

Strategaeth Gaffael Cyngor Sir Caerfyrddin

2018-2022

DRAFFT



EICH CYNGOR arleinamdani
www.sirgar.llyw.cymru

YOUR COUNCIL doitonline
www.carmarthenshire.gov.wales

Cynnwys

| | Page |
|---|-------------|
| Rhagair | 03 |
| Cyflwyniad | 04 |
| Ein Gweledigaeth i Sir Gaerfyrddin | 05 |
| Llywodraethu | 06 |
| Ein Cyd-destun Statudol | 07 |
| Elfennau Allweddol sy'n Sbarduno'r Polisi | 08 |
| Ein Gwariant | 09 |
| Ein Blaenoriaethau | 10 |
| Monitro'r Cyflawni a'r Perfformio | 15 |
| Dolenni Defnyddiol | 16 |
| Geirfa Termau | 17 |

Rhagair

Croeso i Strategaeth Gaffael Cyngor Sir Caerfyrddin ar gyfer 2018-2022.

Mae lansio'r strategaeth hon yn gyfle da i edrych yn ôl ar y cynnydd yr ydym wedi'i wneud ers ymrwymo i ymdrin â Chaffael mewn ffordd fwy strategol ac edrych ymlaen tuag at y dyfodol heriol sydd o'n blaenau.

Mae'n bwysicach nag erioed fod y trefniadau gorau ar waith gennym i fedru gweithredu mewn ffyrdd arloesol sy'n help inni leihau costau a gwella'r gwasanaethau yr ydym yn eu darparu i'n trigolion.

Byddwn yn parhau i ddefnyddio caffael mewn ffordd sy'n cael effaith gadarnhaol ar economi a chymunedau Sir Gaerfyrddin wrth sicrhau enillion cymdeithasol, economaidd ac amgylcheddol.

Mae'r strategaeth hon yn amlinellu ein blaenoriaethau ar gyfer 2018-2022 ac yn dangos sut y bydd caffael yn cyfrannu at weithredu amcanion y Cyngor i leihau'r pwysau cyllidebol dros y pedair blynedd nesaf.

Mae Cyngor Sir Caerfyrddin yn gwario mwy na £215 miliwn yn flynyddol gyda sefydliadau allanol ac mae'n ddyletswydd arnom i sicrhau bod y gwariant hwn yn cynnig gwerth am arian i drigolion y Sir trwy bolisiau a gweithdrefnau caffael effeithlon ac effeithiol.

Fel y Cyfarwyddwr sydd â chyfrifoldeb dros y maes allweddol hwn, rwy'n cydnabod bod caffael arloesol yn hanfodol er mwyn gwireddu ein gweledigaeth, gwarchod gwasanaethau rheng flaen a chefnogi amgylchedd economaidd cymdeithasol-gynaliadwy.

Rwy'n falch o gyhoeddi ein bod, ers haf 2017, wedi cychwyn ar drefniant cydweithredol Gwasanaeth Caffael ar y Cyd gyda Chyngor Sir Penfro. Mae'r ddau Awdurdod wedi elwa o'r trefniant ac mae wedi ein galluogi i gyd-ddatblygu model caffael Rheoli Categorïau yn y ffordd fwyaf effeithlon ac effeithiol.



Cyng. David Jenkins
Aelod y Bwrdd Gweithredol dros Adnoddau



Chris Moore
Cyfarwyddwr Gwasanaethau Corfforaethol

Cyflwyniad

Ein Diben

Sir Gaerfyrddin yw'r drydedd sir fwyaf yng Nghymru ac mae'r Cyngor hwn yn gyfrifol am ddarparu amrywiaeth eang o wasanaethau i dros 185,000 o drigolion.

Wrth wneud hynny, rydym yn gwario tua £215 miliwn y flwyddyn ar nwyddau, gwasanaethau a gwaith.

Nôd y strategaeth gaffael hon yw sefydlu fframwaith fel bod penderfyniadau caffael a chomisiynu yn chwarae rhan allweddol yn helpu i wireddu amcanion Strategaeth Gorfforaethol y cyngor, Cynllun Llesiant Sir Gaerfyrddin a 'Symud Ymlaen yn Sir Gaerfyrddin – y 5 Mlynedd Nesaf'.

Mae'r themâu a'r gwerthoedd craidd trosfwaol yn cynnwys gwneud gwell defnydd o adnoddau ac ymrwymo i sicrhau bod lles economaidd, cymdeithasol ac amgylcheddol Sir Gaerfyrddin yn ganolog i'n holl weithgareddau.

Bydd y strategaeth hon yn amlinellu blaenoriaethau ar gyfer 2018 – 2022 i ddylanwadu ar y ffordd y bydd caffael yn cyfrannu tuag at gyflawni'r amcanion hyn.

Beth yw caffael?

"Y broses lle mae sefydliadau yn diwallu eu hanghenion o ran nwyddau, gwasanaethau, gwaith a chyfleustodau mewn ffordd sy'n sicrhau gwerth am arian ar sail oes gyfan yn nhermau cynhyrchu manteision, nid yn unig i'r sefydliad caffael, ond hefyd i'r gymdeithas a'r economi, gan greu'r difrod lleiaf i'r amgylchedd." ¹

Beth yw ystyr comisiynu?

