

**Risg Buddsodi a Pherfformiad**

Manylion y Risg				Sefyllfa Bresennol	Sgoriau			Rheoli a Monitro			
Risg a Natur y Risg	Achos y Risg	Goblygiadau'r Risg	Y Sawl sy'n Gyfrifol am y Risg a Chyfnod yr Effaith	Rheolaethau Risg Presennol	Difrifoldeb	Tebygolrwydd	Sgôr	Statws Presennol	Camau Gofynnol	Parti Cyfrifol a Dyddiad Adolygu	Adroddiad ar Gynnydd / Sylwadau
I.1	Methiant Is-gronffeydd Partneriaeth Pensiwn Cymru i sicrhau eu henillion buddsoddi a dargedwyd.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tanberfformiad Rheolwyr Buddsoddi Partneriaeth Pensiwn Cymru.</li> <li>Amodau economaidd a digwyddiadau yn y farchnad niweidiol na ellid eu rhagweld.</li> <li>Dyraniadau asedau strategol a rhanbarthol amhriodol.</li> </ul>	Straen sylweddol ar randdeiliaid allweddol Partneriaeth Pensiwn Cymru, yr Awdurdodau Cyfansoddol. Gallai hyn arwain at ofyniad am fwy o gyfraniadau gan gyflogwyr neu ostyngiad i'r lefel ariannu.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Monitro yn barhaus berfformiad buddsoddiadau, datblygiadau yn y farchnad a rhagolygon economaidd a adroddir gan y Rheolwr Buddsoddi a'r Gweithredwr ac a drafodir mewn cyfarfodydd y Gweithgor Swyddogion</li> <li>Ymgysylltiad y Gweithredwr/ y Rheolwr Buddsoddi â Rheolwyr Buddsoddi ac adolygiadau parhaus o'u proses</li> <li>Diwrnodau rheolwyr wedi'u cynnal gan y Gweithredwr / y Rheolwr Buddsoddi ar gyfer y Gweithgor Swyddogion / Pwyllgorau Cronfeydd Pensiwn yr Awdurdodau Cyfansoddol</li> </ul>	Presennol				Amh.	Gweithgor Swyddogion	Mae swm sylweddol o waith wedi'i gyflawni yn y maes hwn yn y 12 mis diwethaf. Mae'r gweithgareddau allweddol yn cynnwys: <ul style="list-style-type: none"> <li>Mae adroddiadau chwarterol gan Russell, Northern Trust a Link yn parhau i gael eu trafod yng nghyfarfodydd y GS/CBLI</li> <li>Mae'r gwaith o feincodi'r is-gronffeydd ddwywaith y flwyddyn wedi dechrau - bydd adolygiad cychwynnol yr is-gronffeydd ecwiti yn cael ei gynnal yn Ch4 2021. Bydd yr is-gronffeydd Incwm Sefydlog yn cael eu hadolygu yn 2022 a bydd rhaglen fonitro parhaus yn cael ei sefydlu.</li> <li>Mae adroddiadau BC ar risg hinsawdd a risgiau ESG wedi dechrau cael eu cyflwyno'n chwarterol.</li> <li>Mae Link wedi drafftio 'Metrics cyfrifoldebau ACS' sy'n ffurfioli dychweliadau wedi'u targedu a'u meincodi yn ogystal ag agweddau eraill o reoli'r is-gronffeydd.</li> </ul>
	Ariannol	Cydbwyllgor Llywodraethu	Hirdymor		4	3	12				
