

PWYLLGOR CRAFFU POLISI AC ADNODDAU

Dydd Iau, 14 Mehefin 2018

YN BRESENNOL: Y Cynghorydd A.G. Morgan (Cadeirydd)

Y Cynghorwyr:

S.M. Allen, K.V. Broom, D.M. Cundy (yn lle D.C. Evans), T.A.J. Davies, H.L. Davies, J.K. Howell, G.H. John, C. Jones, K. Madge, J.G. Prosser a D.E. Williams

Hefyd yn bresennol:

Y Cynghorwyr D.M. Jenkins, Aelod y Bwrdd Gweithredol dros Adnoddau

Yr oedd y swyddogion canlynol yn gwasanaethu yn y cyfarfod:

P.R. Thomas, Prif Weithredwr Cynorthwyol (Rheoli Pobl a Pherfformiad);

R. Hemingway, Pennaeth Gwasanaethau Ariannol;

G. Ayres, Rheolwr Polisi Corfforaethol a Phartneriaeth;

A Clarke, Partner Busnes Arweiniol (Adnoddau Dynol);

H. Font, Rheolwr Llesiant Gweithwyr;

M.S. Davies, Swyddog Gwasanaethau Democrataidd.

Siambwr, 3 Heol Spilman, Caerfyrddin: 10.00 am - 12.00 pm

1. YMDDIHEURIADAU AM ABSENOLDEB

Cafwyd ymddiheuriad am absenoldeb gan y Cynghorydd D.C. Evans.

2. DATGANIADAU O FUDDIANNAU PERSONOL

Y Cynghorydd	Rhif y Cofnod	Y Math o Fuddiant
K. Madge	5 - Adroddiad Monitro Absenoldeb Salwch - Diwedd Blwyddyn 2017/18	Ei ferch yn gweithio i'r Gwasanaethau Cymdeithasol.

3. DATGAN CHWIP WAHARDDedig

Ni chafwyd dim datganiadau ynghylch chwip waharddedig.

4. CWESTIYNAU GAN Y CYHOEDD (NID OEDD DIM WEDI DOD I LAW)

Nid oedd cwestiynau gan y cyhoedd wedi dod i law.

5. ADRODDIAD MONITRO ABSENOLDEB SALWCH - DIWEDD BLWYDDYN 2017/18

Gan gyfeirio at gofnod 7.2 o'r cyfarfod a gynhaliwyd ar 21 Mawrth 2018, ystyriodd y Pwyllgor adroddiad a oedd yn darparu data am absenoldeb salwch ar gyfer y flwyddyn ariannol 2017/18. Roedd y data yn dangos y bu gostyngiad cyffredinol ers 2016/17 o ran nifer y dyddiau gwaith a gollwyd ar gyfer pob gweithiwr cyfwerth ag amser llawn (CALI), o 10.76 diwrnod yn 2016/17 i 10.15 diwrnod yn 2017/18. Fodd bynnag, yn gyffredinol, ni chyrhaeddwyd y targed o 9.6 diwrnod ar gyfer pob gweithiwr CALI a osodwyd gan y Tîm Rheoli Corfforaethol i hybu gostyngiad mewn absenoldeb. Roedd yr adroddiad hefyd yn rhoi gwybodaeth am y mentrau a gyflwynwyd yn ystod y flwyddyn i gefnogi'r gwaith o reoli presenoldeb mewn ysgolion ac adrannau'r cyngor. Roedd y rhain yn cynnwys:

- Cyflwyno Cynllun Absenoldeb Staff Ysgolion ym mhob ysgol gynradd;
- Cynhadledd Rheoli Presenoldeb Cadarnhaol i holl Benaethiaid Ysgolion a Chadeiryddion Cyrff Llywodraethu Sir Gaerfyrddin;
- Parhau i gyflwyno'r rhaglen datblygu Rheoli Presenoldeb i holl Benaethiaid Ysgolion a Chadeiryddion Cyrff Llywodraethu;
- Sefydlu'r Fforwm Herio ac Adolygu Presenoldeb, dan gadeiryddiaeth y Dirprwy Arweinydd;
- Rheoli gwybodaeth, meincnodi a threfnu data yn well;
- Llofnodi siarter "Dying to Work" Cyngres yr Undebau Llafur, sydd â'r nod o gefnogi gweithwyr â salwch angheuol;
- Cynnal achrediad y Cyngor fel Cyflogwr sydd â Hyder Mewn Pobl Anabl.

