

**DYDD MERCHER, 11 HYDREF 2023**

**AT: HOLL AELODAU Y PWYLLGOR SAFONAU**

**YR WYF DRWY HYN YN EICH GALW I FYNYCHU RHITH-GYFARFOD O'R PWYLLGOR SAFONAU A GYNHELIR AM 10.00 YB DYDD IAU, 19EG HYDREF, 2023 ER MWYN CYFLAWNI'R MATERION A AMLINELLIR AR YR AGENDA SYDD YNGHLWM**

*Wendy Walters*

**PRIF WEITHREDWR**

<b>Swyddog Democrataidd:</b>	<b>Emma Bryer</b>
<b>Ffôn (llinell uniongyrchol):</b>	<b>01267 224029</b>
<b>E-Bost:</b>	<b>ebryer@sirgar.gov.uk</b>
<b>Gellir gwyllo'r cyfarfod ar wefan y cyngor drwy'r ddolen canlynol:-</b> <a href="https://carmarthenshire.public-i.tv/core/portal/home">https://carmarthenshire.public-i.tv/core/portal/home</a>	

Wendy Walters Prif Weithredwr, *Chief Executive*,  
Neuadd y Sir, Caerfyrddin. SA31 1JP  
*County Hall, Carmarthen. SA31 1JP*

## **PWYLLGOR SAFONAU**

### **Aelodau Annibynnol (5)**

1. Mrs Mary Dodd
2. Ms Caryl Davies
3. Mrs Daphne Evans
4. Mrs Julie James
5. Mr Frank Phillips

### **Aelod Pwyllgor Cymunedol (1)**

1. Y Cynghorydd Tref Phillip Rogers

### **Aelodau Etholedig y Cyngor Sir (3)**

1. Y Cynghorydd Betsan Jones
2. Y Cynghorydd Rob James
3. Y Cynghorydd Gareth Thomas

# **A G E N D A**

- 1. YMDDIHEURIADAU AM ABSENOLDEB.**
- 2. DATGAN BUDDIANNAU PERSONOL.**
- 3. LLOFNODI YN GOFNOD CYWIR COFNODION Y CYFARFOD A GYNHALIWDYD AR 18FED MEDI, 2023** 5 - 12
- 4. CAIS AM OLLYNGIAD GAN Y CYNGHORYDD JEANETTE GILASBEY** 13 - 22
- 5. UNRHYW FATER ARALL Y GALL Y CADEIRYDD OHERWYDD AMGYLCHIADAU ARBENNIG, BENDERFYNU EI YSTYRIED YN FATER BRYD YN UNOL AG ADRAN 100B(4)(B) DEDDF LLYWODRAETH LEOL 1972**

Mae'r dudalen hon yn wag yn fwriadol

## PWYLLGOR SAFONAU

18 MEDI 2023

**PRESENNOL:** Mrs M. Dodd (Cadeirydd) (P)

**Aelodau Annibynnol:**

C. Davies (H), D. Evans (P), J. James (P), F. Phillips (H).

**Aelod Cymunedol:**

Cynghorydd Tref P. Rogers (H).

**Cynghorwyr:**

B. Jones (H)

**Hefyd yn bresennol (Yn y Siambr):**

L.R. Jones, Pennaeth Gweinyddiaeth a'r Gyfraith;  
R. Edgecombe, Rheolwr y Gwasanaethau Cyfreithiol;  
E. Evans, Prif Swyddog Gwasanaethau Democrataidd;  
A. Eynon, Prif Gyfieithydd;  
J. Owen, Swyddog Gwasanaethau Democrataidd.

**Hefyd yn bresennol (Yn rhithwyr):**

M. Runeckles, Swyddog Cefnogi Aelodau.

**Y Siambr, Neuadd y Sir, Caerfyrddin, SA31 1JP ac o bell: 10:00yb - 3:17yp**

**1. YMDDIHEURIADAU AM ABSENOLDEB.**

Ni dderbyniwyd dim ymddiheuriadau am absenoldeb.

