

# Y BWRDD GWEITHREDOL

## Y DYDDIAD: 21 MAWRTH, 2016

### GWASANAETHAU CYMDEITHASOL A DEDDF (CYMRU) LLES 2014 - POLISI A DIWYGIADAU GWEITHDREFN I GODI TÂL AM WASANAETHAU I OEDOLION

#### Yr argymhellion / penderfyniadau allweddol sydd eu hangen:

Mae Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014 yn cael ei hategu gan Reoliadau a Chôd Ymarfer sy'n dod i rym ar 6 Ebrill 2016. Mae penderfyniadau yn ymwneud â pholisi ac arferion y bydd angen eu gwneud cyn y dyddiad gweithredu, sef 6 Ebrill 2016, i sicrhau bod polisiau'r Awdurdod Lleol ar gyfer codi tâl ar ddefnyddwyr gwasanaeth yn cydymffurfio â'r ddeddfwriaeth newydd.

#### Y Rhesymau:

1. Bydd Sir Gaerfyrddin yn dal i godi tâl am leoliadau mewn cartref gofal ar wahân i'r lleoliadau hynny sydd wedi eu heithrio gan y Ddeddf. Bydd Sir Gaerfyrddin yn codi tâl am yr holl leoliadau mewn cartref gofal o ddiwrnod cyntaf y lleoliad.
2. Bydd y tâl yn seiliedig ar adennill cost y lleoliad yn llawn, oni bai bod y preswlydd yn cael ei asesu yn unol â'r ddeddfwriaeth, y rheoliadau, y côd a'r polisi lleol i dalu llai na'r gost lawn. Yn yr achos hwnnw codir y tâl asesedig ar y preswlydd yn unol â'i allu i dalu.
3. Bydd y gost fesul noson ar gyfer pob lleoliad tymor byr (gan gynnwys gofal seibiant a gwelyau hyblyg) yn seiliedig ar adennill cost y lleoliad yn llawn. Yn achos lleoliadau mewn cartref gofal Awdurdod Lleol y tâl a godir fydd y tâl safonol. Yn achos lleoliadau mewn cartref gofal yn y sector annibynnol y tâl a godir fydd y swm dan contract. (Byddai defnyddwyr gwasanaeth yn talu mwyafswm o £60 yr wythnos a byddai nifer fawr yn talu llawer llai neu'n derbyn y gwasanaeth am ddim)
4. Bod y rheolau asesu lleoliadau dibreswyl yn cael eu rhoi ar waith mewn perthynas ag arosiadau yr asesir ar y dechrau nad ydynt yn fwy nag 8 wythnos ar unrhyw achlysur ac nid yw'n berthnasol i leoliadau dros dro na lleoliadau parhaol.
5. Codir tâl am arhosiad tymor byr sy'n fwy nag 8 wythnos ar unrhyw achlysur fel petai'r preswlydd yno dros dro neu'n barhaol (gweler Atodiad 1) fel sy'n briodol, o ddiwrnod cyntaf y 9fed wythnos ac yn unol â'r diffiniadau yn y Ddeddf, y Rheoliadau a'r Côd.
6. Bydd cyfnod diogelu trosiannol yn cael ei roi ar waith felly yn achos defnyddwyr gwasanaeth sy'n derbyn gofal seibiant, ni ofynnir iddynt dalu mwy am gyfnod o ofal seibiant yn unig nag y byddent wedi'i dalu fel arall cyn 6 Ebrill 2016. Bydd hyn ar waith hyd nes y bydd adolygiad yn cael ei gynnal o becyn gofal y defnyddiwr gwasanaeth neu tan 31 Mawrth 2017, pa un bynnag sy'n dod yn gyntaf. Parhad/.....