I.2	Un o Reolwyr Buddsoddi Partneriaeth Pensiwn Cymru yn methu / yn gadael y farchnad, gan arwain at golled ariannol i asedau'r bartneriaeth.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mae Model busnes y Rheolwr Buddsoddi, rheolaethau mewnlol a/neu oruchwyliath allanol o'r Rheolwr Buddsoddi yn methu.</li> </ul>	Colled ariannol i asedau a ddelir o fewn Partneriaeth Pensiwn Cymru.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mae'r Gweithredwr / y Rheolwr Buddsoddi yn hwylyso:</li> <li>Monitro rheolwyr buddsoddi'n barhaus</li> <li>Holi rheolwyr am eu rheolaethau mewnlol, rheoliadau allanol, polisiâu olyniaeth/cadw</li> <li>Ymgysylltiad â Rheolwyr Buddsoddi a'r diwydiant Rheolwr Buddsoddi</li> <li>Cynnal rhestr fer o reolwyr amgen addas</li> </ul>	Presennol				Mae angen i'r Bartneriaeth sicrhau bod gweithdrefnau addas ar waith i arolygu Rheolwyr yr Is-gronffeydd. Y Bartneriaeth i weithredu fel a ganlyn <ul style="list-style-type: none"> <li>Codeiddio diwydrwydd dyladwy ar is-gronffeydd nad ydynt yn cael eu rheoli gan Russell.</li> </ul>	Gweithgor Swyddogion	Mae cynnydd da wedi bod yn y maes hwn yn y 12 mis diwethaf. Mae'r gweithgareddau allweddol yn cynnwys: <ul style="list-style-type: none"> <li>Mae polisi ail-gybwysio rheolwyr ACS Is-gronffeydd wedi'i ddrafftio a bydd yn cael ei gyflwyno i'r CBLI ym mis Rhagfyr 2021</li> <li>Adrodd ar unrhyw newidiadau rheolwyr (yn cynnwys rhesymeg) mewnlol is-gronffeydd nad ydynt yn cael eu rheoli gan Russell</li> <li>Mae Link wedi drafftio 'Metrics cyfrifoldebau ACS' sy'n ffurfioli dychweliadau wedi'u targedu a'u meincodi yn ogystal ag agweddau eraill o reoli'r is-gronffeydd.</li> </ul>
	Ariannol	Y Gweithredwr / Y Rheolwr Buddsoddi	Byrdymor		5	2	10				
I.3	Gallai methiant y ceidwad a benodwyd arwain at fethu rheoli asedau yn briodol ac yna colled ariannol a/neu wybodaeth o ran asedau buddsoddi.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Cofnodi prisiadau a thrafodiadau asedau yn anghywir.</li> <li>Diogelu asedau yn anfodddhaol.</li> <li>Rheolaethau allanol a mewnlol yn methu ag atal twyll neu gamddefnydd.</li> <li>Ceidwad yn methu ac yn gadael y farchnad, gan arwain o bosibl at asedau sownd.</li> </ul>	Colled ariannol i asedau a ddelir o fewn Partneriaeth Pensiwn Cymru.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Proses gaffael gadarn wedi'i goruchwyllo gan y Gweithredwr</li> <li>Adolygiad blynyddol o'r ceidwad wedi'i baratoi gan y Gweithredwr a'i gyflwyno i'r Gweithgor Swyddogion</li> <li>Dadansoddiad o Gofnodion Rheolwyr Buddsoddi yn erbyn Cofnodion y Ceidwad</li> <li>Monitro perfformiad y ceidwad yn flynyddol</li> <li>Y ceidwad yn cael ei reoleiddio gan yr Awdurdod Ymddygiad Ariannol</li> <li>Derbyn adroddiadau rheolaethau blynyddol gan Archwilwyr Allanol y Ceidwad</li> </ul>	Presennol				Bydd y GS yn gweithio gyda'r Gweithredwr a'r Ymgynghorydd Goruchwyllo i gytuno ar y weithdrefn er mwyn fformiwleiddio a chynnwys Adolygiad Ceidwad Blynyddol PPC.	GS / Ymgynghorydd Arolygiaeth	Mae gwaith monitro a gwybodaeth lefel uchel wedi'i dderbyn ar y ceidwad. Mae gwaith eto i'w gwblhau ar arolwg blynyddol y ceidwad, y disgwylir iddo fod yn rhan o dempled Gwybodaeth Reoli Link, sydd i gael ei gyflwyno yn Ch1 2022.