**2. DATGAN BUDDIANNAU PERSONOL.**

C. Davies - Aelod Annibynnol	10 - Penderfyniadau Diweddar Panel Dyfarnu Cymru	Datganwyd buddiant personol (ond nid rhagfarnol) yn yr eitem hon gan fod un o'r achosion yn ymwneud ag unigolyn sy'n aelod o'r Awdurdod Lleol y mae Mrs Davies yn gwasanaethu arno fel Cadeirydd y Pwyllgor Safonau. Gan mai dim ond i'w nodi roedd yr adroddiad, arhosodd Mrs Davies yn y cyfarfod.
------------------------------	--	--

### **3. LLOFNODI FEL COFNOD CYWIR GOFNODION CYFARFOD A GYNHALWYD AR:**

#### **3.1. 12 MEHEFIN 2023**

Dywedwyd nad oedd y cais am ychwanegu Rhoddion a Lletygarwch at Flaengynllun Gwaith y Pwyllgor Safonau wedi'i gynnwys yn y cofnodion. Gan fod yr Aelodau'n cael trafferth cofio'r cais penodol yn iawn, cynigiwyd bod Rheolwr y Gwasanaethau Cyfreithiol yn cynnwys Rhoddion a Lletygarwch ar Flaengynllun Gwaith y Pwyllgor a'r cofnod o'r camau gweithredu. Eiliwyd y cynnig hwn.

Cyfeiriodd Rheolwr y Gwasanaethau Cyfreithiol at eitem 9 o'r cofnodion, Adolygiad o Weithdrefnau Gwrandawriad Disgyblu, a dweud wrth Aelodau'r Pwyllgor, yn groes i'r hyn benderfynwyd, fod y ddogfen Gweithdrefnau Gwrandawriad Disgyblu ddiwygiedig wedi'i hepgor yn anfwriadol o agenda'r cyfarfod hwn. Sicrhawyd yr Aelodau, wedi i'r Cadeirydd gytuno ar hynny, y byddai'r cofnod o'r camau gweithredu yn cael ei ddiwygio a byddai'r adroddiad yn cael ei gyflwyno i'r Pwyllgor yn ei gyfarfod nesaf ym mis Rhagfyr.

#### **PENDERFYNWYD YN UNFRYDOL:**

**3.1.1. Ilofnodi cofnodion cyfarfod y Pwyllgor Safonau oedd wedi ei gynnal ar 12 Mehefin, 2023 gan eu bod yn gywir;**

**3.1.2 cynnwys rhoddion a lletygarwch ar Flaengynllun Gwaith y Pwyllgor a'r cofnod o'r camau gweithredu.**

#### **3.2. 6 GORFFENNAF 2023**

**PENDERFYNWYD YN UNFRYDOL Ilofnodi cofnodion cyfarfod y Pwyllgor Safonau a gynhaliwyd ar 6 Gorffennaf, 2023 gan eu bod yn gywir.**

### **4. DIWEDDARIAD AR Y CAMAU GWEITHREDU**

Rhoddodd y Pwyllgor ystyriaeth i gofnod gweithredu a nodai'r amryw gamau (parhaus ac wedi'u cwblhau) oedd wedi codi mewn cyfarfodydd blaenorol o'r Pwyllgor.

Diweddarwyd y Pwyllgor gan Reolwr y Gwasanaethau Cyfreithiol mewn perthynas â'r ddau gam gweithredu parhaus, ac ers cyhoeddi'r agenda hon roeddent wedi'u cwblhau. Adroddwyd mai'r eitemau oedd yn weddill, fel y codwyd yng nghofnod 3.1 y cyfarfod hwn, oedd cyflwyno'r Gweithdrefnau Gwrandawriad Disgyblu i gyfarfod nesaf y Pwyllgor ym mis Rhagfyr a chynnwys yr adroddiad ar Roddion a Lletygarwch i Flaengynllun Gwaith y Pwyllgor.

**PENDERFYNWYD YN UNFRYDOL dderbyn y diweddariad am y camau gweithredu a dileu'r camau oedd wedi'u cwblhau o'r cofnod ar ôl adrodd i'r Pwyllgor.**

## 5. HYFFORDDIANT CÔD YMDDYGIAD 2023

Rhoddodd y Pwyllgor ystyriaeth i adroddiad am y sesiynau hyfforddiant côd ymddygiad i gynghorwyr Tref a Chymuned ar 12 Mehefin 2023 a 24 Gorffennaf 2023.

