

Partneriaeth Pensiwn Cymru – Polisi Cyfathrebu

Cyflwyniad

1. Mae Partneriaeth Pensiwn Cymru ("PPC") o'r farn fod cyfathrebu'n effeithiol yn fewnol ac yn allanol yn hanfodol os ydyw am lwyddo i gyflawni ei hamcanion. Mae PPC, fel rhan o'i hymrwymiad i'r gred hon, wedi cytuno i lunio a chynnal polisi cyfathrebu.
2. Mae'r polisi cyfathrebu hwn yn egluro sut bydd PPC yn ymgymryd â'i strategaethau cyfathrebu mewnol ac allanol. Mae'r cynllun yn amlinellu'r hyn a ganlyn mewn perthynas â'r Bartneriaeth:
 - 2.1 Cynulleidfa Darged
 - 2.1 Negeseuon Allweddol / Prif Ddiben
 - 2.2 Dull Cyfathrebu
 - 2.3 Cyfrifoldebau
 - 2.4 Y Broses Adolygu a Myfyrio
3. Amcan PPC wrth baratoi a gweithredu'r polisi hwn yw:
 - 3.1 dangos ei hymrwymiad i gyfathrebu effeithiol.
 - 3.2 cadw at gred PPC y bydd cyfathrebu effeithiol yn fewnol ac yn allanol yn helpu'r Bartneriaeth i gyflawni ei hamcanion.
 - 3.3 rhoi gweithdrefnau a mecanweithiau ar waith i sicrhau bod PPC yn parhau i gyfathrebu a rhoi gwybodaeth i'w budd-ddeiliaid.
4. Mae PPC yn cydnabod bod methiant i gyfathrebu'n effeithiol yn peri risg sylweddol i'r Bartneriaeth a phrif fuddiannau'r budd-ddeiliaid sy'n gysylltiedig â PPC, a gallai canlyniadau hyn gynnwys cam-gyfathrebu, gwneud penderfyniadau gwael, ac oedi mewn amserlenni. Mae nifer o ffactorau y mae angen eu monitro a'u rheoli er mwyn gallu gweithredu'r polisi hwn yn llwyddiannus. Maent yn cynnwys:
 - 4.1 Cyfathrebu'n effeithiol y cyfrifoldebau a amlinellir yn y polisi hwn.
 - 4.2 Adnabyddiaeth a pherchnogaeth glir o'r rolau a amlinellir yn y polisi.
 - 4.3 Hyfforddiant addas a dealltwriaeth o'r rolau a'r cyfrifoldebau a amlinellir yn y polisi hwn.
5. Mae'r polisi hwn wedi'i lunio i roi arweiniad a manylder i staff PPC a'i fudd-ddeiliaid. Datblygwyd y polisi hwn gan PPC mewn ymgynghoriad â'r Awdurdodau Cyfansoddol.
6. Mae PPC yn cydnabod y bydd ei chynulleidfa, prif negeseuon, cyfrifoldebau a dulliau cyfathrebu, yn esblygu. Felly, bydd PPC yn cynnal adolygiad llawn o'i Pholisi Cyfathrebu bob blwyddyn.
7. Bydd yr adolygiad blynyddol yn cael ei gwblhau gan y Gweithgor Swyddogion ('GS'), a diben yr adolygiad fydd asesu p'un a yw Polisi Cyfathrebu PPC yn parhau i fod yn briodol neu a ddylid ei ddiweddarau. Yn ystod yr adolygiad blynyddol bydd y GS yn ystyried cwestiynau sydd o bosib yn heriol y gellid eu gofyn i PPC ac yn llunio ymatebion addas i'r cwestiynau hyn. Ar ôl cwblhau'r adolygiad blynyddol ar gynllun cyfathrebu PPC, bydd y GS yn cynnig addasiadau i'r cynllun i'r CBLI eu cymeradwyo.

