

## Polisi Risg Partneriaeth Pensiynau Cymru

### Cyflwyniad

- 1 Partneriaeth Pensiynau Cymru yw'r trefniant cronni ar gyfer asedau wyth o gronfeydd Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol Cymru ("Awdurdodau Cyfansoddol").
- 2 Mae Partneriaeth Pensiynau Cymru'n cydnabod ei bod yn wynebu nifer o risgiau y gallant, os na chânt eu rheoli, gyfyngu ar allu Partneriaeth Pensiynau Cymru i fodloni ei hamcanion a gweithredu er budd pennaf ei rhanddeiliaid a'i buddiolwyr.
- 3 Amcan Partneriaeth Pensiynau Cymru wrth baratoi'r polisi hwn yw gallu amlinellu'r canlynol:
  - 3.1 Sut mae Partneriaeth Pensiynau Cymru'n ystyried risgiau, ei hymagwedd at risgiau, a'r graddau yr ystyrir risg yn ei phrosesau llywodraethu a gwneud penderfyniadau
  - 3.2 Y ffordd y mae Partneriaeth Pensiynau Cymru'n nodi, yn dosbarthu ac yn mesur effaith bosibl risgiau
  - 3.3 Sut y caiff risgiau eu rheoli a'u lliniaru
  - 3.4 Y dulliau a'r gweithdrefnau sydd ar waith i fonitro risgiau
  - 3.5 Y broses y caiff effeithiolrwydd a datblygiad strategaethau lliniaru risg eu hadolygu
- 4 Mae'r Polisi Risg hwn yn berthnasol i'r Cydbwyllgor Llywodraethu, y Gweithgor Swyddogion a'r Awdurdod sy'n Lletya, y cyfeirir ar y cyd atynt fel "Personél Partneriaeth Pensiynau Cymru", ynghyd â chynghorwyr a chyflenwyr ("Darparwyr"). Mae Partneriaeth Pensiynau Cymru'n cydnabod bod gan ei holl Personél a Darparwyr rôl i'w chwarae wrth nodi, deall, rheoli a monitro'r risgiau posib a gwirioneddol sy'n wynebu Partneriaeth Pensiynau Cymru.
- 5 Mae'r Polisi hwn yn adlewyrchu cred Partneriaeth Pensiynau Cymru y bydd llywodraethu da a mwy o dryloywder yn gwella'r broses o wneud penderfyniadau ac yn cyflawni canlyniadau uwch i randdeiliaid Partneriaeth Pensiynau Cymru. Mae'r rhaid i Partneriaeth Pensiynau Cymru wneud ymdrech i fod yn ymwybodol o'r holl risgiau sy'n ei hwynebu a chael gweithdrefnau ar waith i'w rheoli.
- 6 Mae Partneriaeth Pensiynau Cymru'n cydnabod bod hyfforddiant ac addysg yn hanfodol wrth gyflawni canlyniadau da a bydd yn dyrannu adnoddau i sicrhau ei bod yn ymgymryd â hyfforddiant ac addysg reolaidd ar nodi, rheoli a monitro risg.
- 7 Mae'r Polisi hwn yn canolbwyntio yn unig ar y risgiau a allai godi o'r gwaith y mae Personél neu Ddarparwyr Partneriaeth Pensiynau Cymru'n ei wneud ar ei rhan. Awdurdodau Cyfansoddol Partneriaeth Pensiynau Cymru sy'n parhau'n gyfrifol am reoli risgiau ar lefel Awdurdod Cyfansoddol. Ynghyd â bodloni gofynion a disgwyliadau'r Polisi hwn, dylai Personél a Darparwyr Partneriaeth Pensiynau Cymru barhau i gadw at unrhyw bolisiâu risg eraill y maent yn ddarostyngedig iddynt. Gallai hyn gynnwys polisiâu Awdurdodau Cyfansoddol neu gwmnïau a chodau ymddygiad perthnasol eraill. Mae'r polisi hwn wedi cael ei ddatblygu gan Partneriaeth Pensiynau Cymru mewn ymgynghoriad â'r Awdurdodau Cyfansoddol.
- 8 Wrth gynnal y polisi hwn a gweithredu arno, bydd Partneriaeth Pensiynau Cymru'n cael deialog barhaus gyda'i Gweithredwr, ei Rheolwyr Buddsoddi a'i Hymgyngorydd Goruchwylio. Bydd Partneriaeth Pensiynau Cymru'n ceisio cael mewnbwn gan drydydd partïon lle y bo'n briodol.
- 9 Caiff Polisi Risg Partneriaeth Pensiynau Cymru ei adolygu'n ffurfiol gan y Gweithgor Swyddogion, a'i ddiweddarau os oes angen, yn flynyddol. Fodd bynnag, efallai y caiff y Polisi ei adolygu neu ei ddiwygio yn amlach er mwyn ystyried canllawiau neu reoliadau perthnasol. Bydd Polisi Partneriaeth Pensiynau Cymru'n eitem flynyddol ar agenda'r Cydbwyllgor Llywodraethu.