"Cylch sy'n golygu asesu anghenion y bobl yn yr ardal, cynllunio ac yna sicrhau canlyniadau priodol." ²

¹ Caffael y Dyfodol" 2006 – Diffiniad y Tasglu Caffael Cynaliadwy a Datganiad Polisi Caffael Cymru 2015

² Swyddfa Cabinet y DU 2006

Ein Gweleidigaeth i Sir Gaerfyrddin

“Meddwl yn strategol yn ein holl weithgareddau caffael”

Rydym yn wynebu heriau na welwyd eu tebyg o'r blaen o ran darparu safon, gwerth am arian a gwasanaethau cynaliadwy yn Sir Gaerfyrddin.

Fel sefydliad, mae angen inni fod yn greadigol a gwneud pethau'n wahanol gan sicrhau bod effaith yr arian yr ydym yn ei wario ar ffurf budd ychwanegol i bobl Sir Gaerfyrddin, yn cael yr effaith fwyaf posibl.

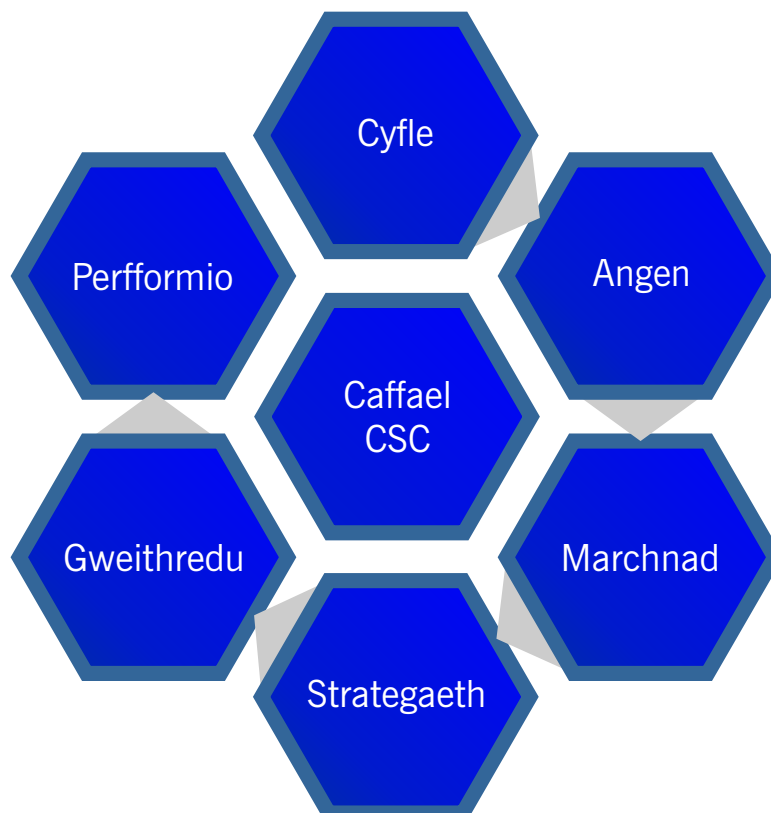
Nôd y Strategaeth hon yw sicrhau ein bod yn

cael y gwerth gorau am arian yn ein holl weithgareddau caffael.

I'r perwyl hwn:

- Byddwn yn cydnabod ac yn rheoli caffael fel swyddogaeth gorfforaethol strategol sy'n trefnu ac yn deall gwariant;
- Byddwn yn dylanwadu ar gynllunio cynnar a dylunio gwasanaethau a bydd gennym lais yn y penderfyniadau sy'n helpu i wireddu amcanion trosfwaol y Cyngor, drwy gyflwyno trefn Rheoli Categorïau.

Y Trywydd Caffael



Llywodraethu

Bwrdd Caffael Trawsnewid i Wneud Cynnydd

Sefydlwyd y Bwrdd Caffael Trawsnewid i Wneud Cynnydd (TIC) yn dilyn adolygiad gan dîm TIC y Cyngor a ddangosai fod angen gweledigaeth fwy strategol ar gyfer gweithgareddau comisiynu a chaffael ar draws y sefydliad.

Dan gadeiryddiaeth Cyfarwyddwr y Gwasanaethau Cymunedol - ef hefyd yw'r Arweinydd Strategol - mae'r Bwrdd yn goruchwyllo'r holl wariant caffael gyda golwg ar ganfod meysydd gwariant i'w herio 'pam' a 'sut' mae gwariant yn cael ei becynnu. Mae'n cynnwys cynrychiolwyr o bob Cyfarwyddiaeth.

Mae'r Bwrdd Caffael TIC yn darparu diweddariadau i'r Tîm Rheoli Corfforaethol fel a phan y mae angen penderfyniadau allweddol.

Caiff diweddariadau rheolaidd eu darparu hefyd i'r Bwrdd Rhaglen TIC sy'n cael ei gadeirio gan y Prif Weithredwr.

Yr Uned Gaffael Corfforaethol

Mae Uned Gaffael Gorfforaethol Cyngor Sir Caerfyrddin wedi'i lleoli o fewn Is-Adran Refeniw a Chydymffurfiaeth Ariannol yr Adran Gwasanaethau Corfforaethol.

