



**Comisiynydd Heddlu a Throseddu**

**Dyfed-Powys**

# **Gorchymyn Protocol Plismona 2011**

**Adroddiad Perfformiad Cryno Chwarter 2 2021/22**

## Cyflwyniad

Mae Deddf Diwygio'r Heddlu a Chyfrifoldeb Cymdeithasol 2011 yn sefydlu Comisiynwyr Heddlu a Throseddu (CHTh) o fewn pob ardal Heddlu yng Nghymru a Lloegr, gan roi cyfrifoldeb iddynt am blismona yn ei gyfanrwydd yn eu hardal. Mae'n ei gwneud yn ofynnol iddynt ddal y Prif Gwnstabl (PG) i gyfrif am blismona gweithredol, gan gynnwys y Gofyniad Plismona Strategol a gyhoeddwyd gan yr Ysgrifennydd Cartref.

Mae Adran 70 Deddf Diwygio'r Heddlu a Chyfrifoldeb Cymdeithasol 2011 yn ei gwneud yn ofynnol i'r Ysgrifennydd Gwladol gyhoeddi Protocol Plismona, sy'n berthnasol i bob Prif Gwnstabl a Chomisiynydd Heddlu a Throseddu.

Mae'r protocol hwn yn nodi rolau a chyfrifoldebau pawb sy'n ymwneud â'r berthynas o bedwar tu, sef Comisiynydd yr Heddlu a Throseddu, y Prif Gwnstabl, Panel yr Heddlu a Throseddu a'r Ysgrifennydd Cartref.

Bydd pob parti yn cadw at y 7 egwyddor a nodir yn y Safonau mewn Bywyd Cyhoeddus, a elwir yn Egwyddorion Nolan.

Mae'r angen i'r partion hyn sefydlu a chynnal perthynas waith effeithiol yn hanfodol. Disgwylir y bydd egwyddorion ewyllys da, proffesiynoldeb, didwylledd ac ymddiriedaeth yn sail i'r berthynas rhyngddynt a bydd yr holl bartion yn gwneud eu gorau glas i wneud i'r berthynas weithio.

Er mwyn dangos cydymffurfiaeth â Gorchymyn Protocol Plismona 2011, datblygodd Swyddfa Comisiynydd Heddlu a Throseddu Dyfed-Powys archwiliad sy'n cwmpasu'r holl feysydd yn y protocol y mae gan Gomisiynydd yr Heddlu a Throseddu bŵer cyfreithiol a dyletswydd drostynt. Mae hyn yn cyfateb i 21 o feysydd sydd wedi'u rhannu ymhellach yn 54 maes gweithredu gan wahanol feysydd busnes o fewn SCHTh, mae 4 o'r rhain wedi'u marcio'n barhaol fel rhai amherthnasol, sy'n gadael 50 o feysydd gweithredu. Caiff y rhain eu cwblhau bob chwarter i ddangos cynnydd parhaus.

Rhoddir sgôr CAG i bob adran i dynnu sylw at unrhyw feysydd sy'n peri pryder

**Gwyrdd** - Cydymffurfio'n llawn, nid oes angen unrhyw waith ychwanegol

**Ambr** - Cydymffurfio'n rhannol, rhywfaint o waith ychwanegol yn angenrheidiol

**Coch** - Ddim yn cydymffurfio, dyletswydd ddim yn cael ei bodloni ar hyn o bryd

Mae'r crynodeb o'r archwiliad ar gael i'r Panel Heddlu a Throseddu ar ffurf adroddiad, gan gynnwys Crynodeb Gweithredol o'r chwarter blaenorol.

**Crynodeb Gweithredol**

Mae'r adroddiad canlynol yn ymdrin â chyfnod adrodd Ch2 y flwyddyn ariannol 2021/22 (Gorffennaf/Awst/Medi 2021)

Cymhariaeth statws CAG**Crynodeb:**

O'r 50 maes gweithredu:

Coch	1	4%
Ambr	21	44%
Gwyrdd	28	52%

Nid yw nifer y meysydd sy'n cael eu sgorio fel Coch/Ambr/Gwyrdd wedi newid yn sylweddol ers y chwarter diwethaf, gyda'r rhai a sgoriodd fel coch wedi gostwng 1, y rhai a sgoriodd fel ambr wedi gostwng 1, a chynnydd mewn gwyrdd o 2.

Mae hyn yn deillio o'r ffaith bod pob Arweinydd Maes Busnes yn cydnabod bod gwaith y swyddfa a'r Comisiynydd yn datblygu o hyd ac nid yw'n realistig marcio bod meysydd yn cydymffurfio'n llwyr pan mae gwaith sylweddol yn digwydd o hyd er mwyn sicrhau bod holl feysydd y protocol yn

Mae'r rhan fwyaf o feysydd yn cydymffurfio'n rhannol o leiaf â rhai o'r categorïau sy'n sefyll allan fel rhai sydd angen mwy o sylw oherwydd canran y coch/ambr o fewn y categori:

17a - Pennu cyfeiriad ac amcanion strategol yr Heddlu drwy Gynllun yr Heddlu a Throseddau y mae'n rhaid iddo roi sylw i'r Gofyniad Plismona Strategol - (3/3) 100% ambr. Mae hyn wedi'i ystyried yn Ambr ar hyn o bryd gan fod drafft o'r Cynllun Heddlu a Throseddau newydd yn cael ei drafod gan y Prif Gwnstabl newydd, Tîm y Prif Swyddogion ac Uwch Swyddogion. Fodd bynnag, rhaid cydnabod bod y Cynllun presennol dal mewn grym ac yn darparu'r cyfeiriad strategol gofynnol.

17i - Darparu cyswllt lleol rhwng yr heddlu a chymunedau, gan weithio i drosi dyheadau dilys y cyhoedd yn gamau gweithredu - (4/5) 80% ambr

17n - Monitro'r holl gwynion a wneir yn erbyn swyddogion a staff, gan fod yn gyfrifol am gwynion yn erbyn y PG hefyd - (1/2) 50% coch. Mae'r un adran hon wedi'i marcio'n goch oherwydd na ymatebwyd i bob adolygiad o fewn yr amserlen 28 diwrnod, ond mae hyn oherwydd amgylchiadau eithriadol a'r cynnydd yn nifer yr adolygiadau a dderbyniwyd. Mae cynlluniau ar waith i unioni'r sefyllfa hon.

### 17a) Pennu cyfeiriad ac amcanion strategol yr Heddlu drwy Gynllun yr Heddlu a Throseddau y mae'n rhaid iddo roi sylw i'r Gofyniad Plismona Strategol

Camau Gofynnol	CAG	Diweddariad Cynnydd Chwarter 2
Datblygu'r Cynllun Heddlu a Throseddau yn unol â'r gofynion a nodir yn Neddf Diwygio'r Heddlu a Chyfrifoldeb Cymdeithasol 2011 (Rhan 1; Pennod 3; 7)		Mae drafft o'r Cynllun Heddlu a Throseddau yn cael ei drafod gan y Prif Gwnstabl newydd, Tîm y Prif Swyddogion ac Uwch Swyddogion. Y dyddiad cau ar gyfer adborth fydd 20 Hydref, ac ar ôl hynny bydd diwygiadau'n cael eu gwneud mewn ymgynghoriad â Chomisiynydd yr Heddlu a Throseddau a'u cyflwyno i'r Panel Heddlu a Throseddau i ymgynghori arnynt. Bydd y fersiwn hon hefyd yn cael ei hanfon at bartneriaid a'i chyhoeddi ar gyfer ymgynghoriad cyhoeddus.
Datblygu Cynllun Cyflawni Heddlu a Throseddau i gefnogi'r gwaith o gyflawni'r amcanion fel y'u nodir yn y Cynllun Heddlu a Throseddau		Mae trafodaethau wedi dechrau mewn perthynas â'r cynllun cyflawni a'r fframwaith perfformiad i gefnogi'r gwaith o weithredu'r Cynllun.
Adolygu'r Cynllun Heddlu a Throseddau i sicrhau ei fod yn parhau i fod yn addas i'r diben.		Mae drafft o'r Cynllun Heddlu a Throseddau yn cael ei drafod gan y Prif Gwnstabl newydd, Tîm y Prif Swyddogion ac Uwch Swyddogion. Y dyddiad cau ar gyfer adborth fydd 20 Hydref, ac ar ôl hynny bydd diwygiadau'n cael eu gwneud mewn ymgynghoriad â Chomisiynydd yr Heddlu a Throseddau a'u cyflwyno i'r Panel Heddlu a Throseddau i ymgynghori arnynt. Bydd y fersiwn hon hefyd yn cael ei hanfon at bartneriaid a'i chyhoeddi ar gyfer ymgynghoriad cyhoeddus.