Dywedwyd mai'r bwriad oedd cynnal dwy sesiwn hybrid, ond oherwydd gwaith adeiladu yn Neuadd y Sir, digwyddiad rhithwir yn unig fu'r un ym mis Gorffennaf. Rhoddwyd gwybod i'r Aelodau mai nifer fach yn unig o bobl oedd wedi trefnu i fynychu'r sesiwn ym mis Gorffennaf wyneb yn wyneb, ond eu bod wedi ymuno ar-lein yn lle hynny wedyn.

Nododd yr Aelodau mai dim ond 5 o bobl oedd wedi mynychu'r hyfforddiant ar 12 Mehefin, 2023 wyneb yn wyneb a 44 ar-lein, a bod 39 o bobl wedi dod i'r sesiwn hyfforddiant ar-lein ar 24 Gorffennaf 2023.

Ar y cyfan, roedd nifer y mynychwyr ychydig yn is na blynyddoedd blaenorol, ond roedd nifer o Gynghorau wedi rhoi gwybod eu bod eisoes wedi trefnu hyfforddiant côd ymddygiad ar wahân i'w haelodau gydag Un Llais Cymru a darparwyr eraill.

Roedd yr Aelodau'n gallu gweld, ar ôl ystyried ystadegau'r sawl oedd yn mynychu wyneb yn wyneb ac ar-lein, fod mwyafrif clir yn ffafrio ymuno ar-lein. Gan gydnabod fod angen llawer o staff i gynnal cyfarfodydd hybrid, awgrymwyd bod y Pwyllgor, yn ei gyfarfod ym mis Mawrth, yn ystyried trefnu sesiynau hyfforddiant y Côd Ymddygiad o bell/ar-lein yn unig yn y dyfodol a rhannu recordiad ohonynt, fel y gallai unigolion eu gwyllo ar adeg fwy cyfleus pe baent yn dymuno gwneud hynny.

Dywedwyd ei bod yn gallu bod yn anodd gwybod pwy oedd yr unigolion oedd yn ymuno ar-lein, a byddai rhagor o ystyriaeth yn cael ei rhoi i hyn er mwyn sicrhau bod pob presenoldeb yn cael ei gofnodi'r gywir.

Dywedodd Rheolwr y Gwasanaethau Cyfreithiol y byddai'n ail-anfon dolen at recordiad o'r hyfforddiant a ddarparwyd ar 12 Mehefin 2023 i bob Cyngor Tref a Chymuned.

**PENDERFYNWYD YN UNFRYDOL nodi'r adroddiad a chymeradwyo'r awgrymiadau uchod.**

## 6. DATA CÔD YMDDYGIAD 2022-23

Roedd y Pwyllgor Safonau wedi cytuno yn ei gyfarfod ar 7 Mawrth 2023, i gynnal ymarfer blynyddol arall i gasglu data cydymffurfio â'r côd gan Gynghorau Tref a Chymuned. Rhoddodd Aelodau'r Pwyllgor ystyriaeth i ganlyniadau'r ymarfer, a oedd yn yr adroddiad.

Rhoddwyd gwybod i'r Aelodau, yn ogystal â'r cwestiynau arferol ynghylch datganiadau o ddiddordeb a hyfforddiant côd ymddygiad, y gofynnwyd cwestiynau ychwanegol i Gynghorau hefyd ynghylch eu cydymffurfiaeth â gofynion deddfwriaethol yn ymwneud â darparu cynlluniau hyfforddi ar gyfer eu haelodau, yn unol â Deddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau (Cymru) 2021

Adroddwyd bod Cynghorau Tref a Chymuned, am y tro cyntaf, wedi cael cais i gwblhau arolwg snap ar-lein yn uniongyrchol yn hytrach na darparu ymateb ysgrifenedig i'r cwestiynau. Roedd yr arolwg wedi cael ei anfon i'r holl Gynghorau Tref a Chymuned ddechrau mis Mai 2023 ac roedd dyddiad cau o 1 Gorffennaf 2023 ar gyfer ymatebion. Roedd nodyn atgoffa wedi cael ei anfon ym Mehefin 2023, ac roedd galwadau ffôn dilynol wedi cael eu gwneud i'r rheiny oedd heb gwblhau'r arolwg erbyn diwedd Gorffennaf.

