

Atodiad 2: Cynllun Gweithredu (2022-2024)

Amcan 1: Bod yn gyflogwr arweiniol				
Cam Gweithredu		Is-adran	Canlyniad	Amserlen
1.	Hybu ein hymroddiad i'r cynllun Cyflogwr Hyderus o ran Anabledd a gweithredu i wella'r ffordd yr ydym yn recriwtio, cadw a datblygu pobl anabl	Rheoli Pobl	Denu gweithwyr o'r gronfa ehangaf posibl o dalent	2022-24
2.	Parhau i gau a monitro bylchau cyflog a pharhau i gyhoeddi adroddiad blynyddol ar y Bwlch Cyflog yn y Gweithlu	Rheoli Pobl	Mae bylchau cyflog y gweithlu yn parhau i leihau Caiff gwybodaeth ar fylchau cyflog ein gweithlu ei chyhoeddi ar y wefan gorfforaethol	2022-24
3.	Gwella ein gwybodaeth am gydraddoldeb yn y gweithlu a'n data ar y Gymraeg o'n staff presennol a staff newydd	Rheoli Pobl / TG a Pholisi Corfforaethol	Cynnydd yn nifer y staff sy'n datgelu data o ran cydraddoldeb a'r Gymraeg	2022-24
4.	Prif-ffrydio Cydraddoldeb ac Amrywiaeth yn ein cyfleoedd Dysgu a Datblygu	Rheoli Pobl	Cynnydd yn nifer y staff sy'n cwblhau cyfleoedd Ymchwil a Datblygu	2022-24
5.	Sicrhau bod staff sy'n rhan o'n gwaith recriwtio a rheoli yn cael hyfforddiant effeithiol ynghylch rhagfarn anymwybodol	Rheoli Pobl	Cynnydd yn nifer y staff sy'n cwblhau cyfleoedd Gwell ymwybyddiaeth am ragfarn anymwybodol	2022-24
6.	Parhau i gynnal a hyrwyddo llesiant ein staff drwy wahanol fentrau fel yr addewid 'Amser i Newid'	Rheoli Pobl	Gwell llesiant staff	2022-24

7.	Adolygu'r polisiau presennol (e.e. mabwysiadu, mamolaeth, tadolaeth ac absenoldeb rhiant) er mwyn sicrhau eu bod yn defnyddio iaith niwtral o ran y rhywiau drwyddynt draw	Rheoli Pobl	Denu gweithwyr o'r gronfa ehangaf posibl o dalent	CWBLHAWYD
8.	Hyrwyddo a monitro ein polisiau gweithle, fel Gweithio'n Hyblyg, Cydraddoldeb ac Amrywiaeth a Safonau Ymddygiad.	Rheoli Pobl	Denu gweithwyr o'r gronfa ehangaf posibl o dalent	2022-24
9.	Hyrwyddo a gweithredu ein haelodaeth o raglen Hyrwyddwyr Amrywiaeth Stonewall	Rheoli Pobl / TG a Pholisi Corfforaethol	Denu gweithwyr o'r gronfa ehangaf posibl o dalent	Cyflwyno cais ffurfiol i Stonewall Cymru ym Medi 2021 Cafwyd adborth manwl gan Stonewall Cymru ar ein cais a blaenoriaethau'r dyfodol
10.	Datblygu canllawiau trawsryweddol i gefnogi ein gweithwyr a'n rheolwyr i ddeall y profiad a'r broses o drawsnewid, a'r rhwystrau posibl a allai atal person trawsryweddol rhag cyflawni ei botensial yn y gweithle	Rheoli Pobl	Gwell cefnogaeth i weithwyr Trawsryweddol	CWBLHAWYD
11.	Hyrwyddo negeseuon allweddol yn y gweithle sydd wedi'u seilio ar Galendr Cydraddoldeb ac Amrywiaeth Sir Gaerfyrddin	Rheoli Pobl	Gwell ymwybyddiaeth gan grwpiau gwarchoddedig Gwell ymwybyddiaeth gan grwpiau gwarchoddedig	2022-24
12.	Datblygu a gweithredu canllawiau i gefnogi staff i ddefnyddio Rhagenwau fel rhan o'u llofnodion e-bost	Marchnata a'r Cyfryngau Polisi a Chynnwys	Ymwybyddiaeth o bwysigrwydd rhagenwau	2022-23
13.	Cyflwyno cynllun mentora amrywiaeth i alluogi staff o grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol i gyflawni eu potensial llawn	Rheoli Pobl	Gwell cyfranogiad gan grwpiau gwarchoddedig Gwell cyfranogiad yn y gweithle	2022-24

Amcan 2: Mae anghenion a hawliau pobl â Nodweddion Gwarchodedig yn llywio dyluniad gwasanaethau