### 17b) Craffu, cefnogi a herio perfformiad cyffredinol yr heddlu gan gynnwys yn erbyn y blaenoriaethau y cytunwyd arnynt yn y Cynllun

Camau Gofynnol	CAG	Diweddariad Cynnydd Chwarter 2
Mae trefniadau llywodraethu ffurfiol ar waith i gefnogi gwaith craffu effeithiol		Mae trefniadau llywodraethu clir ar waith gyda llwybrau uwchgyfeirio ar gael i gefnogi'r Comisiynydd wrth gyflawni ei gyfrifoldebau statudol.
Datblygu ac adolygu'r Fframwaith Llywodraethu Corfforaethol yn flynyddol		Mae'r adolygiad blynyddol wedi'i drefnu ar gyfer C4, ond gellir gwneud unrhyw newidiadau a nodwyd drwy gydol y flwyddyn, mewn ymgynghoriad â'r Grŵp Llywodraethu Corfforaethol a'r Cydbwyllgor Archwilio.
Sefydlu amserlen weithgarwch sy'n seiliedig ar risg ac sy'n edrych tua'r dyfodol i gefnogi gwelliannau ym mherfformiad yr Heddlu.		Bu ychydig o oedi wrth gyhoeddi adroddiadau drafft oherwydd llwyth gwaith yn yr adran Sicrwydd, ond mae mesurau lliniaru wedi bod ar waith i rannu adborth cychwynnol gyda'r Heddlu yn gynharach. Mae hyn wedi cefnogi ymgysylltiad da gan yr Heddlu ac wedi arwain at dderbyn a gweithredu llawer o'r arsylwadau yn ôl yr angen.

Sicrhau bod barn y cyhoedd yn cael ei chynrychioli yng ngwaith craffu CHTh		<p>Oherwydd y ffocws ar ymgysylltu â'r cyhoedd er mwyn datblygu'r Cynllun Heddlu a Throseddu newydd, barnwyd nad oedd yn addas ceisio barn bellach ar bynciau craffu yn ystod y cyfnod hwn.</p> <p>Treuliodd y Cynghorydd Polisi a Sicrwydd lawer o amser yn adolygu'r cynnydd tuag at lansio'r fenter o'r Dechrau i'r Diwedd, yn ogystal â drafftio'r Cynllun newydd.</p> <p>Mae paneli craffu Gwaredu y Tu Allan i'r Llys a Sicrhau Ansawdd yn parhau ar raglen reolaidd o weithgareddau.</p>
Goruchwyllo a gweithredu argymhellion arolygiaethau allanol		<p>Rhaid ymateb i ymatebion arolygu o fewn 56 diwrnod. Ymatebwyd i bob un o'r 9 adroddiad yn y chwarter hwn gyda dim ond un yn cael ei gyflwyno deuddydd yn hwyr oherwydd oedi cyn cael cymeradwyaeth a llofnod gan y Comisiynydd.</p> <p>Dyma'r adroddiadau a ymatebwyd iddynt y chwarter hwn:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Achos o Bryder wedi'i gyflymu yn ymwneud ag Uniondeb Data Troseddu</li> <li>2. Uwch-gŵyn ynghylch Caethwasiaeth Fodern</li> <li>3. Plismona cam-drin domestig yn ystod y pandemig</li> <li>4. Adroddiad interim Ymgysylltiad yr heddlu â menywod a merched</li> <li>5. Ymateb yr heddlu a'r Gwasanaeth Eryl y Goron i dreisio</li> <li>6. Niwroamrywioldeb yn y system cyfiawnder troseddol</li> <li>7. Cyflwr Plismona 2020 – (deuddydd yn hwyr yn cyflwyno)</li> <li>8. Rhannu hyder: deallusrwydd sensitif</li> <li>9. Adolygiad o dwyll: amser i ddewis</li> </ol>

### 17c) Dal y Prif Gwnstabl i gyfrif am berfformiad swyddogion a staff yr Heddlu

Camau Gofynnol	CAG	Diweddariad Cynnydd Chwarter 2
Datblygu fframwaith perfformiad a strwythur sy'n caniatáu gwell dealltwriaeth o ganlyniadau'r Cynllun Heddlu a Throseddu		<p>Er mwyn dangos cydymffurfiaeth â Gorchymyn Protocol Plismona 2011, mae SCHTh yn cwblhau ac yn cynnal gwiriad iechyd sy'n cwmpasu'r holl feysydd yn y protocol y mae gan Gomisiynydd yr Heddlu a Throseddu bŵer cyfreithiol a dyletswydd drostynt.</p> <p>Mae'r gwiriad iechyd yn cael ei adolygu'n flynyddol er mwyn sicrhau ei fod yn parhau'n berthnasol ac yn rhoi cyfle i arweinwyr busnes fyfyrion ar gofnodion blaenorol a newid arferion adrodd yn ôl y gofyn.</p>

Mae trefniadau llywodraethu ffurfiol ar waith i ddal y Prif Gwnstabl i gyfrif am berfformiad swyddogion a staff		Mae trefniadau llywodraethu clir mewn grym, gan gynnwys y Bwrdd Plismona a Bwrdd Atebolrwydd yr Heddlu.
Adolygiad Datblygiad Proffesiynol y Prif Gwnstabl		Caiff blaenoriaethau'r Prif Gwnstabl eu hamlinellu'n glir yn nghynnig ffurfiol ei benodi, a fydd yn ffurfio'r amcanion ar gyfer Adolygiad Datblygiad Proffesiynol y Prif Gwnstabl. Cynhaliwyd trafodaethau rhwng y Comisiynydd a'r Prif Gwnstabl newydd mewn perthynas â'r amcanion hyn.

### 17d) Penderfynu ar y gyllideb, gan ddyrannu asedau a chronfeydd i'r Prif Gwnstabl; a gosod y praesept ar gyfer ardal yr Heddlu

Camau Gofynnol	CAG	Diweddariad Cynnydd Chwarter 2
Llywio penderfyniad y CHTh mewn perthynas â'r praesept		<p>Parhaodd gwaith adolygu manwl yn ystod 2020/21 gyda gwybodaeth yn cael ei rhoi i'r CHTh i lywio ei fyfyrddodau mewn perthynas â'r praesept. Roedd hyn yn cynnwys nifer o drafodaethau gyda Phrif Swyddogion a seminar a fynychwyd gan y CHTh, aelodau'r Panel Heddlu a Throseddu ac aelodau'r Cyd-bwyllgor Archwilio lle mynegodd y PG a'r CC sefyllfa bresennol yr Heddlu a'r heriau a ragwelwyd ar gyfer y blynyddoedd i ddod sydd bellach wedi arwain at ddatblygu'r Cynllun Ariannol Tymor Canolig ar gyfer 21/22-25/26, y Strategaeth Gyfalaf, Cronfeydd Wrth Gefn a Strategaeth Rheoli'r Trysorlys. Cefnogwyd cynnig CHTh ar gyfer praesept 2021/22 gan y Panel Heddlu a Throseddu.</p> <p>Mae gwaith wedi dechrau i lywio penderfyniad praesept 2022/23 gyda'r Cyfarwyddwr Cyllid yn cyflwyno rhaglen gyfalaf ragarweiniol a'r gyllideb refeniw ddrafft gyntaf ar gyfer 2022/23 yn ystod mis Medi. Rhagwelir y bydd cynnig y gyllideb yn cael ei gwblhau yn ystod mis Rhagfyr.</p>
Pennu'r Cynllun Ariannol Tymor Canolig		Mae gwaith wedi dechrau i bennu'r Cynllun Ariannol Tymor Canolig ar gyfer 2022/23, a fydd yn cynnwys ymgynghori â'r Panel Heddlu a Throseddu ymhell cyn iddynt ystyried cynnig praesept y Comisiynydd yn ffurfiol ym mis Ionawr 2022. Mae'r Cynllun Ariannol Tymor Canolig hefyd yn cael ei ystyried gan y Cydbwyllgor Archwilio ar y cyd â'r Strategaeth Cronfeydd Wrth Gefn, y Strategaeth Gyfalaf a Strategaeth Rheoli'r Trysorlys
Ariannu rhaglen gyfalaf i ddarparu asedau priodol i'r Heddlu i gyflwyno gwasanaethau plismona effeithiol		Mae gwaith manwl wedi parhau i ddatblygu ymhellach y rhaglen gyfalaf tymor hwy (10 mlynedd) sy'n rhan o'r CATC, y Strategaeth Gyfalaf a'r Strategaeth Rheoli'r Trysorlys. Ystyriwyd y CATC gan y Panel Heddlu a Throseddu ac fe'i cefnogwyd gan aelodau. Mae'r CATC hefyd yn cael ei ystyried gan y Cyd-bwyllgor Archwilio ar y

cyd â'r Strategaeth Cronfeydd Wrth Gefn, y Strategaeth Gyfalaf a'r Strategaeth Rheoli'r Trysorlys.