Nododd yr aelodau fod 58 o'r 72 Cyngor wedi ymateb adeg paratoi'r adroddiad. Roedd hyn yn ostyngiad o gymharu â'r 67 ymateb gafwyd y flwyddyn flaenorol.

Er bod yr arolwg yn gyffredinol yn awgrymu bod yna gydymffurfiaeth da o hyd â'r côd gan Gynghorwyr Tref a Chymuned, roedd yr Aelodau'n siomedig mai dim ond hanner y Cynghorau oedd wedi mabwysiadu cynllun hyfforddiant yn unol â gofynion Deddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau (Cymru) 2021.

Roedd Aelodau'n awyddus i ymgysylltu â Chynghorau Tref a Chymuned i'w hatgoffa o'r gofyniad i fabwysiadu cynllun hyfforddiant. Dywedodd Rheolwr y Gwasanaethau Cyfreithiol y byddai'n llunio llythyr ar ran y Pwyllgor.

Wrth nodi mai hon oedd y flwyddyn gyntaf lle roedd gofyn i Gynghorau Tref a Chymuned fabwysiadu cynllun hyfforddiant, dywedwyd bod posibilrwydd nad oedd y Cynghorau wedi mabwysiadu cynllun hyfforddiant pan gwblhawyd yr arolwg, gan y byddai'n cael ei gynnwys fel arfer fel eitem ar yr agenda yn y cyfarfod cyntaf yn ôl wedi toriad yr haf ym mis Medi. Gan gydnabod bod yr amseru o bosibl yn ffactor, nid oedd yn esgus dros beidio â chydymffurfio â deddfwriaeth statudol, a'r teimlad oedd byddai'r Cynghorau'n dod yn gliriach ynghylch y mater ymhen amser. Bernid byddai llythyr gan y Pwyllgor Safonau i'w hatgoffa o'u dyletswydd statudol yn fuddiol, ynghyd ag arolwg dilynol unwaith eto i weld beth oedd y gyfradd fabwysiadu.

Ar y cyfan, nodwyd bod lefel dda o gydymffurfiaeth o ran côd ymddygiad ar draws Cynghorau Tref a Chymuned.

Mewn ymateb i ymholiadau a godwyd ynghylch sancsiynau yn achos diffyg cydymffurfio, dywedodd Rheolwr y Gwasanaethau Cyfreithiol, gan fod cynllun hyfforddiant yn ofynnol fel rhan o Ddeddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau (Cymru) 2021, y byddai achosion o ddiffyg cydymffurfio yn cael eu cyfeirio at yr Ombwdsmon. Rhoddwyd gwybod i'r Aelodau, er nad oedd gan y Pwyllgor Safonau rôl orfodi o ran y deddfwriaeth, ei fod yn gallu cynghori, darbwyllo a rhoi arweiniad i'r Cynghorau Tref a Chymuned ynghylch y gofyniad i gydymffurfio â'r deddfwriaeth.

Mewn ymateb i ymholiad pellach, dywedodd Rheolwr y Gwasanaethau Cyfreithiol fod 5 o'r 37 cynllun hyfforddiant a fabwysiadwyd wedi nodi nad oedd yn ofynnol i Gynghorwyr fynychu hyfforddiant côd ymddygiad. Eglurwyd, er nad oedd yr hyfforddiant Côd Ymddygiad yn orfodol, fod y canllawiau ar gyfer mabwysiadu cynllun hyfforddiant yn awgrymu'n gryf y dylai'r Cynghorwyr gael hyfforddiant Côd Ymddygiad. Fodd bynnag, dywedodd Rheolwr y Gwasanaethau Cyfreithiol wrth yr Aelodau fod canllawiau mwy diweddar ar gael, a chynigiodd gyfeirio atynt yn y llythyr atgoffa i'r Cynghorau Tref a Chymuned. Cytunodd Aelodau'r Pwyllgor i hyn.



Er mwyn helpu i gynyddu'r gyfradd oedd yn mabwysiadu cynllun hyfforddiant, awgrymwyd y byddai'n fuddiol cynnwys cynllun hyfforddiant enghreifftiol i Gyngorau Tref a Chymuned ei ddefnyddio.