Mae'r tîm yn cynnwys 4 Pen-Swyddog Caffael, yn cael eu cynorthwyo gan 5 Uwch-Swyddog Caffael yn sgîl buddsoddi yn yr Uned tua diwedd 2017 i helpu gyda'r gwaith o fynd drosodd i drefn Rheoli Categorïau.

Mae'r galw am gyngor safonol gan y swyddogaeth gaffael yn cynyddu o flwyddyn i flwyddyn a chaiff staff gefnogaeth i hyrwyddo'u datblygiad proffesiynol. Mae'r swyddogion yn brofiadol ac wedi cymhwyso hyd at Lefel Broffesiynol (y Sefydliad Siartredig Caffael a

Chyflenwi) (gyda 2 yn gweithio tuag at hynny ar hyn o bryd).

Gwasanaeth Caffael ar y Cyd

Ers haf 2017, mae ein swyddogion caffael wedi bod yn gweithio gydag Uned Gaffael Cyngor Sir Penfro fel rhan o Wasanaeth Caffael ar y Cyd am gyfnod o ddwy flynedd l ddechrau.

Nôd y Gwasanaeth ar y Cyd yw cydweithio i roi un dull o ran Rheoli Categorïau ar waith ar draws y ddau Gyngor ac, o ganlyniad, lleihau dyblygu a chanfod cyfleoedd am arbedion ariannol gyda'n gilydd.

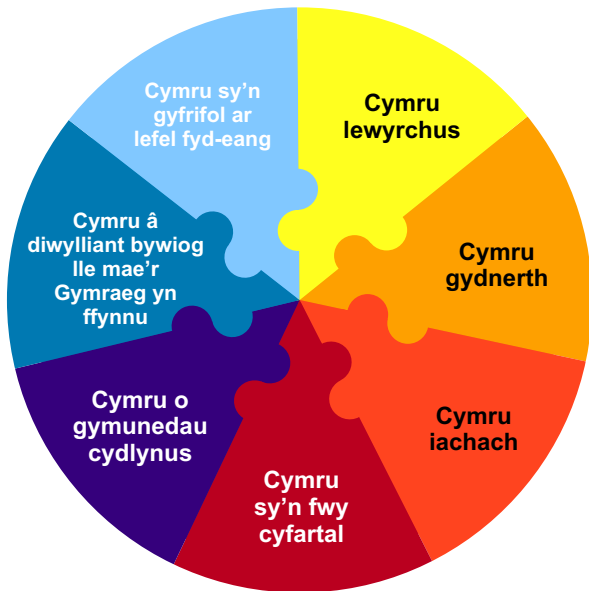
Mae Tîm y Gwasanaeth Caffael ar y Cyd yn cynnwys 5 arweinydd ar y cyd yn y categorïau gwariant gwahanol (gweler tudalen 9 am fanylion gwariant Sir Gaerfyrddin yn y categorïau hyn) ac arweinydd ar y cyd ar gyfer themâu polisi a chydymffurfiaeth ehangach.

Bydd y dull hwn yn darparu'r sgiliau, capasiti a'r gwytnwch i ymateb i'r cynnydd o ran maint a chymhlethdod y gweithgarwch caffael gweithredol.

Erbyn hyn, mae Gwasanaeth Tân ac Achub Canolbarth a Gorllewin Cymru yn cael ei gefnogi gan y Gwasanaeth ar y Cyd, sef trefniant sydd wedi gwella buddion, sgiliau a gwytnwch ar draws y tri thîm.

Ein Cyd-destun Statudol

Saith Nôd Llesiant Llywodraeth Cymru yn Neddf Cenedlaethau'r Dyfodol



Mae gan Gyngor Sir Caerfyrddin 15 Amcan Llesiant a luniwyd ar sail y saith Nôd Llesiant a nodwyd yn Neddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol gan Lywodraeth Cymru.

Bydd caffael, fel swyddogaeth strategol, yn bwydo i bob un o'r 15 drwy'i gwaith gyda'r adrannau, er y byddwn yn cyfrannu'n uniongyrchol at y 5 canlynol:

- Gostwng nifer yr oedolion ifanc nad ydynt mewn addysg, cyflogaeth na hyfforddiant (NEET)
- Creu mwy o swyddi a thwf ledled y sir
- Gofalu am yr amgylchedd yn awr ac i'r dyfodol
- Hyrwyddo'r iaith a'r diwylliant Cymraeg
- Llywodraethu a'r defnydd o adnoddau

Mae'n ofynnol o dan Ddeddf Llesiant

Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) (2015) fod pob corff cyhoeddus yn ymgymryd â datblygu cynaliadwy, sy'n golygu'r broses o wella llesiant economaidd, cymdeithasol, amgylcheddol a diwylliannol Cymru. Bydd rôl caffael yn rhan bwysig o'r ffordd y mae corff cyhoeddus yn dyrannu adnoddau o dan y Ddeddf.



Llywodraethir gweithgarwch caffael gan Gyfarwydddeb Caffael Sector Cyhoeddus yr UE 2014 a gafodd ei throsi i Gyfraith y Deyrnas Unedig gan Reoliadau Contractau Cyhoeddus 2015. Ar hyn o bryd, nid oes disgwyl i ganlyniad y bleidlais i adael yr Undeb Ewropeaidd ym Mehefin 2016 arwain at newidiadau sylweddol i'r rheoliadau yn ystod cyfnod y strategaeth hon. Fodd bynnag, bydd y sefyllfa'n cael ei fonitro'n fanwl a chaiff y strategaeth ei hadolygu'n flynyddol er mwyn sicrhau cydymffurfiaeth ag unrhyw newidiadau.