### 17e) Penodi'r Prif Gwnstabl

Camau Gofynnol	CAG	Diweddariad Cynnydd Chwarter 2
Penodi Prif Gwnstabl		Cefnogwyd yr ymgeisydd a ffafrwyd gan y Comisiynydd, gan y Panel Heddlu a Throseddu ar 30 Gorffennaf 2021. Ar hyn o bryd yn aros am gadarnhad gan Swyddfa Comisiynydd Heddlu a Throseddu Cleveland mewn perthynas â dyddiad cychwyn y Prif Gwnstabl newydd.

### 17f) Diswyddo'r Prif Gwnstabl

Camau Gofynnol	CAG	Diweddariad Cynnydd Chwarter 2
Dilyn y broses a nodir yn Rhan 2 o Atodlen 8 i Ddeddf 2011 a rheoliadau a wnaed o dan Adran 50 o Ddeddf yr Heddlu 1996(a)	Amherthnasol	Amherthnasol

### 17g) Cynnal heddlu effeithlon ac effeithiol ar gyfer ardal yr heddlu

Camau Gofynnol	CAG	Diweddariad Cynnydd Chwarter 2
Sicrhau bod Gwerth am Arian yn cael ei gyflawni		<p>Mae cyfrifoldebau a threfniadau ar gyfer ymdrechu i gael Gwerth am Arian wedi'u hymgorffori drwy'r Fframwaith Llywodraethu Corfforaethol gydag Archwilio Mewnol ac Allanol yn ceisio sicrwydd bod trefniadau priodol ar waith i sicrhau bod adnoddau'n cael eu defnyddio gan y CHTh a'r PG mewn modd sy'n sicrhau darbodusrwydd, effeithlonrwydd ac effeithiolrwydd.</p> <p>Hefyd, cynhaliodd Archwilio Cymru adolygiad Gwerth am Arian penodol ar drefniadau cydweithredol sydd wedi gwneud nifer o argymhellion.</p> <p>Mae'r Grŵp Cyllid, Effeithlonrwydd a'r Dyfodol yn goruchwyllo trefniadau gyda'r Cynllun Ariannol Tymor Canolig (CATC) ac mae'r Prif Swyddog Cyllid (PSC) yn cymryd rhan yn nifer o gyfarfodydd llywodraethu'r Heddlu sy'n ystyried agweddau ar Werth am Arian fel mater o drefn.</p> <p>Ystyrir y Cynllun Effeithlonrwydd ac Arbedion fel rhan o'r CATC a sefydlwyd ffocws ar gynigion prosiect a gwireddu</p>

		<p>manteision busnes a fydd yn ceisio helpu i sbarduno gwerth am arian yn barhaus.</p> <p>Mae Gwerth am Arian yn rhan annatod o weithgarwch caffael ar lefel leol, ranbarthol a chenedlaethol a bydd parhau i ymgysylltu Blue Light Commercial yn helpu i yrru ymhellach Werth am Arian.</p>
Cydymffurfiaeth statudol ystadau gan sicrhau eu bod yn addas i'r diben at ddefnydd gweithredol		<p>Mae Cydymffurfiaeth Statudol wedi codi'n raddol dros y 12 mis diwethaf ar gyfer yr Heddlu, ac yn benodol ar gyfer y mis diwethaf; roedd hyn yn 97%.</p> <p>Rydym yn cefnogi hyn drwy roi sylw i fesurau cywirol. Rydym yn gweithredu cynllun gwella archwiliadwy i wirio a phrofi'r holl ddata yn y maes hwn.</p>
Archwilio cyfleoedd i leihau effaith amgylcheddol		<p>Mae Mannau Gwefru Cerbydau Trydan yn awr yn fyw ym Mhencadlys yr Heddlu ac ystyrir cwmpas ar gyfer safleoedd eraill.</p> <p>Mae'r Heddlu wedi sicrhau £880,000 o gyllid SALIX.</p> <p>Mae cam 1 y prosiect datgarboneiddio ar y gweill. Mae elfennau allweddol ym Mhencadlys yr Heddlu'n cynnwys:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Goleuadau deuodau allyrru golau</li> <li>Arae ffotofoltaidd</li> <li>Ynysiad llofft</li> <li>Diweddariadau i System Rheoli Ynni Adeiladau</li> <li>Diweddariad i Reoliadau Dŵr poeth a Gwres Is-fetru</li> <li>Disodli falfiau rheiddiadur deallus ledled yr heddlu</li> </ul> <p>Mae strategaeth Cynaliadwyedd yn cael ei datblygu fel prosiect Heddlu Cymru Gyfan a phenodwyd Rheolwr Cynaliadwyedd. Mae datgarboneiddio ar lefel genedlaethol yn cael ei gwmpasu gan Blue Light Commercial.</p> <p>Mae Cynllun Bioamrywiaeth yn cael ei ddatblygu gyda Grŵp Ynni a Grŵp Bioamrywiaeth yn gyrru gofynion gweithredol ac yn bwydo i mewn i'r Grŵp Cynaliadwyedd</p>
Archwilio a chynyddu cyfleoedd ariannu allanol		<p>Parhawn i weithio gyda'r Partneriaethau Diogelwch Cymunedol i ddatblygu prosiectau o dan y buddsoddiad cychwynnol. Yr ydym hefyd yn gweithio gyda'n partneriaid Trais yn Erbyn Menywod a Merched ar y cyfleoedd Cronfa Troseddwr a Strydoedd Mwy Diogel 3.</p> <p>Rydym wedi llwyddo i gael cyllid o dan y Gronfa Droseddwr o'r Swyddfa Gartref, i ddatblygu mentrau sy'n benodol i gyflawnwyr gyda Phartneriaid Trais yn erbyn Menywod a Merched (VAWG).</p>
Archwilio a chynyddu cyfleoedd o ran mentrau noddi		<p>Mae cyfleoedd noddi yn parhau i gael eu ceisio ar draws ardal yr Heddlu, ond mae hyn wedi arafu oherwydd y</p>



		<p>sefyllfa bresennol o ran COVID. Wrth symud ymlaen, bydd hwn yn faes blaenoriaeth i'r Ymgynghorydd Ariannu Allanol.</p> <p>Byddwn yn gweithio'n agos gyda swyddog Partneriaeth newydd yr Heddlu i fanteisio ar fentrau wrth symud ymlaen.</p>
Gweithredu a chynnal cofrestr risg i nodi a lliniaru risgiau i SCHTh a'r Heddlu		<p>Adroddir ar y cofrestr i'r tîm Gweithredol yn rheolaidd er mwyn sicrhau ei fod yn cael gwybod am bob diweddariad a maes pryder. Mae adroddiad hefyd yn cael ei gyflwyno bob chwarter i'r Cyd-bwyllgor Archwilio.</p> <p>Mae'r Rheolwr Cydymffurfiaeth a Pherfformiad yn cael cyfarfodydd misol gydag Ymgynghorydd Rheoli Parhad Busnes a Risg yr Heddlu. Mae'r holl risgiau a rannwyd yn cael eu trafod a'u cyfathrebu yn y cyfarfodydd hyn er mwyn sicrhau cysondeb â chofnodion.</p> <p>Mae'r cyfarfodydd hyn wedi'u trefnu i barhau â'r Swyddog Risg a Sicrwydd sydd newydd ei benodi yn dilyn ymddeoliad Cynghorydd Rheoli Risg a Pharhad Busnes yr Heddlu ym mis Medi.</p>
Defnyddio cynlluniau hyfforddi a datblygu ar gyfer holl staff SCHTh		Trafodir hyfforddiant mewn adolygiadau Proffil Datblygu ac Asesu a'i gynllunio gan hynny yn unol â'r gyllideb a bennwyd.