	Ariannol	Y Gweithredwr / Gweithgor Swyddogion / Cyngorydd Goruchwyllo	Byrdymor		5	2	10				
I.4	Nid yw Partneriaeth Pensiwn Cymru yn derbyn nac yn ceisio cyngor buddsoddi arbenigol pan fo'i angen.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Cyngorydd allanol yn darparu cyngor amhriodol neu anfodddhaol i Bartneriaeth Pensiwn Cymru.</li> <li>Partneriaeth Pensiwn Cymru yn anwybyddu cyngor priodol a ddarperir gan gynghorwyr arbenigol.</li> <li>Partneriaeth Pensiwn Cymru yn methu â cheisio cyngor arbenigol.</li> </ul>	Penderfyniadau amhriodol yn cael eu rhoi ar waith a allai niweidio perfformiad buddsoddiadau.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Prosesau caffael cadarn</li> <li>Hyfforddiant parhaus i aelodau'r Cydbwyllgor Llywodraeth a'r Gweithgor Swyddogion</li> <li>Cyngorydd Goruchwyllo ar gael i oruchwyllo Cyngor Buddsoddi a'r broses o wneud penderfyniadau</li> <li>Ymgysylltiad â chronfeydd eraill yng Nghynllun Pensiwn Llywodraeth Leol i groes-ddilysu addasrwydd cyngor</li> </ul>	Presennol				Mae'r PPC yn credu fod gwrthrychedd ac amrediad yr argymhellion datrasiadau buddsoddi yn faes pryder mawr. Yn benodol, mae angen i PPC sicrhau ei bod yn llwyr ymwybodol o gyfyngiadau'r cynigion a gyflwynwyd gan y Ddarparwr Datrasiadau Rheolaeth Buddsoddi.	GS/ Ymgynghoriaeth Arolygiaeth	Dangosodd y gwaith ar is-gronffeydd marchnodaedd preifat pa mor gadarn oedd her gyffredin y Bartneriaeth yn ystod y cyfnod dylunio is-gronffeydd.
	Ariannol	Gweithgor Swyddogion / Cydbwyllgor Llywodraethu / Cyngorydd Goruchwyllo	Hirdymor		4	2	8				
					4	1	4		Bydd ymgyngorydd Arolygiaeth yn nodi ar ba agweddau o ddatrasiad buddsoddi y bydd yn rhoi cyngor i'r OW. Bydd yn parhau i gael ei gynnal gan ymgynghorwyr lefel leol, sy'n meddu ar rôl bwysig wrth ystyried pa mor addas yw datrasiad buddsoddi PPC ar gyfer eu Hawdurdod Cyfansoddol.		

Manylion y Risg				Sefyllfa Bresennol	Sgoriau			Rheoli a Monitro				
Risg a Natur y Risg	Achos y Risg	Goblygiadau'r Risg	Y Sawl sy'n Gyfrifol am y Risg a Chyfnod yr Effaith	Rheolaethau Risg Presennol	Difrifoldeb	Tebygolrwydd	Sgôr	Status Presennol	Camau Gofynnol	Parti Cyfrifol a Dyddiad Adolygu	Adroddiad ar Gynnydd / Sylwadau	
1.5	Partneriaeth Pensiwn Cymru yn methu â herio ffioedd rheolwyr, gwerth am arian ac amcanion gorffodol.	•Diffyg gwybodaeth a thryloywder gan Reolwyr Buddsoddi. •Anallu i wirio a herio Rheolwyr Buddsoddi a'u meincnodi o'u cymharu â chystadleuwyr yn y farchnad.	Anallu i sicrhau gwerth am arian i randdeiliaid Partneriaeth Pensiwn Cymru.	Gweithgor Swyddogion / Y Gweithredwr / Y Rheolwr Buddsoddi / Cynghorydd Goruchwylio	•Monitro ffioedd rheolwyr buddsoddi yn barhaus •Holi'r Gweithredwr, y Rheolwr Buddsoddi a Rheolwyr Buddsoddi am eu ffioedd •Mynnu tryloywder gan Reolwyr Buddsoddi, y Rheolwr Buddsoddi a'r Gweithredwr o ran ffioedd	Presennol			Mae PPC wedi adnabod dwy ffordd newydd o reoli'r risg hwn. Fel y nodwyd yn risg 1.1, bydd PPC yn ymgymryd ag ymarferion meincnodi bob dwy flynedd, a bydd hyn yn galluogi i PPC asesu'r gwerth am arian y maent yn ei gael mewn perthyn â chymharwyr y farchnad. Ymhellach at hynny, mae PPC yn cydnabod bod ymarferion tryloywder cost yn amhrisiadwy i adnabod gwerth am arian, dyma'r ail ffordd y bydd PPC yn asesu gwerth am arian.  Bydd PPC yn ystyried canfyddiadau ymarfer Tryloywder Cost SAB, yn dilyn hyn bydd GS yn ystyried pa gamau ychwanegol sydd eu hangen a ph'un a oes angen ymarferion tryloywder cost pellach.  OWG i ystyried gweithredoedd a gofynion tryloywder Cost ar ôl derbyn gwybodaeth SAB.	👍	GS/ Ymgynghoriaeth Arolygiaeth	Mae Link wedi cyflwyno dogfen gwerth am arian i'r Partneriaeth, sy'n canolbwyntio ar gost a gwerth eu gwasanaethau a chost a gwerth eu trydydd partion. - Mae'r gwaith o feincnodi'r is-gronffeydd ddwywaith y flwyddyn wedi dechrau - bydd adolygiad cychwynnol yr is-gronffeydd ecwilt yn cael ei gynnal yn Ch 4 2021. Bydd yr Is-gronffeydd Incwm Sefydlog yn cael eu hadolygu yn 2022 a bydd rhaglen fonitro barhaus yn cael ei sefydlu.