## Credoau

- 10 Mae Partneriaeth Pensiynau Cymru'n ymwybodol na all rhai risgiau gael eu lliniaru'n llawn, ac mae'n cydnabod yr angen i gofleidio risg a sicrhau ei bod yn cael ei rheoli'n weithredol ac yn effeithiol.
- 11 Mae Partneriaeth Pensiynau Cymru'n cydnabod bod rheoli risg yn elfen hanfodol o'i hymrwymiad i lywodraethu da. Fel y cyfryw, bydd Partneriaeth Pensiynau Cymru'n datblygu ac yn cadw at strategaeth risg strwythuredig, helaeth a chadarn. Caiff y strategaeth hon ei hymgorffori yn fframwaith llywodraethu Partneriaeth Pensiynau Cymru i sicrhau penderfyniadau gwell, canlyniadau gwell i randdeiliaid a mwy o effeithlonrwydd.
- 12 Bydd nodi, deall, rheoli a monitro risgiau'n effeithiol yn caniatáu i Bartneriaeth Pensiynau Cymru wneud y canlynol:
  - 12.1 Lleihau'r tebygolrwydd o fethu â bodloni ei hamcanion
  - 12.2 Dangos ei hymrwymiad i lywodraethu da
  - 12.3 Cyfyngu ar y graddau yr effeithir arni gan ddatblygiadau anrhagweladwy neu niweidiol
  - 12.4 Cydbwysu cyfleoedd a risgiau'n gywir
  - 12.5 Cael mwy o wybodaeth wrth wneud penderfyniadau
  - 12.6 Cyflawni canlyniadau gwell i'w rhanddeiliaid
- 13 Er mwyn cyflawni ei hamcanion, mae angen i Bartneriaeth Pensiynau Cymru gyflawni gweithgareddau neu achub ar gyfleoedd sy'n ei gwneud yn agored i lefelau sylweddol o risg. Bydd y graddau y gall Partneriaeth Pensiynau Cymru gydbwysu risg ac enillion yn effeithiol yn dibynnu ar lwyddiant ei Pholisi Risg.
- 14 Mae Partneriaeth Pensiynau Cymru'n credu bod risgiau'n ansicr o ran eu natur ac y gall difrifoldeb a thebygolrwydd risgiau newid yn gyflym a heb rybudd teg. Mae hyn yn tynnu sylw at yr angen i Bolisi Risg Partneriaeth Pensiynau Cymru ragweld a mynd i'r afael â newidiadau mewn ffordd gyflym ac effeithiol i leihau'r potensial am gollod neu niwed i Bartneriaeth Pensiynau Cymru a'i rhanddeiliaid.
- 15 Mae'n hanfodol cyn gwneud penderfyniadau fod Partneriaeth Pensiynau Cymru'n deall y risgiau cysylltiedig ac yn ystyried ym mha ffyrdd y gellid rheoli'r risgiau hyn.

## Amcanion

- 16 Dyma brif amcanion Partneriaeth Pensiynau Cymru:
  - 16.1 Darparu trefniadau cronni sy'n caniatáu i gronfeydd unigol weithredu eu strategaethau buddsoddi eu hunain (lle y bo'n ymarferol)
  - 16.2 Cyflawni arbedion cost sylweddol ar gyfer cronfeydd cyfranogol wrth wella neu gynnal perfformiad buddsoddi ar ôl talu ffioedd
  - 16.3 Rhoi trefniadau cadarn ar waith i oruchwylio gweithgareddau'r Gronfa
  - 16.4 Gweithio'n agos gyda chronfeydd eraill er mwyn archwilio'r manteision y gallai'r holl randdeiliaid yng Nghymru eu cael gan ddatrysiadau cronni ehangach neu fuddsoddiadau uniongyrchol posib
  - 16.5 Cyflawni fframwaith buddsoddi sy'n cyflawni'r canlyniadau gorau i'w rhanddeiliaid allweddol, yr Awdurdodau Cyfansoddol. Bydd yr Awdurdodau Cyfansoddol yn gallu defnyddio'r fframwaith hwn i gyflawni'r canlyniadau gorau i Aelodau a Chyflogwyr eu Cynlluniau