I grynhoi sylwadau ac awgrymiadau'r Pwyllgor, byddai Rheolwr y Gwasanaethau Cyfreithiol yn anfon llythyr i'r holl gyngorau Tref a Chymuned:-

- Yn atgoffa Cyngorau o'u dyletswydd i fabwysiadu cynllun hyfforddiant yn unol â Deddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau (Cymru) 2021, gan gyfeirio at ganllawiau Llywodraeth Cymru;
- Yn rhoi gwybod i'r Cyngorau byddai'r ymarfer hwn yn cael ei ailadrodd y flwyddyn nesaf;
- Cynllun hyfforddiant enghreifftiol i'w gynnwys.

## **PENDERFYNWYD YN UNFRYDOL:-**

**6.1.1 nodi'r Data Côt Ymddygiad a gasglwyd mewn perthynas â Chyngorau Tref a Chymuned;**

**6.1.2 anfon llythyr atgoffa gan y Pwyllgor Safonau, yn cynnwys awgrymiadau'r Pwyllgor, i'r holl Gyngorau Tref a Chymuned.**

## **7. DYLETSWYDDAU ARWEINWYR Y GRWPIAU: CANLLAWIAU STATUDOL**

Ystyriodd Aelodau'r Pwyllgor adroddiad a roddai wybodaeth mewn perthynas â Chanllawiau Statudol Llywodraeth Cymru a gyhoeddwyd ym mis Mehefin 2023 ynghylch gweithredu'r ddyletswydd Arweinwyr Grwpiau o dan Ddeddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau (Cymru) 2021.

Er bod cwmpas y canllawiau'n mynd tu hwnt i ddyletswydd yr Arweinwyr Grwpiau yn unig - roedd y darpariaethau perthnasol yn Rhan 2 o'r Canllawiau, adrannau 4.0 i 7.0 a byddai copi llawn ynghlwm wrth yr adroddiad.

Tynnodd Rheolwr y Gwasanaethau Cyfreithiol sylw at y pwyntiau allweddol yn y canllawiau.

Gofynnwyd i'r Aelodau sut oeddent yn dymuno strwythuro ac ymgysylltu ag Arweinwyr Grwpiau ar ddechrau blwyddyn 2023/24? Y consensws cyffredinol oedd bod Rheolwr y Gwasanaethau Cyfreithiol, ar ran y Pwyllgor Craffu:

- yn cysylltu â Swyddogion Monitro'r Awdurdod Lleol gan y byddent hefyd yn mynd drwy'r un broses, i gael syniad o'r ffordd orau o gamu ymlaen.
- yn cysylltu ag Arweinwyr Grwpiau i nodi dyddiad cyfleus i gwrdd â'r Pwyllgor Safonau ym mis Ebrill 2024;
- yn rhannu rhan o'r Canllawiau Statudol ag Arweinwyr Grŵp.

**PENDERFYNWYD YN UNFRYDOL nodi telerau'r Canllawiau a gweithredu'r ymagwedd uchod.**

## **8. ADRODDIAD BLYNYDDOL OMBWDSMON GWASANAETHAU CYHOEDDUS CYMRU**

Ystyriodd y Pwyllgor Adroddiad Blynyddol Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru ar gyfer 2022/23 a oedd yn cynnwys y Datganiad Cyfrifon ac yn darparu gwybodaeth am achosion o gamweinyddu ac achosion Côd Ymddygiad y deliwyd â nhw gan ei swyddfa yn ystod cyfnod yr adroddiad.

Nododd y Pwyllgor y pwyntiau allweddol o'r adroddiad.

**PENDERFYNWYD YN UNFRYDOL dderbyn yr adroddiad.**

## **9. SYSTEM DRIBIWNLYSOEDD NEWYDD I GYMRU: PAPUR GWYN**

Bu'r Pwyllgor yn ystyried adroddiad a oedd yn amlinellu gwybodaeth allweddol mewn perthynas â System Dribiwnlys newydd Cymru: Papurau Gwyn.