“Bydd rôl caffael yn rhan bwysig o'r ffordd y mae corff cyhoeddus yn dyrannu adnoddau o dan y Ddeddf.”

Elfennau Allweddol sy'n Sbarduno'r Polisi

Mae Datganiad Polisi Caffael Llywodraeth Cymru (2015) yn datgan yn glir yr egwyddorion y dylid eu dilyn wrth gaffael yn y sector cyhoeddus yng Nghymru.

Mae'r 10 egwyddor wedi'u gwreiddio ar draws y Strategaeth hon, sy'n dangos ein hymrwymiad cyson i'w cyflawni.

Byddwn yn dal i geisio Budd Cymunedol ym mhob ymarferiad caffael priodol, a fydd yn cyfrannu at lesiant cymdeithasol, economaidd ac amgylcheddol y gymuned ehangach. Gallai hyn gynnwys cyfleoedd hyfforddiant a chyflogaeth, gwella cyfleoedd o ran cadwyni cyflenwi, cynnydd o ran cyfraniadau addysgol, buddion amgylcheddol a/neu gynlluniau cymunedol.

Egwyddor allweddol o ran Caffael yn Sir Gaerfyrddin yw cefnogi Busnesau Bach a Chanolig (BBaChau) llwyddiannus a chynaliadwy sy'n hollbwysig i economi Cymru gyfan ac i economi leol y sir hon yn arbennig.

Yn Sir Gaerfyrddin, mae mwy na 99% o'r busnesau yn BBaChau ac mae 86% yn Fusnesau Micro â llai na 10 gweithiwr.

Byddwn yn sicrhau bod ein gweithgarwch caffael yn unol â'r holl ddeddfwriaeth a'r polisiau perthnasol, yn cynnwys y Ddeddf Cydraddoldeb (2010), Mesur y Gymraeg (Cymru) 2011, a Chôd Ymarfer Llywodraeth Cymru ar Gyflogaeth Foesegol mewn Cadwyni Cyflenwi.

Fel un o bartneriaid Bargen Ddinesig Bae Abertawe, mae Cyngor Sir Caerfyrddin yn arwain prosiect allweddol i greu 'Pentref Llesiant a Gwyddorau Bywyd' yn Llynnoedd Delta, Llanelli. Gyda buddsoddiad o dros £200 miliwn, y nôd yw gwella iechyd a llesiant trigolion ar draws y rhanbarth, creu swyddi o

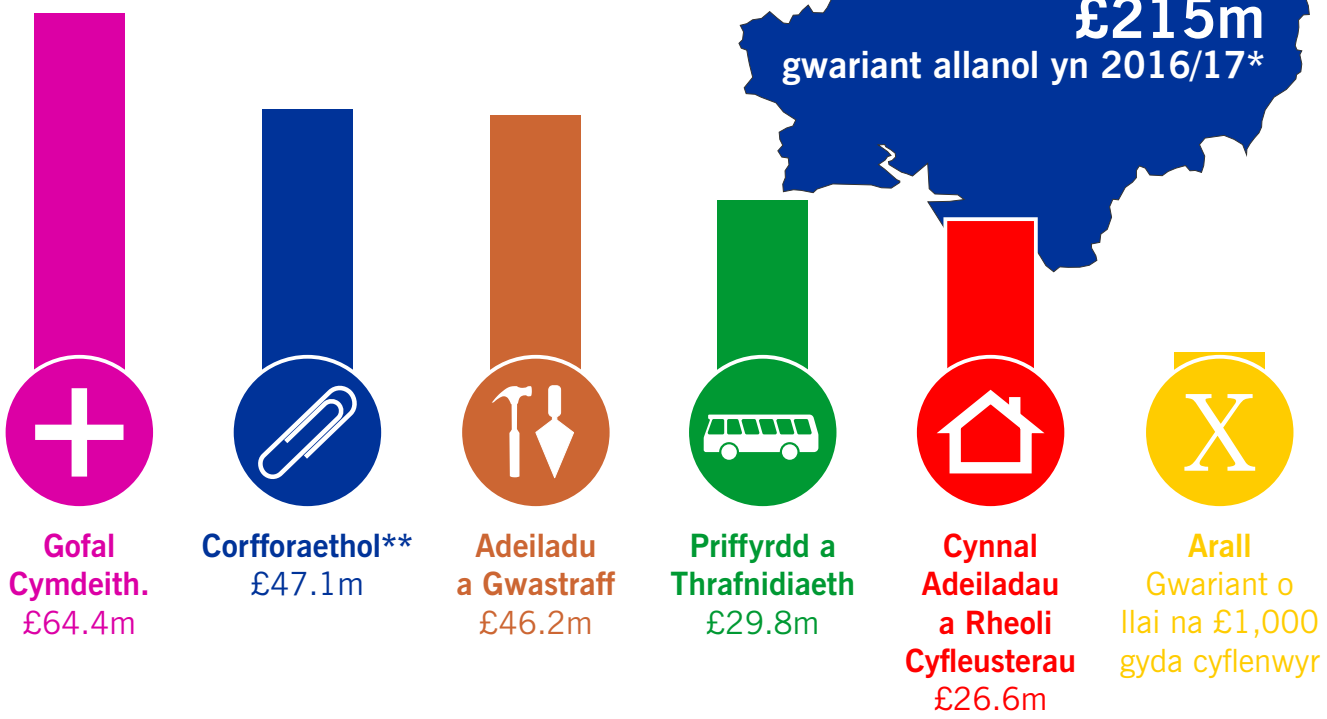
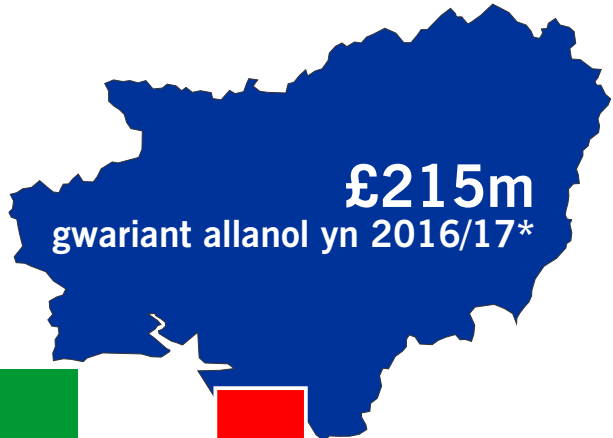
safon uchel a hybu'r economi. Trwy broses gaffael y prosiect, mae'r Cyngor am benodi partner darparu a fydd yn mynd ati i gyflawni buddion cymunedol a dargedwyd a disgwylir iddo weithio gyda chyflenwyr lleol a sefydliadau lleol i wella cynaliadwyedd, cyfrannu at fentrau cadwyni cyflenwi a chefnogi datblygiad mentrau cymdeithasol a fydd yn gweithredu gwasanaethau penodol ar y safle.