Mae'r adroddiad hefyd yn rhoi gwybodaeth fanwl am Gost absenoldeb, data Llesiant Gweithwyr, Nifer y gweithwyr y diswyddwyd ar sail galluogrwydd iechyd, Prif achosion absenoldebau, cymariaethau'r Sector a chymariaethau Cymru gyfan.

Rhoddwyd sylw i'r materion canlynol wrth drafod yr adroddiad:

- Cytunodd y Prif Weithredwr Cynorthwyol [Rheoli Pobl] y dylid rhoi gwybod i aelodau am unrhyw broblemau sy'n codi yn sgil absenoldeb salwch yn eu hysgolion lleol;
- Gofynnwyd a oedd ysgolion yn gallu ystyried defnyddio 'locwm' i gyflenwi yn ystod absenoldebau staff oherwydd salwch a thrwy hynny osgoi defnyddio asiantaethau. Gan ymateb i hyn, dywedwyd wrth y Pwyllgor fod Llywodraeth Cymru yn ddiweddar wedi darparu cyllid ar gyfer cyflogi 3 athro/athrawes newydd gymhwyso er mwyn darparu gwasanaeth cyflenwi cynlluniedig, yn hytrach na chyflenwi adeg salwch, yng nghlwstwr Llanelli o ysgolion, ond y farn oedd y gallai fod yn gyfle i brofi'r posibilrwydd o sefydlu cynllun tebyg i gyflenwi adeg salwch.
- Awgrymodd y Prif Weithredwr Cynorthwyol [Rheoli Pobl] pan fod pryderon parhaus ynghylch lefelau absenoldeb salwch, efallai y byddai'r Pwyllgor am wahodd y Pennaeth Gwasanaeth perthnasol i gyfarfod er mwyn egluro'r sefyllfa ac amlinellu unrhyw gamau a gymerir i wella'r sefyllfa. Ychwanegodd fod y Tîm Rheoli Corfforaethol a'r Timau Rheoli Adrannol wedi cael Adroddiadau Rheoli Data a oedd yn gallu nodi problemau a phatrymau o ran salwch er mwyn mynd i'r afael ag unrhyw faterion. Efallai yr hoffai'r Pwyllgor hefyd ystyried gofyn i Benaethiaid Gwasanaeth gyflwyno adroddiadau yn ystod cyfarfodydd yn y dyfodol, yn amlinellu'r effaith gadarnhaol a'r mentrau er mwyn rhannu arferion da;
- Cyfeiriwyd at yr hyfforddiant sylweddol a gafodd rheolwyr ynghylch rheoli salwch a'r wybodaeth gynhwysfawr sydd ar gael i staff ar y fewnwyd;
- Gofynnwyd a allai'r lleihad o ran nifer y staff mewn meysydd penodol fod yn gysylltiedig â'r cynnydd o ran lefelau absenoldeb staff oherwydd y cynnydd o ran y llwyth gwaith a'r straen ychwanegol sydd ar y staff sy'n weddill;

- Cydnabuwyd bod angen i'r targedau sy'n ymwneud â rheoli absenoldeb salwch fod yn realistig ond yn heriol;
- Cytunodd y Rheolwr Llesiant Gweithwyr i roi rhagor o fanylion ynghylch nifer y gweithwyr a gefnogir gan y Ganolfan Iechyd Galwedigaethol mewn adroddiadau yn y dyfodol;
- Gan ymateb i gwestiwn, dywedodd y Prif Weithredwr Cynorthwyol [Rheoli Pobl] y bydd y mater o gydnabod gwaith staff am wasanaeth hir yn cael ei ystyried gan y Bwrdd Strategaeth Pobl a sefydlwyd yn ddiweddar;
- Mewn ymateb i sylw yn nodi y dylid annog staff i gael pigladau fflw, nodwyd bod gwybodaeth ar gael i'r staff ond mai mater i bob unigolyn ydyw.

PENDERFYNWYD YN UNFRYDOL

5.1 dderbyn yr adroddiad a dangos y cymaryddion fel canrannau mewn adroddiadau yn y dyfodol;

5.2 gwneud trefniadau ar gyfer Sesiwn Datblygu ychwanegol i'r Aelodau ynghylch Monitro Absenoldeb Salwch er mwyn rhoi gwybod i aelodau am y math o ddata salwch sy'n cael ei ddosbarthu i Dimau Rheoli'r Adrannau.

