

Risg Hyfforddiant ac Adnoddau

Manylion y Risg				Sefyllfa Bresennol	Sgoriau			Rheoli a Monitro				
Risg a Natur y Risg	Achos y Risg	Goblygiadau'r Risg	Y Sawl sy'n Gyfrifol am y Risg a Chyfnod yr Effaith	Rheoliathau Risg Presennol	Difrifoldeb	Tebygolrwydd	Sgôr	Statws Presennol	Camau Gofynnol	Parti Cyfrifol a Dyddiad Adolygu	Adroddiad ar Gynnydd / Sylwadau	
T.1	Partneriaeth Pensiwn Cymru yn methu â chynnal a meithrin arbenigedd a gwybodaeth briodol ymhlith personél perthnasol.	<ul style="list-style-type: none"> Bwlich yng ngwybodaeth personél newydd neu bresennol. Rhaglen hyfforddi anfodddhaol. Presenoldeb gwael mewn digwyddiadau hyfforddi. Y potensial i'r risg gynyddu yn ystod cyfnod etholiadau lleol. 	Bylchau gwybodaeth yn arwain at gamau aneffeithiol, anallu i gyflwmi cyfrifoldebau, a gwneud penderfyniadau amhriodol.	Personél Partneriaeth Pensiwn Cymru	<ul style="list-style-type: none"> Sicrhau bod hyfforddiant digonol yn cael ei ddarparu Cynnal mecanwaith ar gyfer cael mynediad at ofynion hyfforddi Sicrhau bod personél newydd yn derbyn hyfforddiant priodol ar ddechrau eu dyletswyddau (er enghraifft, hyfforddiant anwytho sydd bellach mewn lle) Cyhoeddi Cynllun Hyfforddi Blynyddol Partneriaeth Pensiwn Cymru Rhoi gofynion hyfforddi ar gontract allanol i arbenigwyr pan fo angen Rhoi tasgau ar gontract allanol i gynghorwyr arbenigol pan na ellir sicrhau'r lefel ofynnol o arbenigedd yn fewnol 	3	1	3	👍	Amh.	Gweithgor Swyddogion	Yn ystod COVID, mae'r digwyddiadau hyfforddiant wedi bod, ac yn dal i fod yn rhithiol. Mae cynllun hyfforddiant yn ei le ac yn mynd rhagddo. Darparwyd hyfforddiant anwytho i holl aelodau'r CBLI gydag adborth positif.
	Gweithredol / Enw Da / Ariannol	Tymor Canolig	Targed	3	1	3	Rhannwyd y pecyn dogfennau llywodraethu hefyd fel rhan o'r broses anwytho. Nodir y gall bod newidiadau i'r CBLI o ganlyniad i etholiadau lleol, ond bydd effaith hyn ac unrhyw gamau gweithredu pellach sydd eu hangen yn cael eu hasesu bryd hynny.					
T.2	Partneriaeth Pensiwn Cymru yn gwneud penderfyniadau amhriodol neu anamserol.	<ul style="list-style-type: none"> Diffyg adnoddau. Mae gan bersonél perthnasol Partneriaeth Pensiwn Cymru flaenoriaethau sy'n eu gorllethu a/neu'n gwrthdaro. Diffyg ymgysylltu neu bresenoldeb gan bersonél perthnasol. Nid yw penderfyniadau a wneir yn cael eu gweithredu yn fewnol yn brydlon. 	Mae Partneriaeth Pensiwn Cymru yn gwneud penderfyniadau amhriodol. Oediadau cyn gwneud penderfyniadau yn lleihau effeithiolrwydd penderfyniadau a/neu yn arwain at effaith negyddol.	Personél Partneriaeth Pensiwn Cymru	<ul style="list-style-type: none"> Caiff penderfyniadau a wneir eu nodi a'u neilltuo i bersonél perthnasol Caiff presenoldeb mewn cyfarfoddydd a'r rhai nad ydynt yn bresennol eu nodi ar ddechrau pob cyfarfod Adolygiad blynyddol o ofynion o ran adnoddau Defnyddio cyflenwyr allanol pan fydd angen adnoddau ychwanegol Cynllun Busnes a Chynllun Gwaith ar waith i flaenoriaethu penderfyniadau a gweithgareddau allweddol 	4	1	4	👍	Amh.	Gweithgor Swyddogion	Amh.