Rhodddwyd gwybod i'r Aelodau fod Llywodraeth Cymru, ar 19 Mehefin, 2023 wedi cyhoeddi papur ymgynghori ar y diwygiadau arfaethedig i'r tribiwnlysoedd datganoledig yng Nghymru. Roedd yr adroddiad yn nodi, er bod effaith y cynigion yn mynd ymhell tu hwnt i waith Panel Dyfarnu Cymru, fod y cynnig yn dod ag ef o fewn cwrpas y diwygiadau. Roedd Paragraff 37 yn nodi'r strwythur newydd arfaethedig.

Nododd yr Aelodau y system dribiwnlys unedig ar gyfer Cymru, a oedd yn cynnwys 2 dribiwnlys cyffredinol newydd:-

- Y Tribiwnlys Haen Gyntaf ar gyfer Cymru;
- Y Tribiwnlys Apeliadau ar gyfer Cymru.

Pe caent eu mabwysiadu, byddai hyn yn ychwanegu haen apêl o gymharu â'r strwythur APW cyfredol.

Roedd y Papur Gwyn yn cynnwys 43 o gwestiynau ymgynghori a oedd wedi'u hatodi i'r adroddiad yn Atodiad 1, a'r dyddiadau cau ar gyfer ymatebion oedd 2 Hydref 2023.

Wrth ystyried cwestiynau, gwnaed ymholiad ynghylch cydraddoldeb ac amrywiaeth. Cadarnhawyd mai nod cwestiwn 28 oedd annog amrywiaeth o ran y bobl oedd yn cael eu penodi. Cafodd hyn ei dderbyn a'i gefnogi.

**PENDERFYNWYD YN UNFRYDOL nodi'r cynigion ymgynghori a llunio ymateb ar ran y Pwyllgor.**

## 10. PENDERFYNIADAU DIWEDDAR PANEL DYFARNU CYMRU

[Sylwer: gan iddi ddatgan buddiant personol yn yr eitem hon yn gynharach, ailadroddodd Mrs Caryl Davies y buddiant ac aros yn y cyfarfod.]

Bu'r Pwyllgor yn ystyried adroddiad a gyhoeddwyd yn ddiweddar gan Banel Dyfarnu Cymru yn manylu ar ei ganfyddiadau mewn pedwar achos a gyfeiriwyd yn uniongyrchol gan Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru.

**PENDERFYNWYD YN UNFRYDOL dderbyn yr adroddiad.**

## 11. UNRHYW FATER ARALL

Nid oedd dim materion brys i'w trafod.

---

**CADEIRYDD**

---

**DYDDIAD**

Mae'r dudalen hon yn wag yn fwriadol

## Y PWYLLGOR SAFONAU 19/10/2023

### CAIS AM OLLYNGIAD GAN Y CYNGHORYDD JEANETTE GILASBEY

**Pwrpas: Ystyried y cais a phenderfynu a ddylid caniatáu gollyngiad**

Ystyried y materion canlynol a chyflwyno sylwadau arnynt:

- Penderfynu a ddylid caniatáu'r cais am ollyngiad

#### Y rhesymau:

- Mae gan y Cyngorydd Charles Davies fuddiant personol a rhagfarnol a fyddai fel arall yn ei hatal rhag cymryd rhan yn y busnes cyngor hwn

**YR AELOD CABINET SY'N GYFRIFOL AM Y PORTFFOLIO: Ddim yn berthnasol**

Y Gyfarwyddiaeth

Enw Pennaeth y Gwasanaeth:

Linda Rees-Jones

Awdur yr Adroddiad:

Robert Edgecombe

Swyddi:

Pennaeth Gweinyddiaeth a'r  
Gyfraith

Rheolwr y Gwasanaethau  
Cyfreithiol

Rhifau ffôn:

01267 224012

[LRJones@sirgar.gov.uk](mailto:LRJones@sirgar.gov.uk)

01267 224018

[rjedgeco@sirgar.gov.uk](mailto:rjedgeco@sirgar.gov.uk)

**EXECUTIVE SUMMARY**  
**STANDARDS COMMITTEE**  
**19/10/2023**

**Dispensation Application by Cllr Jeanette  
Gilasbey**

Kidwelly Town Councillor Jeanette Gilasbey has submitted a dispensation request to speak and make written representations in relation to council business regarding St Mary's Church Kidwelly, Kidwelly RFC and Kidwelly museum.