...../Parhad

7. Bydd Sir Gaerfyrddin yn codi tâl o ddiwrnod cyntaf y gwasanaeth ar gyfer pob gwasanaeth y codir tâl amdano. Bydd hyn yn berthnasol i leoliadau a gwasanaethau dibreswyl mewn cartref gofal.
8. Bod y dewis o lety a gynigir i ddefnyddiwr gwasanaeth yn seiliedig ar ddau gartref gofal o'r un math unrhyw le yn y Sir ac nad yw'n gyfyngedig yn ddaearyddol oni bai bod anghenion daearyddol penodol wedi eu cynnwys yn y cynllun gofal a chymorth.
9. Os bydd defnyddiwr gwasanaeth, yr asesir na fydd yn talu cost lawn y lleoliad, yn dewis llety sy'n ddrytach na'r dewisiadau a gynigir adeg y lleoliad bydd y gost ychwanegol yn cael ei chyfrifo o bwynt canol y cyfraddau a godir gan y ddau gartref gofal a gynigir.
10. Os bydd defnyddwyr gwasanaeth yn gallu talu cost lawn eu lleoliad, yn unol â'r ddeddfwriaeth, gallant ddewis unrhyw gartref gofal a bydd yn rhaid iddynt dalu cost lawn eu lleoliad.
11. Nid yw Sir Gaerfyrddin yn codi tâl ar ddefnyddiwr gwasanaeth am ofal a chymorth aseddig os darperir hynny i'r defnyddiwr gwasanaeth mewn lleoliad addysgol a thra bod yr unigolyn hwnnw'n mynychu cwrs addysgol cydnabyddedig.
12. Bod y Ddeddf, y Rheoliadau a'r Côt newydd yn cael eu rhoi ar waith mewn perthynas â defnyddwyr gwasanaeth presennol o 6 Ebrill 2016.
13. Bod y polisïau presennol yn cael eu cadw ac eithrio ar gyfer yr elfennau hynny o'r polisïau a'r arferion sy'n cael eu newid yn sgil penderfyniadau sy'n deillio o'r adroddiad hwn a'r elfennau hynny nad ydynt bellach yn cydymffurfio â'r ddeddfwriaeth newydd.

Angen ymgynghori â'r Pwyllgor Craffu perthnasol - Oes– Pwyllgor Craffu Gofal Cymdeithasol ac Iechyd - 29/02/16

#### **Argymhellion/sylwadau Pwyllgor Craffu:**

PENDERFYNWYD ARGYMELL I'R BWRDD GWEITHREDOL fod y Polisi a Diwygiadau Gweithdrefn i Godi Tâl am wasanaethau i oedolion fel y manylwyd yn yr adroddiad, yn cael eu cymeradwyo.

Angen i'r Bwrdd Gweithredol wneud Penderfyniad Oes – 21 Mawrth, 2016

Angen i'r Cyngor wneud penderfyniad Oes – 13 Ebrill, 2016

YR AELOD O'R BWRDD GWEITHREDOL SY'N GYFRIFOL AM Y PORTFFOLIO:-

**Cynghorydd Jayne Tremlett (Y Portffolio Gofal Cymdeithasol ac Iechyd)**

<b>Y Gyfarwyddiaeth:</b> Cymunedau <b>Enw Pennaeth y Gwasanaeth:</b> Rhian Dawson Avril Bracey <b>Awdur yr Adroddiad:</b> Lyn Walters	<b>Swyddi:</b>  Pennaeth y Gwasanaethau Integredig  Pennaeth Iechyd Meddwl ac Anableddau Dysgu  Uwch Rheolwr Cymorth Business	<b>Rhifau ffôn:</b>  (01267) 228900 (01267) 228092 (01267) 228768 <b>Cyfeiriadau E-bost:</b> <a href="mailto:Rhian.dawson@wales.nhs.uk">Rhian.dawson@wales.nhs.uk</a> <a href="mailto:Abracey@sirgar.gov.uk">Abracey@sirgar.gov.uk</a> <a href="mailto:dlwalters@sirgar.gov.uk">dlwalters@sirgar.gov.uk</a>
---	--	---

**EXECUTIVE BOARD**  
**DATE: 21<sup>ST</sup> MARCH, 2016**

**SUBJECT:**

**SOCIAL SERVICES AND WELL-BEING (WALES) ACT 2014 –  
POLICY AND PROCEDURE REVISIONS FOR CHARGING ADULTS  
FOR SERVICES**

Members will be aware that the Social Services and Well-being (Wales) Act 2014 has been passed by The National Assembly for Wales and that different parts of the Act are now coming into force. The Act provides the statutory framework to deliver the Welsh Government's commitment to focus on well-being, rights and responsibilities. Part 5 of the Act specifically relates to charging service users for the services they receive and this part, together with other parts of the Act, comes into force on the 6<sup>th</sup> April 2016.