	Ariannol	Tymor Canolig	Targed			2	2	4			Ch4 2022	
1.6	Partneriaeth Pensiwn Cymru yn agored i risg parti i gontract	•Partneriaeth Pensiwn Cymru yn methu â monitro ei hamlygiad i bartion i gontractau a'r tebygolrwydd o ddiffyg daliadau partion i gontractau. •Ni roddir proses uwchgyfeirio addas i ymdrin ag amlygiad gormodol partion i gontractau ar waith.	Colled ariannol i asedau a ddelir o fewn Partneriaeth Pensiwn Cymru, costau cyfreithiol posibl, risg i enw da.	Gweithgor Swyddogion / Y Gweithredwr / Y Rheolwr Buddsoddi / Y Ceidwad	•Monitro amlygiad partion i gontractau yn barhaus •Holi'r Gweithredwr, y Rheolwr Buddsoddi, Rheolwyr Buddsoddi a'r Ceidwad am lefel amlygiad Partneriaeth Pensiwn Cymru i bartion i gontractau	Presennol			👍	Bydd y GS yn gofyn i'r Gweithredwr fformleiddio adroddiad risg gwrth-barti dechreuol erbyn Ch1 2022.	GS	Disgwylir i'r adroddiad ar risg gwrthbartion ffurfio rhan o ddeddf Gwybodaeth Reoli Link. Mae Link wedi penodi darparwr i gyflwyno'r adroddiad hwn a disgwylir iddo gael ei gyflwyno yn Ch1 2022.
	Ariannol	Byrdymor	Targed			4	2	8				
1.7	Partneriaeth Pensiwn Cymru yn gweithredu is-gronffeydd is-optimaid.	•Caiff amser ac adnoddau annigonol eu neilltuo i ddylunio a datblygu is-gronffeydd. •Nid yw Awdurdodau Cyfansoddiol yn cyfleu eu gofynion yn effeithiol a/neu mae Partneriaeth Pensiwn Cymru yn methu â chymryd gofynion yr Awdurdodau Cyfansoddiol i ystyriaeth. •Ni roddir ystyriaeth ddigonol i werth am arian a/neu arbedion cost. •Caiff is-gronffeydd â graddfa annigonol i sicrhau arbediad cost eu lansio. •Traffodaethau am ffioedd rheolwyr yn aneffeithiol.	Mae Partneriaeth Pensiwn Cymru yn darparu is-gronffeydd nad ydynt yn sicrhau gwerth am arian / arbediad cost a/neu ofynion buddsoddi'r Awdurdodau Cyfansoddiol	Gweithgor Swyddogion / Y Gweithredwr / Y Rheolwr Buddsoddi / Cynghorydd Goruchwylio	•Defnyddio cynghorwyr niferus i greu is-gronffeydd •Cynghorydd Goruchwylio ar gael i oruchwylio strategaeth fuddsoddi a dyluniad is-gronffeydd •Archwiliadau cadw cydbwysedd niferus ar y broses o wneud penderfyniadau a chymeradwyo'r strategaeth fuddsoddi ac is-gronffeydd •Cynhelir dadansoddiad cost a budd cyn lansio pob is-gronfa •Defnyddio o radffar'r Rheolwr Buddsoddi a graddfa Partneriaeth Pensiwn Cymru i gytno ar y ffioedd gorau posibl i reolwyr •Ymgynghori mynych gydag Awdurdodau Cyfansoddiol ar eu gofynion •Dal ased y tu allan i is-gronfa os na fydd ei gynnwys •Mae creu Holiadur Awdurdodau Cyfansoddiol Blynyddol PPC wedi lliniaru'n sylweddol y risg nad yw anghenion a gofynion Awdurdodau Cyfansoddiol yn cael eu hadnabod a'u cyfrif amdanynt wrth greu a diwygio is-gronffeydd PPC.	Presennol			👍	Bydd creu'r ddwy ddogfen a ganlyn, fel yr amlinellwyd yn Risg 1.2, angen eu cwblhau er mwyn lliniaru'r risg hwn ymhellach: - Codeiddio diwydrwydd dyladwy ar is-gronffeydd nad ydynt yn cael eu rheoli gan Russell. - Cynnal adolygiad blynyddol o gyfanswm y buddsoddi yn yr is-gronffeydd i sicrhau eu bod o faint rhesymol.  