Cyfathrebu Mewnol

8. Fel rhan o'i gynllun cyfathrebu mewnol, bydd PPC yn ceisio cyfathrebu ac ymgysylltu â'r cyrff mewnol a ganlyn:
 - 8.1 Awdurdodau Cyfansoddol
 - 8.2 Swyddogion
 - 8.3 Aelodau'r CBLI
 - 8.4 Aelodau'r Cynllun
 - 8.5 Pwyllgorau Pensiwn
 - 8.6 Byrddau Pensiwn
 - 8.7 Fforymau Pensiwn
 - 8.8 Cyflogwyr
 - 8.9 Cyflenwyr (e.e. Y Gweithredwr)
9. Mae PPC yn cydnabod y bydd cyfathrebu mewnol yn meithrin mwy o gydweithio ymysg personél PPC ac yn helpu i sicrhau bod pawb yn gwbl ymwybodol ac yn gweithio'n unol â chredoau, amcanion a blaenoriaethau'r Bartneriaeth.
10. Bydd gwell cyfathrebu mewnol yn caniatáu lefelau mwy o rannu gwybodaeth ymysg y Bartneriaeth ac yn gwella proses gwneud penderfyniadau'r Bartneriaeth. Yn ogystal, bydd cyfathrebu mewnol yn gadael i PPC feithrin ei hunaniaeth a'i diwylliant unigryw ei hun, a bydd hyn yn ei galluogi i ddatblygu ei gweledigaeth unedig a chynllun taith ei hun ymhellach.
11. Mae PPC wedi adnabod y dulliau a'r sianelau cyfathrebu a ganlyn fel y modd y bydd yn cyfathrebu ac yn ymgysylltu â'i fudd-ddeiliaid mewnol:
 - 11.1 Diweddariad Blynyddol PPC
 - 11.2 Adroddiad Blynyddol PPC
 - 11.3 Gwefan
 - 11.4 Cyfryngau Cymdeithasol (LinkedIn)
 - 11.5 E-byst
 - 11.6 Nodiadau cryno o gyfarfodydd
 - 11.7 Diweddariad Chwarterol gan yr Awdurdod Lletyol
 - 11.8 Arolygon, Holiaduron ac Ymgynghoriad
 - 11.9 Porthol dogfen fewnol
 - 11.10 Cyfarfodydd rhithiol bob yn ail wythnos

11.11 Cyfarfodydd y GS

11.12 Cyfarfodydd y CBLI

11.13 Cyfarfodydd Is-grŵp

11.14 Diwrnodau ymgysylltu

11.15 Sesiynau hyfforddiant

12. Mae'r tabl isod yn amlinellu pwy sy'n gyfrifol am elfennau penodol o gynllun cyfathrebu mewnol PPC:

Tasg / Sianel Gyfathrebu:	Cyfrifoldeb:
Diweddariad Blynyddol PPC	Cadeirydd y CBLI a'r Awdurdod Lletyol
Adroddiad Blynyddol PPC	Cadeirydd y CBLI a'r Awdurdod Lletyol
Gwefan	Yr Awdurdod Lletyol
Cyfryngau cymdeithasol	Yr Awdurdod Lletyol
E-byst	Holl bersonél PPC
Nodiadau cryno o gyfarfodydd	Yr Awdurdod Lletyol
Diweddariad Chwarterol gan yr Awdurdod Lletyol	Yr Awdurdod Lletyol
Arolygon, Holiaduron ac Ymgynghoriadau	Yr Awdurdod Lletyol
Porthol dogfen fewnol	Yr Awdurdod Lletyol
Cyfarfodydd Rhithiol bob yn ail wythnos	Yr Awdurdod Lletyol / Gweithredwr / Ymgynghorwyr
Cyfarfodydd y GS	Aelodau'r GS
Cyfarfodydd y CBLI	Aelodau'r CBLI a'r GS
Cyfarfodydd Is-grŵp	Aelodau'r GS
Diwrnodau ymgysylltu	Yr Awdurdod Lletyol / Gweithredwr / Rheolwyr Buddsoddi
Sesiynau Hyfforddiant	Yr Awdurdod Lletyol

Cyfathrebu Allanol

13. Fel rhan o'i chynllun cyfathrebu allanol, bydd PPC yn ceisio cyfathrebu'n rhagweithiol gyda'r cyrff a ganlyn:
 - 13.1 Llywodraeth Ganolog (gan gynnwys Gweinidogion)
 - 13.2 Llywodraeth Cymru (gan gynnwys Gweinidogion)
 - 13.3 Cymdeithas Llywodraeth Leol Cymru (WLGA)
 - 13.4 Undebau
 - 13.5 Y Cyfryngau
 - 13.6 Bwrdd Ymgynghorol y Cynllun (SAB)
 - 13.7 Cymdeithas Llywodraeth Leol (LGA)
 - 13.8 Fforwm Cronfeydd Pensiwn Llywodraeth Leol (LAPFF)
 - 13.9 Cymdeithas Trysoryddion Cymru
 - 13.10 Grwpiau Lobïo
 - 13.11 Cronfeydd cyfun eraill