	Gweithredol / Enw Da / Ariannol	Tymor Canolig	Targed	4	1	4						
T.3	Partneriaeth Pensiwn Cymru yn methu â denu, penodi a chadw personél, cyflenwyr a darparwyr.	<ul style="list-style-type: none"> Caiff penderfyniadau amhriodol eu gwneud oherwydd diffyg mewnbwn a safbwyntiau gan bersonél perthnasol, cynghorwyr a/neu gyflenwyr. Mae Partneriaeth Pensiwn Cymru yn gwneud penderfyniadau amhriodol oherwydd diffyg gwybodaeth/cyngor. Mae gan Bartneriaeth Pensiwn Cymru adnoddau annigonol i wneud ei gwaith a cyflawni ei dyletswydd i randdeiliaid. 	Nid yw Partneriaeth Pensiwn Cymru yn gallu bodloni gofynion ei rhanddeiliaid allweddol. Mae Partneriaeth Pensiwn Cymru yn gwneud penderfyniadau amhriodol a allai arwain at golled ariannol, aneffeithlonrwydd, risg i enw da.	Personél Partneriaeth Pensiwn Cymru	<ul style="list-style-type: none"> Nodi gofynion Partneriaeth Pensiwn Cymru yn brydlon Os caiff gofyniad o ran adnoddau ei nodi, yna caiff yr ymarferion adnoddau/caffael perthnasol eu cyflawni Defnydd o'r Fframwaith Cenedlaethol Ymgysylltiad rheolaidd â'r farchnad i sicrhau bod Partneriaeth Pensiwn Cymru yn dal i fod yn gyflogwr/cleient cystadleuol a deniadol 	4	1	4	👍	Amh.	Gweithgor Swyddogion	Amh.
	Gweithredol / Enw Da / Ariannol	Tymor Canolig	Targed	4	1	4						
T.4	Risg Personél Allweddol yn yr Awdurdod sy'n Lletya	<ul style="list-style-type: none"> Pobl benodol yn gadael yr Awdurdod sy'n Lletya. Awdurdod sy'n Lletya yn methu â gweithredu cynlluniau olyniaeth effeithiol. Mae swyddogaethau a chyfrifoldebau'r Awdurdod sy'n Lletya wedi'u crynodi'n rhy ddwys ymhlith corff cyfyngedig o unigolion. 	Nid yw'r Awdurdod sy'n Lletya yn gallu darparu cymorth i Bartneriaeth Pensiwn Cymru. Ni chymerir unrhyw gamau neu cymerir camau aneffeithiol, gan arwain at golled ariannol neu aneffeithlonrwydd. Caiff gwybodaeth allweddol a chysylltiadau presennol eu colli.	Gweithgor Swyddogion	<ul style="list-style-type: none"> Sicrhau bod hyfforddiant a chynllunio olyniaeth digonol yn digwydd Cynnal mecanwaith ar gyfer cael mynediad at ofynion hyfforddi ymhlith personél presennol yr Awdurdod sy'n Lletya Sicrhau bod personél newydd yn derbyn hyfforddiant priodol ar ddechrau eu dyletswyddau Mae personél y Gweithgor Swyddogion a Hymans yn fedrus i'r pwnt y gallent gamu i mewn i lenwi bylchau tymor byr mewn sgiliau. Mae ffeilio, polisiau a phrosesau cadarn mewn lle fel bod modd cymryd drosodd yn gyflym ac yn effeithlon. 	5	2	10	👍	Amh.	Gweithgor Swyddogion	Yn y bydymor mae'n bosib y gallai eraill yn y Gweithgor Swyddogion ofalu am y gwaith mae'r A.Lletya yn ei wneud. Gallai Hymans hefyd gyflawni rolau yn y tymor byr - defnyddiwyd hyn i lenwi bylchau bydymor mewn adnoddau. Y targed wedi'i addasu i 5 a 2 i adlewyrchu ymarferoldeb lliniaru'r risg.