Bydd y mecanweithiau hyn yn canolbwyntio ar sicrhau bod is-gronffeydd presennol yn parhau i fod yn optimaid ar gyfer yr Awdurdodau Cyfansoddiol.	Y Gweithredwr/ Rheolwr Buddsoddi / Ymgynghorydd Arolygiaeth	Mae cynnydd da wedi bod yn y maes hwn yn y 12 mis diwethaf. Mae'r gweithgareddau allweddol yn cynnwys: - Mae polisi ail-gydbwysio rheolwyr is-gronffeydd wedi'i ddrafftio a bydd yn cael ei gyflwyno i'r CBLI ym mis Rhagfyr 2021. - Mae matrices cyfrifoldebau ACS wedi cael ei ddrafftio a bydd yn cael ei gyflwyno i'r CBLI ym mis Rhagfyr 2021 - bydd yn cynnwys amcanion is-gronffeydd a gwybodaeth arall. - Mae is-grŵp o Swyddogion ac Ymgynghorwyr Hymans wedi cael ei ffurfio i edrych ar is-gronffeydd Marchnadoedd Preifat, yn cynnwys goruchwylio caffael ymgynghorwyr. - Lansio'r Is-gronfa Marchnadoedd Datblygol
	Ariannol	Hirdymor	Targed			4	2	8				
1.8	Partneriaeth Pensiwn Cymru yn methu â rhoi ystyriaeth ddigonol i'r newid yn yr hinsawdd, a ffactorau amgylcheddol, cymdeithasol a llywodraethu.	•Diffyg gwybodaeth am effeithiau'r newid yn yr hinsawdd, risgiau yn sgil yr hinsawdd, a ffactorau amgylcheddol, cymdeithasol a llywodraethu. •Presenoldeb gwael mewn digwyddiadau hyfforddi.	Colled ariannol i asedau a ddelir o fewn Partneriaeth Pensiwn Cymru a'r posibilrwydd o asedau sownd.	Gweithgor Swyddogion / Y Gweithredwr / Y Rheolwr Buddsoddi / Cynghorydd Goruchwylio	•Datblygu metrigau adrodd addas ar y newid yn yr hinsawdd, risgiau yn sgil yr hinsawdd, a ffactorau amgylcheddol, cymdeithasol a llywodraethu •Penodi darparwr pleidleisio trwy ddirprwy ac ymgysylltu, sy'n ymgysylltu â rheolwyr a chwmnïau ar sut y maent yn rheoli'r newid yn yr hinsawdd, risgiau yn sgil yr hinsawdd, a ffactorau amgylcheddol, cymdeithasol a llywodraethu •Cyhoeddi Polisi Buddsoddi Cyfrifol a Pholisi Risgiau yn Sgill yr Hinsawdd •Ymgysylltu â rheolwyr a'u herio yn gyson ar sut y maent yn cymryd y newid yn yr hinsawdd / risgiau yn sgil yr hinsawdd a ffactorau amgylcheddol, cymdeithasol a llywodraethu i ystyriaeth •Datblygu is-gronffeydd a fydd yn galluogi Awdurdodau Cyfansoddiol i reoli eu hamlygiad i risgiau yn sgil yr hinsawdd  •Digwyddiad hyfforddiant blynyddol yn gysylltiedig â'r newid yn yr hinsawdd, risgiau yn sgil yr	Presennol			👍	Mae Is-grŵp BC PPC yn gweithio â'r Ymgynghorydd Arolygiaeth i ddatblygu fframwaith gadarn i gynnwys gwaith adrodd y PPC ar Fuddsoddi Cyfrifol a Risg Hinsawdd.	GS/ Ymgynghorydd Arolygiaeth	Mae Is-grŵp BC y Partneriaeth wedi sefydlu cylch chwarterol o adrodd ar ESG a Risg Hinsawdd a bydd yn parhau i gyfarfod â Rheolwyr Buddsoddi yr is-gronffeydd PPC er mwyn deal, herio ac adolygu sut maent yn cyfrif am faterion BC yn fformleiddiad is-gronffeydd PPC. - Mae'r Is-grŵp BC wedi paratoli Adroddiad Stiwardiaeth ac mae disgwyl iddynt ei gyflwyno i'r FRC yn Ch4 2021.