Councillor Gilasbey would have a personal and prejudicial interest in such business as she is involved in all three organisations. Details of her involvement are set out in the supporting statement to her application, which is attached to this report.

Councillor Gilasbey seeks dispensation on the following ground under the Standards Committees (Grant of Dispensations)(Wales) Regulations 2001

Regulation 2(2)(d) – the nature of the member's interest is such that the member's participation in the business to which the interest relates would not damage public confidence in the conduct of the relevant authority's business.

The committee has previously granted dispensations to councillor Gilasbey in respect of these interests in January 2019 and December 2022.

If the committee is minded to grant Councillor Gilasbey's request it will need to determine the duration of that dispensation

**DETAILED REPORT ATTACHED ?**

Yes – application form

## IMPLICATIONS

I confirm that other than those implications which have been agreed with the appropriate Directors / Heads of Service and are referred to in detail below, there are no other implications associated with this report :

Signed: Linda Rees-Jones

Head of Administration and Law

Policy, Crime & Disorder and Equalities	Legal	Finance	ICT	Risk Management Issues	Staffing Implications	Physical Assets
<b>NONE</b>	<b>NONE</b>	<b>NONE</b>	<b>NONE</b>	<b>NONE</b>	<b>NONE</b>	<b>NONE</b>

## CONSULTATIONS

I confirm that the appropriate consultations have taken in place and the outcomes are as detailed below

Signed: *LRJones*

Head of Administration and Law

1. **Scrutiny Committee** – not applicable
2. **Local Member(s)** - not applicable
3. **Community / Town Council** - not applicable
4. **Relevant Partners** - not applicable
5. **Staff Side Representatives and other Organisations** - not applicable

**CABINET MEMBER  
PORTFOLIO HOLDER(S)  
AWARE/CONSULTED**  
NO

N/A

**Section 100D Local Government Act, 1972 – Access to Information  
List of Background Papers used in the preparation of this report:**

There are none.

Mae'r dudalen hon yn wag yn fwriadol



**APPLICATION TO THE STANDARDS COMMITTEE  
FOR DISPENSATION**

Please note that each section **MUST** be completed. Please refer to the attached  
Guidance Notes when completing the form.

**1. YOUR DETAILS**

Your full name: Councillor Jeanette Gilasbey

Name of your Council: Kidwelly Town Council

Your address and postcode: [REDACTED]

Contact telephone number(s): [REDACTED]

Email address: c/o townclerk@kidwelly.gov.uk

**2. DETAILS OF YOUR INTEREST**

What is the matter under consideration?

Matters relating to St Mary's Church Kidwelly, Kidwelly RFC and Kidwelly Museum

What is your interest in the above matter?

I am involved with these organisations, details of which are set out in Section 4 of this application

When will the above matter be considered?

At various time during the remainder of my term of office

Are you applying for dispensation to:

Speak only:           x

Speak and vote:       

Make written  
Representations    x

Exercise Executive  
Powers

### 3. GROUNDS FOR DISPENSATION

Regulations issued by the National Assembly for Wales prescribe the circumstances in which the Standards Committee may grant a dispensation. These grounds for granting a dispensation are summarised below and are set out in full in the attached guidance notes. On which of the following grounds do you believe that a dispensation should be granted in this case? Please tick the appropriate box(es).

• at least half of the members considering the business has an interest	<input type="checkbox"/>
• my inability to participate would upset the political balance of the meeting to such an extent that the outcome would be likely to be affected;	<input type="checkbox"/>
• my participation would not damage public confidence	x <input type="checkbox"/>
• the interest is common to me and a significant proportion of the general public;	<input type="checkbox"/>
• my participation in the business is justified by my particular role or expertise;	<input type="checkbox"/>
• the business is to be considered by an overview and scrutiny committee and my interest is not a pecuniary interest;	<input type="checkbox"/>
• the business relates to the finances or property of a voluntary organisation of whose management committee or board I am a member and I have no other interest	<input type="checkbox"/>
• it is appropriate to do so in all the circumstances where not otherwise possible to make reasonable adjustments to accommodate a person's disability	<input type="checkbox"/>

#### 4. INFORMATION IN SUPPORT OF YOUR APPLICATION

Please set out below the reasons why you consider that the Standards Committee should grant a dispensation in this case:

***(Please note that failure to complete this section will result in the application form being returned to you)***

In January 2019 the Standards committee kindly granted me dispensations in respect of these interests. I attach the minutes of that meeting for information purposes. These dispensations will shortly expire, and I would like them to be renewed until the end of my current term of office.