	Gweithredol / Enw Da / Ariannol	Byrdymor	Targed	5	2	10						

Risg Cyfathrebu

Manylion y Risg				Sefyllfa Bresennol	Sgoriau			Rheoli a Monitro				
Risg a Natur y Risg	Achos y Risg	Goblygiadau'r Risg	Y Sawl sy'n Gyfrifol am y Risg a Chyfnod yr Effaith	Rheolaethau Risg Presennol	Difrifoldeb	Tebygolrwydd	Sgôr	Statws Presennol	Camau Gofynnol	Parti Cyfrifol a Dyddiad Adolygu	Adroddiad ar Gynnydd / Sylwadau	
C.1	Partneriaeth Pensiwn Cymru yn methu â chyfathrebu ac ymgysylltu yn effeithiol â rhanddeiliaid mewnol.	<ul style="list-style-type: none"> Mae strategaethau cyfathrebu mewnol Partneriaeth Pensiwn Cymru yn aneffeithiol neu nid oes cydymffurfiaid â nhw. 	Caiff penderfyniadau amhriodol eu gwneud oherwydd diffyg mewnbwn a safbwyntiau gan rhanddeiliaid allweddol (e.e. safbwyntiau a gofynion Awdurdodau Cyfansoddol). Mae Partneriaeth Pensiwn Cymru yn gwneud penderfyniadau amhriodol a allai arwain at aneffeithlonrwydd, risg i enw da, dieithrwech, a cholli ymgysylltiad gan rhanddeiliaid allweddol.	Personél Partneriaeth Pensiwn Cymru	<ul style="list-style-type: none"> Mae polisi cyfathrebu PPC yn cynnwys cyfathrebu mewnol, a chaiff ei adolygu'n flynyddol Defnyddio porth dogfennau at ddefnyddiau mewnol Defnyddio sianeli cyfathrebu lluosog Ymgysylltiad rheolaidd â rhanddeiliaid mewnol (e.e. cyfarfodydd, galwadau dwywaith yr wythnos ac e-byst Cyflwyno holiaduron rheolaidd i'r ACau Defnyddio is-grwpiau'n rheolaidd lle bob'r angen 	Presennol				Bydd y Gweithgor Swyddogion yn adolygu sut y gellir cynyddu maint ac amrywiaeth y mewnbwn a'r safbwyntiau gan ran-ddeiliaid mewnol PPC, ac yn trafod y canfyddiadau. Mae hyn yn cynnwys ystyried cynrychiolaeth o blith Aelodau'r Cynllun ar y CBLI. Gweithredu ar gael cynrychiolaeth aelodau'r cynllun ar y CBLI.	Gweithgor Swyddogion	Mae adolygiad blynyddol o bolisi cyfathrebu'r Partneriaeth wedi digwydd, ynghyd â'r dull cyfathrebu. Yn y camau cynnar o ffurfioli'r broses o benodi cynrychiolwyr aelodau'r cynllun.