In November 2015 the National Assembly for Wales passed the regulations in respect of Part 5 of the Act and the Authority received both the regulations and the Code of Practice at the end of November 2015 therefore, there is very little time to implement the changes necessary to comply with the Act.

The attached report sets out the main areas, specifically relating to financial assessments and charging, which need to be considered at the outset and it is proposed that during the next financial year a new revised policy, bringing together elements of the existing policies that are currently in place together with any changes from this report, will be brought back to members for approval.

It is important that members appreciate that any delay in reaching a decision on issues raised in the attached report may mean that the Authority will not be able to charge some service users in care homes from 6<sup>th</sup> April 2016 and will no doubt invite challenges from service users, families and their representatives where charges are levied.

**DETAILED REPORT ATTACHED?**

**YES**

# IMPLICATIONS

I confirm that other than those implications which have been agreed with the appropriate Directors / Heads of Service and are referred to in detail below, there are no other implications associated with this report :

Signed: Rhian Dawson  
Avril Bracey

Head of Integrated Services  
Head of Mental Health & Learning Disabilities

Policy, Crime & Disorder and Equalities	Legal	Finance	ICT	Risk Management Issues	Staffing Implications	Physical Assets
<b>YES</b>	<b>YES</b>	<b>YES</b>	<b>NONE</b>	<b>YES</b>	<b>YES</b>	<b>NONE</b>

## 1. Policy, Crime & Disorder and Equalities

The attached report sets out the policy and procedure changes which Elected Members need to consider in order for the Authority to comply with the Social Services and Well-being (Wales) Act 2014.

## 2. Legal

The 2014 Act requires the authority to make certain policy decisions regarding charging for certain services by the 6<sup>th</sup> April 2016. Failure to do so exposes the authority to the risk of legal challenge.

## 3. Finance

The implementation of the new Act has financial implications on income. The changes to short stay rules will mean that there will be a loss of income of up to £165k per annum to the Authority whilst the ability to apply a charge from the first day of service for those people receiving non residential services will increase income by approximately £65k per annum. Overall there is likely to be a reduction in income of approximately £100k per annum.

In addition the implementation of the Act will increase workloads for the Assessment Team and it is proposed to add 1 WTE post to the establishment costing £26,500.

## 5. Risk Management Issues

If the Authority fails to make a decision on the main areas of policy and practice then the Authority will have an inconsistent charging policy leading to a risk of legal challenge.

## 7. Staffing Implications

The changes resulting from the new Act will increase workloads for the Assessment Team and this is likely to result in the need for additional posts.

## CONSULTATIONS

I confirm that the appropriate consultations have taken in place and the outcomes are as detailed below

Signed: Rhian Dawson  
Avril Bracey

Head of Integrated Services  
Head of Mental Health & Learning Disabilities

### 1. Scrutiny Committee

Social Care & Health Scrutiny Committee was consulted on 29<sup>th</sup> February, 2016.

2. Local Member(s) - N/A

3. Community / Town Council - N/A

4. Relevant Partners - N/A

5. Staff Side Representatives and other Organisations - N/A

### Section 100D Local Government Act, 1972 – Access to Information List of Background Papers used in the preparation of this report:

THESE ARE DETAILED BELOW

Title of Document	File Ref No.	Locations that the papers are available for public inspection
Social Services and Well-being (Wales) Act 2014		<a href="http://www.legislation.gov.uk/anaw/2014/4/contents">http://www.legislation.gov.uk/anaw/2014/4/contents</a>
Technical Briefings		<a href="http://gov.wales/topics/health/socialcare/act/briefings/?lang=en">http://gov.wales/topics/health/socialcare/act/briefings/?lang=en</a>
Code of Practice		<a href="http://gov.wales/topics/health/socialcare/act/code-of-practice/?lang=en">http://gov.wales/topics/health/socialcare/act/code-of-practice/?lang=en</a>