In summary my application relates to the following personal interests

1. St Mary's Church Kidwelly

I am a member and trustee of the Parochial Church Council of St Mary's Church in Kidwelly.

2. Kidwelly RFC

I am a member, secretary and director of Kidwelly RFC

3. Kidwelly Museum

I am a trustee of Kidwelly Industrial Museum and trust

Since January 2019 I have used my dispensations to speak in respect of Kidwelly RFC on 2 occasions and Kidwelly Museum on one occasion. On each occasion this was at meetings of Kidwelly Town Council when it considered applications for financial assistance from these organisations. I have not yet used my dispensation in respect of St Mary's Church, Kidwelly.

I ask that these dispensations be renewed until the end of my current term of office on the grounds that my participation in council business relating to these organisations will not damage public confidence.

*(please continue on a separate sheet if necessary)*

I confirm that the information provided on this form is true to the best of my knowledge. I agree that this application and all the information contained within it may form part of a public report to the Standards Committee. I request a dispensation in respect of the above matter.

Signed:  JGlabey  Date:  20/9/2023.

Please return this form to the Monitoring Officer, Chief Executive's Department, Carmarthenshire County Council, County Hall, Carmarthen, SA31 1JP.

**Guidance notes**

- (1) Please read through the Code of Conduct and decide which of the paragraphs is most appropriate to your case. Brief details of the relevant paragraphs are noted in the table below. If you are unsure, please contact the Monitoring Officer for advice.

Para.	Type of personal interest	
10(2)(a)	Council business which relates to or is likely to affect: <ul style="list-style-type: none"> <li>• your employment or business,</li> <li>• your employer, firm or company</li> <li>• a contract made between the Council and you</li> <li>• any land, lease or licence in which you have an interest</li> <li>• a public body or other association in which you have membership or hold a position of general control or management</li> </ul>	
10(2)(c)	Council business which affects your well-being or financial position, or the well-being, financial position or other interests of a person with whom you live or have a close personal association	
13	Council business which is being considered by an Overview and Scrutiny Committee and which relates to a decision of the Cabinet or another Committee of which you were a member at the time [County Council only]	

- (2) The Standards Committees (Grant of Dispensations)(Wales) Regulations 2001(as amended) state that a Standards Committee may grant dispensations where:

- (a) no fewer than half of the members of the relevant authority or of a committee of the authority (as the case may be) by which the business is to be considered has an interest which relates to that business;
- (b) no fewer than half of the members of a leader and cabinet executive of the relevant authority by which the business is to be considered has an interest which relates to that business and either paragraph (d) or (e) also applies;
- (c) in the case of a county or county borough council, the inability of the member to participate would upset the political balance of the relevant authority or of the committee of the authority by which the business is to be considered to such an extent that the outcome would be likely to be affected;
- (d) the nature of the member's interest is such that the member's participation in the business to which the interest relates would not damage public confidence in the conduct of the relevant authority's business;
- (e) the interest is common to the member and a significant proportion of the general public;
- (f) the participation of the member in the business to which the interest relates is justified by the member's particular role or expertise;
- (g) the business to which the interest relates is to be considered by an overview and scrutiny committee of the relevant authority and the member's interest is not a pecuniary interest;
- (h) the business which is to be considered relates to the finances or property of a voluntary organisation of whose management committee or board the member is a member otherwise than as a representative of the relevant authority and the member has no other interest in that business provided that any dispensation shall not extend to participation in any vote with respect to that business; or

- (i) it appears to the committee to be in the interests of the inhabitants of the area of the relevant authority that the disability should be removed provided that written notification of the grant of the dispensation is given to the National Assembly for Wales within seven days in such manner as it may specify.
- (j) It is considered appropriate in all the circumstances to do so where not otherwise possible to make reasonable adjustments to accommodate a persons disability