14. Mae PPC wedi adnabod y negeseuon allweddol a ganlyn fel y rhai mae'n dymuno eu cyfleu i gynulleidfaoedd allanol:
 - 14.1 Cyflawni Llwyddiant a Chreu Arbedion Cost – mae PPC yn falch o'i llwyddiant hyd yma ac yn ymroddedig i gyflawni llwyddiant parhaus. Mae PPC wedi rhoi gwerth am arian wrth wraidd ei phroses gwneud penderfyniadau, gyda'r amcan o greu arbedion cost. Mae'r model cyd-fuddsoddi a fabwysiadwyd gan PPC wedi galluogi iddi osgoi costau sefydlu a gweithredu uchel. Mae model PPC wedi darparu fframwaith sy'n cyflwyno cyfleoedd buddsoddi deniadol a chost effeithiol i Awdurdodau Cyfansoddol, ac mae'n parhau i wneud hynny. Hyd yma mae ein dewis o fodel Cyd-fuddsoddi wedi cyflawni ein hamcanion o greu arbedion ar ffioedd Rheolwyr Buddsoddi ac arbedion ar gostau gweithredu, tra'n parhau i berfformio'n dda ar fuddsoddiadau.
 - 14.2 Cydweithio – mae PPC yn seiliedig ar yr egwyddor fod Awdurdodau Cyfansoddol Cymru yn llwyr ymroddedig i weithio gyda'i gilydd er pennaf les eu haelodau sylfaenol, eu cyflogwyr a budd-ddeiliaid eraill. Mae PPC yn adeiladu ar y perthnasau cryf a'r hanes cadarn o gydweithio y bu i'r Awdurdodau Cyfansoddol eu sefydlu fel rhan o'u menter 'Cydweithio'. Mae cryfder a chynnydd PPC tuag at well deilliannau i'w buddiolwyr yn seiliedig ar allu'r Awdurdodau Cyfansoddol i gydweithio a chydweithredu'n effeithiol â'i gilydd. Fel Awdurdodau Cyfansoddol, rydym yn cydnabod y gallwn gyda'n gilydd gyflawni llawer gwell deilliannau i'n budd-ddeiliaid nag y gallem petaem yn gweithredu'n unigol.
 - 14.3 Maint y Pŵl – mae maint PPC yn gymorth i'w natur o gydweithio. Mae gan yr wyth Awdurdod Cyfansoddol, oherwydd eu maint tebyg, ofynion ac anghenion tebyg, ac mae hynny'n arwain at lefelau uwch o gydweithio yn y pendraw. Oherwydd bod gennym wyth Awdurdod Cyfansoddol,

mae'n caniatáu amrywiaeth barn, ond hefyd yn sicrhau nad yw safbwynt unrhyw Awdurdod unigol yn mynd ar goll yng nghanol lluo o leisiau croes. Rydym wedi gallu dangos nad yw ein maint wedi cyfyngu o gwbl ar ein gallu i gyflawni arbedion mewn ffioedd Rheolwyr Buddsoddi ac arbedion cost gweithredu.

- 14.4 Arloesol a Blaengar – mae PPC yn sefydliad blaengar sydd wastad yn fodlon ac yn frwd dros geisio gwella ei dulliau a'i gweithdrefnau presennol. Mae hunan-asesu a dysgu o brofiad yn elfen hanfodol o'n fframwaith llywodraethu. Credwn y bydd dysgu ac arloesi yn sicrhau y gallwn barhau i gwrdd ag anghenion a gofynion ein budd-ddeiliaid. Rydym wedi arfer dulliau arloesol drwy holl agweddau'r Bartneriaeth, ond rydym yn arbennig o blês gyda'r ffyrdd yr ydym wedi gallu ymgorffori arloesedd yng nghynigion buddsoddi PPC.
- 14.5 Cyflawni Buddion i Aelodau'r Cynllun a Chyflogwyr – mae PPC yn falch o'i fodel cyd-fuddsoddi sydd wedi'i ddylunio i fodloni anghenion Awdurdodau Cyfansoddol PPC, a fydd yn eu tro yn cwrdd ag anghenion eu haelodau a'u cyflogwyr. Mae PPC yn ymdrechu i gael y safonau llywodraethu uchaf a chyflawni buddion y buddiolwyr.
- 14.6 Hunaniaeth Gymreig – mae PPC yn falch o gynrychioli Cymru gyfan a hunaniaeth ddiwylliannol unigryw Cymru. Mae PPC yn cynrychioli cydweledigaeth Awdurdodau Cyfansoddol Cymru a'r map y maent wedi'i ddatblygu i gyflawni'r weledigaeth hon. Rydym yn ymgorffori ein hunaniaeth Gymreig yn rheolaeth a gweithdrefnau'r Bartneriaeth, a byddwn yn sicrhau bod ein gwefan a'n cyfarfodydd cyhoeddus yn parhau i fod ar gael yn ddwyieithog.
- 14.7 Aelod Balch o'r Gymuned CPLIL – mae PPC yn falch o'i threftadaeth Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol ac mae wedi ymgorffori'r nodweddion CPLIL a ganlyn yn rhan o'i strwythur: llywodraethu cadarn, tryloywder a lefelau uchel o atebolrwydd lleol. Mae Partneriaeth Pensiwn Cymru yn ofalus iawn ei fod yn ymgorffori egwyddorion a nodweddion CPLIL yn ei strwythur, gan sicrhau nad yw'r diwylliant yn crwydro o gwbl o'i ymrwymiad llwyr i ddemocratiaeth ac ymgysylltu â Byrddau Pensiwn. Mae PPC yn dal i gael ei llywodraethu trwy broses ddemocratiaidd, ac mae'n fraint i ni fod gennym lefelau uchel o ymgysylltiad â Byrddau Pensiwn drwy'r amser.