	Enw Da / Gweithredol					Tymor Canolig	4	2				
C.2	Partneriaeth Pensiwn Cymru yn methu â chyfathrebu ac ymgysylltu yn effeithiol â rhanddeiliaid allanol.	<ul style="list-style-type: none"> Mae Partneriaeth Pensiwn Cymru yn methu â chyfleu ei chredodau a'i hamcanion i bartion allanol. Nid yw Partneriaeth Pensiwn Cymru yn agored nac yn weithredol o ran ceisio ymgysylltiad â phartion allanol. Nid yw Polisi Cyfathrebu Partneriaeth Pensiwn Cymru yn effeithiol neu'n ddigon pellgyrhaeddol. Nid oes gan Partneriaeth Pensiwn Cymru adnoddau digonol i gyflawni'r gweithgareddau cyfathrebu ac ymgysylltu angenrheidiol. 	Mae Partneriaeth Pensiwn Cymru yn methu ag ymgorffori canllawiau a chyngor i bartion allanol perthnasol. Mae tybiaeth partion allanol o Partneriaeth Pensiwn Cymru yn ddiystyriaeth ac yn niweidiol. Effaith negyddol ar enw da Partneriaeth Pensiwn Cymru.	Personél Partneriaeth Pensiwn Cymru	<ul style="list-style-type: none"> Llunio polisi cyfathrebu i Partneriaeth Pensiwn Cymru sy'n cynnwys cyfathrebu allanol a gaiff ei adolygu'n flynyddol Gwefan Partneriaeth Pensiwn Cymru yn cael ei chynnal a'i chadw'n rheolaidd Defnyddio sianeli cyfathrebu allanol a datganiadau i'r wasg Ymgysylltiad rheolaidd â rhanddeiliaid allanol (e.e. y Weinyddiaeth Dai, Cymunedau a Llywodraeth Leol, Bwrdd Cynghori'r Cynllun, presenoldeb mewn Cynadleddau Rheoleiddwyr Pensiynau) Diweddariad ac adroddiad blynyddol PPC yn cael eu cyhoeddi 	Presennol				Amh.	Gweithgor Swyddogion	Fe wnaeth y grŵp risg drafod difrifoldeb yr holl risgiau cyfathrebu gan gytno bod sgôr difrifoldeb pob un yr un fath. Mae gan bob risg nawr sgôr difrifoldeb o 4.
	Enw Da / Gweithredol					Tymor Canolig	4	1				
C.3	Nid yw cyngor a gwybodaeth berthnasol yn cael eu cyflwyno mewn ffordd sy'n cynorthwyo'r broses o wneud penderfyniadau.	<ul style="list-style-type: none"> Nid yw cyngor a gwybodaeth yn cael eu targedu'n briodol at y gynulleidfa berthnasol. Nid yw fformat a chyflwyniad cyngor a gwybodaeth wedi'u dylunio'n dda ar gyfer y gynulleidfa. Nid yw'r gynulleidfa a fwriedir a/neu gwmpas cyngor a gwybodaeth yn eglur. Rhoddir amser neu adnoddau annigonol i lunio a/neu ystyried cyngor/gwybodaeth. 	Mae Partneriaeth Pensiwn Cymru yn gwneud penderfyniadau amhriodol oherwydd diffyg gwybodaeth a/neu cyngor. Mae penderfyniadau amhriodol yn arwain at aneffeithlonrwydd / risg ariannol a risg i enw da.	Personél Partneriaeth Pensiwn Cymru / Y Gweithredwr / Rheolwr Buddsoddi / Cynghorydd Goruchwylio / Cynghorwyr a Chyflenwyr Eraill	<ul style="list-style-type: none"> Caiff personél Partneriaeth Pensiwn Cymru, a'r rhai sy'n gwneud penderfyniadau yn arbennig, eu hannog yn weithredol i gynnig adborth ar berthnasedd a chyflwyniad cyngor a gwybodaeth Caiff cyngor a gwybodaeth eu cyflwyno mewn o leiaf dau fformat fel rheol (llafar ac ysgrifenedig) Sicrhwr bod cyn lleied â phosibl o ddiweddariadau llafar yn unig Rhoddir amser a chyfleoedd digonol i ofyn cwestiynau egluro Caiff cyngor neu wybodaeth ddrafft eu rhannu gyda'r Awdurdod sy'n lletya fel rheol, ar gyfer archwiliad ymwybyddiaeth, cyn eu rhannu neu eu cyflwyno Mae strwythur llywodraethu Partneriaeth Pensiwn Cymru yn galluogi archwiliadau cadw cydbwysedd lluosog cyn gwneud penderfyniadau 	Presennol				Amh.	Gweithgor Swyddogion	Fe wnaeth y grŵp risg drafod difrifoldeb yr holl risgiau cyfathrebu gan gytno bod sgôr difrifoldeb pob un yr un fath. Mae gan bob risg nawr sgôr difrifoldeb o 4.
	Gweithredol / Enw Da / Ariannol					Hirdymor	4	1				