### 17h) Ymrwymo i gytundebau cydweithredu â Chomisiynwyr eraill, cyrff plismona eraill a phartneriaid eraill

Camau Gofynnol	CAG	Diweddariad Cynnydd Chwarter 2
Archwilio cyfleoedd cydweithio yn unol â'r Weledigaeth Blismona i Gymru		Mae'r Comisiynydd bellach yn gadeirydd Plismona yng Nghymru ac mae'n canolbwyntio ar gydweithio yn ystod ei dymor. Bydd seminar i ganolbwyntio ar y maes hwn yn cael ei drefnu ar gyfer mis Rhagfyr, gan ganolbwyntio'n benodol ar gyfleoedd cyd-gomisiynu. Mae arweinydd Prif Swyddog Cymru Gyfan yn swyddog o Ddyfed-Powys, sy'n cysylltu'n agos â'r Comisiynydd
Archwilio cyfleoedd cydweithio gyda phartneriaid eraill		Rydym yng nghamau olaf gweithredu prosiect y gronfa Strydoedd Mwy Diogel ac wedi bod yn llwyddiannus o ran yr ail gais ar gyfer ail rownd y gronfa. Yn ddiweddar, dyfarnwyd cais gwerth £880,000 inni am gyllid Salix, sy'n edrych ar wella cynaliadwyedd amgylcheddol ein hystadau. Rydym hefyd wedi llwyddo i dderbyn £417,000 o'r Gronfa Troseddwrwyr gan weithio gyda'n partneriaid Trais yn Erbyn Menywod a Merched i gyflwyno'r prosiect.

Mae trefniadau llywodraethu ffurfiol ar waith i graffu ar gytundebau cydweithio		Mae'r Comisiynydd bellach yn gadeirydd Plismona yng Nghymru ac mae'n canolbwyntio ar gydweithio yn ystod ei dymor. Craffir ar gydweithio hefyd o safbwynt Dyfed-Powys drwy'r Bwrdd Plismona
---	--	---

### 17i) Darparu cyswllt lleol rhwng yr heddlu a chymunedau, gan weithio i drosi dyheadau dilys y cyhoedd yn gamau gweithredu

Camau Gofynnol	CAG	Diweddariad Cynnydd Chwarter 2
Gweithio gyda'r Heddlu i ddatblygu a gweithredu ein Cynllun Cydraddoldeb Strategol ar y cyd; cyflawni'r amcanion ynddo.		Aeth y Cynghorydd Polisi ac Ymgysylltu i Fwrdd Cofleidio Amrywiaeth yr Heddlu (cyfarfod chwarterol) lle caiff cynnydd yn erbyn Amcanion y Cynllun Cydraddoldeb Strategol ei fonitro.
Datblygu a gweithredu Strategaeth Ymgysylltu a Chyfathrebu a chynllun gweithredu, a Pholisi a Strategaeth Cyfryngau Cymdeithasol, gan gynnwys rhoi cyfleoedd i gymunedau lleol hysbysu a dylanwadu ar benderfyniadau a hyrwyddo gwaith CHTh a'r PG yn rhagweithiol.		<ul style="list-style-type: none"> <li>Mae ein Strategaeth Cyfryngau Cymdeithasol wedi'i datblygu a'i rhannu gyda'r Pennaeth Staff ac wedi'i pharatoi i'w chyflwyno i'r Tîm Gweithredol yn ystod Ch3.</li> <li>Mae ein Polisi Cyfryngau Cymdeithasol wedi'i ddsbarthu i holl staff Swyddfa'r Comisiynydd.</li> <li>Mae'r Fforwm Ymgysylltu â Dioddefwyr a Chylch Gorchwyl y Fforwm Ymgysylltu â Phobl Ifanc wedi'u cyhoeddi ar y wefan.</li> <li>Mae Cynllun Gweithredu ar gyfer gweithgareddau ymgysylltu a chyfathrebu wedi'i ddatblygu ar gyfer mis Medi hyd at fis Ionawr.</li> <li>Cyhoeddwyd 14 o ddatganiadau i'r wasg, ar lansio'r Siarter Hawliau Plant, ymestyn Cynllun Kicks Uwch Gynghrair Sefydliad Clwb Pêl-droed Dinas Abertawe, cyhoeddi Adroddiad Blynyddol 2020-2021 y Comisiynydd, Cynllun Grantiau Bach Strydoedd Diogelach, penodiad y Prif Gwnstabl newydd, Cynllun Taclo Troseddau Llywodraeth y DU, y Rhwydwaith Troseddau Gwledig Cenedlaethol, cyhoeddi fideo'r Fforwm Ymgysylltu â Phobl Ifanc, a recriwtio i'r Cydbwyllgor Archwilio.</li> <li>Gwnaethom barhau i roi gwybod i'r cyhoedd am waith y Comisiynydd drwy ein llwyfannau cyfryngau cymdeithasol.</li> <li>Gweithredwyd ein dull newydd o weithredu o ran cylchlythyr misol y Comisiynydd drwy gyhoeddi dau e-Fwletin newydd a anfonwyd yn electronig at gynrychiolwyr cymunedol allweddol a'r rhai a oedd wedi ymuno â Chylchlythyr y Comisiynydd o'r blaen.</li> <li>Aeth y gwaith ymlaen i gynnwys dioddefwyr wrth lunio a chraffu ar wasanaethau dioddefwyr drwy ymgysylltu drwy'r Fforwm Ymgysylltu â Dioddefwyr,</li> </ul>

		<p>ar broses newydd arfaethedig Heddlu Dyfed-Powys wrth ddelio â galwadau nad ydynt yn rhai brys (dechrau i'r diwedd) a Datganiadau Personol Dioddefwyr.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cynhaliwyd cyfarfod gyda'r Fforwm Ieuenctid a staff o dîm Dysgu a Datblygu Heddlu Dyfed-Powys i lansio fideo'r Fforwm Ymgysylltu â Phobl Ifanc a oedd yn rhannu profiadau pobl ifanc o gyswilt â'r heddlu.</li> <li>• Cynhaliwyd Diwrnod Ymgysylltu â'r Gymuned Diogelwch ar y Ffyrdd sir Gaerfyrddin gan y Comisiynydd ym mis Medi, lle croesawodd gerbyd Prosiect EDWARD i ardal yr heddlu, ac ymgysylltodd â thrigolion Dafen, Llanelli - un o 8 ardal yng Nghymru sy'n treialu cynllun arfaethedig Llywodraeth Cymru i gyflwyno terfynau cyflymder 20mya mewn ardaloedd preswyl. Cyfarfu'r Comisiynydd â gwirfoddolwyr Gwyllo Cyflymder Cymunedol a staff Gan Bwyll. Cymerodd ran hefyd yng ngweithdy Megadrive Cyngor Sir Gaerfyrddin yn Ysgol y Strade, i hyrwyddo diogelwch ar y ffyrdd ymhlith gyrwyr newydd, cyn ymweld ag Uned Plismona Ffyrdd Dyfed-Powys yn Cross Hands.</li> <li>• Cyfarfu'r Comisiynydd â swyddogion troseddau gwledig a chynrychiolwyr lleol yng Nghilgerran i drafod dull ar y cyd o fynd i'r afael â materion ymddygiad gwrthgymdeithasol yn ardal Aberteifi.</li> </ul>															
Ymateb i bryderon y gymuned mewn modd amserol		<p>Nid oes yr un o'r ystadegau ar gyfer y cyfathrebiad a dderbyniodd Swyddfa'r Comisiynydd wedi achosi unrhyw bryderon mewn perthynas â chynnydd sydyn mewn ffigurau ac ati. Mewn perthynas â'r gwrandawriad camymddygiad a gofnodwyd, mae'r cofnod hwn yn ymwneud ag ymholiad ynghylch recriwtio Aelodau Annibynnol i'r Panel; yn hytrach na Gwrandawriad Camymddygiad.</p> <table border="1" data-bbox="673 1469 1394 1680"> <tr> <td>Nifer y pryderon cymunedol a godwyd</td> <td>89</td> </tr> <tr> <td>Nifer yr achosion sydd ar agor neu'n mynd rhagddynt ar hyn o bryd</td> <td>11</td> </tr> <tr> <td>% yr achosion sydd wedi'u cau a ddatryswyd o fewn 30 diwrnod gwaith</td> <td>100.00%</td> </tr> </table> <table border="1" data-bbox="673 1742 1394 1989"> <tr> <td rowspan="4">Crynodeb yn ôl categori - Pryderon PERSONOL</td> <td>% Ymddygiad Gwrthgymdeithasol</td> <td>15.74%</td> </tr> <tr> <td>% Anghydfod rhwng cymdogion</td> <td>3.37%</td> </tr> <tr> <td>% Troseddau casineb</td> <td>1.12%</td> </tr> <tr> <td>% Llygredd Sŵn</td> <td>1.12%</td> </tr> </table>	Nifer y pryderon cymunedol a godwyd	89	Nifer yr achosion sydd ar agor neu'n mynd rhagddynt ar hyn o bryd	11	% yr achosion sydd wedi'u cau a ddatryswyd o fewn 30 diwrnod gwaith	100.00%	Crynodeb yn ôl categori - Pryderon PERSONOL	% Ymddygiad Gwrthgymdeithasol	15.74%	% Anghydfod rhwng cymdogion	3.37%	% Troseddau casineb	1.12%	% Llygredd Sŵn	1.12%
Nifer y pryderon cymunedol a godwyd	89																
Nifer yr achosion sydd ar agor neu'n mynd rhagddynt ar hyn o bryd	11																
% yr achosion sydd wedi'u cau a ddatryswyd o fewn 30 diwrnod gwaith	100.00%																
Crynodeb yn ôl categori - Pryderon PERSONOL	% Ymddygiad Gwrthgymdeithasol	15.74%															
	% Anghydfod rhwng cymdogion	3.37%															
	% Troseddau casineb	1.12%															
	% Llygredd Sŵn	1.12%															