Cam Gweithredu		Is-adran	Canlyniad	Amserlen
14.	Sicrhau y rhoddir 'sylv dyledus' i'r holl Grwpiau Gwarchodedig trwy ein proses Asesu Effaith Integredig ac y darperir cymorth / her ar benderfyniadau allweddol o ran rheoli a pholisïau	Polisi Corfforaethol a TG	Gwell gwybodaeth i Aelodau Etholedig i seilio eu penderfyniadau arnynt Gwell penderfyniadau, gyda sylfaen dystiolaeth glir i'w hystyried o ran darnau allweddol o ddeddfwriaeth	2022-24
15.	Gweithredu'r Ddyletswydd Economaidd-gymdeithasol i Gymru ar draws yr holl adrannau. (Mae'r ddyletswydd economaidd-gymdeithasol yn ddyletswydd ar awdurdodau cyhoeddus i fynd i'r afael â'r anghydraddoldeb sy'n deilio o anfantais economaidd-gymdeithasol, ac i wneud yr amcan hwn yn greiddiol i'w polisïau a'u rhaglenni)	Polisi Corfforaethol a TG	Gwell canlyniadau i'r rheiny sydd dan anfantais economaidd-gymdeithasol	2022-24
16.	Myfyrio ar "Cymru Wrth-hiliol – Cynllun Gweithredu Cydraddoldeb Hiliol Cymru" (a fydd yn cael ei gyhoeddi ym mis Mehefin 2022) a phrif-ffrydio camau perthnasol yng nghynllun gweithredu'r Cynllun Cydraddoldeb Strategol	TG a Pholisi Corfforaethol	Canlyniadau gwell i'n cymunedau Du, Asiaidd a Lleiafrifoedd Ethnig	2022-24
17.	Cryfhau ein perthynas â'r Grwpiau Gwarchodedig trwy fforymau fel Sir Gâr Cyfartal, Partneriaeth Anabledau Sir Gâr a'r Fforwm 50+	TG a Pholisi Corfforaethol	Gwell cyfranogiad gan grwpiau gwarchodedig	2022-24
18.	Galluogi Clymblaid Anabledau Sir Gaerfyrddin i ddylanwadu ar benderfyniadau polisi a	TG a Pholisi Corfforaethol	Gwell cyfranogiad gan grwpiau gwarchodedig	2022-24

	datblygiadau allweddol, mewn partneriaeth â chyrrff eraill yn y sector cyhoeddus			Astudiaeth achos wedi'i chynnwys o fewn Adroddiad Blynyddol y Cynllun Cydraddoldeb Strategol (SEP)
19.	Hybu a chefnogi cymunedau o blaid pobl hŷn	Gwasanaethau Integredig / TG a Pholisi Corfforaethol	Cymunedau lle nad yw oedran yn rhwystr i fyw'n dda a lle mae'r amgylchedd, gweithgareddau a gwasanaethau yn rhoi cefnogaeth i bobl hŷn ac yn eu galluogi.	2022-24 Cynhaliwyd trafodaethau gyda Swyddfa Comisiynydd Pobl Hŷn Cymru Derbyniwyd arian gan Lywodraeth Cymru i gefnogi cynnydd o ran Cymunedau sy'n Ystyriol o Bobl Hŷn Sefydliad Iechyd y Byd
20.	Hybu a chefnogi cymunedau sy'n deall dementia	Gwasanaethau Integredig	Cymunedau lle mae pobl â dementia yn cael eu parchu, eu cefnogi, a'u deall	2022-24 Cymunedau sy'n Deall Dementia dan arweiniad Cysylltydd Cymunedol
21.	Adolygu a datblygu ein Polisi Cynnwys er mwyn sefydlu amrywiaeth o ddulliau ymgynghori a chynnwys	Marchnata a'r Cyfryngau TG a Pholisi Corfforaethol	Gwell cyfranogiad yn yr holl gymunedau a gan grwpiau gwarchoddedig	2022-23
22.	Cynorthwyo strwythurau Cyngor / Fforwm leuenctid y Sir i fod mor gynhwysol ag sy'n bosibl ac i gael eu llywio gan a'u cysylltu â'u strwythurau democrataidd lleol	Cwricwlwm a Llesiant	Gwell cyfranogiad gyda phobl ifanc	2022-24
23.	Canfod a mynd i'r afael ag unrhyw fylchau yn y grwpiau / fforymau pobl ifanc a ddefnyddir ar gyfer	Cwricwlwm a Llesiant	Gwell cyfranogiad gyda phobl ifanc	2022-24

	ymgyngori ac ymgysylltu, er mwyn sicrhau eu bod yn gwbl gynhwysol			
--	---	--	--	--