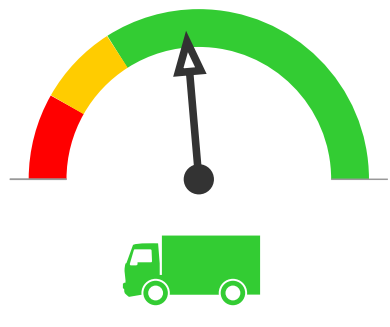
Safle Cyflogaeth Strategol Dwyrain Cross Hands - Contractwr yn darparu cyfleoedd gwaith ar y safle.

Ein Gwariant

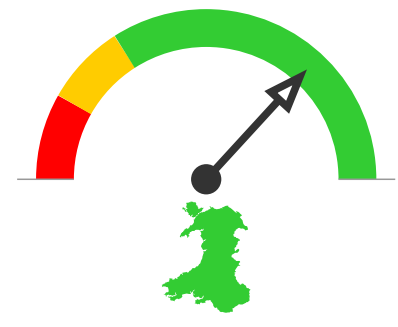
Strwythurau Gwariant fesul Categori Sir Gaerfyrddin



Cyfaraledd gwariant awdurdodau lleol Cymreig ar FBaChau yw **65%**



Cyfaraledd gwariant awdurdodau lleol Cymreig ar gyflenwyr o fewn eu siroedd yw **29%**