		<table border="1"> <tr> <td></td> <td>% Pryderon traffig/ Goryrru/ Cosbau penodedig</td> <td>22.47%</td> </tr> <tr> <td></td> <td>% Dirymu Trwydded Arfau Saethu</td> <td>2.25%</td> </tr> </table>		% Pryderon traffig/ Goryrru/ Cosbau penodedig	22.47%		% Dirymu Trwydded Arfau Saethu	2.25%			
	% Pryderon traffig/ Goryrru/ Cosbau penodedig	22.47%									
	% Dirymu Trwydded Arfau Saethu	2.25%									
		<table border="1"> <tr> <td rowspan="4">Crynodeb yn ôl Categori - Pryderon Sefydliadol</td> <td>% Materion ASP parhaus / ymddygiad staff / swyddogion heddlu</td> <td>44.95%</td> </tr> <tr> <td>% TCC</td> <td>1.12%</td> </tr> <tr> <td>% Gwrandawriad Camymddygiad</td> <td>1.12%</td> </tr> <tr> <td>% Rheoli Data</td> <td>1.12%</td> </tr> </table>	Crynodeb yn ôl Categori - Pryderon Sefydliadol	% Materion ASP parhaus / ymddygiad staff / swyddogion heddlu	44.95%	% TCC	1.12%	% Gwrandawriad Camymddygiad	1.12%	% Rheoli Data	1.12%
Crynodeb yn ôl Categori - Pryderon Sefydliadol	% Materion ASP parhaus / ymddygiad staff / swyddogion heddlu	44.95%									
	% TCC	1.12%									
	% Gwrandawriad Camymddygiad	1.12%									
	% Rheoli Data	1.12%									
		<table border="1"> <tr> <td rowspan="2">Crynodeb yn ôl Categori - Pryderon ERAILL</td> <td>% Pryderon Lleol / Cenedlaethol</td> <td>3.37%</td> </tr> <tr> <td>% Cwyn Dyblyg</td> <td>2.25%</td> </tr> </table>	Crynodeb yn ôl Categori - Pryderon ERAILL	% Pryderon Lleol / Cenedlaethol	3.37%	% Cwyn Dyblyg	2.25%				
Crynodeb yn ôl Categori - Pryderon ERAILL	% Pryderon Lleol / Cenedlaethol	3.37%									
	% Cwyn Dyblyg	2.25%									
Cynnwys preswylwyr yn y broses o gyfrannu at weithgarwch sicrwydd a chraffu		<p>Er bod y sefydliad gwirfoddol yn edrych yn gymharol iach ar 80% o'r gweithlu sy'n weithredol ar hyn o bryd, mewn gwirionedd mae gwaith i'w wneud i recriwtio i gynlluniau Ymwelwyr Annibynnol â'r Ddalfa (ICV) a'r Panel Sicrhau Ansawdd (QAP), sydd ar hyn o bryd yn gweithredu ar 76% a 57% o gapasiti yn y drefn honno.</p> <p>I'r gwrthwyneb, mae'r Cynllun Lles Anifeiliaid (AWS) yn parhau i gael ei ordanysgrifio, ond mae'n ei chael hi'n anodd cyrraedd ei darged ymweld.</p> <p>Bydd y Swyddog Cymorth Sicrwydd yn gweithio ar wella prydlondeb cyflwyniadau adroddiad AWS a sicrhau bod pob ymweliad yn cael ei gwblhau.</p> <p>Mae lleoliad myfyrwyr 6 wythnos yn gweithio ochr yn ochr â'r Swyddog Cymorth Sicrwydd ar ymgyrch recriwtio gyda'r nod o ddenu mwy o ymgeiswyr amrywiol i gynlluniau gwirfoddolwyr y Comisiynydd. Mae'r Panel Sicrhau Ansawdd (QAP) yn arbennig yn gofyn am gynnydd yn y nifer o Aelodau, a bu'n rhaid canslo cyfarfod Panel mis Medi oherwydd na allai gyflawni cworwm. Er nad oedd yn ddelfrydol, roedd y gweithgarwch craffu yn dal i fynd rhagddo, gydag Aelodau'n cyflwyno eu barn o bell i Swyddfa'r Comisiynydd i'w coladu mewn adroddiad.</p> <p>Mae gwaith yn mynd rhagddo hefyd i weithredu cynllun peilot craffu gwrth-rwygo sy'n arwain yn genedlaethol yn swyddfa Heddlu a Chomisiynydd Dyfed-Powys. Er bod adolygiadau cofnodion y ddalfa yn parhau i gael eu cynnal gan y Swyddog Cymorth Sicrwydd, mae ymdrech ar y cyd</p>									

		<p>yn parhau er mwyn trosglwyddo'r cofnodion sy'n adolygu'n ôl i'r ICVs er mwyn cefnogi'r gwaith hwn ymhellach.</p> <p>Er gwaethaf yr anawsterau recriwtio, mae'r holl gynlluniau'n parhau i wneud cyfraniad sylweddol i weithgarwch craffu'r Comisiynydd, gyda'r ICVs mewn gwirionedd yn cynyddu eu 'cyrhaeddiad' dros y ddau chwarter diwethaf, gyda 5% (n=80) o'r holl geiswyr lloches yn cael eu hymweld, eu harsylwi neu eu hadolygu - mae hyn wedi gwella o 4% ar gyfartaledd o'r blaen.</p>
Darparu gwasanaethau effeithiol a hygyrch ar gyfer dioddefwyr a phobl sy'n agored i niwed		<p>Nid yw ffurflen ddata'r Weinyddiaeth Gyfiawnder angen ei dychwelyd tan fis Tachwedd ar gyfer y cyfnod rhwng mis Ebrill a mis Hydref. Mae darparwyr yn adrodd am ddata canlyniadau cadarnhaol ar hyn o bryd.</p> <p>Ni dderbyniwyd unrhyw gwynion. Mae'r broses gwyno yn rhan o'r cylch archwilio blynyddol ar gyfer gwasanaethau a gomisiynir.</p> <p>Mae cwestiynau craidd ynghylch sut y bydd gwasanaethau'n hygyrch, o nifer o safbwyntiau gan gynnwys daearyddol, ffisegol, iaith, amrywiaeth, cydraddoldeb a gallu wedi'u cynnwys yn y templed caffael ac maent yn rhan o'r cyflwyniad a sgoriwyd.</p> <p>Dychwelwyd hunanasesiad o'r gallu i gasglu ac adrodd ar ddata gan asiantaeth yn erbyn yr Hawliau Dioddefwyr newydd i'r Weinyddiaeth Gyfiawnder ym mis Awst. Rydym yn aros am ymateb gan y Weinyddiaeth Gyfiawnder a'r templed cipio data. Mae trafodaethau Cod Ymarfer Dioddefwyr (CYD) yn parhau yng nghyfarfodydd dioddefwyr a thystion y Bwrdd Cyfiawnder Troseddol Lleol (BCTLI) ond mae llawer o asiantaethau wedi gorfod atal casglu data â llaw yn ystod y pandemig. Dechreuodd proses samplu dip yng Ngwent a De Cymru; rydym yn aros am y ddysg o hyn i'w chyflwyno yn Nyfed-Powys a Gogledd Cymru.</p>

**17j) Dal y Prif Gwnstabl i gyfrif am arfer swyddogaethau swydd y Prif Gwnstabl a'r rhai sydd o dan ei gyfarwyddyd a'i reolaeth**

Camau Gofynnol	CAG	Diweddariad Cynnydd Chwarter 2
Fel y nodir yn 17c	Amherthnasol	Amherthnasol

**17k) Cyhoeddi gwybodaeth a bennir gan yr Ysgrifennydd Gwladol a gwybodaeth y mae CHTh yn ystyried ei bod yn angenrheidiol i alluogi'r bobl sy'n byw yn ardal yr heddlu i asesu perfformiad CHTh a'r PG.**