- 17 Y risg fwyaf i weithrediad parhaus Partneriaeth Pensiynau Cymru yw ei gallu i gyflawni ei phrif amcanion. Os nad yw Partneriaeth Pensiynau Cymru'n gallu cyflawni o ran perfformiad, cyfleoedd ac arbedion cost buddsoddiadau o fewn fframwaith llywodraethu cadarn, perir risg iddi gan y canlynol:
- 17.1 Awdurdodau Cyfansoddol yn gwrthod prynu i mewn i Partneriaeth Pensiynau Cymru a buddsoddi eu hasedau ynddi
- 17.2 Ymyrraeth gan y llywodraeth, a allai orfodi Partneriaeth Pensiynau Cymru i ddod â gweithrediadau i ben
- 18 I gydnabod natur unigryw a chritigol y risgiau hyn, mae Partneriaeth Pensiynau Cymru wedi cymryd camau ychwanegol i reoli'r risgiau hyn. Cynllun Busnes Partneriaeth Pensiynau Cymru yw'r ffordd y mae Partneriaeth Pensiynau Cymru'n rhoi cydnabyddiaeth arbennig o'r risgiau hyn a'r camau gweithredu y mae eu hangen i'w rheoli. Mae Cynllun Busnes Partneriaeth Pensiynau Cymru'n adlewyrchu angen Partneriaeth Pensiynau Cymru i wneud y canlynol:
- 18.1 Rhoi set o gyfleoedd buddsoddi amrywiol a deniadol i'r Awdurdodau Cyfansoddol
- 18.2 Cyflawni perfformiad buddsoddi gwell ar ôl talu ffioedd
- 18.3 Hwyluso arbedion cost ehangach i'r Awdurdodau Cyfansoddol
- 18.4 Darparu trefniadau llywodraethu effeithiol a chadarn
- 19 Yn ystod cyfnod Cynllun Busnes Partneriaeth Pensiynau Cymru, caiff y camau gweithredu canlynol eu blaenoriaethu i liniaru'r risg o Bartneriaeth Pensiynau Cymru'n methu â diwallu'r anghenion hyn:
- 19.1 Caiff mwy o is-gronfeydd eu lansio
- 19.2 Caiff adrodd ar berfformiad rheolwyr buddsoddi o'r radd flaenaf ei ddatblygu
- 19.3 Archwilio arbed costau'n barhaus
- 19.4 Datblygu trefniadau llywodraethu Partneriaeth Pensiynau Cymru'n fwy
- 20 Mae Partneriaeth Pensiynau Cymru hefyd yn cydnabod y risgiau sylweddol a berir gan ei dibyniaeth ar ei Gweithredwr. Mae ymrwymiad Cynllun Busnes Partneriaeth Pensiynau Cymru i lunio Fframwaith Goruchwylio Gweithredwr yn cydnabod yr angen i gymryd camau ychwanegol i reoli'r risg hon.

### **Strategaeth Risg**

- 21 Mae strategaeth risg Partneriaeth Pensiynau Cymru'n canolbwyntio ar roi dulliau a phrosesau ar waith sy'n ei chaniatáu i nodi, deall, rheoli a monitro risgiau. Nid yn unig y mae'r strategaeth yn rhoi sylw i risgiau sy'n ymwneud â gweithgareddau presennol Partneriaeth Pensiynau Cymru, ond hefyd y rhai a wnaed yn y gorffennol neu'r rhai bydd yn cael eu gwneud yn y dyfodol.
- 22 Fel rhan o'i strategaeth risg, bydd Partneriaeth Pensiynau Cymru'n gwneud y canlynol:
- 22.1 Nodi Risgiau
- 22.2 Deall Risgiau
- 22.3 Rheoli Risgiau
- 22.4 Monitro Risgiau