15. Mae PPC wedi adnabod y dulliau a'r sianelau cyfathrebu a ganlyn fel y modd y bydd yn gweithredu ei pholisi cyfathrebu allanol ac yn cyfleu prif negeseuon i'w chynulleidfa darged:

15.1 Gwefan PPC

15.2 Cyfryngau Cymdeithasol (e.e. LinkedIn)

15.3 Diweddariad Blynyddol ar Gynnydd PPC

15.4 Datganiadau allanol i'r wasg a datganiadau i'r wasg

15.5 Papurau cyfarfodydd y Cydbwyllgor Llywodraethu ('CBLI') sydd ar gael yn gyhoeddus

15. Bydd PPC hefyd yn ymgysylltu â'r cyrff a'r sefydliadau a ganlyn. Mae PPC yn cydnabod bod ymgysylltu a chydweithio â'r cyrff hyn hefyd yn chwarae rhan bwysig yn ei strategaeth Gyfathrebu.

16.1 Cyfarfodydd Bwrdd Ymgynghorol y Cynllun (SAB)

16.2 Ymgynghoriadau MHCLG

16.3 Presenoldeb mewn cynadleddau a digwyddiadau allanol

16.4 Cynrychiolaeth mewn gweithgorau perthnasol neu gyfleoedd i gydweithio

16.5 Cyfarfodydd rhwng Cronfeydd

17. Mae'r tabl isod yn amlinellu pwy sy'n gyfrifol am elfennau penodol o bolisi cyfathrebu allanol PPC:

Sianel Gyfathrebu / Ymgysylltu:	Cyfrifoldeb i:
Cyfleu negeseuon allweddol PPC a gweithredu ar Gynllun Cyfathrebu PPC	Holl bersonél PPC
Cynnal a chadw gwefan PPC	Yr Awdurdod Lletyol
Ymgynghoriadau MHCLG	Yr Awdurdod Lletyol (gyda chymorth gan bartïon perthnasol)
Cynnal a chadw cyfryngau cymdeithasol PPC	Yr Awdurdod Lletyol
Diweddariad Blynyddol ar Gynnydd PPC	Cadeirydd y CBLI
Cyhoeddiadau a datganiadau i'r Wasg*	Cadeirydd y CBLI, Cadeirydd y GS a'r Awdurdod Lletyol
Papurau cyfarfodydd y CBLI sydd ar gael yn gyhoeddus	Holl bersonél PPC
Cyfarfodydd Bwrdd Ymgynghorol y Cynllun (SAB)	Aelodau'r CBLI
Presenoldeb mewn cynadledau a digwyddiadau allanol	Holl bersonél PPC
Cynrychiolaeth mewn gweithgorau perthnasol neu gyfleoedd i gydweithio	Personél perthnasol PPC
Cyfarfodydd rhwng Cronfeydd	Personél perthnasol PPC

*Cadeirydd y CBLI fydd yn gwneud cyhoeddiadau a datganiadau i'r wasg, oni bai bod amgylchiadau lliniarol sy'n golygu na fedr Cadeirydd y CBLI wneud neu gyhoeddi datganiadau. Bydd datganiadau drafft i'r wasg yn cael eu cylchredeg i aelodau'r CBLI a'r GS iddynt eu cymeradwyo.

Gwybodaeth Bellach

18. Os hoffech ragor o fanylion am Bolisi Cyfathrebu PPC, cysylltwch â walespensionpartnership@cararthenshire.gov.uk

Fersiwn 2.0

Mawrth 2021