Camau Gofynnol	CAG	Diweddariad Cynnydd Chwarter 2
Cyhoeddi gwybodaeth yn unol â'r Gorchymyn Cyrff Lleol Etholedig		<p>Daeth Gorchymyn Cyrff Plismona Lleol Etholedig (Gwybodaeth Benodedig) (Diwygio) 2021 i rym ar 31 Mai. Mae'r gorchymyn hwn yn pennu'r wybodaeth y mae'n rhaid i bob Comisiynydd ei chyhoeddi. Bwriedir i'r wybodaeth ychwanegol wella tryloywder ac atebolrwydd cyhoeddus Comisiynwyr ymhellach.</p> <p>Mae Swyddfa'r Comisiynydd yn cydymffurfio'n llawn â'r gorchymyn presennol, fel y gwelir yn y 3 blynedd diwethaf, yn ôl y dystiolaeth o dderbyn Marc Ansawdd Tryloywder CCHTh (Cymharu Comisiynwyr Heddlu a Throseddu - arbenigwyr Llywodraethu'r Heddlu).</p> <p>Mae'r gorchymyn diwygiedig bellach yn nodi bod yn rhaid cyhoeddi'r wybodaeth ganlynol hefyd:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Datganiad ar y blaenoriaethau cenedlaethol ar gyfer plismona - rhaid cyhoeddi hyn ar yr un pryd â'r Cynllun Heddlu a Throseddu. Edrychir ymhellach ar hyn pan fydd y Cynllun Heddlu a Throseddu yn barod i'w gyhoeddi</li> <li>• Dolen ar y wefan i adroddiad perfformiad diweddaraf PEEL. Gweithredwyd hyn.</li> <li>• O ran ymdrin â chwynion, bydd data'r IOPC ac adroddiad naratif y Comisiynydd yn cael eu cyhoeddi o fewn mis i'w cyhoeddi gan yr IOPC. Mae'r gwaith hwn yn mynd rhagddo a chaiff ei gyhoeddi cyn gynted ag y bo'n ymarferol.</li> </ul> <p>Disgwylir i adolygiad llawn o'r wefan gael ei gynnal yn y chwarter nesaf yn barod ar gyfer cyflwyno cais ar gyfer gwiriadau tryloywder y flwyddyn nesaf.</p> <p>Mae manylion llawn y Gofynion Cyhoeddi Statudol ar gael ar ein gwefan.</p>
Cyhoeddi gwybodaeth mewn fformat hygyrch a hawdd ei gyrraedd		Mae'r Marc Ansawdd Tryloywder yn dangos ansawdd y wybodaeth sydd ar gael ar y wefan a rhwyddineb hygyrchedd i bawb.
Cyhoeddi gwybodaeth yn unol â Safonau'r Gymraeg		Caiff yr holl wybodaeth gyhoeddedig ei chyfieithu fel mater o drefn cyn cyhoeddi unrhyw beth, gan sicrhau bod y Gymraeg a'r Saesneg bob amser yn cael eu trin yr un fath.
Mynd ati'n rhagweithiol i hyrwyddo a chodi ymwybyddiaeth o Wasanaethau a Gomisiynir		Mae Gwefan Swyddfa'r Comisiynydd yn cynnwys gwybodaeth gywir am wasanaethau sy'n bodoli eisoes. Caiff hyn ei wirio fel rhan o'r Dyfarniad Tryloywder a'i ddiweddarau'n rheolaidd gan y tîm Comisiynu lle mae angen diwygiadau. Mae doler i'r wefan wedi'i chynnwys mewn Pecynnau Gwybodaeth i Ddiodefwyr. Mae dogfennau crynhoi tudalen sengl wedi'u cynnwys ar wefan

	<p>y gwasanaethau a gomisiynwyd ac fe'u diweddarwyd yn ddiweddar i adlewyrchu data 2020/21.</p> <p>Mynychodd tîm Ymgysylltu'r Comisiynydd bob cyfarfod adolygu contractau C1 gyda gwasanaethau a gomisiynwyd i gynllunio gwaith ar y cyd ar y cyfryngau cymdeithasol ac erthyglau i'r wasg. Cynhaliwyd gweithgarwch cyfryngau cymdeithasol rheolaidd ar gyfer gwasanaethau a gomisiynwyd, gan gynnwys gwaith ar y cyd a gynlluniwyd ar hyn o bryd gyda Llamau i ddarparu astudiaethau achos o arfer gorau. Mae'r Cyfarwyddwr Cynghorydd Comisiynu ac Ymgysylltu yn cyfarfod yn rheolaidd i drafod materion perthnasol.</p> <p>Roedd erthygl yn ASB in Focus yn ystod Ch2 yn cynnwys proses apelio Sbardun Cymunedol y Comisiynydd a chefnogaeth i ddiodefwyr ymddygiad gwrthgymdeithasol drwy Goleudy.</p> <p>Mae pob contract yn cynnwys gofyniad safonol ar gyfer hyrwyddo gwasanaethau. Mae cyfarfodydd gweithredu'r gwasanaeth yn cynnwys canolbwyntio ar gynlluniau cyfathrebu ar ddechrau'r gwasanaeth. Mae tîm Ymgysylltu'r Comisiynydd yn cysylltu â darparwyr gwasanaethau a gomisiynwyd i sicrhau cysondeb mewn negeseuon ac ymgyrchoedd.</p>
--	---

### 17I) Cydymffurfio â phob cais ffurfiol rhesymol gan y Panel i fynychu eu cyfarfodydd

Camau Gofynnol	CAG	Diweddariad Cynnydd Chwarter 2
Presenoldeb chwarterol yng nghyfarfodydd y Panel Heddlu a Throseddau		Mae Comisiynydd yr Heddlu a Throseddau a swyddogion perthnasol yn mynd i holl gyfarfodydd y Panel Heddlu a Throseddau yn ôl yr angen. Cynhelir trafodaethau rheolaidd rhwng y Pennaeth Staff a swyddog allweddol y Panel er mwyn sicrhau bod aelodau'n derbyn gwybodaeth amserol a pherthnasol.
Darparu dogfennau i'r Panel Heddlu a Throseddau yn unol â'u ceisiadau		Mae Comisiynydd yr Heddlu a Throseddau a swyddogion perthnasol yn mynd i holl gyfarfodydd y Panel Heddlu a Throseddau yn ôl yr angen. Cynhelir trafodaethau rheolaidd rhwng y Pennaeth Staff a swyddog allweddol y Panel er mwyn sicrhau bod aelodau'n derbyn gwybodaeth amserol a pherthnasol.  Mae fersiwn ddrafft o'r Memorandwm Cyd-ddealltwriaeth wedi'i pharatoi i hwyluso cyfathrebu ymhellach.
Cyswllt rheolaidd rhwng y SCHTH a'r Panel yr Heddlu a Throseddau i		Mae Comisiynydd yr Heddlu a Throseddau a swyddogion perthnasol yn mynd i holl gyfarfodydd y Panel Heddlu a

gefnogi'r gwaith o gyflawni dyletswyddau statudol		Throseddu yn ôl yr angen. Cynhelir trafodaethau rheolaidd rhwng y Pennaeth Staff a swyddog allweddol y Panel er mwyn sicrhau bod aelodau'n derbyn gwybodaeth amserol a pherthnasol. Mae'r Memorandwm Cyd-ddealltwriaeth i ffurfioli trefniadau, ar ffurf drafft i'w chymeradwyo.
---	--	--

### 17m) Paratoi a chyhoeddi adroddiad blynyddol

Camau Gofynnol	CAG	Diweddariad Cynnydd Chwarter 2
Paratoi a chyflwyno adroddiad blynyddol i'r Panel ar lwyddiant CHTh yn cyflawni yn erbyn yr amcanion a bennir yn y Cynllun		Cyhoeddwyd adroddiad blynyddol y Comisiynydd ar gyfer 2020-2021 ar y wefan - yn Gymraeg ac yn Saesneg, ac fe'i rhanwyd gyda'r Panel Heddlu a Throseddu, gyda phartneriaid ac yn gyhoeddus drwy ddatganiad i'r wasg a nifer o negeseuon cyfryngau cymdeithasol.

