwsmeriaid dros '8'

### Canlyniad Lleoedd

Cyflawni'r holl gynlluniau cyfleusterau

### Canlyniad Amgylcheddol

Cyfrannu at darged carbon sero net corfforaethol ar gyfer 2030  
Gweithredu strategaeth rheoli gwastraff

### Allbwn Economaidd

Buddsoddiad ychwanegol o £5m i'r gwasanaeth Lleihau Cost y Gwasanaeth i drethdalwyr

# GWASANAETHAU DIWYLLIANNOL

## MEYSYDD FFOCWS

- **Llyfrgelloedd ac Archifau:**
  - Datblygu strategaeth Llyfrgelloedd newydd yn unol â Safonau Llyfrgell Gyhoeddus Genedlaethol sy'n esblygu, gan ganolbwyntio ar adolygu gwasanaethau allgymorth
  - Model darparu hybrid ar gyfer gwasanaethau ar-lein a gwasanaethau wyneb yn wyneb
  - Datblygu'r themâu canlynol: Cysylltu; Ymgysylltu; Esblygu; Gweithio fel Partneriaid; ac Angori (adfywio trefi / lleoliadau gwledig)
  - Archif newydd y sir ar agor ac yn ganolbwynt ar gyfer hanes a chasgliadau Sir Gaerfyrddin, wedi'i chydabod fel lle ar gyfer dysgu, creadigrwydd a darganfod.
- **Amgueddfeydd, Oriolau a Chelfyddydau**
  - Strategaeth Amgueddfeydd Newydd
  - Cynnig annibynnol newydd wedi'i ymestyn i Oriol Myrddin
  - Amgueddfa Cyflymder Tir Newydd ym Mhentywyn
  - Cynllun tymor hir y cytunwyd arno ar gyfer Amgueddfa Ddiwydiannol Cydweli
  - Datblygu partneriaethau ymhellach ag Ymddiriedolaethau, grwpiau defnyddwyr a'r 3ydd sector
  - Cynllun datblygu'r Celfyddydau newydd
  - Parhau â buddsoddiad i safleoedd Amgueddfa Caerfyrddin a Pharc Howard
- **Theatrau**
  - Hybiau creadigol a chymdeithasol ffyniannus, chwarae rhan weithredol o ran cynnal a chefnogi cymunedau ffyniannus, creadigol
  - Datblygu hunaniaeth a diwylliant dwyieithog unigryw Sir Gaerfyrddin, gan gael effaith ar gynulleidfaoedd a'u hysbrydoli, yn ein lleoliadau corfforol a thu hwnt drwy ein rhaglenni allgymorth a digidol.

## Mesurau Allweddol

- Deilliannau Pobl
- Dyblu nifer defnyddwyr gwasanaeth erbyn 2032
- Sgoriau Net Promoter o ran boddhad cwsmeriaid dros '8'
- Ymgysylltu ffurfiol a phartneriaethau ag addysg / ysgolion i fanteisio ar adnoddau dysgu a'u defnyddio o'n gwasanaethau Diwylliannol
- Deilliant Lleoedd
- Cyflawni'r holl gynlluniau gwella cyfleusterau
- Deilliant Amgylcheddol
- Cyfrannu at darged carbon sero net corfforaethol ar gyfer 2030
- Gweithredu strategaeth rheoli gwastraff
- Allbwn Economaidd
- Buddsoddiad ychwanegol o £5m i'r gwasanaeth
- Cost fesul defnyddiwr wedi gostwng 10%

# GWASANAETH HAMDDEN AWYR AGORED

## MEYSYDD FFOCWS

- **Addysg Awyr Agored:** Gwasanaeth Addysg Awyr Agored newydd wedi'i hail-bwrpasu ar draws y Sir, gyda phwyslais arbennig ar amrywiaeth o gyfleoedd dysgu preswyl i blant a phobl ifanc.
- **Uwchgynlluniau Safleoedd 10 mlynedd:**
  - Parc Gwledig Pen-bre
    - a. Uwchraddio seilwaith: Trydan; dŵr; gwastraff; band eang; depo, trac BMX
    - b. Cynnig llety amrywiol: Cabanau pren/podiau
    - c. Cyfleuster chwarae a gweithgareddau dan do
    - d. Cyfleuster newydd ar gyfer chwaraeon traeth / caffi / treftadaeth
  - Parc Arfordirol y Mileniwm
    - a. Cyfleusterau Faniau Gwersylla newydd a chyfleusterau arfordirol wedi'u cysylltu ar hyd ein harfordir
    - b. Cynnig chwaraeon dŵr gwell yn Noc y Gogledd
    - c. Ailddatblygu Porth Tywyn
  - Parc Gwledig Llyn Llech Owain
  - Parc Coetir y Mynydd Mawr
- **Prosiect Denu Pentywyn ar waith**
  - Cynnig llety newydd 44 ystafell wely 'Y Caban'
  - Datblygu chwaraeon / gweithgareddau traeth sy'n cynhyrchu incwm
  - Safle faniau gweryslla newydd a pharcio gwell
- **Cynllun manau gwyrdd a rheoli cadwraeth ar draws pob safle**
- **Strategaeth Gwastraff a Charbon Sero-net y Gwasanaeth Hamdden Awyr Agored**
- **Strategaeth Digwyddiadau y Gwasanaeth Hamdden Awyr Agored, gydag 1 digwyddiad mawr y flwyddyn gan roi hwb i'r economi dwristiaeth**
- **Parc sglefyrddio newydd yn ne'r Sir**

## Mesurau Allweddol

- [Deilliannau Pobl](#)
- Dyblu nifer defnyddwyr gwasanaeth erbyn 2032
- Sgoriau Net Promoter o ran boddhad cwsmeriaid dros '8'
- [Deilliant Lleoedd](#)
- Cyflawni'r holl gynlluniau gwella cyfleusterau
- [Deilliant Amgylcheddol](#)
- Cyfrannu at darged carbon sero net corfforaethol ar gyfer 2030
- Gweithredu strategaeth rheoli gwastraff
- Cynlluniau manau gwyrdd a rheoli cadwraeth ar draws pob safle
- [Deilliant Economaidd](#)
- Buddsoddiad ychwanegol o £10m i'r gwasanaeth
- Mae'r gwasanaeth yn gost niwtral

# SUT OLWG *FYDD* ARNI YN 2032?

- Gwasanaeth mwy integredig ac annatod, sy'n sylfaenol i gyflawni deilliannau corfforaethol a chenedlaethol
- Pawb yn cael mynediad i'n gwasanaethau Hamdden, Diwylliannol ac Awyr Agored
- Pob plentyn ar y llwybr i fywyd egniol, iach, cysylltiedig
- Mwy o bobl yn rhan o gymunedau ffyniannus, gofalggar, egniol
- Hunaniaeth Ddiwylliannol gryfach Sir Gaerfyrddin
- Sir Gaerfyrddin iachach
- Lle gwell i fyw, gweithio ac ymweld ag ef
- Pobl yn gofalu am ein hamgylchedd awyr agored a gwneud gwell defnydd ohono
- Gwasanaeth mwy effeithlon, cost effeithiol, sy'n ein galluogi ni i ail-fuddsoddi'n weithredol yn iechyd a llesiant pobl
- Economi gryfach, fwy llewyrchus, hunangynhaliol

**Diolch / Thank you**

Cyngor **Sir Gâr**  
**Carmarthenshire**  
County Council