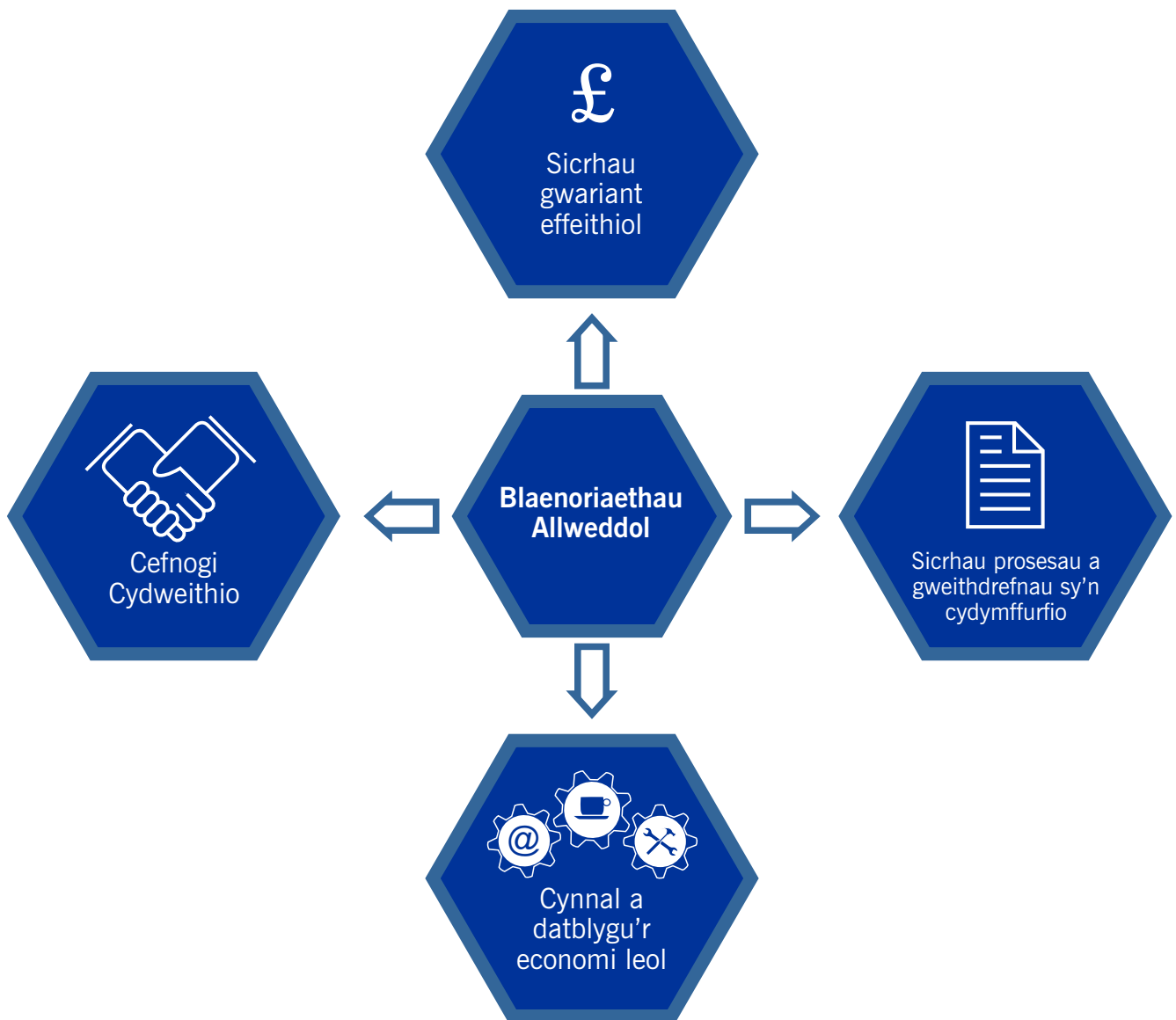
Cyfaraledd gwariant awdurdodau lleol Cymreig ar gyflenwyr o Gymru yw **59%**

* Data Gwariant ATAMIS 2016/17 sy'n cynnwys gwariant ysgolion

** Gwariant 'Corfforaethol' yn cynnwys TGCh, Arlwyyo, Staff Asiantaeth, Diwylliant ac Hamdden, Gwasanaethau Ariannol a Diogelu'r Cyhoedd

Ein Blaenoriaethau

Yn unol â'n cefnogaeth i wireddu amcanion Strategaeth Gorfforaethol y Cyngor (2015-2020) a'r Strategaeth Gymunedol Integredig, rydym wedi nodi'r blaenoriaethau allweddol isod ar gyfer yr Uned Gaffael Gorfforaethol:



Sicrhau Gwariant Effeithiol

Pam mae hyn yn bwysig?

Mae angen inni sicrhau ein bod yn gwario arian mewn ffordd sy'n effeithiol ac yn rhoi gwerth am arian. Rhaid inni brynu'r pethau iawn ac ystyried costau oes gyfan ein penderfyniadau comisiynu a chaffael a'u heffaith ar yr economi leol, y gymdeithas a'r amgylchedd.



Beth ydym am ei gael drwy hyn?

Cyrchu Strategol yw'r broses allweddol sy'n greiddiol i gaffael effeithiol a rheoli categorïau. Mae'r drefn hon wedi'i seilio ar ddealltwriaeth o'n hanghenion busnes a dadansoddiad o'r farchnad. I roi'r drefn ar waith, bydd prosiectau'n gweithredu fel a ganlyn:



Drwy gyflwyno trefn Rheoli Categorïau, byddwn yn defnyddio dull strategol sy'n trefnu adnoddau caffael fel eu bod yn canolbwyntio ar feysydd gwariant penodol. Mae hyn yn galluogi Rheolwyr Categorïau i dargedu'u hamser a chynnal dadansoddiad trylwyr o'r farchnad fel bod eu penderfyniadau caffael er lles pennaf y sefydliad cyfan.

Byddwn yn defnyddio'r drefn Rheoli Categorïau i ganfod, datblygu a gwireddu arbedion ar ffurf arian drwy gaffael arloesol a fydd yn cyflenwi gwasanaethau cynaliadwy.

Sut byddwn ni'n cyflawni hyn?

Camau Gweithredu Allweddol:

- Byddwn yn dylunio ac yn gweithredu trefn Rheoli Categorïau i sicrhau ein bod yn rheoli'r cyflenwad a'r galw ar draws ein holl weithgareddau caffael i sicrhau ein bod yn cael gwerth am arian.
- Byddwn yn cefnogi gwaith i adnabod a gwireddu arbedion effeithlonrwydd drwy'r Cynlluniau Categorïau, ac yn monitro a dal yr arbedion.

Sicrhau Prosesau a Gweithdrefnau sy'n Cydymffurfio

Pam mae hyn yn bwysig?

Oherwydd cymhlethdod Cyfraith Gaffael yr UE a chyfraith achosion fel y mae'n datblygu, rhaid i'r Cyngor gynnal prosesau tendro effeithiol sy'n cydymffurfio â'r ddeddfwriaeth gyfredol a deddfwriaeth sy'n cael ei datblygu a'r arferion caffael gorau, a rhaid i'r prosesau gydymffurfio â nhw.