### 17n) Monitro'r holl gwynion a wneir yn erbyn swyddogion a staff, gan fod yn gyfrifol am gwynion yn erbyn y PG hefyd

Camau Gofynnol	CAG	Diweddariad Cynnydd Chwarter 2
Ymdrin â chwynion yn erbyn y Prif Gwnstabl		Cawsom ohebiaeth gan dri unigolyn gwahanol; cyfeiriodd dau o'r unigolion hynny at gŵyn yn erbyn y Prif Gwnstabl, ond nid oedd yn glir a darparwyd eglurhad a chyngor pellach. O ganlyniad, dim ond un gŵyn sydd wedi'i chofnodi'n ffurfiol. Mae'r gŵyn yn erbyn y Prif Gwnstabl a gynyddwyd i'r IOPC yn ymwneud â chwyn yn erbyn y Prif Gwnstabl a gofnodwyd ym mis Ebrill 2021 (PCC-22042021-1) a darparodd yr IOPC eu canlyniad ym mis Gorffennaf 2021.
Sicrhau bod systemau a phrosesau ar waith yn barod ar gyfer rolau cynyddol CHTh mewn cwynion fel yr amlinellir yn Neddf yr Heddlu a Throseddu 2017		Ni ymatebwyd i'r adolygiadau o fewn 28 diwrnod dros y misoedd diwethaf oherwydd nifer o resymau h.y. mae angen hyfforddiant parhaus ac amser ychwanegol gan y Rheolwr Ansawdd Gwasanaeth ar aelod newydd o'r Staff Cymorth sy'n gweithio dros gyfnod absenoldeb mamolaeth; llwyth gwaith mawr, mae angen ystyried adolygiadau a gyflwynir yn rheolaidd y tu allan i amser a chyfathrebu pellach rhwng yr adran safonau proffesiynol (PSD), y Rheolwr Ansawdd Gwasanaeth a'r Pennaeth Staff, gwyliau blynyddol dros gyfnod yr Haf ac ati a chynnydd mewn adolygiadau o'i gymharu â'r chwarter diwethaf gyda 17 wedi'u derbyn y chwarter hwn (derbyniwyd 10 Ebr-Meh).

### 18) Rhaid i'r CHTh beidio â llesteirio annibyniaeth weithredol yr heddlu



Camau Gofynnol	CAG	Diweddariad Cynnydd Chwarter 2
Datblygu ac adolygu'r Fframwaith Llywodraethu Corfforaethol yn flynyddol		Mae'r adolygiad blynyddol wedi'i drefnu ar gyfer Ch4, ond gellir gwneud unrhyw newidiadau a nodwyd drwy gydol y flwyddyn, mewn ymgynghoriad â'r Grŵp Llywodraethu Corfforaethol a'r Cydbwyllgor Archwilio.

### 19) Mynediad at wybodaeth, swyddogion a staff

Camau Gofynnol	CAG	Diweddariad Cynnydd Chwarter 2
Trin gwybodaeth yn unol â deddfwriaeth Diogelu Data		<p>Fel corfforaeth yn unig, mae Swyddfa'r Comisiynydd yn ddarostyngedig i geisiadau Rhyddid Gwybodaeth ac yn gyfrifol amdanynt.</p> <p>Derbyniwyd 10 cais Rhyddid Gwybodaeth y chwarter hwn.</p> <p>Dim ond 3 o'r rhain oedd ceisiadau lle'r oedd y Swyddfa'r Comisiynydd yn dal y wybodaeth y gofynnwyd amdani. Anfonwyd 7 i'r heddlu gyda chaniatâd y gofynnwr gan y gallent fod wedi cadw'r wybodaeth neu beidio.</p> <p>Derbyniwyd 2 gais gwrthrych am wybodaeth y chwarter hwn, roedd un wedi'i gwblhau'n llawn ac ar amser. Nid oedd y cais arall yn ddilys gan nad oedd y cais yn darparu adnabyddiaeth sy'n ofyniad cyfreithiol. Er gwaethaf nifer o geisiadau gan Swyddfa'r Comisiynydd am hyn, dewisodd y sawl sy'n gwneud cais beidio â'i ddarparu felly daeth y cais yn ddi-rym.</p> <p>Ni nodwyd unrhyw achosion o dorri data ac ni nodwyd unrhyw newidiadau i deddfwriaeth o fewn y chwarter.</p> <p>Rhoddyd negeseuon atgoffa i'r staff am ymosodiadau gwerwydo, defnydd diogel o gyfryngau cymdeithasol a sut i adnabod ceisiadau Rhyddid Gwybodaeth a cheisiadau gwrthrych am wybodaeth.</p>

### 20a) Cyflawni diogelwch cymunedol a lleihau troseddu

Camau Gofynnol	CAG	Diweddariad Cynnydd Chwarter 2
Datblygu a gweithredu Fframwaith Llywodraethu ar gyfer Comisiynu a Phartneriaethau		<p>Nid yw'r fframwaith Comisiynu wedi'i ddiweddarau eto ar gyfer 21/22. Mae'r strategaeth Gomisiynu ar waith ar gyfer Tymor 3 sy'n disodli dogfennau blaenorol. Bydd y rhain yn cael eu cyhoeddi ar wefan Swyddfa'r Comisiynydd.</p> <p>Cynhaliwyd cyfarfod Ch2 ym mis Medi gan ganolbwyntio ar adnewyddu'r strategaeth Rheoli Troseddwy'r Integredig</p>

	<p>(IOM) a chynlluniau ar gyfer gwasanaethau a chontractau a gomisiynwyd yn y dyfodol.</p> <p>Mae'r gofrestr contractau wedi'i sefydlu a'i hadolygu ar gyfer Tymor 3, ochr yn ochr â chynllun gwerthuso ac archwilio ar gyfer dyfodol yr holl wasanaethau a gomisiynir. Amlinellir cerrig milltir a phenderfyniadau allweddol sy'n ofynnol ar gyfer y Comisiynydd ar gyfer 21/22.</p> <p>Cynhaliodd aelodau'r Bwrdd Cyfiawnder Troseddol Lleol (BCTLI) ymgynghoriad pwrpasol fel rhan o ddatblygiad y Cynllun Heddlu a Throseddu a bydd yn cael cyfle i roi sylwadau ar y drafft yn ystod mis Hydref, ac yna mewnbwn pellach yng nghyfarfod mis Tachwedd. Bydd yr holl gysylltiadau partneriaeth, gan gynnwys rheolwyr y Bartneriaeth Diogelwch Cymunedol yn rhan o'r cam ymgynghori. Cysylltodd y Cyfarwyddwr Comisiynu y Cynghorydd Polisi a Sicrwydd â gweithdai asesu llesiant y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus.</p> <p>Mae blaenoriaethau a chynllun cyflawni'r BCTLI yn cyd-fynd â blaenoriaethau Cyfiawnder Troseddol yng Nghymru.</p> <p>Mae'r broses gwerthuso tendrau ar gyfer gwasanaethau newydd a sgorio ar gyfer ceisiadau am grantiau yn cynnwys y gofyniad i gysylltu â blaenoriaethau CHTh. Mae darparwyr gwasanaethau wedi bod yn rhan o'r ymgynghoriad i ddatblygu Cynllun Heddlu a Throseddu newydd. Gwasanaethau i'w hailalinio i flaenoriaethau unwaith y bydd Cynllun Heddlu a Throseddu newydd yn cael ei ddatblygu.</p>
Comisiynu gwasanaethau i gefnogi diogelwch cymunedol a lleihau troseddu	<p>Ariennir grant dioddefwyr y Weinyddiaeth Gyfiawnder yn gyfatebol gan gyllid craidd y Comisiynydd. Cyfanswm y grant ar gyfer 21/22 yw £996,050 o gyfanswm cyllideb gomisiynu o £1.89m. Felly, mae'r Comisiynydd yn darparu tua 47% o'r cyllid ar gyfer gwasanaethau. Nodir hyn yn ffurflenni'r Weinyddiaeth Gyfiawnder lle rhoddir gwybod i Weinidogion am arian cyfatebol. Mae Swyddfa'r Comisiynydd wedi sicrhau codiadau o dros £600,000 ar gyfer 21/22 ar gyfer darparu gwasanaethau Trais yn erbyn menywod, cam-drin domestig a thrais rhywiol (VAWDASV).</p> <p>Cyfarfu'r Comisiynydd a'r Cyfarwyddwr Comisiynu â rheolwyr GTIA (Gwasanaeth Troseddau Ieuenctid ac Atal) yn ystod Ch2 i gytuno ar drefniadau ariannu yn y dyfodol. Bydd cyfarfod â rheolwyr y Bartneriaeth Diogelwch Cymunedol (PDC) yn cael ei drefnu i drafod cysylltiadau rhwng cyfiawnder troseddol a threfniadau diogelwch</p>

cymunedol. Bydd arweinydd y PDC yn cael ei wahodd i gyfarfod y BCTLI (Bwrdd Cyfiawnder Troseddol Lleol) ym mis Tachwedd. Disgwylir i Dîm Gweithredol Swyddfa'r Comisiynydd adolygu trefniadau partneriaeth ar gyfer y dyfodol.