Amcan 3: Cymunedau diogel a chydlynus sy'n gydnerth, yn deg ac yn gyfartal

Cam Gweithredu		Is-adran	Canlyniad	Terfyn Amser
24.	Parhau i godi ymwybyddiaeth o droseddau casineb ac i gyfeirio dioddefwyr posibl at wasanaethau hysbysu a chymorth	Cartrefi a Chymunedau mwy Diogel	Gwell ymwybyddiaeth am droseddau casineb a ffyrdd o roi gwybod amdanynt Cynnydd posib yn nifer yr achosion troseddau casineb	2022-24 Mae ymwybyddiaeth o Droseddau Casineb yn rhan o'r Calendr Cydraddoldeb ac Amrywiaeth a chynllun gwaith y Tîm Cydlyniant Cymunedol
25.	Ymrwymo i'r Siarter Cymorth i Ddioddefwyr Troseddau Casineb	Y Tîm Polisi a Chynnwys	Gwell ymwybyddiaeth am droseddau casineb a ffyrdd o roi gwybod amdanynt	2022-23
26.	Cyfeirio dinasyddion yr Undeb Ewropeaidd sy'n byw yn Sir Gaerfyrddin at Gynllun Preswyllo'n Sefydlog i Ddinasyddion yr UE y Swyddfa Gartref a darparu'r lefel briodol o gymorth gan yr awdurdod lleol	Cartrefi a Chymunedau Mwy Diogel	Cynnydd yn nifer dinasyddion yr UE sy'n byw yn Sir Gaerfyrddin sy'n gwneud cais i'r cynllun	CWBLHAWYD 5,450 o geisiadau yn Sir Gaerfyrddin Ceisiadau Cynllun Preswyllo'n Sefydlog i Ddinasyddion yr UE
27.	Rhoi ar waith Calendr Cydraddoldeb ac Amrywiaeth Sir Gaerfyrddin ac adolygu'r ffocws pob blwyddyn. Bydd enghreifftiau'n cynnwys Mis Hanes Pobl Dduon, Wythnos Ymwybyddiaeth o Droseddau Casineb, Diwrnod Rhyngwladol yn erbyn Homoffobia, Trawsffobia a Deuffobia, a Diwrnod y Rhuban Wen	Cartrefi a Chymunedau Mwy Diogel / TG a Pholisi Corfforaethol	Gwell ymwybyddiaeth am grwpiau gwarchoddedig a digwyddiadau / diwrnodau arwyddocaol Cynnydd yn nifer yr ymgyrchoedd	2022-24
28.	Gweithredu a hyrwyddo strategaeth 'Mae Pob Dysgwr yn Cyfrif', er mwyn hyrwyddo tegwch,	Cwricwlwm a Llesiant	Mae amrywiaeth ymhlith dysgwyr yn cael ei werthfawrogi a'i gefnogi	2022-24

	llesiant, cynhwysiant a rhagoriaeth yn ein cymunedau dysgu		Mae rhwystrau o fewn amgylcheddau dysgu yn cael eu lleihau	
29.	Cynorthwyo ysgolion Sir Gaerfyrddin i ddatblygu a monitro eu Cynlluniau Cydraddoldeb Strategol ac Amcanion	Addysg a Chynhwysiant	Mae Cynlluniau Cydraddoldeb Strategol yn cael eu hyrwyddo a'u monitro ym mhob ysgol	2022-24
30.	Cynorthwyo ysgolion Sir Gaerfyrddin i fonitro a mynd i'r afael â Bwlio ar sail Hunaniaeth	Cwricwlwm a llesiant	Monitro bwlio ar sail hunaniaeth yn well Gwell cysondeb a chefnogaeth mewn ysgolion yn ymwneud â bwlio ar sail hunaniaeth	2022-24

Amcan 4: Gwella mynediad i'n gwasanaethau a mynediad i'n hamgylchedd

Cam Gweithredu		Is-adran	Canlyniad	Amserlen
31.	Gweithio yn unol ag ethos y Ddeddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant i sicrhau bod pobl wedi cael y wybodaeth a chyngor iawn pan fo angen	Gwasanaethau Integredig	Gwell gwybodaeth a chyngor Cynnydd yn nifer yr atgyfeiriadau	2022-24
32.	Gweithio gydag unigolion a sefydliadau o'r gymuned nam ar y synhwyrâu er mwyn gwreiddio Safonau Cymru Gyfan ar gyfer Darparu Gwybodaeth Hygyrch i Bobl â Nam ar eu Synhwyrâu a Chyfathrebu â Hwyr	Marchnata a'r Cyfryngau / TG a Pholisi Corfforaethol	Gwell hygyrchedd ym mhob dull o gyfathrebu	2022-24 Cyhoeddi'r canllawiau hygyrchedd ar y safle mewnwyd corfforaethol. Monitro'r wybodaeth a gyhoeddir yn gyson
33.	Canfod dull cyson o fonitro amrywiaeth defnyddwyr gwasanaethau a dinasyddion	TG a Pholisi Corfforaethol	Ymagwedd gyson ar draws yr holl wasanaethau wrth fonitro cwestiynau Cynnydd o ran ymateb gan ddinasyddion ledled Sir Gaerfyrddin Gwell defnydd o ddata wrth ddylanwadu ar benderfyniadau ynghylch polisi	2022-24
34.	Gweithio gyda rhanddeiliaid allweddol i sicrhau egwyddorion dylunio cynhwysol ar gyfer yr holl eiddo a datblygiadau newydd	Gwasanaethau Eiddo	Gwell cyfranogiad gan grwpiau gwarchoddedig Ystyriaethau mynediad ym mhob adeilad a datblygiad newydd	2022-24