Mewn marchnad lle gwelir mwy a mwy o gyfreitha, rhaid i'r Cyngor ei ddiogelu ei hun rhag sialensiau posibl a allai, pe baent yn llwyddiannus, arwain at iawndal a chostau cyfreithiol sylweddol.

Beth ydym am ei gael drwy hyn?

Rydym am sicrhau bod ein swyddogion ar draws y Cyngor, sy'n gyfrifol am gaffael nwyddau/gwaith neu wasanaethau, yn ymwybodol o'u cyfrifoldebau i ymgymryd â gweithgareddau caffael sy'n cydymffurfio.

Sut byddwn ni'n cyflawni hyn?

Camau Gweithredu Allweddol:

- Byddwn yn parhau i ddatblygu prosesau a thempledi safonol sy'n cydymffurfio â'r ddeddfwriaeth gyfredol, cyfraith achosion fel y mae'n ymddangos a pholisi cenedlaethol.
- Byddwn yn monitro'r gweithredu ar dendrau unigol ac yn adrodd arnynt i'r Pwyllgor Archwilio.
- Byddwn yn gweithio gydag adrannau i roi

proses safonol ar waith ar draws y Cyngor i reoli contractau.

- Byddwn yn sicrhau bod gennym Dîm Caffael Corfforaethol craidd gwybodus, sy'n cael hyfforddiant cyson, sy'n gallu cynnig canllawiau caffael proffesiynol i swyddogion adrannol.
- Byddwn yn parhau i ddatblygu ystod o gyrsiau hyfforddi a modiwlau e-ddysgu i helpu'r timau Rheoli Categorïau a swyddogion adrannol.
- Rydym yn gobeithio mabwysiadu'r system e-dendro a ddarperir gan Lywodraeth Cymru o 2019 ymlaen.



Cynnal a Datblygu'r Economi Leol

Pam mae hyn yn bwysig

Mae'r hyn rydym yn ei wario yn cael effaith enfawr ar yr economi leol o ran cynaliadwyedd sectorau a chreu swyddi. Mae hyn hefyd yn risg i fusnesau lleol pan fydd y gwariant yma'n cael ei dynnu yn ôl a'i leoli mewn man arall. Rydym am gael sylfaen gyflenwi gref a bod cyfleoedd cyfartal i'r busnesau hynny wneud cais am waith gan y Cyngor.

Mae ewyllys wleidyddol gref yn y Cyngor hwn i gefnogi'r economi leol, gan gydymffurfio yr un pryd â deddfwriaeth yr UE ar gaffael cyhoeddus. Mae hyn wedi arwain at ddulliau gweithredu arloesol ar ffurf ymgysylltu cynnar â chyflenwyr a phrosesau symlach.

Beth ydym am ei gael drwy hyn?

Rydym am helpu i ddatblygu economi fywiog, leol ac ehangach yng Nghymru sy'n gallu darparu twf cryf a chynaliadwy. Rydym am sicrhau'r gwerth mwyaf, yn yr ystyr ehangaf, am bob punt sy'n cael ei gwario gennym; gan adeiladu cymunedau cryfach, lleihau allgáu cymdeithasol a thlodi ac annog datblygu ein heconomi. Bydd ceisio Buddion Cymunedol ystyrlon yn ychwanegu gwerth, yn yr ystyr ehangaf, i'n gweithgareddau caffael.

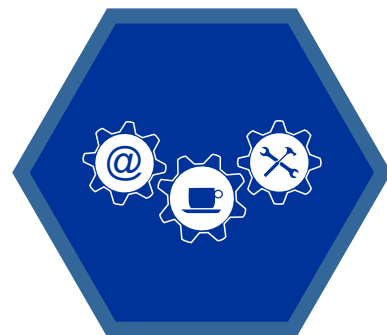
Sut byddwn ni'n cyflawni hyn?

Camau Gweithredu Allweddol:

- Byddwn yn ystyried Gwerth am Arian fel y cyfuniad llawnaf posibl o gostau oes-gyfan yn nhermau nid dim ond creu arbedion effeithlonrwydd a chanlyniadau safonol i'r

Cyngor, ond hefyd drwy greu budd i gymdeithas ac i'r economi, a lleihau unrhyw niwed i'r amgylchedd i'r eithaf yr un pryd.

- Byddwn yn parhau i sicrhau bod cwmnïau bach a chanolig eu maint yn cael cyfle llawn i gystadlu am nwyddau, gwasanaethau a gwaith i'r Awdurdod, a'u darparu.
- Byddwn yn parhau i roi'r drefn Buddion Cymunedol ar waith ar bob rhaglen gaffael lle mae modd gwireddu buddion o'r fath, a byddwn yn cofnodi'r rhain ac yn adrodd arnynt drwy ddefnyddio Offeryn Mesur Buddion Cymunedol Llywodraeth Cymru.
- Byddwn yn parhau i ddefnyddio pecynnau a ddarperir gan Lywodraeth Cymru megis yr Aseiad Risg Cynaliadwy i sicrhau bod yr ystyriaeth fwyaf bosibl yn cael ei rhoi i faterion cynaliadwyedd yn gynnar yn y broses gaffael, yn ogystal â'r Canllawiau ar Gynigion ar y Cyd, er mwyn hybu ceisiadau cydweithredol.