Bodlonwyd Telerau ac Amodau grant y Weinyddiaeth Gyfiawnder, gyda'r gydymffurfiaeth wedi'i chofnodi a'i chymeradwyo gan y Prif Swyddog Cyllid ar gyfer ffurflenni grant. Mae cytundebau grant a chontractau gyda darparwyr yn sicrhau bod y Telerau ac Amodau'n cael eu bodloni. Mae'r amserlen archwilio yn cynnwys gwiriadau ar gydymffurfiaeth.

Nid oes angen contract mwyach gan fod ailuno gwasanaethau Prawf gan fod darparu CA (Cyfiawnder Adferol) yn swyddogaeth statudol ar gyfer Gwasanaeth Carchardai a Phrawf Ei Mawrhydi (GCPHEM). Felly bydd hwyluso CA i ddioddefwyr yn parhau - bydd GCPHEM yn gweithio gyda Goleudy i nodi a chyfeirio dioddefwyr yn briodol.

Mae is-grŵp dioddefwyr a thystion BCTLI wedi gofyn am adnewyddu hyfforddiant CA mewnol i swyddogion, gan gynnwys nifer o hyrwyddwyr CA ar draws yr Heddlu. Mae prosiect Diwedd i Ddiwedd yr Heddlu yn cynnwys ystyried y cynnig CA i ddioddefwyr. Bydd CA hefyd yn rhan o'r Cynllun Heddlu a Throseddu newydd.

Cynhaliodd aelodau BCTLI (Bwrdd Cyfiawnder Troseddol Lleol) ymgynghoriad pwrpasol fel rhan o ddatblygiad Cynllun Heddlu a Throseddu a bydd yn cael cyfle i roi sylwadau ar y drafft yn ystod mis Hydref, ac yna mewnbwn pellach yng nghyfarfod mis Tachwedd. Bydd yr holl gysylltiadau partneriaeth, gan gynnwys rheolwyr PDC (Partneriaeth Diogelwch Cymunedol) yn rhan o'r cam ymgynghori. Cysylltodd y CC (Cyfarwyddwr Comisiynu) y Cynghorydd Polisi a Sicrwydd â gweithdai asesu llesiant y BGC (Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus).

## 20b) Partneriaethau Diogelwch Cymunedol

Camau Gofynnol	CAG	Diweddariad Cynnydd Chwarter 2
Amherthnasol yng Nghymru	Amherthnasol	Amherthnasol

## 20c) Grantiau lleihau troseddu ac anhrefn

Camau Gofynnol	CAG	Diweddariad Cynnydd Chwarter 2
Datblygu a gweithredu fframwaith ar gyfer darparu grantiau troseddu ac anhrefn		Mae'r broses newydd ar gyfer penderfyniadau ariannu bellach ar waith ac mae'n cael ei gweithredu'n llwyddiannus.
Darparu grantiau lleihau troseddu ac anhrefn o fewn 2020/21		Rydym yn parhau i gefnogi mentrau a phrosiectau cymunedol drwy ein cyfleoedd grant ac yn ddiweddar rydym wedi dyfarnu cyllid i Sefydliad Clwb Pêl-droed Dinas Abertawe, i ddatblygu eu prosiect Kicks ar draws 5 ardal yn Nyfed-Powys, yn dilyn eu prosiect Seaside Kicks llwyddiannus.
Gwerthuso grantiau lleihau troseddu ac anhrefn i bennu enillion cymdeithasol ar fuddsoddiad		Mae'r broses newydd ar gyfer penderfyniadau ariannu bellach ar waith ac mae'n cael ei gweithredu'n llwyddiannus.

**20d) Cytundebau cydweithredu**

Camau Gofynnol	CAG	Diweddariad Cynnydd Chwarter 2
Fel y nodir yn 17f	Amherthnasol	Amherthnasol

**20e) Cyfrifoldeb ehangach dros wella'r modd y cyflawnir cyfiawnder troseddol yn eu hardal**

Camau Gofynnol	CAG	Diweddariad Cynnydd Chwarter 2
Monitro perfformiad yr holl wasanaethau a gomisiynir, gan sicrhau eu bod yn addas i'r diben ac yn rhoi gwerth am arian		<p>Mae cyfarfodydd adolygu Ch2 wedi'u trefnu ar gyfer canol mis Hydref. Cynhelir trafodaethau parhaus gyda darparwyr mewn perthynas ag effaith Covid, yn ogystal â chyfarfodydd contract rheolaidd.</p> <p>Derbyniwyd adroddiadau Ch1 i gyd cyn cyfarfodydd adolygu'r contract. Mae adroddiadau Ch2 yn cael eu derbyn ar hyn o bryd yn barod ar gyfer cyfarfodydd perfformiad. Nid oes unrhyw bryderon ynghylch perfformiad ar hyn o bryd.</p> <p>Mae cyfyngiadau Covid 19 yn parhau i effeithio'n sylweddol ar ymweliadau safle ffisegol. Mae darparwyr wedi cael cyswllt rheolaidd â'r CC yn ystod y pandemig. Mae archwiliadau bwrdd gwaith blynyddol o wasanaethau wedi dechrau. Mae archwiliadau deifio dwfn wedi'u trefnu ar gyfer 2021/22 yn unol â chylchoedd comisiynu a phenderfyniadau allweddol y Comisiynydd. Bydd yr archwiliad cyntaf yn dechrau ym mis Tachwedd 2022. Mae'r Comisiynydd yn parhau i ymweld â safleoedd</p>

		<p>darparwyr fel rhan o Ddiwrnodau Ymgysylltu â'r Gymuned lle mae'r cyfyngiadau'n caniatáu hynny.</p> <p>Cynhaliwyd cyfarfod Ch2 ym mis Medi gan ganolbwyntio ar adnewyddu'r strategaeth Rheoli Troseddwy'r Integredig (RhTI) a chynlluniau ar gyfer gwasanaethau a chontractau a gomisiynwyd yn y dyfodol.</p>
Cyfraniad CHTH i agenda Cyfiawnder Troseddol Cymru Gyfan		<p>Mae BCTLI (Bwrdd Cyfiawnder Troseddol Lleol) Dyfed-Powys yn gweithio'n agos gyda chydlynedd Cyfiawnder Troseddol yng Nghymru i sicrhau bod blaenoriaethau ac adrodd yn unol â threfniadau Cymru Gyfan. Mae'r CC yn cyfarfod yn rheolaidd ag arweinwyr Cyfiawnder Troseddol (CT) ar gyfer Comisiynwyr eraill yng Nghymru. Cytunwyd ar strwythur adrodd i sicrhau bod Dyfed-Powys yn tynnu sylw at gynnydd cadarnhaol ar weithgarwch cenedlaethol a lleol yn ogystal â meysydd pryder/risg cynyddol lle bo angen.</p> <p>Roedd cyfarfod BCTLI ym mis Gorffennaf yn cynnwys ymgynghori ar ddatblygu Cynllun Heddlu a Throseddau a chanolbwyntio ar gynllun cyflawni newydd y BCTLI. Mae is-grŵp adfer BCTLI yn parhau i gyfarfod bob 6 wythnos i adolygu cynnydd gyda Llysoedd y Goron ac Ynadon. Mae'r sefyllfa'n dal yn gadarnhaol ym Mhowys. Roedd Bwrdd mis Medi yn cynnwys treialu templed agenda newydd i gysoni'r holl adroddiadau yn erbyn Cynllun Cyflawni'r BCTLI.</p>
Cyfrifoldebau portffolio cenedlaethol CHTH		<p>Bwrdd Trawsnewidiol y Gweithlu</p> <p>Bwrdd Gwasanaeth Awyr Cenedlaethol yr Heddlu Gwasanaethau Digidol yr Heddlu (Mae'r Comisiynydd yn edrych ar dynnu ei hun o'r Bwrdd dros y flwyddyn nesaf {dyddiedig 13 Gorffennaf 2021})</p> <p>Bwrdd Cyfiawnder Troseddol Cymru Gyfan</p> <p>Bwrdd Adolygu Diogelu Unedig Sengl gyda Llywodraeth Cymru, lle mae'n cymryd rôl Un Swyddog Cyfrifol Cymru.</p> <p>Bwrdd Plismona Cymru</p> <p>Plismona yng Nghymru (Derbyniodd y Comisiynydd y gadeiryddiaeth ar gyfer y cyfarfod hwn ym mis Mehefin 2021)</p> <p>Bwrdd Rhaglen Cymunedau Mwy Diogel</p> <p>Grŵp Cyfeirio Proffesiynol Cwrs Gorchymyn Strategol</p> <p>Grŵp Cydraddoldeb ac Amrywiaeth a Hawliau Dynol Rhwydwaith Cenedlaethol Troseddau Gwledig – ar y Bwrdd Gweithredol</p>