6. COFNODION BWRDD GWASANAETHAU CYHOEDDUS (BGC) SIR GÂR - MAWRTH 2018

Bu'r Pwyllgor yn ystyried cofnodion cyfarfod Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Sir Gaerfyrddin a gynhaliwyd ar 8 Mawrth 2018. Roedd yn ofynnol o dan Ddeddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015 fod Pwyllgor Craffu Llywodraeth Leol penodol yn cael ei benodi i graffu ar waith y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus. Yn Sir Gaerfyrddin, penodwyd Pwyllgor Craffu – Polisi ac Adnoddau y Cyngor fel y Pwyllgor Craffu perthnasol.

Rhodddwyd gwybod i'r aelodau fod y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus, yn ei gyfarfod mwyaf diweddar ar 2 Mai 2018, wedi cymeradwyo 'Cynllun Llesiant Sir Gaerfyrddin: Y Sir Gâr a Garem 2018-2023'. Bydd cyfarfod rhanbarthol Byrddau Gwasanaethau Cyhoeddus Canolbarth a Gorllewin Cymru hefyd yn cael ei gynnal yn Sir Benfro yn hwyrach yn y mis.

Nodwyd y dylai Bwrdd Iechyd Hywel Dda roi ystyriaeth ddwys i'r goblygiadau o gau cyfleusterau cymunedol a'r anawsterau a fydd yn wynebu pobl wrth iddynt orfod teithio ymhellach a theimlo'n ynysig. Mynegwyd pryder hefyd ynghylch y ffaith bod y Bwrdd Iechyd, yng nghyfarfod diwethaf y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus, wedi cyflwyno'r Strategaeth Iechyd Meddwl fel dogfen sydd eisoes wedi'i chymeradwyo, yn hytrach na dogfen ar gyfer ymgynghori ac roedd Cadeirydd y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus, Mr. Barry Liles, wedi mynegi ei siom ynghylch y mater i gynrychiolwyr y Bwrdd Iechyd.

Nodwyd bod y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus yn mynd i'r afael â gordewdra ymhlith plant.

Cytunodd y Rheolwr Polisi Corfforaethol a Phartneriaeth i ddosbarthu dyddiadau cyfarfodydd y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus yn y dyfodol, er mwyn rhoi'r cyfle i bob aelod ddewis pa gyfarfod y byddai'n well ganddynt fynychu fel sylwedydd.

PENDERFYNWYD YN UNFRYDOL fod cofnodion cyfarfod y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus a gynhaliwyd ar 8 Mawrth 2018 yn cael eu derbyn.

7. BLAENRAGLEN WAITH Y PWYLLGOR CRAFFU POLISI AC ADNODDAU AR GYFER 2018/19

Bu'r Pwyllgor yn ystyried ei Flaenraglen Waith ar gyfer 2018/19 a baratowyd yn unol â Chyfansoddiad y Cyngor sy'n ei gwneud yn ofynnol i Bwyllgorau Craffu ddatblygu a chyhoeddi blaenraglen waith bob blwyddyn gan glustnodi materion ac adroddiadau sydd i'w hystyried mewn cyfarfodydd yn ystod blwyddyn y cyngor.

PENDERFYNWYD YN UNFRYDOL gadarnhau'r Flaenraglen Waith ar gyfer y Pwyllgor Craffu Polisi ac Adnoddau yn ystod 2018/19.

8. EGLURHAD AM BEIDIO Â CHYFLWYNO ADRODDIAD CRAFFU

Derbyniodd y Pwyllgor yr adroddiad "peidio â chyflwyno".

PENDERFYNWYD YN UNFRYDOL nodi'r adroddiad.

9. EITEMAU AR GYFER Y DYFODOL.

PENDERFYNWYD YN UNFRYDOL nodi'r rhestr o eitemau ar gyfer y dyfodol a oedd i'w hystyried yn y cyfarfod nesaf ar 19 Gorffennaf 2018.

10. COFNODION - 27AIN EBRILL 2018

PENDERFYNWYD YN UNFRYDOL lofnodi bod cofnodion y cyfarfod oedd wedi ei gynnal 27 Ebrill 2018 yn gywir.

CADEIRYDD

DYDDIAD