Cefnogi Cydweithio

Pam mae hyn yn bwysig?

Wrth i gyllidebau grebachu, rydym yn cydnabod bod angen edrych ar ffyrdd newydd o ddarparu gwasanaethau, megis gweithio gyda phartneriaid, cydweithio a gweithio gyda chyrrff eraill yn y sector cyhoeddus. Mae Llywodraeth Cymru yn hyrwyddo modelau cyflenwi amgen ym maes gwasanaethau cyhoeddus.

Beth ydym am ei gael drwy hyn?

Rydym yn cydnabod gwerth cydweithio yn y sector cyhoeddus er mwyn sicrhau'r darbodion maint mwyaf posibl a chynyddu'n grym prynu, a gyrru arbedion effeithlonrwydd ac atebion arloesol.

Sut byddwn ni'n cyflawni hyn?

Camau Gweithredu Allweddol:

- Byddwn yn parhau i weithredu'r peilot Gwasanaeth Caffael ar y Cyd gyda Chyngor Sir Penfro sy'n rhoi trefn Rheoli Categoriâu ar y cyd ar waith.
- Byddwn yn parhau i weithio mewn partneriaeth ag awdurdodau lleol ac asiantaethau eraill i ganfod meysydd posibl a fyddai'n elwa o drefn gaffael ranbarthol.
- Byddwn yn sicrhau bod cyfleoedd i gydweithio yn cael eu defnyddio lle maent yn ychwanegu gwerth ac yn cyfrannu'n gadarnhaol at flaenoriaethau'r Cyngor.

- Byddwn yn parhau i gynhyrchu a defnyddio contractau a fframweithiau cydweithredol o dan y Gwasanaeth Caffael Cenedlaethol lle mae hynny'n briodol ac er lles pennaf yr Awdurdod.



Monitro'r Cyflawni a'r Perfformio

Bydd y ffordd y caiff y Strategaeth hon ei chyflawni yn cael ei rheoli drwy Gynllun Cyflawni, gydag adroddiadau cynnydd blynyddol. Bydd y Cynllun Cyflawni yn cynnwys camau gweithredu manwl a mesurau priodol:

- Monitro gwariant y Cyngor fel sail i'r Cynlluniau Rheoli Categorïau a chipio'r Arbedion Effeithlonrwydd sydd wedi'u nodi a'u cyflawni.
- Monitro Rheolaeth Effeithiol dros Gontractau.
- Monitro'r hyn sydd wedi'i gyflawni drwy geisio Buddion Cymunedol.
- Monitro lefel yr Hyfforddiant Caffael sydd wedi'i ddarparu ledled y sefydliad.
- Adolygu'r mesurau perfformiad caffael yn y Cynllun Busnes Adrannol a sefydlu set newydd o Ddangosyddion Perfformiad Allweddol i ddisodli'r mesurau hynny.

Dolenni Defnyddiol

Cyngor Sir Caerfyrddin – Tendrau a Chontractau

<http://www.sirgar.llyw.cymru/cartref/busnes/tendrau-a-chontractau/>

Y Sefydliad Siartredig Prynu a Chyflenwi (CIPS)

www.cips.org

Y Gwasanaeth Caffael Cenedlaethol

<http://nps.gov.wales/about-us/procurement-in-wales?lang=en>

Cyfnodolyn Swyddogol yr Undeb Ewropeaidd

<https://www.ojeu.eu>

GwerthwchiGymru

<https://www.gwerthwchigymru.llyw.cymru/>

Tenders Electronic Daily (TED)

<http://ted.europa.eu>

Gwerth Cymru

<http://gov.wales/topics/improvingservices/bettervfm/?skip=1&lang=cy>

Canllaw Cynllunio Caffael Llywodraeth Cymru

<http://prp.gov.wales/splash?orig=/>

Mae'r Uned Gaffael Gorfforaethol yn rhan o Is-Adran Refeniw a Chydymffurfiaeth Ariannol yr Adran Gwasanaethau Corfforaethol.

Er mwyn cysylltu gyda'r Uned Gaffael Gorfforaethol, ffoniwch 01267 234567 neu ebostiwch:

caffael@sirgar.gov.uk

Geirfa Termau

ATAMIS - Meddalwedd Dadansoddi Gwariant a Rheoli Contractau

BBaCh - Busnes Bach a Chanolig

BBaChau - Busnesau Bach a Chanolig

CIPS - Y Sefydliad Siartredig Prynu a Chyflenwi (Chartered Institute of Procurement & Supply)

CSC - Carmarthenshire County Council

FBaChau - Fusnesau Bach a Chanolig

NEET - [Y rhai] nad ydynt mewn addysg, cyflogaeth na hyfforddiant

NPS - Y Gwasanaeth Caffael Cenedlaethol (Cymru)

OJEU - Cyfnodolyn Swyddogol yr Undeb Ewropeaidd (Official Journal of the European Union)

TED - Tenders Electronic Daily

TGCh - Technoleg Gwybodaeth a Chyfathrebu

TIC - Trawsnewid i Wneud Cynnydd

UE - Undeb Ewropeaidd