- 23 Mae Partneriaeth Pensiynau Cymru'n cydnabod yr angen i sicrhau bod ei strategaeth risg:
- 23.1 Yn cael ei chyfleu'n effeithiol i Bersonél a Darparwyr Partneriaeth Pensiynau Cymru ac yn cael ei deall yn llawn ganddynt
  - 23.2 Yn integredig yn holl brosesau, gweithdrefnau a gweithgareddau Partneriaeth Pensiynau Cymru
  - 23.3 Yn addasadwy, yn arloesol ac yn effeithiol
- 24 Bydd Cadeirydd y Cydbwyllgor Llywodraethu'n gyfrifol am sicrhau bod Strategaeth Risg Partneriaeth Pensiynau Cymru'n cael ei gweithredu ac y glynir wrthi. Fodd bynnag, mae gan holl Bersonél a Darparwyr Partneriaeth Pensiynau Cymru ddyletswydd unigol i nodi, deall, rheoli a monitro unrhyw risgiau posib i Bartneriaeth Pensiynau Cymru. Bydd y Gweithgor Swyddogion yn gyfrifol am gadw Cofrestr Risg Partneriaeth Pensiynau Cymru, ac adrodd yn ôl ar unrhyw newidiadau neu ddatblygiadau i'r Cydbwyllgor Llywodraethu bob chwarter.

### **Nodi a Deall**

- 25 Mae gwaith nodi risg Partneriaeth Pensiynau Cymru'n canolbwyntio ar nodi risgiau sydd eisoes yn bodoli a risgiau a allai godi yn y dyfodol. Bydd dull rhagweithiol o nodi risgiau yn y dyfodol yn caniatáu i Bartneriaeth Pensiynau Cymru fod yn rhagweithiol yn hytrach nac yn adweithiol, a dylai hyn sicrhau bod y gwaith o reoli risgiau'n fwy effeithiol.
- 26 Mae Partneriaeth Pensiynau Cymru'n defnyddio'r canlynol i nodi risgiau:
- 26.1 Ymarfer asesu risg manwl gan y Gweithgor Swyddogion
  - 26.2 Adborth gan randdeiliaid Partneriaeth Pensiynau Cymru a chyfathrebu â nhw
  - 26.3 Ymarferion archwilio mewnol neu allanol
  - 26.4 Cyfarfodydd, sgysrsiau ac ymgynghoriadau rheolaidd â chronfeydd eraill Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol, Bwrdd Cynghori'r Cynllun, a'r Weinyddiaeth Tai, Cymunedau a Llywodraeth Leol
  - 26.5 Adolygiad blynyddol o berfformiad Partneriaeth Pensiynau Cymru tuag at ei hamcanion tymor hir
  - 26.6 Llunio Cynllun Busnes Blynyddol Partneriaeth Pensiynau Cymru
- Mae Partneriaeth Pensiynau Cymru'n cydnabod y gall dulliau ar wahân i'r rhai a amlinellwyd uchod fod yn ffordd effeithiol o nodi risgiau a bydd yn defnyddio'r dulliau gwahanol hyn os oes angen.
- 27 Unwaith y mae risg wedi cael ei nodi, bydd Partneriaeth Pensiynau Cymru'n ceisio deall y risg a'i heffeithiau posib. Fel rhan o'r broses hon, bydd Partneriaeth Pensiynau Cymru'n gwneud y canlynol:
- 27.1 Dosbarthu natur y risg
  - 27.2 Nodi achos y risg
  - 27.3 Amlinellu effeithiau posibl y risg
  - 27.4 Ystyried y cyfnod o amser y bydd yr effaith yn cael ei themllo
  - 27.5 Datgan Perchennog/Perchenogion y Risg
  - 27.6 Cysylltu sgôr tebygolrwydd a difrifoldeb i'r risg
  - 27.7 Rhoi sgôr gyffredinol i'r risg

- 28 Wrth ddeall risg, bydd Partneriaeth Pensiynau Cymru'n ystyried a yw'r risg o natur Ariannol neu Weithredol neu un sy'n ymwneud â'i Henw Da. Yn ogystal, bydd Partneriaeth Pensiynau Cymru'n defnyddio'r meini prawf canlynol i ddsbarthu'r cyfnod o amser y bydd effaith y risg yn cael ei themlo:

Tymor Byr	Disgwylir i'r rhan fwyaf o'r effaith ymddangos o fewn 12 mis
Tymor Canolig	Disgwylir i'r rhan fwyaf o'r effaith ymddangos rhwng cyfnod o un flwyddyn a thair blynedd
Tymor Hir	Disgwylir i'r rhan fwyaf o'r effaith gymryd mwy na thair blynedd cyn iddi ymddangos

- 29 Bydd Partneriaeth Pensiynau Cymru'n defnyddio'r system ganlynol i nodi sgôr tebygolrwydd i risg benodol:

Sgôr Tebygolrwydd:	Tebygolrwydd	% Tebygolrwydd
1	Annhebygol lawn	0-25%
2	Annhebygol	25-40%
3	Posib	40-60%
4	Tebygol	60-75%
5	Hynod Debygol	75%+

- 30 Bydd Partneriaeth Pensiynau Cymru'n defnyddio'r system ganlynol i nodi sgôr difrifoldeb i risg benodol:

Sgôr Difrifoldeb:	Effaith	% Effaith
1	Di-nod	0-25%
2	Bach	25-40%
3	Canolig	40-60%
4	Sylweddol	60-75%
5	Critigol	75%+

- 31 Caiff y Sgôr Risg Gyffredinol ei chyfrifo drwy luosi'r sgôr difrifoldeb â'r sgôr tebygolrwydd. Defnyddir Sgôr Risg Gyffredinol i nodi'r risg yn seiliedig ar y matrices canlynol:

Sgôr Tebygolrwydd	Sgôr Difrifoldeb					
		1	2	3	4	5
	1	Isel	Isel	Isel	Isel	Isel
	2	Isel	Isel	Canolig	Canolig	Uchel
	3	Isel	Canolig	Canolig	Uchel	Uchel
	4	Isel	Canolig	Uchel	Uchel lawn	Uchel lawn
5	Isel	Uchel	Uchel	Uchel lawn	Uchel lawn	

32 Unwaith y bydd Partneriaeth Pensiynau Cymru wedi nodi a deall risg, bydd yn cael ei nodi yn ei Chofrestr Risg.

### Rheoli a Monitro

33 Mae Partneriaeth Pensiynau Cymru wedi llunio Cofrestr Risg, sef y ffordd o ddogfennu, rheoli a monitro risgiau. Diben Cofrestr Risg Partneriaeth Pensiynau Cymru yw:

33.1 Amlinellu risgiau allweddol Partneriaeth Pensiynau Cymru a'r ffactorau a allai gyfyngu ar ei gallu i fodloni ei hamcanion

33.2 Mesur difrifoldeb a thebygolrwydd y risg sy'n wynebu Partneriaeth Pensiynau Cymru




33.3 Crynhoi strategaethau rheoli risg Partneriaeth Pensiynau Cymru

33.4 Monitro arwyddocâd parhaus y risgiau hyn a'r gofyniad am fwy o strategaethau lliniaru risg

34 Mae'r Sgôr Risg Gyffredinol yn nodi lefel y rheolaeth mae ei hangen pan ychwanegir y risg yn gyntaf at Gofrestr Risg Partneriaeth Pensiynau Cymru:

<b>Gwyrdd</b>	Blaenoriaeth Isel	1 i 5	Nid Oes Angen Camau Gweithredu – Mae Angen Monitro Parhaus
<b>Melyn</b>	Blaenoriaeth Ganolig	6 i 9	Adolygu Addasrwydd Strategaethau Lliniaru Risg Presennol
<b>Oren</b>	Blaenoriaeth Uchel	10 i 15	Mae Angen Cymryd Camau Gweithredu
<b>Coch</b>	Blaenoriaeth Uchel lawn	16 i 25	Mae Angen Cymryd Camau Gweithredu Brys

- 35 Mae strategaeth rheoli risg Partneriaeth Pensiynau Cymru'n ystyried pa reolaethau risg cyfredol sydd ar waith. Mae nodi rheolaethau cyfredol yn bwysig wrth sicrhau nad yw unrhyw strategaethau rheoli risg eraill yn dyblygu mesurau cyfredol yn aneffeithlon. Caiff unrhyw reolaethau risg cyfredol eu hamlinellu'n glir yng Nghofrestr Risg Partneriaeth Pensiynau Cymru.
- 36 Cam nesaf y strategaeth rheoli risg Partneriaeth Pensiynau Cymru yw nodi sgôr risg darged i bob risg. Mae'r sgôr risg darged yn cynrychioli'r risg a fyddai'n parhau petai Partneriaeth Pensiynau Cymru'n defnyddio'r holl strategaethau rheoli risg posib gyda'r effeithlonrwydd mwyaf, ac, yn hyn o beth, gellid ystyried y sgôr fel sgôr 'sefyllfa orau'. Mae defnydd Partneriaeth Pensiynau Cymru o sgôr risg darged yn adlewyrchu ei chred nad oes modd lliniaru'r holl risgiau.
- 37 Unwaith y mae sgôr risg darged wedi cael ei chyfrifo, bydd Partneriaeth Pensiynau Cymru'n ystyried a yw'r sgôr hon wedi cael ei bodloni, ac, os nad yw, bydd camau gweithredu'n cael eu cymryd i leihau tebygolrwydd neu ddifrifoldeb y risg neu'r ddau. Bydd y Gofrestr Risg yn nodi pa barti sy'n gyfrifol am gwblhau'r cam gweithredu hwn.
- 38 Bydd y Gofrestr Risg yn darparu diweddariad statws ar gynnydd camau a gweithgareddau rheoli risg