	Ariannol	Hirdymor	Targed			4	2	8				

Manylion y Risg				Sefyllfa Breseanol	Sgoriau			Rheoli a Monitro			
Risg a Natur y Risg	Achos y Risg	Goblygiadau'r Risg	Y Sawl sy'n Gyfrifol am y Risg a Chyfnod yr Effaith	Rheolaethau Risg Presennol	Difrifoldeb	Tebygolrwydd	Sgôr	Statws Presennol	Camau Gofynnol	Parti Cyfrifol a Dyddiad Adolygu	Adroddiad ar Gynnydd / Sylwadau
I.9	Partneriaeth Pensiwn Cymru yn methu â hwyluso atebion buddsoddi sy'n galluogi'r Awdurdodau Cyfansoddol i fodloni eu strategaeth a'u hamcanion buddsoddi.	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Caiff amser ac adnoddau annigonol eu neilltuo i ymgyylltu ag anghenion a gofynion Awdurdodau Cyfansoddol a'u deall.</li> <li>•Nid yw Awdurdodau Cyfansoddol yn cyfleu eu gofynion yn effeithiol a/neu mae Partneriaeth Pensiwn Cymru yn methu â chymryd gofynion yr Awdurdodau Cyfansoddol i ystyriaeth.</li> <li>•Nid yw is-gronfeydd wedi'u dylunio yn unol â gofynion Awdurdodau Cyfansoddol.</li> <li>•Nid yw is-gronfeydd yn ddigon hyblyg nac yn gallu newid i fodloni gofynion Awdurdodau Cyfansoddol yn well.</li> </ul>	Mae'r Awdurdodau Cyfansoddol yn gwrthod defnyddio'r ateb buddsoddi a ddarperir gan Bartneriaeth Pensiwn Cymru. O'r herwydd, mae Partneriaeth Pensiwn Cymru yn methu â chyfuno asedau, a allai arwain at ymyrraeth y llywodraeth a/neu chwalu Partneriaeth Pensiwn Cymru.	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Mae datblygu is-gronfeydd pellach yn eitem sy'n cael blaenoriaeth yng nghynllun busnes Partneriaeth Pensiwn Cymru</li> <li>• Ymgyngori aml ag Awdurdodau Cyfansoddol ar eu gofynion</li> <li>• Ymgyngori â'r Awdurdodau Cyfansoddol ar addasrwydd parhaus is-gronfeydd presennol</li> <li>•Defnyddio cynghorwyr niferus i greu is-gronfeydd</li> </ul>	5	2	10		Amh.	Ch4 2022	<p>Mae'r holiadur ymgyngori blynyddol sy'n ceisio pennu gofynion buddsoddi unigol Awdurdodau Cyfansoddol a'u dyheadau hirdymor yn parhau i gael ei gyflwyno ac mae'n bwydo i mewn i gynllun gwaith y Bartneriaeth.</p> <p>Mae'r sgôr targed tebygolrwydd wedi ei gynyddu i 2 oherwydd y teimlwyd ei fod yn darged mwy realistig, o ystyried ffactorau allanol ac anghenion newidiol Awdurdodau Cyfansoddol.</p>
	Gweithredol / Enw Da	Gweithgor Swyddogion / Y Gweithredwr / Y Rheolwr Buddsoddi / Cynghorydd Goruchwyllo	Hirdymor	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Cynghorydd Goruchwyllo ar gael i oruchwyllo strategaeth fuddsoddi a dyluniad is-gronfeydd</li> <li>•Archwiliadau cadw cydbwysedd niferus ar y broses o wneud penderfyniadau a chymeradwyo'r strategaeth fuddsoddi ac is-gronfeydd</li> </ul>	5	2	10				