Statws	Ystyr	Disgrifiad
	Bodlon	Mae Partneriaeth Pensiynau Cymru wedi bodloni ei sgôr risg darged a bydd bellach yn canolbwyntio ar fonitro'r risg hon a chynnal y sgôr risg gyfredol.
	Cyfforddus	Mae Partneriaeth Pensiynau Cymru'n gyfforddus fod y sgôr risg ar y trywydd iawn at ei sgôr darged. Bydd Partneriaeth Pensiynau Cymru'n parhau i gadw at y 'camau gweithredu gofynnol' a'u gweithredu nes bydd yn fodlon.
	Anfodlon	Mae Partneriaeth Pensiynau Cymru'n parhau i bryderu am y risg hon oherwydd ei harwyddocâd neu'r cynnydd tuag at gyflawni'r 'camau gweithredu gofynnol' neu effeithiolrwydd y camau hyn.

Partneriaeth Pensiynau Cymru. Mae Partneriaeth Pensiynau Cymru wedi mabwysiadu'r system ddsbarthu ganlynol:

- 39 Cam olaf strategaeth risg Partneriaeth Pensiynau Cymru yw monitro risg, sef y broses a ddefnyddir gan Bartneriaeth Pensiynau Cymru i ystyried ac adolygu a yw'r canlynol wedi digwydd:
- 39.1 Mae camau rheoli risg wedi cael eu cwblhau neu eu datblygu ers y dyddiad adolygu diwethaf
- 39.2 Mae strategaethau rheoli risg wedi bod yn effeithiol
- 39.3 Mae angen cymryd mwy o gamau gweithredu
- 39.4 Mae nodweddion risg wedi newid yn sylweddol
- 39.5 Mae modd dysgu gwersi a allai wella'r gwaith o reoli risgiau yn y dyfodol
- 40 Bydd y Gweithgor Swyddogion yn gyfrifol am gynnal Cofrestr Risg Partneriaeth Pensiynau Cymru ac adrodd yn ôl am unrhyw newidiadau neu ddatblygiadau i'r Cydbwyllgor Llywodraethu bob chwarter drwy Gofrestr Risg Gryno Partneriaeth Pensiynau Cymru (Atodiad 1). Caiff unrhyw newid i'r sgôr risg dros y chwarter ei nodi'n glir drwy'r defnydd o ffont trwm.

## **Rhagor o Wybodaeth**

41 Mae Partneriaeth Pensiynau wedi nodi'r canlynol fel risgiau posib a allai gyfyngu ar ei gallu i weithredu'r polisi hwn:

41.1 Mae diffyg gwybodaeth yn golygu na all Partneriaeth Pensiynau Cymru nodi a deall risgiau'n effeithiol

41.2 Mae diffyg adnoddau'n golygu na all Partneriaeth Pensiynau Cymru nodi a deall risgiau'n effeithiol

41.3 Mae diffyg gwybodaeth neu adnoddau'n cyfyngu ar effeithiolrwydd strategaethau rheoli risg Partneriaeth Pensiynau Cymru

41.4 Nid yw Strategaeth Risg Partneriaeth Pensiynau Cymru'n cael ei deall yn llawn gan Bersonél a Darparwyr Partneriaeth Pensiynau Cymru ac nid yw'n cael ei hymgorffori ym mhroses Partneriaeth Pensiynau Cymru o wneud penderfyniadau

41.5 Mae ffactorau eraill, fel gwrthdaro buddiannau, yn amharu â gweithrediad y polisi hwn

Bydd Partneriaeth Pensiynau Cymru'n parhau i fonitro'r risgiau hyn a, lle y bo'n bosib, bydd yn cymryd camau gweithredu i liniaru'r risgiau hyn.

42 Os oes angen mwy o fanylion arnoch am Bolisi Risg Partneriaeth Pensiynau Cymru, e-bostiwch: [partneriaethpensiwncymru@sirgar.gov.uk](mailto:partneriaethpensiwncymru@sirgar.gov.uk)

***Fersiwn 1.0***

***Mehafin 202***



